

# RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

**2021**

---

**DIRETORIA EXECUTIVA**

**Presidente**

Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva

**Procuradora-Chefe**

Ana Rita Dopazo Antônio José Lourenço

**Diretor de Administração e Finanças**

Franklin José Neves Contente

**Diretora de Previdência**

Camila Busarello

**Belém - Pará**

**2021**

**Agradecimento às áreas responsáveis que contribuíram para a construção deste relatório:**

**Presidência – PRESI**

Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva

**Gabinete da Presidência**

Alessandra Miranda de Macedo Martins

Gabriela Ohana Rocha Freire

Silvia Danielly do Espírito Santo Cabral

**Núcleo de Controle Interno – NCI**

Gleidson dos Santos Rodrigues

**Núcleo de Planejamento – Nuplan**

Íris Solange Pereira de Castro Raiol

**Núcleo Gestor de Investimentos - Nugin**

Silvina Kelly Gomes da Silva

**Procuradoria Jurídica – Projur**

Ana Rita Dopazo Antônio José Lourenço

**Diretoria de Administração e Finanças – Dafin**

Franklin José Neves Contente

**Diretoria de Previdência – Dipre**

Camila Busarello

**Agradecimento à área responsável pela elaboração deste relatório de gestão:**

Núcleo de Planejamento – Nuplan

Coordenadora: Íris Solange Pereira de Castro Raiol

Laís Caroline de Lima Silva

Leonardo do Nascimento Lima

Renata Alves de Souza Faciola

Silvienne Matilde Baia da Silva

Vitória Lorena Silva da Luz

## SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO .....	9
1.1.	O Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará – Igeprev/PA .....	10
1.2.	Estrutura Patrimonial .....	11
1.3.	Competência Institucional .....	12
2.	GESTÃO ESTRATÉGICA .....	14
2.1.	Destaques e entregas .....	14
2.1.1.	Destaques de 2019.....	14
2.1.2.	Destaques de 2020.....	16
2.1.3.	Destaques de 2021.....	19
2.2.	O que fizemos em 2021 .....	28
2.2.1.	Igeprev Itinerante .....	28
2.2.2.	Auditoria na Folha .....	29
2.2.3.	Censo Previdenciário.....	33
2.2.4.	Nova Agência Igeprev.....	37
2.2.5.	Fortalecimento da governança do RPPS.....	37
2.2.6.	Empreender Igeprev .....	40
2.2.7.	Educação Previdenciária.....	40
2.2.8.	Fale com o presidente.....	48
2.2.9.	Certificação no Programa Pró-gestão RPPS .....	51
2.2.10.	Prêmios em 2021 .....	52
2.3.	O que vamos fazer .....	52
2.3.1.	Escola Previdenciária .....	52
2.3.2.	Central de atendimento Omnichannel.....	53
2.3.3.	Concurso público .....	53
2.3.4.	Agências Igeprev e Unidade Móvel.....	54

2.3.5. Capacitação .....	54
2.4. Ações que contribuem para as metas dos ODS.....	54
2.4.1. ODS 4 – Educação de qualidade .....	55
2.4.2. ODS 10 – Redução das desigualdades.....	56
2.4.3. ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições eficazes .....	58
2.5. Avaliação do desempenho dos programas .....	59
2.5.1. Programa Cidadania, Justiça e Direitos Humanos.....	62
2.5.2. Programa Governança Pública .....	63
2.5.2.1. Objetivo: Ampliar a atuação do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).....	63
2.5.2.2. Objetivo: Aprimorar o desenvolvimento de pessoas .....	66
2.5.2.3. Objetivo: Promover a gestão regionalizada.....	67
2.5.2.4. Objetivo: Prover a governabilidade do Poder Executivo .....	68
2.5.2.5. Objetivo: Prover a governabilidade do Poder Executivo – Por região de integração	69
2.5.3. Programa Manutenção da Gestão.....	71
3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS.....	74
3.1. Quantitativos de servidores ativos, aposentados e pensionistas .....	74
3.2. Receitas Previdenciárias – Poder Executivo .....	76
3.2.1. Finanprev .....	76
3.2.2. Funprev .....	78
3.2.3. Compensação Previdenciária .....	78
3.2.4. Taxa de Administração.....	79
3.3. Despesas Previdenciárias – Poder Executivo.....	80
3.3.1. Finanprev .....	80
3.3.2. Funprev .....	80
3.4. Receitas e despesas – SPSM.....	81
3.5. Receitas e despesas previdenciárias - Outras instituições/órgãos auxiliares.....	82
3.5.1.1. Finanprev .....	82

3.5.1.2. Funprev .....	86
4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL .....	87
4.1. Segregação de massa dos segurados do RPPS .....	87
4.1.1. Massa de segurados – Finanprev .....	87
4.1.1.1. Quantitativo dos servidores ativos, inativos e pensionistas.....	88
4.1.2. Massa de segurados – Funprev.....	88
4.1.2.1. Quantitativo dos servidores ativos, inativos e pensionistas.....	88
4.2. Evolução do resultado do Plano de Custeio relativa aos três últimos exercícios.....	88
4.2.1. Comparativo entre a evolução das receitas estimadas e as efetivamente executadas	
88	
4.2.2. Comparativo entre a evolução das despesas estimadas e as efetivamente executadas .....	89
4.3. Hipóteses atuariais .....	90
4.3.1. Hipóteses biométricas .....	90
4.3.2. Hipóteses demográficas .....	90
4.3.3. Hipóteses econômico-financeiras .....	90
4.4. Alíquotas do plano de custeio previdenciário .....	91
4.5. Evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício .....	92
4.6. Evolução dos resultados relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial .....	93
5. GESTÃO DE INVESTIMENTOS.....	95
5.1. Descrição detalhada dos ativos, investimentos e aplicações financeiras .....	95
5.2. Distribuição de recursos da carteira Funprev e Finanprev .....	100
5.3. Desempenho da Carteira de Investimento Funprev.....	101
5.3.1. Em relação à Meta Atuarial.....	101
5.3.2. Em relação à estratégia.....	103
5.4. Resultado dos rendimentos e Patrimônio Líquido por fundo.....	104
5.4.1. Funprev .....	104
5.4.1.1. Renda Fixa .....	104
5.4.1.2. Renda Variável.....	104

5.4.1.3. Exterior .....	105
5.5. Fluxo de entradas e saídas de recursos (Aplicações e Resgastes).....	108
5.6. Transferência do rendimento Funprev para o Finanprev.....	109
5.6.1. Atendimento à Lei Complementar nº 115/2017 e 125/2019.....	109
5.6.2. Taxa de Administração.....	110
5.7. Gerenciamento de risco.....	110
5.7.1. Avaliação de risco e retorno dos Fundos de Investimentos .....	110
5.7.2. Retorno da carteira.....	111
5.7.3. Volatilidade da carteira.....	111
5.8. Risco e retorno por Fundo de Investimento da carteira Funprev .....	112
5.8.1. Renda Fixa.....	112
5.8.2. Renda Variável .....	113
5.9. Execução da Política de Investimento .....	114
5.10. Resumo econômico do mercado financeiro de 2021.....	115
5.11. Perspectivas para os ativos financeiros em 2022 .....	117
6. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS.....	119
6.1. Reuniões e principais decisões do Conselho Estadual de Previdência - CEP .....	119
6.2. Reuniões e principais decisões do Conselho Fiscal do RPPS/PA .....	123
6.3. Reuniões e principais decisões do Comitê de Investimentos .....	127
7. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS .....	128
7.1. Gestão de Pessoal .....	128
7.1.1. Ações e Projetos de Qualidade de vida .....	131
7.2. Gestão Orçamentária e Financeira.....	141
7.2.1. Comparativo do gasto autorizado x executado do Igeprev – 2019/2020/2021....	141
7.3. Gerenciamento do Custeio e Contratos .....	143
7.4. Controles Internos e conformidade .....	147
7.5. Imagem Institucional .....	149
7.6. Cumprimento de decisões judiciais e análises jurídicas.....	157

7.7.	Tecnologia da Informação .....	161
7.8.	Gestão de benefícios.....	165
8.	CANAIS DE ATENDIMENTOS .....	174
8.1.	Canais de atendimento disponibilizados aos segurados .....	174
8.2.	Central de atendimento – Caten/Sede .....	177
8.3.	Estações cidadanias e Terminal hidroviário .....	179
8.4.	Núcleos Regionais .....	180
8.5.	Igeprev Itinerante – Unidades móveis .....	182
8.6.	Requerimento Virtual .....	183
8.7.	Central telefônica .....	184
8.8.	Ouvidoria.....	185
	CONSIDERAÇÕES.....	187

## 1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará (Igeprev) tem como missão precípua gerir o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos Estaduais, de forma sustentável e transparente priorizando a satisfação dos usuários do serviço público ofertado, garantindo em última análise o respeito à dignidade da pessoa humana, que impõe ao Estado e suas Instituições o dever de assegurar aos seus cidadãos uma existência digna e justa, pautada no atendimento aos seus direitos, dentre eles os de natureza prestacional.

Neste sentido, a Previdência Pública Estadual visa assegurar aos seus participantes o acesso a benefícios, serviços e direitos diante de determinados riscos sociais (invalidez, idade avançada ou morte) que possam comprometer a satisfação de suas necessidades materiais mínimas e de seus dependentes, além de buscar garantir o acesso desses direitos às gerações futuras preconizando, portanto, pela gestão equilibrada e eficiente dos Fundos de Previdência (Finanprev e Funprev).

No presente Relatório de Governança Corporativa estão evidenciadas as atividades realizadas e os resultados alcançados no ano de 2021, detalhando as ações desenvolvidas e as metas atingidas pela atuação institucional movida pelos programas e ações de Governo, ressaltando, também, o impacto social dos serviços prestados.

Trata-se de instrumento formal de Prestação de Contas Anual ao Governo e aos órgãos de controle na medida em que demonstra os resultados alcançados pelo Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará ao longo do exercício em referência, apresentando a execução das ações constantes no Plano Plurianual de Governo, em seus aspectos quantitativos e qualitativos, priorizando a “Gestão Pública Eficiente e Presente, visando ao fortalecimento da Instituição” e a satisfação progressiva dos anseios da sociedade paraense.

O Relatório de Governança Corporativa do Igeprev está alinhado às ações estratégicas dos Programas do PPA 2020-2023, especificamente, o Programa da Cidadania, Justiça e Direitos Humanos e o da Governança Pública e Manutenção da Gestão, os quais se coadunam com a missão institucional e com as diretrizes do Governo Estadual.

Ademais, a atuação do Igeprev tem incorporado às exigências contidas no Programa Nacional de Certificação Institucional denominado Pró-Gestão, aderido em 26.04.2019, o qual elenca as ações estratégicas a serem observadas, divididas em 04

(quatro) níveis de qualificação, com vistas a estimular os regimes próprios de previdência a adotarem boas práticas de gestão e a excelência nos serviços ofertados.

A atuação do Igeprev está sedimentada, portanto, nos princípios da governança, transparência e conformidade, na busca incessante pela primazia na prestação de serviços aos segurados e beneficiários a ele vinculados, garantindo em corolário a credibilidade e o respeito de toda a sociedade paraense e destaque no cenário nacional.

No ano de 2021, manteve-se o foco de buscar as melhores práticas para o RPPS/PA com adoção de medidas estratégicas voltadas ao aperfeiçoamento da gestão previdenciária, financeira e de investimentos, destacando-se: o fortalecimento da Governança Pública por meio do mapeamento e manualização de todos os processos e atividades das grandes áreas de atuação do RPPS, Aprovação da Política de Segurança da Informação e do Código de Ética e conclusão do Censo Previdenciário.

Salienta-se, ainda, como ações relevantes de 2021, a divulgação das atividades e principais decisões dos órgãos colegiados, intensificação das ações relativas ao Plano de Expansão Institucional (inauguração de novas sedes e implantação de caminhões itinerantes para atendimento das regiões mais longínquas), aprovação junto ao Governo do Estado para realização de novo concurso público para o ano de 2022 e realização de novo Processo Seletivo Simplificado para contratação de mão de obra temporária.

Por fim, merece ser esclarecido que as informações e dados inseridos no Relatório de Governança Corporativa de 2021 foram integralmente repassados pelas Diretorias, Coordenações e Gerências que compõe o Organograma Institucional, respeitando-se as competências legais, regimentais e regulamentares de cada área de atuação, cabendo ao Núcleo de Planejamento do Igeprev compilar toda a base de elementos informativos coletados e realizar ajustes, formatação, bem como selecionar dentre o acervo coletado, aquilo que estrategicamente demonstra de forma clara e transparente os resultados e avanços da atual gestão.

### **1.1. O Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará – Igeprev/PA**

O Igeprev/PA, autarquia estadual com personalidade jurídica de Direito Público, criado pela Lei Complementar n.º 44/2003, é responsável pela gestão dos benefícios previdenciários vinculados ao Regime Próprio de Previdência do Estado do Pará, bem como pelo acompanhamento e controle do Plano de Custeio Previdenciário e pelo

gerenciamento do Fundo Financeiro de Previdência do Estado do Pará – Finanprev e o Fundo Previdenciário do Estado do Pará – Funprev, sob a orientação superior do Conselho Estadual de Previdência – CEP.

Contudo, as inovações trazidas pela Lei Complementar nº. 142, de 16 de dezembro de 2021, que instituiu o Sistema de Proteção Social dos Militares do Estado do Pará, alterou e revogou alguns dispositivos da Lei Complementar Estadual nº 039, de 9 de janeiro de 2002, da Lei Estadual nº 4.491 de 28 de novembro de 1973, da Lei Estadual nº 5.162-A de 16 de outubro de 1984 e da Lei 5.251, de 31 de julho de 1985.

Nos termos da legislação novel restou instituído o Fundo do Sistema de Proteção Social dos Militares do Estado do Pará, com a finalidade de prover recursos, exclusivamente, para o pagamento dos benefícios relativos à inatividade e pensão militar. O citado fundo está vinculado ao Igeprev, que passa a denominar-se **IGEPPS** (Instituto de Gestão Previdenciária e Proteção Social do Estado do Pará), ao qual compete gerir os benefícios referentes à inatividade e pensão militares, sob a orientação superior do Conselho Estadual do Sistema de Proteção Social dos Militares.

Ato contínuo à instituição do SPSM, a Lei Estadual nº 9.387, de 16 de dezembro de 2021 trouxe adequações necessárias em alguns dispositivos da Lei Estadual nº 6.564, de 1º de agosto de 2003, no tocante à criação da Diretoria de Proteção Social dos Militares, a qual passou a compor a Diretoria Executiva do Instituto (Igepps) juntamente com os cargos comissionados de Presidente, Diretor de Administração e Finanças, Diretor de Previdência e Procurador-Chefe, que deverão ter reputação ilibada, formação em nível superior e elevado conceito no campo de sua especialidade.

Além do cargo de Diretor de Proteção Social (GEP-DAS-011.5), que deverá ser ocupado por Oficial do último posto da Corporação Militar do Estado do Pará, a lei supramencionada criou, também, a Coordenadoria de Proteção Social dos Militares, composta por 2 (dois) cargos de Coordenador (GEP-DAS-011.4).

## 1.2. Estrutura Patrimonial

O Finanprev possui natureza contábil, em regime de repartição simples, vinculado ao Igeprev, com a finalidade de prover recursos, para o pagamento de aposentadoria e pensão aos beneficiários civis do Regime de Previdência Estadual. A Lei Complementar n.º 112/2016 que alterou a data da segregação de massa entre os Fundos, promovendo a migração das contribuições previdenciárias dos Segurados e do

Patronal do Funprev para o Finanprev, de todos os servidores que ingressaram no RPPS até 31 de dezembro de 2016. O Finanprev, até dezembro de 2021, possuía o valor de Patrimônio Líquido de R\$ 334.904.281,98 (trezentos e trinta e quatro milhões, novecentos e quatro mil, duzentos e oitenta e um reais e noventa e oito centavos).

O Funprev é um fundo de natureza contábil, em regime de capitalização, também vinculado ao Igeprev, cuja finalidade é prover recursos, para o pagamento dos benefícios de aposentadoria, pensão, reserva remunerada e reforma aos segurados do Regime de Previdência Estadual que ingressaram no Estado, a partir de 01 de janeiro de 2017, conforme disposto na Lei Complementar nº 112/2016. O Funprev, até dezembro de 2021, possuía o valor de Patrimônio Líquido de R\$ 4.176.772.202,05 (quatro bilhões, cento e setenta e seis milhões, setecentos e setenta e dois mil, duzentos e dois reais e cinco centavos).

O Fundo do Sistema de Proteção Social dos Militares do Estado do Pará possui natureza contábil, em regime de repartição simples, vinculado ao Igeprev, com a finalidade de prover recursos, exclusivamente, para o pagamento dos benefícios relativos à inatividade e pensão dos militares do Estado Pará. O FPSM, até dezembro de 2021, possuía o valor de Patrimônio Líquido de R\$ 8.602.193,87 (oito milhões, seiscentos e dois mil, cento e noventa e três reais, oitenta e sete centavos).

### **1.3. Competência Institucional**

Ao Igeprev cabe executar, coordenar e supervisionar os procedimentos operacionais de concessão dos benefícios do Regime Básico de Previdência; executar as ações referentes à inscrição e ao cadastro de segurados e beneficiários; processar a concessão e o pagamento dos benefícios previdenciários de que trata a Lei Complementar nº 039, de 09 de janeiro de 2002 e suas alterações; acompanhar e controlar o Plano de Custeio Previdenciário; gerenciar os Fundos Financeiros (Finanprev) e o Previdenciário (Funprev) do Estado do Pará.

A partir da entrada em vigor da Lei nº. 142/2021 ao Igeprev, que passou a denominar-se Igepps, cabe, também, executar, coordenar e supervisionar os procedimentos operacionais de concessão de reserva remunerada, reforma e pensão militar; executar as ações referentes à inscrição e ao cadastro dos militares e seus dependentes; processar a concessão e o pagamento de reserva remunerada, reforma e pensão; acompanhar o Plano de Custeio do Sistema de Proteção Social dos Militares

do Estado do Pará; e gerenciar o fundo contábil-financeiro do Sistema de Proteção Social dos Militares do Estado do Pará.

As ações desenvolvidas pelo Instituto visam garantir aos seus segurados e beneficiários o pronto atendimento de suas demandas, o tratamento digno e o acesso efetivo aos serviços e benefícios previdenciários, em cumprimento a sua Missão Institucional e ao novo modelo de Governança que prioriza a Gestão Pública Eficiente e Presente, visando a atender as exigências da sociedade, por meio do fortalecimento Institucional.

## 2. GESTÃO ESTRATÉGICA

### 2.1. Destaques e entregas

#### 2.1.1. Destaques de 2019

##### » CONCURSO PÚBLICO C-84-2018



Posse dos servidores

---

Ingresso de 69 novos servidores, por meio do Concurso Público C-184

---

» TERMO DE ADESÃO AO PROGRAMA PRÓ-GESTÃO RPPS

**ANEXO 2 - TERMO DE ADESÃO AO PRÓ-GESTÃO RPPS**

Ente Federativo		CNPJ
Governo do Estado do Pará		05.054.861.0001/76
Endereço	Nº	Complemento
Avenida Dr Freitas	2.531	
Bairro	UF	CEP
Marco	PA	66087-812
E-Mail		Telefone
		(91) 3216 8869
<b>Responsável Legal</b>		<b>Cargo</b>
Heider Zahluth Barbalho		Governador
<b>Data Início Gestão</b>	<b>RG</b>	<b>CPF</b>
01/01/2019	2421147	625.943.702/15

Unidade Gestora do RPPS		CNPJ
Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará		05.873.910/0001-00
Endereço	Nº	Complemento
Avenida Alcindo Cacela	1.962	
Bairro	UF	CEP
Nazaré	PA	66.040/020
E-Mail		Telefone
silvio.vizeu@igeprev.pa.gov.br		(91) 3182 3587 / 3182 3585
<b>Responsável Legal</b>		<b>Cargo</b>
Silvio Roberto Vizeu Lima		Presidente
<b>Data Início Gestão</b>	<b>RG</b>	<b>CPF</b>
01/01/2019	1108948 SSP/PA	137.659.492/72

Os representantes legais do ente federativo e da unidade gestora do RPPS, acima qualificados, resolvem, nesta data, aderir ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, manifestando ciência e concordância em relação às diretrizes, objetivos, requisitos e procedimentos estabelecidos para o Programa e comprometendo-se a adotar as providências necessárias para sua implantação, visando à obtenção da certificação institucional do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

Belém, Pará, de	de 2019
REPRESENTANTE LEGAL DO ENTE FEDERATIVO	REPRESENTANTE LEGAL DA UNIDADE GESTORA



A formalização do Termo de Adesão ao Programa Pró-Gestão propiciou ao Igeprev iniciar os procedimentos preparatórios para a Certificação Nível II, adequando seus processos de trabalho às exigências estabelecidas, nas diferentes ações que integram as 03 (três) Dimensões da Certificação (Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária).

## 2.1.2. Destaques de 2020

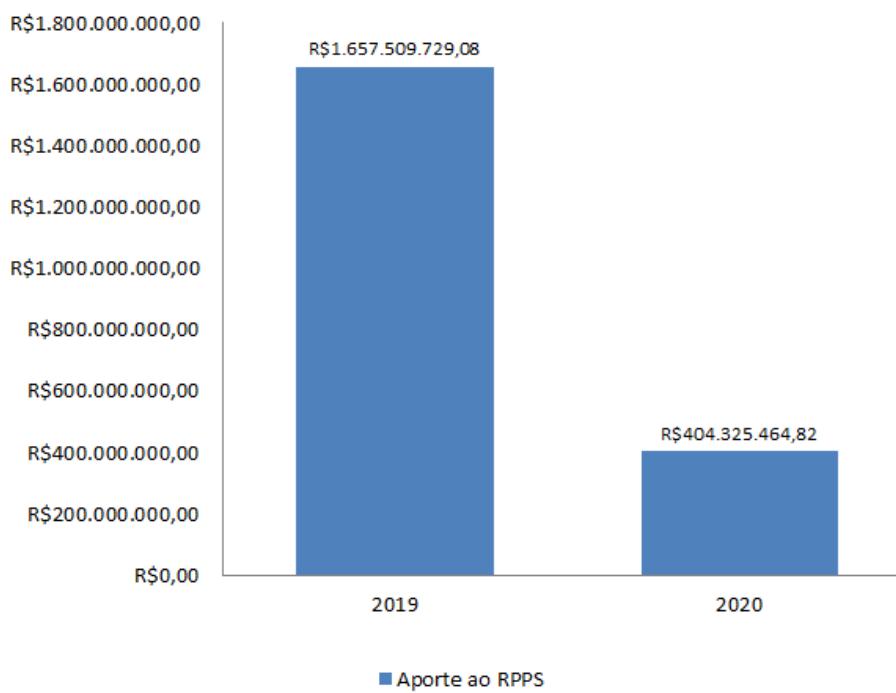
### » ATENDIMENTOS

Fortaleceu os canais de atendimentos  
Fale Conosco, Call Center e SISTEMA DE  
ATENDIMENTO AGENDADO (SIAAG)

O Igeprev retomou o atendimento  
presencial agendado durante a  
pandemia com todas as Orientações  
da OMS para prevenção da COVID-19  
aos beneficiários e servidores.



» REDUÇÃO NO APORTE AO RPPS



-75,61%

Do aporte para complementar a folha do Poder Executivo.



+ EDUCAÇÃO



+ SAÚDE

» CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO



» APOSENTADORIA



### 2.1.3. Destaques de 2021



#### IGEPREV ITINERANTE



**+19%**

DO TOTAL DE ATENDIMENTOS

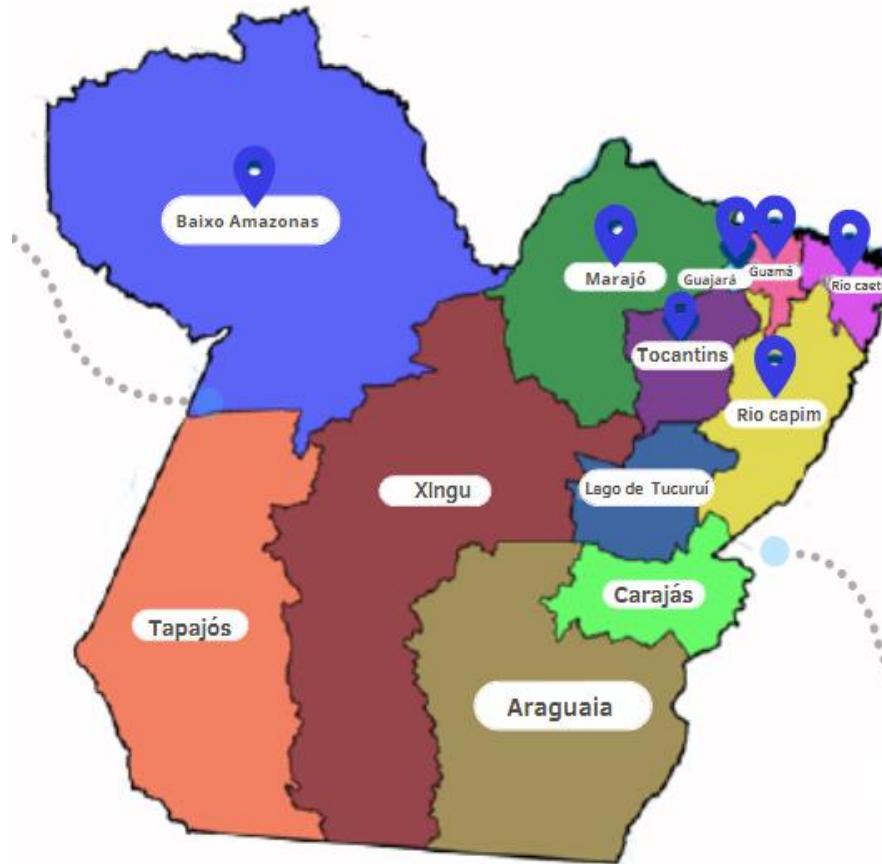
**7.044**

Atendimentos

**32**

Municípios  
percorridos

» REGIÕES E MUNICÍPIOS QUE  
PERCORREU O PROJETO IGEPEV  
ITINERANTE



TOCANTINS

Igarapé-Miri

RIO CAPIM

Capitão Poço  
Ourém  
Paragominas

RIO CAETÉ

Bragança  
Nova Timboteua  
Salinópolis  
Viseu

GUAJARÁ

Belém  
Benevides  
Marituba  
Santa Bárbara  
Alenquer  
Monte Alegre  
Óbidos  
Oriximiná  
Santarém  
Soure  
Capanema  
Castanhal  
Curuçá  
Igarapé-Açú  
Maracanã  
Marapanim  
Santa Izabel do Pará  
Santa Maria  
São Caetano de Odvelas  
São Miguel do Guamá  
Vigia  
Santo Antônio do Tauá

BAIXO AMAZONAS

Alenquer  
Monte Alegre  
Óbidos  
Oriximiná  
Santarém

MARAJÓ

Soure

» REALIZAÇÃO DE AUDITORIA NA FOLHA DE PAGAMENTO



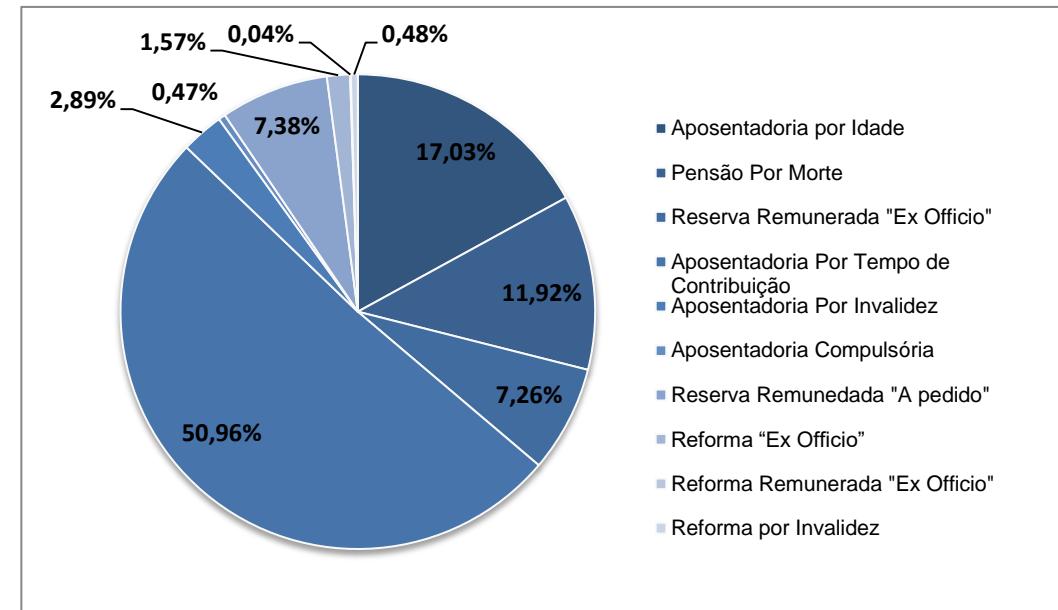
**22.441**

Processos analisados



**R\$106.012.620,97**

Pagos indevidamente na folha de pagamento



# CENSO IGEPEV

RECADASTRAMENTO  
PREVIDENCIÁRIO



## Polos Itinerantes

Monte Alegre  
Santa Izabel do Pará  
Alenquer  
Santo Antônio do Tauá  
Salinópolis  
Óbidos  
Vigia de Nazaré  
Oriximiná  
Curuçá  
Soure  
Marapanim  
Maracanã  
Igarapé-Açu  
Santa Maria do Pará  
São Miguel do Guamá  
Bragança  
Viseu  
Capitão Poço  
Santarém  
Barcarena  
Igarapé-Miri  
Cametá  
Benevides

## Polos Fixos

Policia Militar  
Terminal Hidroviário  
TCM-PA  
TCE-PA  
MPPA  
TJPA  
Santarém  
Castanhal  
Capanema  
Itaituba  
Altamira  
Tucuruí  
Salvaterra  
Breves  
Marabá  
Abaetetuba  
Redenção  
Belém  
Conceição do Araguaia  
Paragominas

MAIS DE  
**34.393**  
BENEFICIÁRIOS JÁ  
FORAM  
RECENSEADOS

## » IGEPEV CASTANHAL

Foi inaugurada em dezembro de 2021, a nova Agência Regional de Castanhal.



Fonte: Ascom/Igeprev.



# GOVERNANÇA

Em 2021, visando ao alcance da Certificação do Pró Gestão RPPS, o Igeprev realizou diversas ações que fortaleceram a governança do Instituto.



» INGRESSO DE 120 NOVOS SERVIDORES, POR MEIO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO (PSS)



**Vagas ofertadas**

Técnico Previdenciário "A"  
Analista de Investimentos  
Técnico de Administração e Finanças  
Técnico em Comunicação Social  
Técnico Previdenciário "B"  
Técnico em Arquivologia  
Técnico em Gestão de Informática



**Vagas nos Municípios**

Belém  
Castanhal  
Abaetetuba  
Capanema  
Santarém  
Altamira  
Marabá

» CONCESSÃO DE PENSÃO POR MORTE



+ 45%

NA CONCESSÃO DE PENSÃO POR MORTE.

RESULTANDO NO AUMENTO DA SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DO REGIME



» ESTIMA-SE



**5.000**

Atendimentos

**500**

Inscritos em cursos de capacitação

**500**

Negócios Formalizados

»» CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL DO PRÓ- GESTÃO RPPS



19 Ações concluídas



Certificado Nível II

## 2.2. O que fizemos em 2021

### 2.2.1. Igeprev Itinerante

O Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará almejando instituir uma gestão eficiente e presente por toda dimensão territorial do Estado inaugurou, desde fevereiro de 2021, o projeto “Igeprev Itinerante” que visa garantir atendimento digno, acessível e célere aos destinatários de nossos serviços através dos caminhões-baús.

Os caminhões supracitados são equipados com ar-condicionado, possuem acesso à internet, além de dispor de notebooks, impressoras, scanners, câmeras de alta definição e equipamentos de coleta de biometria, tendo sido projetado em conformidade com a lei de acessibilidade.

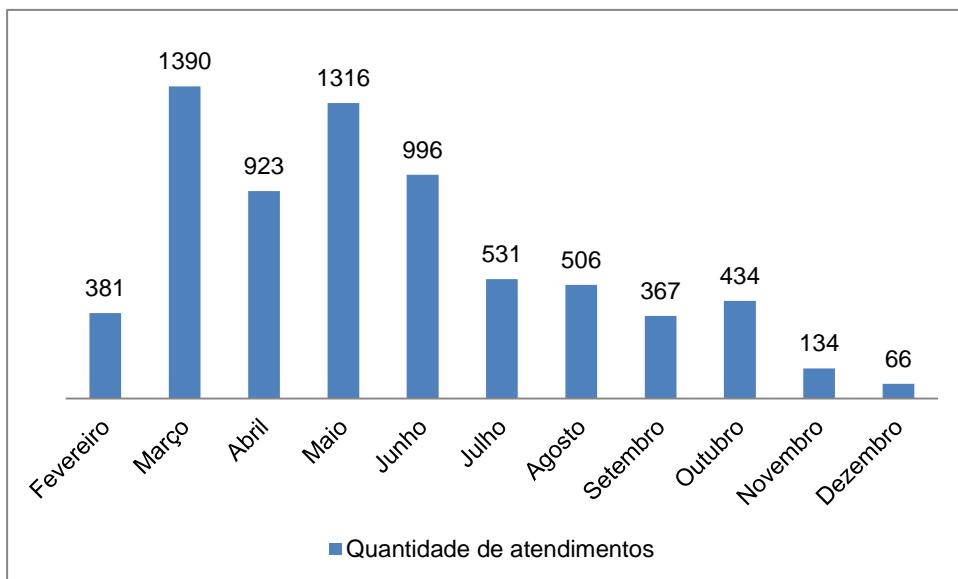
Ressalta-se que a idealização do projeto pela Gestão se deu em decorrência da demanda histórica de aposentados e pensionistas que solicitavam reiteradamente melhor acesso aos serviços oferecidos pelo Instituto, tais como emissão de contracheques, atualizações cadastrais e esclarecimentos em geral, bem como, pelo olhar sensibilizado acerca das dificuldades geográficas e financeiras e carências enfrentadas por aqueles beneficiários que residem mais afastados da capital.

Os caminhões itinerantes representam o acolhimento de nossos beneficiários e a ampliação direta da atuação institucional no interior do Estado, haja vista ter facilitado a milhares de segurados e seus dependentes a possibilidade de simplificar a obtenção de esclarecimentos, informações acerca de como pleitear e requerer direitos, expedição de certidões e declarações, além de ser mais um instrumento de apuração de fraudes contra a previdência.

De fevereiro a dezembro de 2021 as unidades móveis já percorreram exatos 32 (trinta e dois) municípios, aos quais correspondem ao montante percentual de 22% do território paraense, sendo eles: Belém (Entidades e órgãos do Estado), Alenquer, Benevides, Bragança, Capanema, Cametá, Capitão Poço, Castanhal, Curuçá, Igarapé-Miri, Igarapé-Açu, Maracanã, Marapanim, Marituba, Monte Alegre, Nova Timboteua, Óbidos, Oriximiná, Ourém, Paragominas, Santa Izabel, Santa Maria do Pará, Salinópolis, Santa Barbara, Santo Antônio do Tauá, Santarém, São Caetano de Odivelas, São Miguel do Guamá, Soure, Vigia e Viseu.

Assim, ao todo, essa iniciativa de descentralização dos atendimentos do Igeprev por meio de caminhões-baús, até dezembro atendeu 7.044 (sete mil e quarenta e quatro) beneficiários e cidadãos em geral, como demonstrado no gráfico abaixo:

Gráfico 1 - Atendimentos caminhões itinerante



Fonte: ASSPRE/Fale com o Presidente/Igeprev.

#### 2.2.2. Auditoria na Folha

O Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará - Igeprev, ao tomar conhecimento acerca dos diversos casos de recebimento de benefícios após óbito de inativos e pensionistas e do potencial prejuízo ao erário, promoveu diversas diligências para confirmação de falecimentos, no intuito de viabilizar o imediato cancelamento do respectivo benefício, bem como empreendeu esforços junto à instituição financeira para a devolução de valores creditados em conta após o óbito de beneficiários do RPPS estadual.

Tais providências foram intensificadas e comunicadas aos órgãos de controle externo a partir do final do ano de 2020, quando se identificou a existência de diversos casos envolvendo recebimentos indevidos de benefícios previdenciários após o óbito de segurados.

Nesse sentido, considerando que havia muito a ser apurado no âmbito desta Autarquia Previdenciária quanto ao levantamento de valores recebidos indevidamente, tendo em vista a grande quantidade de beneficiários vinculados a este Instituto, no dia 30/04/2021, fora celebrado contrato almejando a auditoria/análise de conformidade nos benefícios dos servidores inativos e pensionistas vinculados ao Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará e nos benefícios do sistema de proteção social dos militares do Estado, reservas, reformas e pensões militares.

Desta forma, mensalmente são apresentados relatórios de execução dos trabalhos e as incongruências por ventura obtidas a partir da análise dos dados

importados, através do cruzamento de informações e aplicação de parâmetros que permitem identificar os beneficiários com registro no Sistema Informatizado de Controle de Óbitos – SISOBI. Os relatórios possuem, ainda, informações sobre a quantidade de processos analisados, quantitativos por tipo de processos, bem como, o referencial dos processos com e sem direito a hipótese de compensação previdenciária.

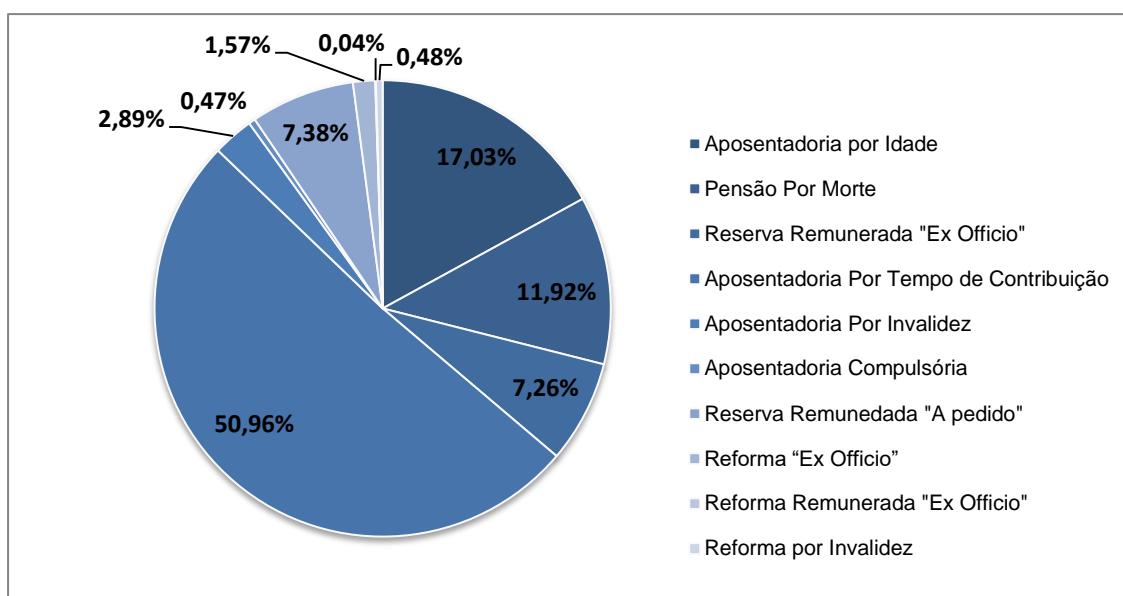
Destaca-se que os relatórios começaram a ser elaborados a partir de julho de 2021, com as seguintes informações: identificação de beneficiários com registros no SISOBI; identificação de acumulação de pensão por morte com outro benefício com possível irregularidade no valor pago; processos com indícios de irregularidade - progressão na carreira; processos com indícios de irregularidade – adequação dos cargos e proventos; processos com indícios de irregularidade no pagamento de verbas incorporadas; retroativos pagos com valores a maiores ou a menor pelo Igeprev; indícios de irregularidade no valor da contribuição previdenciária; processos com possível direito a compensação previdenciária; entre outros.

Ademais, com base nas informações obtidas pela análise de conformidade, esta Autarquia Previdenciária promove o bloqueio e retirada dos benefícios da folha de pagamento dos beneficiários comprovadamente falecidos, evitando possíveis pagamentos indevidos, bem como a realização do procedimento de confirmação e restituição destes possíveis valores.

No mais, as informações possibilitam ao Igeprev notificar os beneficiários com indícios de ocorrência de óbito a comparecerem na sede do Instituto para realizar prova de vida. Proporcionando também a revisão do cálculo de retroativos realizados, a correção do percentual aplicado às verbas incorporadas, bem como a notificação dos beneficiários a definir o benefício mais vantajoso em caso de cumulação.

Em termos de retornos efetivos ao Instituto, a considerar o prazo de 08 meses e os relatórios emitidos em julho, agosto, setembro, outubro, novembro e dezembro, pode-se observar que a auditoria já ocorreu em 22.441 (vinte e dois mil, quatrocentos e quarenta e um) processos, dentre os quais, referentes a aposentadoria por idade, pensão por morte, reserva remunerada “*ex officio*”, aposentadoria por tempo de contribuição, aposentadoria por invalidez, aposentadoria compulsória, reserva remunerada “*a pedido*”, reforma “*ex officio*”, reforma remunerada “*ex officio*” e reforma por invalidez, no percentual abaixo descrito:

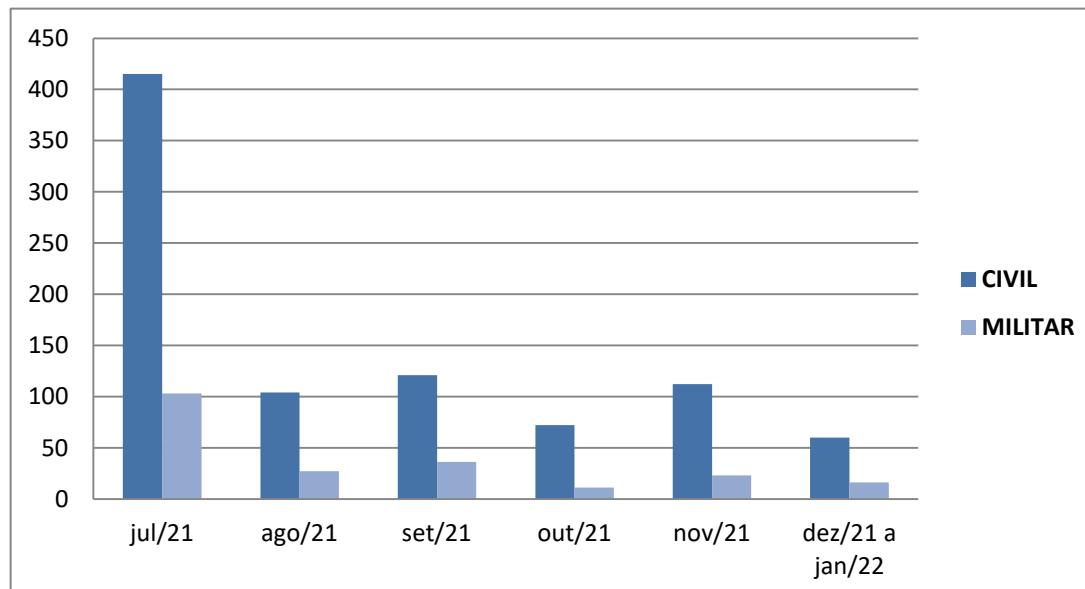
Gráfico 2 - Processos analisados



Fonte: ASSPRE/Agenda Assessoria/Igeprev.

Dentre as apurações derivadas das análises da auditoria, prevalecem os casos de valores pagos aos beneficiários com registros no Sistema Informatizado de Controle de Óbitos – SISOBI, registrando-se o montante de R\$ 37.047.843,68 (trinta e sete milhões, quarenta e sete mil, oitocentos e quarenta e três reais e sessenta e oito centavos), conforme quadro de processos/beneficiários abaixo:

Gráfico 3 – Beneficiários com registro no SISOBI



Fonte: ASSPRE/Agenda Assessoria/Igeprev.

Ademais, dentre os processos auditados, também foram apontados indícios de irregularidades referentes a:

- Retroativos pagos com valores a maior no importe de R\$ 2.605.235,03 (dois milhões, seiscentos e cinco mil, duzentos e trinta e cinco reais e três centavos);
- Retroativos pagos a menor no importe de R\$ 1.377.647,78 (um milhão, trezentos e setenta e sete, seiscentos e quarenta e sete reais e setenta e oito centavos);
- Pagamento de adicional por tempo de serviço a maior no montante de R\$ 1.742.579,94 (um milhão, setecentos e quarenta e dois mil, quinhentos e setenta e nove reais e noventa e quatro centavos);
- Verbas incorporadas com valores pagos a maior no importe de R\$ 10.878.625,26 (dez milhões, oitocentos e setenta e oito mil, seiscentos e vinte e cinco reais e vinte e seis centavos);
- Verbas incorporadas com valores pagos a menor no montante de R\$ 181.145,29 (cento e oitenta e um mil, cento e quarenta e cinco reais e vinte e nove centavos);
- Contribuição previdenciária cobrada a menor no valor de R\$ 4.205.903,82 (quatro milhões, duzentos e cinco mil, novecentos e três mil e cinquenta e seis centavos);
- Gratificação progressiva no percentual pago a maior R\$ 14.464.203,56 (quatorze milhões, quatrocentos e sessenta e quatro, duzentos e três reais e cinquenta e seis centavos);
- Reajustes de pensão por morte pagos a maior na quantia de R\$ 21.031.058,62 (vinte e um milhões, trinta e um mil, cinquenta e oito reais e sessenta e dois centavos);
- Reajustes de pensão por morte pagos a menor na quantia de R\$ 2.053.057,16 (dois milhões, cinquenta e três mil, cinquenta e sete reais e dezesseis centavos);
- Vencimento básico paritário a maior no importe de R\$ 368.946,32 (trezentos e sessenta e oito mil, novecentos e quarenta e seis reais e trinta e dois centavos);
- Vencimento básico paritário a menor no montante de R\$ 123.143,68 (cento e vinte três mil, cento e quarenta e três reais e sessenta e oito centavos);

- Rubrica de irregularidade no percentual pago a maior no valor de R\$ 9.649.746,16 (nove milhões, seiscentos e quarenta e nove mil, setecentos e quarenta e seis mil e dezesseis centavos);
- Rubrica de irregularidade no percentual a menor no importe de R\$ 283.484,67 (duzentos e oitenta e três mil, quatrocentos e oitenta e quatro reais e sessenta e sete centavos).

Além de irregularidades em progressão nas carreiras – incongruência localizada em 2.094 (dois mil e noventa e quatro) processos; direito à compensação previdenciária em 1.093 (mil e noventa e três) processos; irregularidades na acumulação de pensão por morte com outro benefício em 36 processos e inativos sem cumprimento dos requisitos legais em 81(oitenta e um) processos; irregularidade na aplicação de reajustes em cerca de 355 (trezentos e cinquenta e cinco) processos; retroativos pagos com valores a maior em quantidade de 8 (oito)processos; retroativos pagos com valores a menor em quantidade de 13 (treze) processos; rubrica de irregularidade no percentual pago em 251(duzentos e cinquenta e um) processos e irregularidade no vencimento básico paritário em 43 (quarenta e três) processos.

Sinaliza-se que a partir do imediato conhecimento das incongruências e irregularidades apontadas, esta Autarquia Previdenciária vem tomando as devidas providências para sanar os acontecidos, tal como os efetivos bloqueios de benefícios pagos a beneficiário que já se encontram mortos, e criando métodos preventivos que impossibilitem a nova ocorrência de tais situações que lesem o erário.

#### 2.2.3. Censo Previdenciário

O Censo Previdenciário para efeitos de recadastramento dos segurados inativos civis e militares, pensionistas e seus dependentes, possui respaldo legal no disposto no inciso VI, do art. 20 do Decreto nº 1.751/2005, bem como, do art. 9º, II da Lei nº 10.887/2004, que prevê o prazo de recenseamento, no mínimo, a cada 05 (cinco) anos, de forma a abranger todos os aposentados e pensionistas do respectivo regime. Em relação ao Igeprev, as atividades de recenseamento dos segurados iniciaram em 23/11/2020, todavia, em razão do cenário pandêmico, sofreram necessariamente vários períodos de suspensões das execuções dos serviços.

Nesse sentido, considerando que, conforme orientação do Tribunal de Contas do Estado – TCE/PA o Censo Previdenciário já deveria ter obrigatoriamente sido realizado no exercício de 2020, bem como que atualmente este Instituto de Gestão

Previdenciária possui 02 (dois) caminhões-baús/unidades móveis amplamente equipados e ambientados, aptos a realizarem atendimentos para além da Sede do órgão, situada na Região Metropolitana de Belém, optou o Instituto por realizar uma adequação na execução e cronograma dos serviços.

Ademais, considerou-se, ainda, a real necessidade de realização do Censo atrelada aos aspectos de bem estar, saúde dos beneficiários e redução da prejudicialidade pelo tempo em que as atividades foram paralisadas; o cenário imprevisível de ocorrência de fatos supervenientes; a necessidade de realização dos recenseamentos na proporção mínima exigida pelo Manual Pró-Gestão RPPS.

Assim, para além dos polos fixos de atendimentos, sito as municipalidades de Belém, Castanhal, Santarém, Capanema, Itaituba, Altamira, Tucuruí, Salvaterra, Breves, Marabá, Abaetetuba, Redenção, Afuá, Conceição do Araguaia e Paragominas, instituíram-se os polos fixos: Polo Militar; Polo do Terminal Hidroviário; Polo do Tribunal de Justiça do Estado do Pará – TJPA; Polo do Tribunal de Contas do Município – TCM/PA; Polo do Tribunal de Contas do Estado do Pará – TCE/PA e Polo do Ministério Público do Estado do Pará – MPPA, conforme cronograma a seguir transcrito:

**Quadro 1 – Cronograma de atendimento Censo Previdenciário**

CENSO PREVIDENCIÁRIO - POSTOS DE ATENDIMENTOS FIXO		
Município	Período de Atendimento	Local
Polo Militar	21/06/2021 a 08/07/2021	Comando PMPA - Av. Augusto Montenegro, KM 9, nº 8.401, Parque Guajará
Santarém	21/06/2021 a 22/07/2021	Centro Regional de Governo (Oeste do Pará) - Tv. Benedito Guimarães, nº 120, Centro
Castanhal	23/06/2021 a 22/07/2021	UEPA - Rua Pedro Porpino, nº 1.181, Salgadinho
Polo Terminal Hidroviário	09/07/2021 a 30/09/2021	Agência IGEPREV - Terminal Hidroviário de Belém "Luiz Rebelo Neto" - Av. Mal. Hermes, 901
Capanema	27/07/2021 a 24/09/2021	Secretaria Municipal de Educação - Av. Barão de Capanema, s/n, Centro (Auditório)
Itaituba	28/07/2021 a 03/08/2021	BPM - Rodovia Transamazônica, s/n, Km 01
Altamira	09/08/2021 a 24/08/2021	UEPA - Av. Bom Jesus, s/n, Mutirão
Polo TJPA	16/09/2021 a 16/09/2021	Av. Almirante Barroso, nº 3089, Souza
Tucuruí	27/08/2021 a 14/09/2021	UEPA - Rua 4, nº 20, Santa Mônica
Polo TCM-PA	20/09/2021 a 22/09/2021	Tv. Magno de Araújo, nº 474, Telégrafo
Polo TCE-PA	05/10/2021 a 15/10/2021	Tv. Quintino Bocaiúva, nº 1585, Nazaré
Polo MPPA	19/10/2021 a 22/10/2021	Rua João Diogo, nº 100, Cidade Velha
Salvaterra	16/09/2021 a 20/09/2021	Escola Profº Ademar Nunes Vasconcelos - Av. Victor Engelhard 15 de agosto, nº 339, Centro
Breves	23/09/2021 a 29/09/2021	13ª URE - Tv. Justo Chermont, nº 51, Centro
Marabá	18/09/2021 a 27/10/2021	UEPA - Av. Hiléia, s/n, Agrópoles do INCRA, Amapá
Abaetetuba	30/09/2021 a 30/11/2021	Escola Estadual São Francisco Xavier - Rua 15 de agosto, nº 339, Centro
Redenção	03/11/2021 a 24/11/2021	UEPA - Rua Mato Grosso, nº 137, Setor Alto Paraná
Belém	14/06/2021 a 08/12/2021	Sede IGEPREV - Av. Alcindo Cacela, nº 1.962, Nazaré
Conceição do Araguaia	29/11/2021 a 08/12/2021	Escola Estadual Deocleciano Alves Moreira - Av. Carajás, s/n, São Luis 2
Paragominas	03/12/2021 a 28/12/2021	UEPA - Rodovia PA-125, s/n, Angelim

Fonte: Site do IGEPREV, aba “Censo Previdenciário”/ASSPRE/Igeprev.

No mais, valendo-se das unidades móveis, instituíram-se os polos itinerantes, nos municípios de Monte Alegre, Santa Izabel do Pará, Alenquer, Santo Antônio do Tauá, Salinópolis, Óbidos, Vigia de Nazaré, Oriximiná, Curuçá, Soure, Marapanim, Maracanã, Igarapé-Açu, Santa Maria do Pará, São Miguel do Guamá, Bragança, Viseu,

Capitão Poço, Santarém, Barcarena, Igarapé-Miri, Cametá e Benevides, conforme cronograma abaixo colacionado:

**Quadro 2 – Cronograma Postos de atendimento itinerante do Censo Previdenciário**

<b>CENSO PREVIDENCIÁRIO - POSTOS DE ATENDIMENTOS ITINERANTE</b>		
<b>Município</b>	<b>Período de Atendimento</b>	<b>Local</b>
Monte Alegre	21/06/2021 a 29/06/2021	Praça do Arraial, 2, Cidade Alta
Santa Izabel do Pará	21/06/2021 a 02/07/2021	Praça Matriz de Santa Izabel do Pará - Av. da República
Alenquer	01/07/2021 a 07/07/2021	Praça Elói Simões - Rua Visconde do Rio Branco, Centro
Santo Antônio do Tauá	05/07/2021 a 08/07/2021	Praça Matriz Alcides Paranhos, Centro
Salinópolis	09/07/2021 a 11/07/2021	Em frente à 1ª CIPM - Rua Miricá Santa Brígida
Óbidos	09/07/2021 a 16/07/2021	Praça da Cultura (Sesquicentenário) - Av. Dom Floriano Loewenau, Centro
Vigia de Nazaré	12/07/2021 a 15/07/2021	Espaço Cultural (Tia Pê) - Tv. 15 de novembro, nº 120
Oriximiná	20/07/2021 a 23/07/2021	Praça Santo Antônio - Av. Barão do Rio Branco, nº 455 (ao lado do Cliper)
Curuçá	28/07/2021 a 10/08/2021	Praça Coronel Horácio
Soure	10/08/2021 a 16/08/2021	Rua Dois, nº 281, Centro (em frente à Prefeitura Municipal de Soure)
Marapanim	12/08/2021 a 18/08/2021	Av. Benjamin Constant, s/n, Centro (em frente à Câmara Municipal)
Maracanã	20/08/2021 a 27/08/2021	Praça Matriz São Gabriel - Av. Geraldo Manso Palmeira
Igarapé-Açu	24/08/2021 a 02/09/2021	Centro Cultural Gidalte Alves de Almeida (Antigo Mercado Velho)
Santa Maria do Pará	30/08/2021 a 03/09/2021	Praça da Matriz - Av. Santa Maria
São Miguel do Guamá	08/09/2021 a 15/09/2021	Praça Licurgo Peixoto, nº 130, Centro (em frente à Prefeitura)
Bragança	16/09/2021 a 07/10/2021	Tv. 7 de setembro (Praça da Bíblia)
Viseu	11/10/2021 a 20/10/2021	Tv. Assis de Vasconcelos - Praça Matriz
Capitão Poço	22/10/2021 a 27/10/2021	Praça da Alvorada - Av. Moura Carvalho
Santarém	05/10/2021 a 03/11/2021	Av. Plácido de Castro, nº 1.399, Aparecida
Barcarena	29/10/2021 a 08/11/2021	Av. Cronje da Silveira (em frente à Prefeitura)
Igarapé-Miri	09/11/2021 a 17/11/2021	Tv. Generalíssimo Deodoro, s/n, Centro (em frente ao Palacete Senador Garcia)
Cametá	19/11/2021 a 06/12/2021	Rua Adilson Machado, Centro (ao lado do SESC Cametá)
Benevides	09/12/2021 a 20/12/2021	Av. Joaquim Pereira de Queiroz, Centro - Ginásio de Esporte Nagib Salomão Ross

Fonte: Site do Igeprev, aba “Censo Previdenciário”/ASSPRE/Igeprev.

Ressalte-se que quanto à execução do Censo Previdenciário, em atenção à necessidade modernização que resulta em maior segurança dos meios cadastrais, entendeu-se como importante a realização de cadastramento biométrico. A biometria se consubstancia em um método automático de reconhecimento individual baseado em medidas biológicas (anatômicas e fisiológicas) e características comportamentais.

As biometrias mais implementadas incluem as impressões digitais, reconhecimento de face, íris, assinatura e até a geometria das mãos. Todo sistema biométrico é preparado para reconhecer, verificar ou identificar uma pessoa que foi previamente cadastrada, de forma a evitar fraudes quanto à utilização de dados referentes a outras pessoas.

Portanto, trata-se de instrumento que em muito pode contribuir com a eficaz gestão previdenciária por este Instituto. Desta forma, o Censo Previdenciário, além de realizar a atualização cadastral dos beneficiários de nosso RPPS, com a digitalização de seus documentos pessoais, ainda faz a coleta biométrica, com a captura de suas digitais e fotos.

Para os beneficiários residentes fora da Unidade Federativa ou do Brasil, o Igeprev realizou uma modalidade diversa de atendimento, o Censo a Distância, que consiste na reunião dos formulários e documentos pessoais e envio da referida

documentação, via correios, ao endereço da Sede, situada na Região Metropolitana de Belém. Assim, a posterior, equipes de trabalho farão a triagem e o recadastramento na base do sistema E-Prev.

Ademais, para as pessoas com impossibilidade de locomoção por motivos de saúde previstos em lei; pessoas com impossibilidade de locomoção por longo prazo decorrente ao problema de saúde, inclusive Covid-19, bem como, pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica, o Instituto de Gestão Previdenciária possibilita requerimento de agendamento, via Sistema de Atendimento Agendado – SIAAG, para que o Censo ocorra de modo por visitas domiciliares<sup>1</sup>.

A previsão de término para as atividades do Censo Previdenciário está datada de 08/03/2022, por sua vez, até a data de encerramento do balanço para elaboração deste relatório, quer seja dezembro de 2021, cerca de 34.393 (trinta e quatro mil, trezentos e noventa e três) beneficiários iniciaram o recenseamento, estando alocados em *status* conforme o quadro a seguir:

Quadro 3 – Status Censo Previdenciário

Status	Quantitativo
Concluídos + Retificação concluída	32.661
Iniciados, mas não concluídos + Retificação não concluída	1.183
Censo a distância concluído	549

Fonte: Sistema E-Prev/ASSPRE/Igeprev.

Nota: O quantitativo do censo a distância faz parte do total já concluído.

Considerando a data próxima de término do recenseamento, esta Autarquia, em data de 10/11/2021, publicou em jornais de grande circulação, Diário Oficial e no próprio site institucional<sup>2</sup>, os editais de convocação com os nomes dos segurados que ainda estão pendentes de realizar o Censo Previdenciário, garantindo a devida publicidade acerca do que poderá ocorrer com o benefício previdenciário caso não seja realizado o recenseamento em tempo hábil, quer seja a suspensão pelo prazo de 90 (noventa) dias, possibilitando a regularização neste intervalo temporal, e o posterior cancelamento definitivo.

A posterior da conclusão das atividades haverá um balanço geral sobre o quantitativo de beneficiários efetivamente cadastrados, possibilitando uma visão mais

<sup>1</sup> Para maiores informações consulte em: <http://www.igeprev.pa.gov.br/content/censo-por-visita-%C3%A9cnica-domiciliar>. Acesso em: 26/11/2021.

<sup>2</sup> Disponível em: <http://www.igeprev.pa.gov.br/content/convocatoria-censo-previdenciario>. Acesso em: 26/11/2021.

clara, transparente e objetiva acerca do reequilíbrio e atualização da base de dados, financeira e atuarial da Autarquia.

#### 2.2.4. Nova Agência Igeprev

O plano de expansão institucional (Nota Técnica 001/2020) visa à descentralização do atendimento previdenciário, por meio das Agências Regionais, e em 2021 o Igeprev entregou a primeira agência Regional no município de Castanhal, na região Guamá.

A agência de Castanhal é um polo para atendimento aos segurados das Regiões de Integração Rio Guamá e Rio Caeté, que abrangem, além de Castanhal, os municípios de Colares, Curuçá, Igarapé-Açu, Inhangapi, Magalhães Barata, Maracanã, Marapanim, Santo Antônio do Tauá, Santa Maria do Pará, Santa Isabel do Pará, São Caetano de Odivelas, São Domingos do Capim, São Francisco do Pará, São João da Ponta, São Miguel do Guamá, Terra Alta, Vigia, Augusto Corrêa, Bonito, Bragança, Cachoeira do Piriá, Capanema, Nova Timboteua, Peixe-Boi, Primavera, Quatipuru, Salinópolis, Santa Luzia do Pará, Santarém Novo, São João de Pirabas, Tracuateua e Viseu.

A agência conta com salas para atendimentos em psicologia, assistência social e perícia médica, além de auditório. O prédio foi adaptado para receber pessoas com mobilidade reduzida, contando com 08 (oito) servidores para atendimento das demandas.

#### 2.2.5. Fortalecimento da governança do RPPS

A governança corporativa diz respeito ao conjunto de processos, políticas e normas aplicadas a uma organização, objetivando consolidar boas práticas de gestão garantindo a proteção dos interesses com seus stakeholders (Manual do Pró-Gestão RPPS, 2021). A governança corporativa liga-se a alguns princípios fundamentais: Transparência, Equidade, Prestação de Contas (*accountability*) e Responsabilidade Corporativa (Manual do Pró-Gestão RPPS, 2021).

Nesse contexto, ao longo de 2021, o Igeprev buscou implementar ações que resultaram no fortalecimento da governança corporativa, por meio da adoção de boas práticas de gestão previdenciária, visando ao alcance da Certificação institucional nível II, no programa Pró-Gestão RPPS, da Secretaria de Previdência.

- Mapeamento e Manualização de Processos

O Igeprev iniciou o mapeamento e manualização de seus processos da área de benefícios, tecnologia da informação e investimentos. Essas ações trouxeram ao Instituto a possibilidade de conhecer e compreender os processos executados, permitindo identificar informações, passos, responsáveis, fraquezas, potencialidades, construção de indicadores de desempenho. A manualização introduziu normas e padrões nos processos (padrões de conformidade, como as normas técnicas, requisitos legais ou de qualidade), aumentando a eficácia e eficiência na qualidade do serviço público oferecido aos seus segurados, beneficiários e sociedade em geral.

Para validar os mapeamentos e as manualizações, foi elaborado o relatório trimestral do Núcleo de Controle Interno (NCI), com o objetivo de realizar a análise de conformidade das áreas mapeadas e manualizadas, de acordo com os critérios definidos na Resolução CEP/Igeprev/PA nº 02/2021.

- Política de Segurança da Informação

Objetivando a adoção de procedimentos que garantam a segurança das informações, reduzindo os riscos de falhas, danos e prejuízos, que podem comprometer os objetivos da Instituição, o Instituto elaborou e publicou no site institucional a Política de Segurança da Informação (PSI). A PSI é uma declaração formal que o RPPS se compromete em proteger as informações que estão sob sua guarda e a formalização das normas para segurança, baseada em três princípios: confidencialidade, integridade e disponibilidade.

- Relatório de Governança Corporativa

No intuito de aprimorar a prestação de contas do Instituto, a partir do exercício de 2020, os resultados anuais estão disponíveis no Relatório de Governança Corporativa (RCG). O RCG é um instrumento de transparência e prestação de contas da gestão que é periodicamente disponibilizado pelo RPPS em seu site, após análise e aprovação do Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo.

- Plano de Ação Anual

Com objetivo de incorporar o planejamento à sua rotina de gestão, o Igeprev elaborou seu Plano de Ação anual 2021, com os objetivos, metas, justificativa, atividade e prazos para as ações contemplando todas as áreas do Instituto. O monitoramento do plano de ação é realizado semestralmente, com resultados qualitativos e quantitativos das ações propostas.

- Código de Ética

O Igeprev também elaborou o Código de Ética, por meio da Resolução nº 01 de 01 de Fevereiro de 2021. O documento consiste em um instrumento que retrata a missão, a visão e os princípios de uma determinada organização. O código de ética foi amplamente divulgado aos colaboradores, para que estes tenham ciência de suas responsabilidades, bem como para os prestadores de serviços e Conselho Fiscal. Por meio do Código de Ética é possível conhecer os valores cultivados pela instituição, bem como a função que ela exerce na sociedade.

- Transparéncia Pública

Quanto à transparéncia, o site institucional reformulado com novo layout, conta com a aba “Transparéncia Pública”, contendo todas as informações concernentes à transparéncia como os Regimentos Internos e atas dos conselhos, Certidões Negativas, Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), Composição Mensal da Carteira de Investimentos, Cronograma de Educação Previdenciária, dentre outras informações, cumprindo com o princípio da transparéncia (Lei nº 12.527/2011 - Lei de Acesso à Informação – LAI).

- Ouvidoria

O Igeprev instituiu por meio da Portaria nº 79 de 25 de fevereiro de 2021, o canal de Ouvidoria, com um servidor exercendo a função de ouvidor. A ouvidoria é um serviço institucional para consultas, dúvidas, reclamações, denúncias, elogios e solicitações, que proporciona uma via de comunicação permanente entre a instituição e as pessoas ou grupos que nela possuem participação, investimentos ou outros interesses, sendo um canal de comunicação ativa a possibilitar o exercício da democracia participativa entre o cidadão, beneficiários e a Autarquia de Gestão Previdenciária.

- Plano de Ação de Capacitação - PAC

Quanto à capacitação, o Instituto elaborou o Plano de Ação de Capacitação (PAC) que objetivou desenvolver, organizar e articular as ações de capacitação para os servidores do Igeprev, tendo em vista o aprimoramento das competências imprescindíveis ao pleno cumprimento de suas atribuições e responsabilidades para atingir os objetivos organizacionais.

- Audiênciá Pública

O Instituto visando ao aumento da transparéncia e publicidade realizou a sua primeira audiênciá pública anual no formato remoto. Na ocasião foram apresentados os

relatórios de Governança Corporativa 2020, Política de Investimentos 2021 e Avaliação atuarial para os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.

Esse conjunto de ações permitiu ao Igeprev alcançar níveis mais elevados de governança, com a colaboração de seu corpo de servidores e a alta gestão, aperfeiçoando e fomentando os padrões de governança corporativa por meio da implementação das boas práticas de gestão.

#### 2.2.6. Empreender Igeprev

Em 2021, o Igeprev juntamente com o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado do Pará (Sebrae), por meio do Termo de Cooperação Técnica nº 001/2021, inaugurou o projeto “Empreender Igeprev”, que tem por objetivo proporcionar a capacitação necessária para que aposentados e pensionistas adquiram expertise para inovarem no ramo empresarial e abrirem seu próprio negócio, resultando em bem estar, melhoria de vida e complementação da renda familiar.

Para tal, o Igeprev inaugurou a sala do empreendedor na sede do Instituto, onde todas as quartas-feiras a contar do dia 1º de dezembro atenderá presencialmente os beneficiários que previamente agendaram o atendimento via SIAAG (Sistema de Atendimento Agendado). O atendimento também poderá ser realizado via consultoria virtual.

O projeto é um marco para a previdência estadual, pois o Igeprev é o primeiro RPPS a firmar esta parceria com o Sebrae, sendo um canal de consultoria técnica exclusiva para aposentados e pensionistas do Estado que possuem pequenos negócios ou que desejam empreender. A meta é que o projeto realize cerca de 5000 (cinco mil) atendimentos, 500 (quinhentas capacitações) e formalize 500 (quinhentos) negócios, durante a vigência do termo de cooperação técnica.

#### 2.2.7. Educação Previdenciária

As ações desenvolvidas no âmbito da Educação Previdenciária visam consolidar a previdência social como política de Estado por meio da formação e informação dos diversos atores envolvidos na gestão dos regimes próprios de previdência estadual, sejam eles os participantes (servidores ativos e inativos) na condição de segurados, bem como seus dependentes; sejam eles os dirigentes e conselheiros das entidades, como gestores; sejam os servidores públicos que atuam nos órgãos da administração pública estadual nas áreas de gestão de pessoas, planejamento e finanças, controle e

supervisão e, por fim, a mídia, os sindicatos e as associações que atuam como formadores de opinião para toda a sociedade.

A disseminação do conhecimento previdenciário subsidia a tomada de decisão e a atuação estratégica dos gestores do Regime Próprio de Previdência Social no sentido de garantir o equilíbrio e sustentabilidade dos fundos de previdência pública, frente às obrigações presentes e futuras.

A expansão das ações voltadas à educação previdenciária permite socializar, dar transparência e desmistificar temas polêmicos envolvendo déficit previdenciário, plano de custeio, regras de aposentadoria e pensão por morte, abono de permanência, formas de contribuição, dentre outros, propagando a cultura previdenciária até as regiões mais longínquas do nosso Estado.

Assim, visando alcançar os objetivos almejados foram desenvolvidas, ao longo de 2021 seminários, workshops e palestras sobre aposentadoria - mudanças após a reforma da previdência.

Isto porque, a Reforma da Previdência ocorrida em dezembro/2019 através da Emenda à Constituição Federal nº 103 e inaugurada na esfera estadual através da Emenda à Constituição Estadual nº 77, trouxe novos contornos às regras de aposentadoria, o que mereceu uma atenção especial do Igeprev na divulgação das alterações e orientação aos segurados e servidores lotados no setor de Recursos Humanos (RH's) dos órgãos do Estado.

Neste contexto, o Igeprev promoveu uma série de seminários na modalidade remota e dirigido a públicos específicos por vez, quais sejam: servidores do poder executivo em geral, da SEDUC, da área da saúde e área da segurança pública, conforme cronograma exposto no site do Instituto (<http://www.Igeprev.pa.gov.br/educacao-previdenciaria>). A divisão por grupos de atuação se deu pela especificidade das alterações legislativas voltadas para as carreiras dos professores e servidores que almejam aposentadorias por atuação em atividade de risco e exposição a agentes nocivos.

A Ação se mostrou exitosa uma vez que no total 356 (trezentos e cinquenta e seis) servidores de todas as regiões do Estado foram abrangidos somente no primeiro semestre de 2021, o que foi possível por ter sido adotada a modalidade remota de transmissão.

Imagen 1 – Divulgação dos seminários sobre aposentadoria



Fonte: Redes sociais do Igeprev.

Imagen 2 – Encerramento do II Seminário sobre aposentadoria: mudanças após reforma da previdência



Fonte: Nuplan/Igeprev.

Além dos seminários destinados às grandes áreas de atuação do Estado, foram realizadas capacitações em formato de palestras destinadas aos órgãos do Estado, a exemplo da palestra dirigida à Fundação Hemopa realizada na sede do Hemocentro e palestra dirigida à Fundação de Atendimento Socioeducativo do Pará - Fasepa veiculada no canal do Youtube da Fundação, todos com a temática referente à aposentadoria e reforma da previdência.

Imagen 3 – Palestra no Hemopa



Fonte: Nuplan/Igeprev.

Imagen 4 – Palestra dirigida à Fasepa e disponibilizada via Youtube



Fonte: Nuplan/Igeprev.

Também foi realizada a primeira edição do projeto “Papo previdenciário” com os servidores da Fundação Cultural do Estado do Pará (FCP), que visa à preparação dos servidores para a aposentadoria, com reflexões sobre planejamento financeiro, cuidados com a saúde e conhecimento dos aspectos legais. Além disso, foi realizada a divulgação da Cartilha previdenciária.

Imagen 5 – 1º papo previdenciário e divulgação da Cartilha Previdenciária



Fonte: Ascom/Igeprev.

Ademais, as ações de educação previdenciária também foram dirigidas aos servidores do próprio Igeprev, a exemplo do Bate Papo sobre aposentadoria e pensão por morte dirigida aos atendentes da Central de Atendimento – Caten e workshop sobre aposentadoria direcionada aos servidores lotados no setor de concessão de benefícios do Instituto.

Imagen 6 – Bate papo sobre aposentadoria aos atendente da Caten

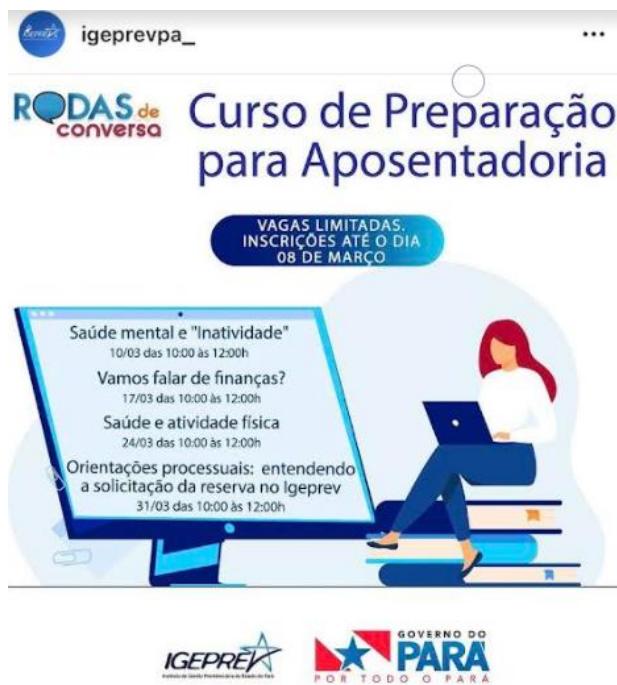


Fonte: Nuplan/Igeprev.

Nas ações sobre a Reforma da Previdência, foram capacitados 568 (quinhentos e sessenta e oito) servidores de todas as regiões do Pará, de forma remota e presencial, tendo como público os segurados do RPPS, servidores que trabalham com processos de aposentadoria e pensão por morte, servidores e empregados terceirizados do Igeprev.

A educação previdenciária possui também como aspecto realizar o acolhimento dos segurados e beneficiários do RPPS através das ações realizadas em parceria com o setor psicossocial do Instituto onde são concretizadas ações de preparação para inatividade abordando temáticas sobre saúde mental na inatividade, entendendo o fluxo processual da aposentadoria e da reserva e como lidar com questões emocionais na pandemia, contando com 25 (vinte e cinco) militares no “Primeiro Curso de Preparação para Reserva” e 10 (dez) servidores no “Primeiro Curso de Preparação para Aposentadoria: ciclo exclusivo à SEDUC”.

Imagen 7 – Divulgação do curso de Preparação para aposentadoria



igeprevpa\_ O Instituto de Gestão Previdenciária do Pará (Igeprev) em parceria com a Polícia Militar apresenta o primeiro curso de preparação para reserva. Através de encontros remotos, via aplicativo, serão debatidos e dialogados temas que envolvem o momento de transição para a inatividade.  
Público-alvo: Militares (da PM) que estejam no último ano de serviço.  
Inscrições: encaminhar nome e previsão de mudança para reserva (último mês que irá trabalhar) para o número 3182 3515 (whatsapp).

Fonte: Redes sociais do Igeprev.

Além dos cursos, o aspecto psicossocial dos segurados foi bastante debatido com ações como o ciclo de *lives* do projeto "#SextouComIgeprev" e "Igeprev Saúde" transmitidas pelo Instagram, Facebook e Youtube do Instituto e tendo como tema geral Saúde Mental na aposentadoria, visto que no mês de janeiro ocorreu a campanha Janeiro Branco, a qual proporciona e incentiva debates e diálogos sobre saúde mental. As *lives* foram transmitidas às 10h da manhã e em média, houve 20 participantes na transmissão ao vivo e hoje apresenta 359 (trezentos e cinquenta e nove) reproduções e o vídeo sobre saúde mental do "Igeprev Saúde" publicado em 27 de janeiro, tendo em média 288 (duzentos e oitenta e oito) visualizações no Instagram e 278 (duzentos e setenta e oito) visualizações no Facebook.

**Imagen 8 – Vídeo sobre saúde mental publicado no site do Igeprev**

The screenshot shows the homepage of the Igeprev website. At the top, there's a navigation bar with links like 'Ir para conteúdo', 'Ir para menu', 'Ir para busca', 'Ir para notícias', 'Acessibilidade', 'Acessibilidade', 'Mapa do Site', 'Pode com o Presidente', and 'Ouvir este site'. Below the header, the Igeprev logo is displayed, followed by the text 'Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará'. A search bar with the placeholder 'Buscar' is next to it. To the right, there's a button for 'Agendamento para atendimento' and the SIC.PA logo. The main content area has a blue header bar with 'INSTITUCIONAL', 'SERVIÇOS', 'TRANSPARÊNCIA PÚBLICA', 'PROJETOS IGEPREV', 'FALE COM O IGEPREV', and 'Início'. Below this, a video player displays a video titled 'Igeprev Saúde - Saúde Mental' featuring a woman named Juliana Galvão, a psychologist, speaking about mental health. The video player includes social media sharing icons.

Por, Cácia Medeiros, Assessora de Comunicação.



Fonte: Site do Igeprev.

Por fim, cumpre ressaltar que todas as ações capitaneadas pelo setor psicossocial fazem parte do projeto “O Igeprev tá on”, premiado em 5º lugar no II Prêmio Inova Servidor do Governo do Estado, projeto que visa à adequação das atividades psicossociais para uma linguagem digital, considerando as limitações de atividades presenciais em decorrência da pandemia. Este projeto envolveu atividades de cursos *on-line* e *lives* com conteúdo psicossocial em parceria com outros setores do Instituto bem como a disponibilização de cartilha sobre a previdência estadual, tudo com foco na Educação Previdenciária.

**Imagen 9 – Apresentação do Projeto “O Igeprev tá ON” – Premiado no II Prêmio Inova Servidor**



Fonte: NAPS/Igeprev.

Imagen 10 – Cartilha disponibilizada no site do Igeprev

The screenshot shows the Igeprev website's navigation bar with links to INSTITUCIONAL, SERVIÇOS, TRANSPARÊNCIA PÚBLICA, PROJETOS IGEPREV, and FALE COM O IGEPREV. Below the navigation is a breadcrumb trail with 'Início' and the title 'Educação Previdenciária'. A subtext below the title states: 'O Igeprev no intento de fomentar capacitações e hábitos que promovem educação previdenciária no estado do Pará, apresenta os projetos que contemplam tal propósito.' There are two sections: '1. Calendário de projetos referente à "Educação Previdenciária"' and '2. Cartilha Previdenciária - Informações para o servidor público ativo - CLIQUE AQUI PARA BAIXAR A CARTILHA.' The second section features a thumbnail of a booklet titled 'PASSO A PASSO PARA APOSENTADORIA' with the subtitle 'CONHEÇA A PREVIDÊNCIA ESTADUAL!' and an illustration of a person. Below the thumbnail is the text 'A cartilha previdenciária do Igeprev te ajuda!' and social media sharing icons (+, Facebook, Twitter, Email).

Fonte: Site do Igeprev.

#### 2.2.8. Fale com o presidente

No final do ano de 2020, após balanço do quantitativo de demandas, dos assuntos mais solicitados e do feedback de nossos beneficiários por meio do canal “Fale Conosco” constatou-se, principalmente no remanescente contexto pandêmico, que houve um aumento exponencial na utilização e aceitação dessa mídia social como um mecanismo alternativo de comunicação, diverso da forma presencial ou telefônica. Contudo, apesar de devidamente instituído, tal canal ainda possuía algumas imprecisões quanto as suas delimitações de objetos e fluxo no tratamento das questões a serem solucionadas.

Assim, o Igeprev, no intuito de potencializar e priorizar a comunicação e o estreitamento das relações com o público alvo – a sociedade resolveu, por sua vez, desmembrar e enquadrar melhor as temáticas enviadas ao órgão, assim, instituindo o canal de Ouvidoria, destinado a questões pertinentes a opiniões, reclamações e denúncias, e optando por transformar o antigo “Fale Conosco” no canal “Fale com o Presidente”.

Nesse sentido, o canal “Fale com o Presidente”, efetivamente implementado a partir de janeiro de 2021, se tornou um meio específico e de direta interação dos segurados com a Gestão, permitindo o fortalecimento do diálogo entre a sociedade e a

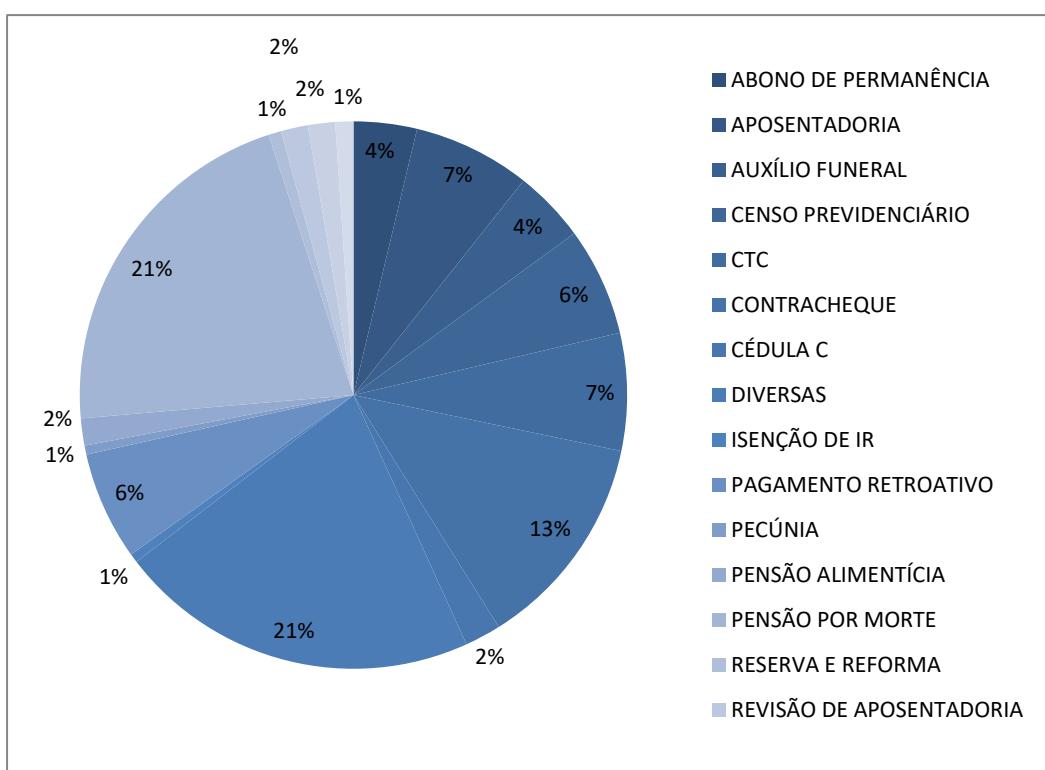
estrutura interna do Igeprev e ainda sim possibilitando aos beneficiários e cidadãos em geral a oportunidade de em tempo hábil sanar suas dúvidas, esclarecimentos e solicitar informações e celeridade processuais.

Logo, a missão do “Fale com o Presidente” fixa-se na mediação e resposta ao cidadão sobre a atuação da instituição quanto a sua atividade-fim, fundamentando o exercício de sua finalidade nos princípios da ética, eficiência, governança corporativa, boa-fé, interatividade social e transparência nas relações entre o Estado e a sociedade, no tocante à gestão previdenciária.

O fluxo de tratamento das demandas encaminhadas ocorre, via de regra, de duas maneiras: em primeiro momento, há a triagem e análise primária do e-mail enviado pelo beneficiário e/ou cidadão em geral, demarcando-se os aspectos iniciais, tais como a que se refere o assunto, se existe processo em curso, qual o setor responsável pela emissão de resposta e/ou se já houve desfecho sobre o feito; e a posterior, são adotadas as providências para resposta imediata e espontânea ou provocação do setor correspondente concedendo prazo para que informe sobre o estado processual.

Em relação ao acompanhamento, supervisão e avaliação das atividades desenvolvidas pelo canal “Fale com o Presidente”, durante o período de janeiro a novembro de 2021 se observou a percepção de uma média total de 2.000 (duas mil) demandas, correspondendo a cerca de 150 – 200 e-mails mensais, distribuídas entre os assuntos de abono permanência, aposentadoria, auxílio funeral, Censo Previdenciário, certidões de tempo de contribuição – CTC, contracheque, cédula C, isenção de IR, pagamento de retroativos, pecúnia, pensão alimentícia, pensão por morte, reserva e reforma, revisões e requisições de pequeno valor – RPV, conforme gráfico abaixo.

Gráfico 4 – Demandas por assunto (%)

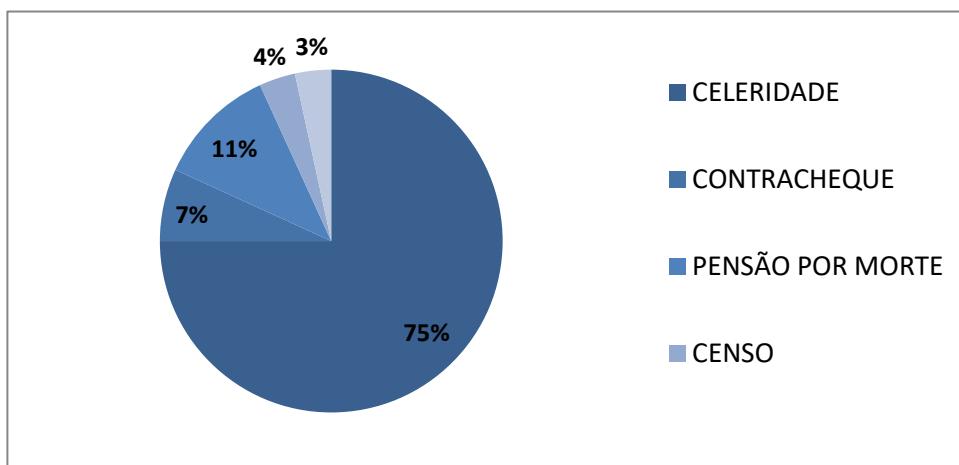


Fonte: ASSPRE/Fale com o Presidente/Igeprev.

Por sua vez, atualmente o canal possui cerca de 2.000 demandas efetivamente respondidas, restando uma margem de 200 e-mails pendentes do aguardo da manifestação dos setores competentes para o devido encaminhamento da resposta consolidada sobre o feito.

Dentre os assuntos mais recorrentes enviados pelos beneficiários extraem-se os pedidos de celeridade, contracheque, pensão por morte, Censo Previdenciário e pagamento de retroativos, de acordo com o gráfico a seguir.

Gráfico 5 – Assuntos recorrentes (%)



Fonte: ASSPRE/Fale com o Presidente/Igeprev.

### 2.2.9. Certificação no Programa Pró-gestão RPPS

O programa Pró-Gestão RPPS foi instituído pela Portaria MP nº 185/2015 e possui como objetivo incentivar os regimes próprios de previdência a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária que proporcionem maior controle de seus ativos e passivos previdenciários, bem como mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

Ademais, o programa possui quatro níveis de aderência, que representam os diferentes graus de complexidade que poderão ser atingidos, desde o Nível I, mais simples, até o Nível IV, mais complexo. Conforme o diagnóstico realizado pelo Núcleo de Planejamento, o Instituto possuía condições de alcançar o Nível II dentro do programa desde que atingisse as metas propostas no plano de ação, o que foi sendo realizado nos anos de 2020 e 2021 e apresentaram grandes avanços na gestão já experimentados em 2021.

O Igeprev passou por todas as fases descritas abaixo, indo da adesão em 2019 até a certificação no programa em dezembro de 2021. A certificação envolveu um engajamento da alta gestão, assim como de todo o corpo institucional, visando ao alcance das boas práticas de gestão previdenciária, imprescindível para o aperfeiçoamento e entrega de um serviço público de qualidade aos seus segurados, beneficiários e sociedade em geral.

Imagen 11 – Etapas na certificação do Pró-Gestão



Fonte: Nuplan/Igeprev.

Com a certificação no Pró-Gestão RPPS, o Igeprev é o 3º Estado da Região Norte do país a obter a certificação no Nível II e o 8º Estado do Brasil a ser certificado no programa<sup>3</sup>, o que coloca o Estado do Pará no rol com os melhores RPPS do Brasil segundo o programa instituído pela Secretaria da Previdência.

<sup>3</sup> PRÓ-GESTÃO RPPS - RELAÇÃO DE ENTES - [www.gov.br/trabalho-e-previdencia](http://www.gov.br/trabalho-e-previdencia)

### 2.2.10. Prêmios em 2021

Em 2021, o Igeprev concorreu ao prêmio Inova Servidor, da Escola de Governança Pública do Estado do Pará (EGPA), que objetiva valorizar e estimular ações inovadoras desenvolvidas no âmbito do serviço público estadual. Duas iniciativas do Instituto foram premiadas: “O Igeprev tá on”, que alcançou o 5º lugar e o “integrativo você é capaz”, com o 9º lugar.

“O Igeprev ta on” é um projeto que visa à adequação das atividades psicossociais para uma linguagem digital, considerando as limitações de atividades presenciais em decorrência da pandemia. Este projeto envolveu atividades de cursos on-line e lives com conteúdo psicossocial em parceria com outros setores do Instituto, bem como a disponibilização de cartilha sobre a previdência estadual, tudo com foco na Educação Previdenciária.

Já o projeto “integrativo você é capaz” tem por objetivo difundir, no âmbito do Igeprev, a cultura da prática de hábitos saudáveis para o aumento da qualidade de vida do servidor, por consequência, o aumento da produtividade e melhores resultados.

## 2.3. O que vamos fazer

A considerar os traços das metas de gestão e governança corporativa desta Autarquia Previdenciária, em face da análise da sua estruturação atual e da busca da melhoria organizacional e comunicativa, podem-se elencar alguns próximos passos visando à priorização da eficiência, eficácia, comprometimento social e transparência.

### 2.3.1. Escola Previdenciária

No contexto da ampliação das ações de educação previdenciária pelo Igeprev/PA no ano de 2021, o Instituto vem trabalhando no projeto da Escola Previdenciária uma vez que se mostra imprescindível à expansão das ações voltadas à educação previdenciária, permitindo socializar e desmistificar temas polêmicos envolvendo déficit previdenciário, plano de custeio, regras de aposentadoria e pensão por morte, abono de permanência, alíquotas de contribuição, dentre outros, propagando a cultura previdenciária no âmbito de toda administração pública direta e indireta do Estado do Pará sem perder de vista o alcance até as regiões mais longínquas do nosso Estado, através da possibilidade de transmissão de cursos em tempo real, na modalidade EAD.

Através das ações a serem desenvolvidas pela Escola Previdenciária do Estado, o Igeprev se fará mais próximo de seus beneficiários e de toda a sociedade,

organizando eventos e palestras com temas visando esclarecer direitos e demonstrar como acessá-los de forma célere e eficiente, além de serem voltados à preparação para a vida após a aposentadoria como, por exemplo, assuntos relativos à educação financeira, empreendedorismo e bem-estar físico e mental, resultando uma maior transparência no relacionamento Igeprev – segurados, beneficiários e sociedade.

Ademais, o Projeto está alinhado aos objetivos do Programa Pró-Gestão RPPS, aderido pelo Igeprev em 2019, o qual preconiza na dimensão Educação Previdenciária “Ações de diálogo com os segurados e a sociedade”, nelas inseridas as campanhas de conscientização sobre a vida após a aposentadoria e o envelhecimento ativo com os segurados. Ademais, na Dimensão Controles Internos, exige-se a gradativa e permanente capacitação e certificação dos gestores e servidores da Unidade Gestora (Igeprev) que atuam nas áreas de risco, isto é, nas grandes áreas de atuação do RPPS, também denominadas prioritárias (benefícios, investimentos e tecnologia da informação), devendo ser ofertados cursos, através de convênios e parcerias voltados aos servidores e gestores propiciando a estes, elevada qualificação e obtenção de certificações individuais relacionadas às suas áreas de atuação.

### 2.3.2. Central de atendimento Omnichannel

Em face das inúmeras reclamações de beneficiários sobre os canais telefônicos do Igeprev, dentre elas a demora excessiva no atendimento, ausência de completude das ligações e retorno sobre processos, almeja-se a contratação de Central de Atendimento Omnichannel exclusiva para o Igeprev, abrangendo atendimento humano e eletrônico, receptivo e ativo, por meio de atendimento via *Chatbot* (humanizado), mensagem instantânea e redes sociais.

A realização dos serviços ocorrerá por 66hs semanais, divididos em jornadas de trabalho de 12hs por dia de segunda a sexta-feira (8h às 20h) e 6hs aos sábados (8h às 14h), devendo-se respeitar a legislação pertinente à classe de trabalho, incluindo o Código Brasileiro de Ocupações – CBO. O posto será responsável pelo teleatendimento receptivo humano e teleatendimento ativo. O horário de atendimento humano via mensagens instantâneas e webchat se dará dentro do horário de funcionamento do posto.

### 2.3.3. Concurso público

Realização do concurso público Igeprev, atualmente em fase de contratação da empresa organizadora, almejando mais servidores concursados para a Autarquia,

possibilitando maior celeridade, qualidade na análise e atendimento das demandas setorizadas.

#### 2.3.4. Agências Igeprev e Unidade Móvel

Com fins de alcançar os segurados das regiões do Estado para além da Sede na Região Metropolitana, bem como descentralizar o atendimento, o Instituto está executando projetos de construção de Polos de atendimento descentralizado nos municípios de Capanema, Abaetetuba, Itaituba, Marabá, Redenção, Tucuruí, Santarém e Altamira.

Ainda será inaugurada a terceira unidade móvel, um caminhão baú totalmente equipado e com maior capacidade física, ampliando o acesso aos serviços previdenciários por todo o território paraense.

#### 2.3.5. Capacitação

O Instituto objetiva aumentar os investimentos em capacitação, e o quantitativo de no mínimo em 20% no número de servidores capacitados anualmente, já que haverá o aumento do quadro funcional, a meta é capacitar todos os servidores igualmente, visando e proporcionando o melhor atendimento e desenvolvimento das atribuições para os beneficiários do Instituto.

### 2.4. Ações que contribuem para as metas dos ODS

A Lei 8.966, de 30 de dezembro de 2019 que institui o Plano Plurianual do Estado do Pará, para o período 2020-2023, apresenta bases legais e normativas que norteiam o plano de governo. Além das ações estratégicas contidas no PPA (Sociedade de Direitos, Crescimento Inteligente, Trabalho com Responsabilidade e Gestão Pública Eficiente), alinham-se às ações os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) (Art, 5º, §1). Assim, a diretriz de governo aproximará os esforços da ação governamental aos eixos estruturantes dos ODS, seja ele econômico, institucional, infraestrutura e ambiental (PPA, 2020-2023).

Atualmente fazem parte do escopo das ações do Igeprev no PPA 2020-2023 05 (cinco) ODS, conforme disposto nos Cadernos ODS<sup>4</sup>. A figura a seguir demonstra os ODS alinhados com as ações do Igeprev.

---

<sup>4</sup> Disponível em: <https://seplad.pa.gov.br/plano-plurianual-ppa/ppa-2020-2023/>

Imagen 12 – ODS no Igeprev



Fonte: Cadernos ODS/Nuplan/Igeprev.

A seguir serão destacadas as iniciativas do programa Governança Pública, no objetivo de ampliar a atuação do RPPS, que se alinham especificamente aos ODS 4,10 e 16.

#### 2.4.1. ODS 4 – Educação de qualidade



O ODS 4 propõe assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, bem como promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos e todas. Nesse sentido, a ação de educação previdenciária contida no PPA 2020-2023, está alinhada a meta 4.4 - Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham as competências necessárias, sobretudo técnicas e profissionais, para o emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

Assim, a educação previdenciária em 2021, permitiu ao Igeprev disseminar conhecimento sobre as mudanças advindas com a reforma da previdência para diversos segurados e servidores lotados nos Recursos Humanos (RH's) dos Órgãos do Estado. Além dos RH's também foram capacitados com a mesma temática os prestadores de serviços do atendimento do Igeprev, Estações Cidadanias, Terminal Hidroviário, Requerimento Virtual e Núcleos Regionais. Ainda destacam-se a parceria realizada com a Polícia Militar, que resultou em duas atividades: escuta e orientação voltada à transição para a reserva e curso de preparação para a reserva.

As ações impactaram não somente na Região Guará, pois a possibilidade de realizar as atividades de forma remota permitiu que diversos servidores de outros

municípios como Bragança, Capanema, Bujaru, Salinópolis, Mãe do Rio, Castanhal, Altamira, Cametá e Santa Izabel também participaram.

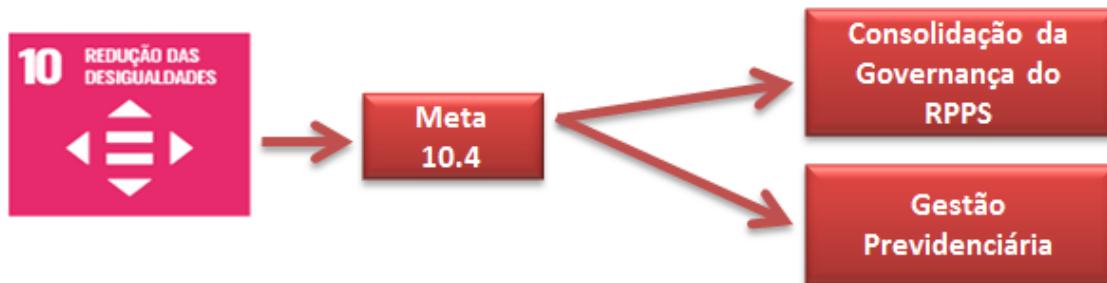
Nesse sentido, o Instituto beneficiou 568 (quinhentos e sessenta e oito) pessoas nas ações, impactando ao alcance da meta 4.4, pois ao difundir o conhecimento sobre as mudanças legislativas e instrução processual formam-se servidores (jovens e adultos) com maiores competências técnicas e profissionais tanto para a instrução processual quanto para se tornarem disseminadores de conhecimento sobre a matéria previdenciária, promovendo além do aumento na qualidade do serviço público, oportunidades de aprendizado para os segurados, beneficiários e sociedade em geral.

**Imagem 13 – Ações de Educação Previdenciária**



Fonte: Nuplan/Igeprev.

#### 2.4.2. ODS 10 – Redução das desigualdades



O ODS 10 propõe reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles. Dentro desse ODS, no objetivo de ampliar a atuação do RPPS, o Igeprev contribui em 02 (duas) ações: Consolidação da Governança do RPPS e Gestão Previdenciária, na meta 10.4 - Reduzir desigualdades através da adoção de políticas fiscal, tributária, salarial e de proteção social.

Por meio do Plano de Expansão Institucional o Igeprev promoveu a expansão do atendimento previdenciário com o projeto “Igeprev Itinerante” que percorreu diversas Regiões do Estado ofertando serviços previdenciários, além do cadastramento do Censo Previdenciário. A unidade móvel de fevereiro a novembro de 2021, já percorreu diversos municípios como: Belém (Entidades e órgãos do Estado), Alenquer, Benevides, Bragança, Capanema, Cametá, Capitão Poço, Castanhal, Curuçá, Igarapé-Miri, Igarapé-Açu, Maracanã, Marapanim, Marituba, Monte Alegre, Nova Timboteua, Óbidos, Oriximiná, Ourém, Paragominas, Santa Isabel do Pará, Santa Maria do Pará, Salinópolis, Santa Barbara, Santo Antônio do Tauá, Santarém, São Caetano de Odivelas, São Miguel do Guamá, Soure, Vigia e Viseu, totalizando de 7.044 (sete mil e quarenta e quatro) atendimentos.

Além disso, o Igeprev promoveu a sua primeira audiência pública realizada no formato remoto, com transmissão pelo Instagram e Plataforma Google Meets para toda a sociedade paraense. Na ocasião, foram apresentados os resultados dos Relatórios de Governança Corporativa 2021, Política de Investimento e Avaliação Atuarial.

O Código de Ética inaugurou um conjunto de normas de conduta e comportamento ético, associadas à missão e aos valores institucionais, instrumento formal que delineia a cultura e a política de gestão da ética no âmbito organizacional, fomentando a construção de uma imagem séria e aumento da credibilidade perante a sociedade e aos destinatários dos serviços ofertados. Destaca-se também a Política de Segurança da Informação que permitiu ao Instituto proteção das informações sob sua guarda e a formalização das normas de segurança, beneficiando tanto os servidores do Igeprev quanto os seus beneficiários.

A cartilha previdenciária com o tema “Conheces a previdência estadual?” foi elaborada com intuito de garantir informações básicas sobre benefícios previdenciários, possibilitando maior entendimento de seus direitos e deveres, e está disponibilizada no site institucional, na unidade móvel, central de atendimento e estação cidadania.

Esses conjuntos de ações contribuem para o alcance do ODS 10 e sua respectiva meta, pois a partir do momento que se busca consolidar ações de governança e gestão do RPPS visando ao alcance da missão institucional garantindo projetos que permitem a ampliação do acesso aos serviços previdenciários pela descentralização do atendimento, prestação de contas de seus resultados com a sociedade, difusão de conhecimento e fomento da responsabilidade corporativa, o

Instituto garante gradativamente que se reduzam as desigualdades no âmbito da proteção social, como preconiza a referida meta ODS.

Imagen 14 – Ações para redução da desigualdade



Fonte: Nuplan/Igeprev.

#### 2.4.3. ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições eficazes



O ODS 16 propõe promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis. Em relação ao ODS 16 alinha-se a ação de Estruturação de Controles Internos, na meta 16.6 - Ampliar a transparência, a accountability e a efetividade das instituições, em todos os níveis.

Nesse sentido, o Igeprev buscando aumentar seu compromisso com a transparência pública, reformulando todo o site institucional, onde atualmente é possível encontrar diversos documentos do Instituto, permitindo acesso de suas informações para a sociedade em geral. Além disso, o Instituto deu início ao

mapeamento e manualização de seus processos, iniciando por três grandes áreas de atuação do RPPS: Benefícios, Tecnologia da Informação e Investimentos.

Além do fluxograma, os manuais são compostos por toda descrição do processo com todas as referências legais, e sua respectiva análise de conformidade é emitida pelo Controle Interno do Instituto, por meio de relatório trimestral, resultando em maior segurança e transparência na execução dos processos. Todos os manuais estão disponíveis no site institucional.

Essas ações alinham-se ao alcance da meta 16.6, fortalecendo a transparência e o acesso à informação.

#### Imagen 15 – Manuais e Fluxogramas no site do Igeprev

##### Manuais e Fluxogramas

Fonte: Site do Igeprev.

#### 2.5. Avaliação do desempenho dos programas

O Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará (Igeprev) está presente em 03 (três) programas no Plano Plurianual (PPA) 2020-2023: Cidadania, Justiça e Direitos Humanos, Governança Pública e Manutenção da Gestão, totalizando 15 (quinze) ações no exercício de 2021. Abaixo segue a descrição dos Programas, objetivos, produtos e ações.

##### Quadro 4 – Programas e Ações do PPA 2020-2023 – Exercício de 2021

Programa Cidadania, Justiça e Direitos Humanos		
Objetivo	Ação	Produto
Promover os direitos humanos	Implementação da Estação Cidadania	Pessoa atendida
Programa Governança Pública		
Objetivo	Ação	Produto
Ampliar a Atuação do RPPS	Consolidação da Governança do Regime Próprio de Previdência Social	Procedimento Realizado
	Educação Previdenciária	Pessoa Capacitada

	Estruturação dos Controles Internos	Processo Reestruturado
	Gestão Previdenciária	Ação Executada
Aprimorar o Desenvolvimento de Pessoas	Capacitação de Agentes Públicos	Agente Capacitado
Promover a Gestão Regionalizada	Publicidade das Ações de Governo	Campanha Realizada
Prover a Governabilidade do Poder Executivo	Edição e Publicação de Atos da Administração Pública	Ato Publicado
	Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação	Serviço Realizado
	Construção e Conservação de Imóveis Públicos Estaduais	Obra Realizada
<b>Programa Manutenção da Gestão</b>		
Objetivo	Ação	Produto
Viabilizar a Gestão Administrativa do Estado	Abastecimento de Unidades Móveis do Estado	Unidade Abastecida
	Concessão de Auxílio Alimentação	Servidor Beneficiado
	Concessão de Auxílio Transporte	Servidor Beneficiado
	Operacionalização das Ações Administrativas	Contrato Mantido
	Operacionalização das Ações de Recursos Humanos	Servidor Remunerado

Fonte: PPA 2020-2023. Nuplan/Igeprev.

Quando analisada a execução orçamentária/financeira dos Programas no exercício de 2021, o valor total gasto foi de R\$ 101.709.456,55 (cento e um milhões, setecentos e nove mil, quatrocentos e cinquenta e seis reais e cinquenta e cinco centavos), representando 93,76% do total previsto para 2021. Também houve aumento de 34,73% em relação ao orçamento total inicialmente planejado, conforme a tabela abaixo.

Tabela 1 – Execução orçamentária/financeira 2021

Programas	Execução Orçamentária/Financeira (R\$)			
	Dotação Inicial	Dotação Atual	Despesa Realizada	Variação (%)
Cidadania, Justiça e Direitos Humanos	200.000,00	-	-	
Governança Pública	20.480.000,00	43.818.502,72	41.597.115,30	94,93
Manutenção da Gestão	59.838.750,00	64.663.750,00	60.112.341,25	92,96
<b>Total</b>	<b>80.518.750,00</b>	<b>108.482.252,72</b>	<b>101.709.456,55</b>	<b>93,76</b>

Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

Esse aumento foi influenciado principalmente pelo Programa Governança Pública, que em 2021 majorou em 113,96% em relação ao orçamento inicial, justificado principalmente pela realização do Censo Previdenciário na sede e no formato itinerante; pelo Plano de Expansão institucional (Nota Técnica nº 001/2020) contemplando o projeto “Igeprev Itinerante” e as novas Agências de Atendimento por

diversas Regiões de Integração; investimentos em softwares para aperfeiçoar o desempenho do RPPS e também do compromisso institucional com a transparência pública, por meio das publicações na Imprensa Oficial do Estado (IOEPA).

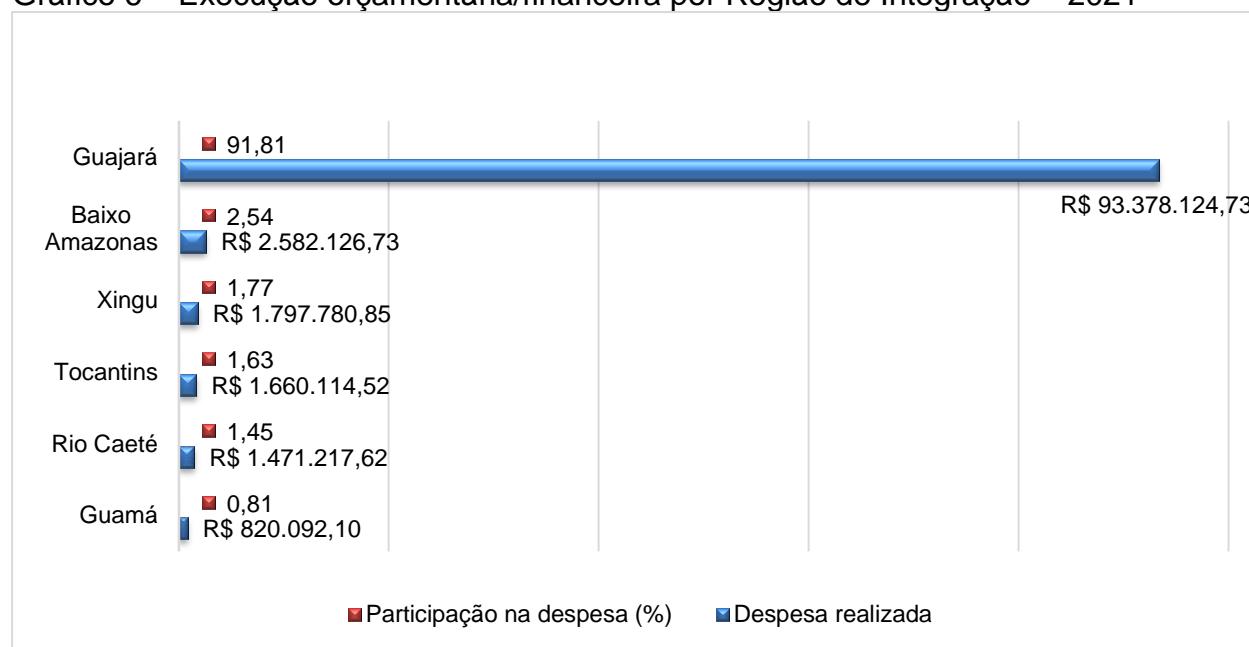
No programa Governança Pública foi utilizado o valor de R\$ 41.597.115,30 (quarenta e um milhões, quinhentos e noventa e sete mil, cento e quinze reais e trinta centavos), representando 94,93% do total previsto para o Programa.

No Programa Manutenção da Gestão foi utilizado o valor de R\$ 60.112.341,25 (sessenta milhões, cento e doze mil, trezentos e quarenta e um reais e vinte e cinco centavos), representando 92,96% do total previsto para o Programa, viabilizando a gestão administrativa do Instituto no exercício de 2021.

Já no Programa Cidadania, Justiça e Direitos Humanos cabe ao Igeprev realizar o destaque orçamentário e financeiro à Secretaria de Planejamento e Administração no valor anual de R\$36.497,28 (trinta e seis mil, quatrocentos e noventa e sete reais e vinte e oito centavos).

Quando analisada a execução orçamentária/financeira por Região de Integração - R.I, observa-se que 91,81% dos recursos foram liquidados na Região Guajará (Belém), seguida de Baixo Amazonas (Santarém) com 2,54%, Xingu (Altamira) com 1,77%, Tocantins (Abaetetuba) 1,63%, Rio Caeté (Capanema) 1,45% e Guamá (Castanhal) com 0,81%, conforme gráfico abaixo:

Gráfico 6 – Execução orçamentária/financeira por Região de Integração – 2021



Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

### 2.5.1. Programa Cidadania, Justiça e Direitos Humanos

O Igeprev neste programa participa no objetivo de promover os direitos humanos e tem como ação a “Implementação da Estação Cidadania”, tendo como produto pessoa atendida, permitindo a expansão na oferta dos serviços previdenciários.

O Instituto em 2021 esteve presente em 03 (três) Estações Cidadanias na Região Guajará, no município de Belém: Shopping Bosque Grão Pará, Shopping Pátio Belém e Shopping Metrópole Ananindeua, oferecendo os seguintes serviços: Abono de Permanência, Aposentadoria, Atualização Cadastral, Auxílio Funeral, Certidão Negativa, Comunicação de Óbito, Continuidade de Pensão, Cópias de processos, Certidão de Tempo de Contribuição (CTC), Declaração de Recebimento de Benefício Previdenciário, Emissão de Contracheque, Inclusão de Dependentes, Inclusão no Rateio de Pensão, Isenção de Imposto de Renda, Liberação de crédito, Outros, Pensão, Pensão Alimentícia, Portaria, Reativação de Benefício, Reforma, Reserva, Restituição de Contribuição Previdenciária, Retificação de Dirf, Reversão ao Serviço Ativo, Revisão de Aposentadoria, Revisão de Pensão, Revisão de Reserva ou Reforma e Vantagens Pecuniárias.

Na tabela abaixo é possível observar as ações, produto, execução física e orçamentária/financeira do objetivo.

Tabela 2 - Execução física e orçamentária/financeira – 2021

Região de Integração	Município	Ação	Produto	Execução Física (Un)		
				Meta Prevista	Meta Realizada	(%)
Guajará	Belém	Implementação da Estação Cidadania	Pessoa Atendida	15000	11375	75,83
	Marabá			2934	-	-

Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

No período de janeiro a dezembro de 2021, foram realizados 11.375 (onze mil, trezentos e setenta e cinco) atendimentos nas estações cidadanias, com alcance de 75,83% da meta prevista para a Região Guajará, de acordo com a tabela acima. Dentre os serviços mais demandados encontram-se a Emissão de Contracheques, Outros, Pensão e Emissão de Cédula C.

Considerando que a ação de Implementação da Estação Cidadania é gerida pela Secretaria de Planejamento e Administração do Estado do Pará (Seplad), a participação do Igeprev se deu por meio da assinatura do termo de Cooperação Técnica nº 17/2016, a qual resultou no destaque orçamentário e financeiro de R\$

36.497,28 (trinta e seis mil, quatrocentos e noventa e sete reais e vinte e oito centavos) no ano de 2021 àquela Secretaria.

Em relação à implementação da estação cidadania na Região Carajás, no município de Marabá, o Igeprev não iniciou o atendimento conforme o programado. Contudo, considerando o Plano de Expansão Institucional, está previsto para oferta do atendimento previdenciário a Agência Regional de Marabá que beneficiará cerca de 1.068 (mil e sessenta e oito) segurados e beneficiários.

### 2.5.2. Programa Governança Pública

O Igeprev no programa Governança Pública aderiu a 09 (nove) ações: Consolidação da Governança do RPPS, Educação Previdenciária, Estruturação dos Controles Internos, Gestão Previdenciária, Capacitação de Agentes Públicos, Publicidade das Ações de Governo, Construção e Conservação de Imóveis Públicos Estaduais, Edição e Publicação de Atos da Administração Pública e Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação.

Abaixo serão expostos os objetivos e as ações que os compõe, bem como as respectivas execuções orçamentárias e financeiras em 2021 do referido programa.

#### 2.5.2.1. Objetivo: Ampliar a atuação do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS)

Este objetivo visa à ampliação da atuação do RPPS de forma a torna-lo cada vez mais seguro, transparente, fomentando as boas práticas de gestão para o fortalecimento da governança e da gestão do RPPS, atuando diretamente na Missão e na Visão institucional.

Além disso, busca-se subsidiar ações de educação previdenciária que permitem consolidar a previdência social como política de Estado por meio da formação e informação dos diversos atores envolvidos na gestão dos regimes próprios de previdência estadual. O objetivo é formado por 04 (quatro) ações, conforme tabela abaixo e sua atuação está voltada para a Região Guajará.

Na tabela abaixo é possível observar as ações, produto, execução física e orçamentária/financeira do objetivo.

Tabela 3 - Execução física e orçamentária/financeira – 2021

Ação	Produto	Execução Física (Un)			Execução Orçamentária/Financeira (R\$)			
		Meta Prevista	Meta Realizada	(%)	Dotação Inicial	Dotação Real	Despesa Realizada	(%)
Consolidação da Governança do RPPS	Procedimento Realizado	4	7	175	210.000,00	0,00	0,00	-
Educação Previdenciária	Pessoa Capacitada	100	568	568	100.000,00	0,00	0,00	-
Estruturação dos Controles Internos	Processo Reestruturado	2	7	350	210.000,00	0,00	0,00	-
Gestão Previdenciária	Ação Executada	5	5	100	510.000,00	5.533.502,72	4.918.623,62	88,89

Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

A ação de Consolidação da Governança do RPPS tem como produto procedimento realizado e envolve os resultados que permitem ao Igeprev preservar os direitos de seus segurados, proteger os interesses do ente federativo e aumentar a confiança de seus investidores.

No período de janeiro a dezembro de 2021, foram realizadas 07(sete) procedimentos nesta ação, ultrapassando a meta prevista de 04 (quatro). Todos os procedimentos realizados estão em consonância com o objetivo do Instituto de alcançar a certificação institucional do Pró-gestão e permitiram o fortalecimento da governança do RPPS, destacando-se como resultados: Elaboração e divulgação de Política de Segurança da Informação (PSI); Elaboração e publicação do Código de Ética; Relatório de Governança Corporativa, Audiência Pública Anual e Elaboração e divulgação de vídeo institucional sobre a Cartilha Previdenciária com o tema “Conheces a previdência estadual?”.

Quanto à execução orçamentária/financeira não houve gastos, pois as ações foram realizadas internamente com apoio das grandes áreas de atuação do RPPS.

A ação de educação previdenciária tem como produto pessoa capacitada e diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do RPPS, segurados e beneficiários em geral, gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao Instituto (Manual do Pró-Gestão, 2021).

No período de janeiro a dezembro de 2021, foram capacitados 568 (quinhentos e sessenta e oito) segurados e beneficiários nesta ação, ultrapassando a meta prevista

de 100 (cem). Esse resultado foi influenciado principalmente pela realização de seminários sobre a Reforma da Previdência em diversos órgãos da Administração Pública Estadual no formato de transmissão remota, papo previdenciário na Fundação Cultural do Estado do Pará (FCP), treinamentos internos com atendentes da Central de Atendimento – Caten, assim como as ações que envolveram práticas de preparação para a reserva em parceria com a Polícia Militar. Ainda, foram realizados os ciclos de lives “sextou com Igeprev” que abordou diversos temas envolvendo segurados e beneficiários, por meio do Instagram e Facebook do Instituto.

Quanto à execução orçamentária/financeira não houve gastos, pois algumas ações foram realizadas em parcerias com órgãos da Administração Pública, assim como parte delas também foi executada com a infraestrutura já existente e por servidores do Instituto.

A ação de estruturação dos controles internos tem como produto processos reestruturados e permite ao Instituto conhecer, organizar e melhorar os procedimentos internos da Instituição, de modo a obter credibilidade e aceitação perante outras organizações.

No período de janeiro a dezembro de 2021, foram realizados 07 (sete) processos reestruturados, ultrapassando a meta prevista de 02 (dois). Os principais resultados nesta ação foram: aprovação das demonstrações financeiras e contábeis do Igeprev referente ao exercício de 2020, estando todos os documentos em conformidade com os aspectos relevantes à posição Patrimonial, Financeira e Orçamentária, consoante com as Normas Brasileiras de Contabilidade; mapeamento e manualização em três grandes áreas de atuação do RPPS: Benefícios (Aposentadoria, Pensão, Revisão de Aposentadoria e Pensão, e Gestão da Folha de Pagamento); Investimentos (processo de elaboração e aprovação da política de investimentos, credenciamento das instituições financeiras e de autorização para aplicação ou resgate) e Tecnologia da Informação - TI (Procedimentos de contingência que determinem a existência de cópias de segurança dos sistemas informatizados e dos bancos de dados, o controle de acesso - físico e lógico).

Quanto à execução orçamentária não houve gastos, pois as ações foram realizadas com apoio das grandes áreas de atuação do RPPS.

A ação de Gestão Previdenciária tem como produto ação executada e o Instituto almeja a partir dos seus resultados de gestão cumprir a sua missão Institucional, garantindo com equilíbrio e sustentabilidade a concessão e a manutenção dos

benefícios previdenciários, além de perquirir de forma continuada os melhores padrões de desempenho e produtividade.

No período de janeiro a dezembro de 2021, foram realizadas 05 (cinco) ações de gestão previdenciária, estando de acordo com a meta prevista de 05 (cinco). Os principais resultados desta ação foram: atendimento itinerante por meio dos caminhões baús; Censo Previdenciário na sede do Instituto, bem como no formato itinerante percorrendo diversas regiões do Estado; realização de testagens IgG e IgM e RT-PRC para Covid-19 em todos os servidores, como medida preventiva para evitar a proliferação do novo corona vírus e Auditoria em Folha de Pagamento de benefícios.

Quanto à execução orçamentária/financeira o gasto total da ação foi de R\$ 4.918.623,62 (quatro milhões, novecentos e dezoito mil, seiscentos e vinte e três reais e sessenta e dois centavos), representando 88,89% do total previsto para a ação, conforme tabela acima.

#### 2.5.2.2. Objetivo: Aprimorar o desenvolvimento de pessoas

Neste objetivo o Igeprev tem como ação a Capacitação de Agentes Públicos, cujo produto é agente capacitado, com atuação voltada para a Região Guará. Esta ação permite ao Igeprev capacitar seus servidores e conselheiros, conforme disposto no Plano de Ação de Capacitação 2021.

Na tabela abaixo é possível observar a ação, produto, execução física e orçamentária/financeira do objetivo.

Tabela 4 – Execução física e orçamentária/financeira – 2021

Ação	Produto	Execução Física (Un)			Execução Orçamentária/Financeira (R\$)				
		Meta Prevista	Meta Realizada	(%)	Dotação Inicial	Dotação Real	Despesa Realizada	(%)	
Capacitação de Agentes Públicos	Agente Capacitado	90	163	181	1.050.000,00	750.000,00	657.551,50	87,67	

Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

No período de janeiro a dezembro de 2021, foram capacitados 163 (cento e sessenta e três) servidores, ultrapassando a meta prevista de 90 (noventa), conforme tabela acima. Destacam-se os cursos de Compliance Público Profissional (Certificação CPP-C), atualização sobre a Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/21), Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e Workshop de atualização sobre a aposentadoria após a reforma da previdência.

Ressalta-se que o quantitativo de agentes capacitados aqui citado, refere-se ao indicado no Manual de monitoramento do SigPLAN, que indica o registro da quantidade de servidores capacitados apenas uma única vez, não podendo ser computado novamente o mesmo servidor, ainda que tenha participado de mais cursos ou eventos no exercício em referência. No entanto, quando contabilizado o total geral de cursos realizados, somam-se 318 (trezentos e dezoito) capacitações em 2021.

Quanto à execução orçamentária/financeira o valor total gasto foi de R\$ 657.551,50 (seiscentos e cinquenta e sete mil, quinhentos e cinquenta e um reais e cinquenta centavos), representando 87,67% do total previsto para a ação, como demonstrado na tabela acima.

#### 2.5.2.3. Objetivo: Promover a gestão regionalizada

Neste objetivo o Igeprev tem como ação a Publicidade das Ações de Governo, cujo produto é campanha realizada e sua atuação está voltada para a Região Guajará.

Na tabela abaixo é possível observar as ações, produto, execução física e orçamentária/financeira do objetivo.

**Tabela 5 - Execução física e orçamentária/financeira – 2021**

<b>Ação</b>	<b>Produto</b>	<b>Execução Física (Un)</b>			<b>Execução Orçamentária/Financeira (R\$)</b>			
		<b>Meta Prevista</b>	<b>Meta Realizada</b>	<b>(%)</b>	<b>Dotação Inicial</b>	<b>Dotação Real</b>	<b>Despesa Realizada</b>	<b>(%)</b>
Publicidade das Ações de Governo	Campanha Realizada	3	6	200	100.000,00	100.000,00	0	-

Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

No período de janeiro a dezembro de 2021, foram realizadas 06 (seis) campanhas, ultrapassando a meta prevista de 03 (três). As campanhas realizadas foram: janeiro roxo, maio laranja, agosto dourado, agosto lilás, agosto laranja e setembro amarelo. Essa ação evidencia a melhoria na imagem institucional, demonstrando que o Igeprev não se abstém de contribuir para o debate construtivo e de lutar pela conscientização de toda a sociedade paraense quanto à relevância das temáticas abordadas.

Quanto à execução orçamentária/financeira, não houve gastos, pois a publicidade foi realizada com a utilização de instrumentos já disponíveis no Instituto, conforme a tabela acima.

#### 2.5.2.4. Objetivo: Prover a governabilidade do Poder Executivo

Neste objetivo o Igeprev tem como ações a Edição e Publicação de Atos da Administração Pública, cujo produto é ato publicado e Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação, com o produto serviço realizado. Sua atuação está voltada para a Região Guajará.

Na tabela abaixo é possível observar as ações, produto, execução física e orçamentária/financeira do objetivo.

Tabela 6 - Execução física e orçamentária/financeira – 2021

Ação	Produto	Execução Física (Un)			Execução Orçamentária/Financeira (R\$)			
		Meta Prevista	Meta Realizada	(%)	Dotação Inicial	Dotação Real	Despesa Realizada	(%)
Edição e Publicação de Atos da Administração Pública	Ato Publicado	2500	4939	198	250.000,00	495.000,00	385.491,02	77,88
Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação	Serviço Realizado	19	39	205	10.800.000,00	22.390.000,00	21.991.251,58	98,22

Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

Por meio da ação de Edição e Publicação de Atos da Administração Pública, o Igeprev torna público todos seus atos para a sociedade, em observância aos dispositivos legais na Lei de Acesso à Informação n.º 12.527/2011, que estabelece: observância da publicidade como preceito geral e do sigilo como exceção; a divulgação de informações de interesse público, independentemente de solicitação; a utilização de meios de comunicação viabilizados pela tecnologia da informação; o fomento a uma cultura de transparência e o desenvolvimento do controle social.

No período de janeiro a dezembro de 2021, foram realizadas 4.939 (quatro mil novecentos e trinta e nove) publicações no Diário Oficial do Estado, resultando no montante de R\$ 385.491,02 (trezentos e oitenta e cinco mil, quatrocentos e noventa e um reais e dois centavos), representando 77,88% do total previsto para a ação, conforme demonstrado na tabela acima.

Em relação à ação de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação foram garantidos serviços de tecnologia que ofertaram manutenções corretivas em geral, aquisição de licenças, serviços de infraestrutura de T.I, certificados digitais, ampliação da capacidade dos e-mails institucionais, permitindo que o Instituto avançasse na segurança de sua base de dados, bem como na sua infraestrutura tecnológica, dando maior celeridade e segurança às suas demandas.

No período de janeiro a dezembro de 2021, o Igeprev realizou 39 (trinta e nove) contratos de Tecnologia da Informação e Comunicação. Quanto à execução orçamentária/financeira o valor total gasto foi de R\$ 21.991.251,58 (vinte e um milhões, novecentos e noventa e um mil, duzentos e cinquenta e um reais e cinquenta e oito centavos), representando 98,22% do total previsto para a ação, como demonstrado na tabela acima.

#### 2.5.2.5. Objetivo: Prover a governabilidade do Poder Executivo – Por região de integração

Neste objetivo o Igeprev também tem como ação a Construção e Conservação de Imóveis Públicos Estaduais, cujo produto é obra realizada. Por meio desta ação o Igeprev busca realizar manutenções prediais na Sede do Instituto, na Região Guajará, município de Belém e também em outras 08 (oito) Regiões de Integração nos respectivos municípios: Tocantins – Abaetetuba; Rio Caeté – Capanema; Guamá – Castanhal; Tapajós – Itaituba; Carajás – Marabá; Baixo Amazonas – Santarém; Rio Capim – Paragominas e Xingu – Altamira.

Na tabela abaixo é possível observar as ações, produto, execução física e orçamentária/financeira do objetivo.

Tabela 7 - Execução física e orçamentária/financeira – 2021

Região de Integração	Município	Ação	Produto	Execução Física (Un)			Execução Orçamentária/Financeira (R\$)			
				Meta Prevista	Meta Realizada	(%)	Dotação Inicial	Dotação Real	Despesa Realizada	(%)
Guajará	Belém	Construção e Conservação de Imóveis Públicos Estaduais	Obra Realizada	1	1	100	2.000.000,00	14.550.000,00	5.312.865,76	36,51
Tocantins	Abaetetuba			1	1	100	700.000,00		1.660.114,52	11,41
Rio caeté	Capanema			1	1	100	350.000,00		1.471.217,62	10,11
Guamá	Castanhal			1	1	100	1.050.000,00		820.092,10	5,64
Tapajós	Itaituba			1	0	-	700.000,00		-	0,00
Carajás	Marabá			1	0	-	350.000,00		-	0,00
Baixo Amazonas	Santarém			1	0	-	1.050.000,00		2.582.126,73	17,75
Rio Capim	Paragominas			1	0	-	1.050.000,00		-	0,00
Xingu	Altamira			1	0	-			1.797.780,85	12,36

Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

Esta ação permitiu ao Igeprev atender ao plano de expansão institucional por diversas Regiões, a partir da contratação dos serviços de manutenção predial, preventiva e corretiva, com o fornecimento de materiais necessários visando à execução de atividades de manutenção, reforma e reparos de instalações prediais em geral.

Na Região Guajará, município de Belém foi realizado diversas reformas e manutenções prediais na sede do Igeprev como: manutenções corretivas; pinturas; revitalização da fachada do Instituto; expansão da rede lógica e elétrica; revisão de pontos elétricos; reformas e ajustes no layout do térreo e 5º andar; reparo e conserto no sistema hidráulico de águas pluviais; reparo, conserto e pintura dos portões de entrada do estacionamento; reparo, conserto e substituição das esquadrias das janelas de alumínio; reparo e conserto no sistema hidráulico de águas pluviais; manutenção preventiva e corretiva na rede hidráulica e elétrica (troca de lâmpadas e luminárias) em diversos pontos do prédio e manutenção nas esquadriças de vidro de diversos andares da sede, dentre outras.

No período de janeiro a dezembro de 2021, foi realizado 01 (uma) obra, conforme a meta prevista de 01 (uma). Quanto à execução orçamentária/financeira o valor total gasto foi de R\$ 5.312.865,76 (cinco milhões, trezentos e doze mil, oitocentos e sessenta e cinco reais e setenta e seis centavos), representando 36,51% do total previsto para a ação, como demonstrado na tabela acima.

Na Região Tocantins, no município de Abaetetuba foi realizada obras de adaptação e reajuste de layout do prédio, com execução de paredes e divisórias em alvenaria e gesso acartonado, instalação de rede elétrica e lógica, revisão e adaptação da rede hidráulica, dentre outras manutenções prediais.

No período de janeiro a dezembro de 2021, foi realizada 01 (uma) obra, conforme a meta prevista de 01 (uma). Quanto à execução orçamentária/financeira o valor total gasto foi de R\$ 1.660.114,52 (um milhão, seiscentos e sessenta mil, cento e quatorze reais e cinquenta e dois centavos), representando 11,41% do total previsto para a ação, como demonstrado na tabela acima.

Na Região Rio Caeté, no município de Capanema, foi realizada obras de adaptações de layout do prédio, execução de paredes e divisórias em alvenaria e gesso a cartonado, instalação de rede elétrica e lógica, bem como revisão e adaptação da rede hidráulica, dentre outras manutenções prediais.

No período de janeiro a dezembro de 2021, foi realizada 01 (uma) obra, conforme a meta prevista de 01 (uma). Quanto à execução orçamentária/financeira o valor total gasto foi de R\$ 1.471.217,62 (um milhão, quatrocentos e setenta e um mil, duzentos e dezessete reais e sessenta e dois centavos), representando 10,11% do total previsto para a ação, como demonstrado na tabela acima.

Na Região Guamá, no município de Castanhal, foram realizadas diversas obras de adaptações de layout do prédio, pintura, rede elétrica, instalação de rede lógica, troca de luminárias, instalação de pia, torneiras e parte hidráulica, dentre outras manutenções prediais.

No período de janeiro a dezembro de 2021, foi realizada 01 (uma) obra, conforme a meta prevista de 01 (uma). Quanto à execução orçamentária/financeira, o valor total gasto foi de R\$ 820.092,10 (oitocentos e vinte mil, noventa e dois reais e dez centavos), representando 5,64% do total previsto para a ação, como demonstrado na tabela acima.

Para a Região Tapajós (Itaituba), Carajás (Marabá) e Rio Capim (Paragominas), as reformas e manutenções prediais não iniciaram conforme o previsto, estando para serem executadas no exercício de 2022. Na Região do Baixo Amazonas (Santarém) e Xingu (Altamira) as obras encontram-se em andamento, conforme a tabela acima.

#### 2.5.3. Programa Manutenção da Gestão

Este programa tem por objetivo viabilizar a gestão administrativa do Estado com as seguintes ações: Abastecimento de Unidades Móveis do Estado, Concessão de Auxílio Alimentação, Concessão de Auxílio Transporte, Operacionalização das Ações Administrativas e Operacionalização das Ações de Recursos Humanos, o que possibilitou a melhoria na qualidade da gestão administrativa, envolvendo diretamente a área de suporte administrativo.

Na tabela abaixo é possível observar as ações, produto, execução física e orçamentária/financeira do objetivo.

Tabela 8 - Execução física e orçamentária/financeira – 2021

Ação	Produto	Execução Física (Un)			Execução Orçamentária/Financeira (R\$)			
		Meta Prevista	Meta Realizada	(%)	Dotação Inicial	Dotação Real	Despesa Realizada	(%)
Abastecimento de Unidades Móveis do Estado	Unidade Abastecida	13	12	92	500.000,00	500.000,00	195.489,44	39,10
Concessão de Auxílio Alimentação	Servidor Beneficiado	250	241	96	2.000.000,00	1.760.000,00	1.664.097,29	94,55
Concessão de Auxílio Transporte	Servidor Beneficiado	150	122	81	200.000,00	200.000,00	130.585,45	65,29
Operacionalização das Ações Administrativas	Contrato Mantido	42	63	150	20.658.750,00	41.723.750,00	38.638.554,78	92,61
Operacionalização das Ações de Recursos Humanos	Servidor Remunerado	250	286	114	36.480.000,00	20.680.000,00	19.278.604,96	93,22

Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

No período de janeiro a dezembro de 2021, foram abastecidos 12 (doze) veículos. O valor total gasto foi de R\$ 195.489,44 (cento e noventa e cinco mil, quatrocentos e oitenta e nove reais e quarenta e quatro centavos), representando 39,10% do total previsto para a ação, conforme demonstrado na tabela acima.

A ação de Concessão do Auxílio alimentação tem como produto servidor beneficiado e contemplou em média 241 (duzentos e quarenta e um) servidores efetivos e temporários. No período de janeiro a dezembro de 2021, foi gasto com esta ação o montante de R\$ 1.664.097,29 (um milhão, seiscentos e sessenta e quatro mil, noventa e sete reais e vinte e nove centavos), representando 94,55% do total previsto para a ação, como demonstrado na tabela acima.

A ação de Concessão de Auxílio Transporte também tem como produto servidor beneficiado e contemplou em média 122 (cento e vinte e dois) servidores efetivos, temporários e estagiários. No período de janeiro a dezembro de 2021, foi gasto com esta ação o montante de R\$ 130.585,45 (cento e trinta mil, quinhentos e oitenta e cinco reais e quarenta e cinco centavos), representando 65,29% do total previsto para a ação, como demonstrado na tabela acima.

Para execução das Ações Administrativas e melhoria da gestão, no período de janeiro a dezembro de 2021, foram celebrados 63 (sessenta e três) contratos administrativos, com o escopo de atender as diversas demandas originadas pelas Unidades Administrativas. No período de janeiro a dezembro de 2021, o valor total

gasto foi de R\$ 38.696.364,39 (trinta e oito milhões, seiscentos e noventa e seis mil, trezentos e sessenta e quatro reais e trinta e nove centavos), representando 92,74% do total previsto para a ação, como demonstrado na tabela acima.

A ação de Operacionalização das Ações de Recursos Humanos tem como produto servidor remunerado, contemplando o quadro de pessoal do Igeprev que contabilizou em média 286 (duzentos e oitenta e seis) servidores, incluindo os cedidos, comissionados, temporários, efetivos e estagiários. O valor total gasto na ação foi de R\$ 19.425.804,68 (dezenove milhões, quatrocentos e vinte e cinco mil, oitocentos e quatro reais e sessenta e oito centavos), representando 93,94% do total previsto para a ação, como demonstrado na tabela acima. O quadro abaixo destaca os status dos Programas do PPA 2020-2023.

Quadro 5 – Status dos Programas do PPA 2020-2023

Programa Cidadania, Justiça e Direitos Humanos			Programa Governança Pública			
Região de Integração	Ação	Status Meta Física	Região de Integração	Ação	Status Meta Física	
Guajará	Implementação da Estação Cidadania	●	Guajará	Consolidação da Governança do Regime Próprio de Previdência Social	●	
Carajás	Carajás	●		Educação Previdenciária	●	
Manutenção da Gestão				Estruturação dos Controles Internos	●	
Região de Integração	Ação	Status Meta Física		Gestão Previdenciária	●	
Guajará	Abastecimento de Unidades Móveis do Estado	●		Capacitação de Agentes Públicos	●	
	Concessão de Auxílio Transporte	●		Edição e Publicação de Atos da Administração Pública	●	
	Operacionalização das Ações Administrativas	●		Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação	●	
	Operacionalização das Ações de Recursos Humanos	●		Publicidade das Ações de Governo	●	
	Concessão de Auxílio Alimentação	●	Tocantins		●	
			Rio Caeté		●	
			Guamá		●	
			Tapajós	Construção e Conservação de Imóveis Públicos Estaduais	●	
			Carajás		●	
			Baixo Amazonas		●	
			Rio Capim		●	
			Xingu		●	

Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

### 3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

#### 3.1. Quantitativos de servidores ativos, aposentados e pensionistas

O quantitativo de segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Pará, na condição de ativos, inativos e pensionistas civis, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário é de 135.842 (cento e trinta e cinco mil, oitocentos e quarenta e dois).

Impende frisar que a categoria militar representa um quantitativo de 29.543 (Vinte e nove mil, quinhentos e quarenta e três) beneficiários incluídos os ativos, inativos e pensionistas, os quais continuam geridos pelo Igeprev, muito embora sejam custeados pelo Fundo de Proteção Social dos Militares e não mais integrem o RPPS Estadual.

Ressalta-se que os quantitativos acima demonstrados possuem caráter dinâmico, apresentando variação mensal decorrente da concessão contínua de novos benefícios previdenciários, do falecimento de ativos, inativos e pensionistas, bem como da criação de cargos, seguida da nomeação de novos servidores públicos ou novos militares, somadas às ocorrências de exoneração e demissão, além de outras hipóteses legais de extinção do vínculo previdenciário ou funcional.

O Instituto de Gestão Previdenciária do Estado Pará possui 39.252 (Trinta e nove mil, duzentos e cinquenta e dois) beneficiários até dezembro de 2021 entre inativos civis, somados aos pensionistas dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, somando-se os quantitativos do Finanprev e Funprev.

No que concerne ao quantitativo de servidores vinculados ao Finanprev, o mês de dezembro de 2021 apresentou-se da seguinte maneira:

Tabela 9 – Quantitativo de servidores no Finanprev – Dezembro/2021

Poder Executivo	Quantitativo
Ativo	55.477
Inativo	29.510
Pensionista	7.650
<b>Subtotal 1</b>	<b>92.637</b>
Poder Legislativo e Judiciário	Quantitativo
Ativo	6.317
Inativo	1.437

Pensionista	655
<b>Subtotal 2</b>	<b>8.409</b>
<b>Total Geral</b>	<b>101.046</b>

Fonte: COAF/Igeprev.

No mês de dezembro de 2021, o quantitativo de servidores vinculados ao Funprev, demonstrou-se como abaixo indicado:

Tabela 10 - Quantitativo de servidores no Funprev – dezembro/2021

Poder Executivo	Quantitativo
Ativo	4.256
Inativo	-
Pensionista	04
<b>Subtotal 1</b>	<b>4.256</b>
Poder Legislativo e Judiciário	Quantitativo
Ativo	993
Inativo	-
Pensionista	04
<b>Subtotal 2</b>	<b>997</b>
<b>Total Geral</b>	<b>5.253</b>

Fonte: COAF/Igeprev.

No mês de dezembro de 2021, o quantitativo de militares vinculados ao Sistema de Proteção Social dos Militares, demonstrou-se como abaixo indicado:

Tabela 11 – Quantitativo de militares no SPSM – dezembro/2021

SPSM	Quantitativo
Ativo	17.327
Inativo	8.893
Pensionista	3.323
<b>Total</b>	<b>29.543</b>

Fonte: COAF/Igeprev.

### 3.2. Receitas Previdenciárias – Poder Executivo

A Receita Previdenciária integra o orçamento do Finanprev (840202) e Funprev (840203), fundos que compõe o regime próprio de previdência estadual, instituídos pela Lei Complementar nº. 039/02, alterada pelas Leis Complementares nº. 44/03 e nº. 112/2016.

O Finanprev – Fundo Financeiro de Previdência do Estado do Pará registra as receitas previdenciárias destinadas ao financiamento dos benefícios dos servidores efetivos que ingressaram no Estado até 31/12/2016, nos termos dos artigos 70 e 70-A da LC nº 112/2016. O Funprev – Fundo Previdenciário do Estado do Pará registra as receitas dos segurados efetivos que ingressaram no Estado após 01/01/2017, conforme dispositivos legais supracitados.

Os registros contábeis relacionados às receitas previdenciárias são efetuados de forma segregada nas Unidades Gestoras (UG): Igeprev (840201), Finanprev (840202) e Funprev (840203).

#### 3.2.1. Finanprev

Os comparativos abaixo demonstrados apresentam dados referentes aos anos 2019, 2020 e 2021, contemplando os valores apurados de janeiro até o mês dezembro.

Tabela 12 - Receitas utilizadas do Poder Executivo – Finanprev 2019/2020/2021

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS					
Finanprev	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Contribuição Segurado (0254/0654)	573.556.236,25	747.352.851,42	30,30	625.997.696,41	-16,23
Contribuição Patronal (0258/0658)	937.888.853,79	1.258.094.402,14	34,14	1.021.522.920,67	-18,80
Rentabilidade (LC 115/17)	256.982.772,67	132.337.242,10	-48,50	190.095.712,14	43,64
Reserva (LC 125/19)	-	892.638.599,85	-	90.353.512,83	-89,88
<b>Subtotal 1</b>	<b>1.768.427.862,71</b>	<b>3.030.423.095,51</b>	<b>71,36</b>	<b>51.023.534,44</b>	<b>219,39</b>
OUTRAS RECEITAS					
Finanprev	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Cessão Onerosa (Lei nº. 13.885/19)	-	343.841.184,98	-	-	-

Aporte Complementar (0101)*	1.657.509.729,08	404.325.464,82	-75,61	788.080.022,65	94,91
<b>Subtotal 2</b>	<b>1.657.509.729,08</b>	<b>748.166.649,80</b>	<b>-54,86</b>	<b>788.080.022,65</b>	<b>-5,33</b>
<b>Total Geral</b>	<b>3.425.937.591,79</b>	<b>3.778.589.745,31</b>	<b>10,29</b>	<b>2.767.073.399,14</b>	<b>-26,77</b>

Fonte: Siafem/Nuplan/Coaf/Igeprev.

Nota: \*Receita complementar repassada pelo Tesouro Estadual.

Após detida análise dos dados espostados na Tabela 12 (Receitas utilizadas do Poder Executivo – Finanprev – 2019/2020/2021) constata-se significativo decréscimo nas receitas previdenciárias do Finanprev de 26,77% em razão de diversos fatores dentre eles a redução na arrecadação das contribuições do Segurado e do Patronal, justificada pela retirada das receitas provenientes da categoria militar que passaram a compor o SPSM.

Outro motivo que impactou na diminuição das receitas previdenciárias do Finanprev foi a drástica redução das reservas decorrentes dos valores da capitalização do Funprev revertidos ao Finanprev, em obediência aos preceitos introduzidos pela Lei Complementar nº 125/2019.

Observa-se que, enquanto no ano de 2020 o Fundo de Previdência capitalizado reverteu ao Fundo Financeiro de Previdência o montante de R\$ 892.638.599,85 (Oitocentos e noventa e dois milhões, seiscentos e trinta e oito mil, quinhentos e noventa e nove reais e oitenta e cinco centavos), no ano de 2021 o repasse foi de apenas R\$ 90.353.512,83 (Noventa milhões, trezentos e cinquenta e três mil, quinhentos e doze reais e oitenta e três centavos), correspondendo à redução de 89,88%, haja vista a instabilidade observada no mercado financeiro ocasionada pela epidemia do coronavírus, que impactou severamente os resultados dos ativos financeiros e das carteiras do Finanprev.

Ademais, impende destacar que no exercício de 2021 não existiram recursos oriundos da cessão onerosa, diversamente do ocorrido em 2020.

Dessa maneira, todos os fatores acima ilustrados resultaram no aumento do aporte complementar do Tesouro Estadual em 94,91%, o que repercute na redução de investimentos em outras áreas prioritárias como saúde, educação e segurança e, em corolário, emite alerta para adoção de medidas que resultem no incremento das receitas previdenciárias.

### 3.2.2. Funprev

A receita com a arrecadação de contribuição do Segurado e do Patronal, relativo ao Fundo Previdenciário vem sendo reconstituída com o ingresso gradativo de novos servidores concursados, somado à majoração da alíquota de 11% para 14%, nos termos da Lei nº. 128, de 14 de janeiro de 2020, conforme tabela abaixo:

Tabela 13 - Receitas utilizadas do Poder Executivo – Funprev 2020/2021

Funprev	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação (%)	2021 (R\$)	Variação (%)
Segurado	24.035.530,38	35.735.002,78	48,68	30.371.219,30	-15,01
Patronal	24.033.243,91	36.976.730,49	53,86	30.328.031,81	-17,98
<b>Total</b>	<b>48.068.774,28</b>	<b>72.711.733,27</b>	<b>51,27</b>	<b>60.699.251,11</b>	<b>-16,52</b>

Fonte: Coaf/Igeprev.

Considerando os dados acima, verifica-se que a segregação dos militares para SPSM impactou visivelmente nas receitas dos Funprev, que tiveram um declínio de 31,60% em relação ao ano anterior. Contudo, espera-se que a arrecadação de contribuição do Segurado e do Patronal, relativo ao Fundo Previdenciário seja em breve reconstituída com o ingresso gradativo de novos servidores concursados.

### 3.2.3. Compensação Previdenciária

Além de estreitar a relação institucional do RPPS/PA com a SPREV, o INSS e o TCE/PA, as ações adotadas em 2021, pelo caráter estratégico que as norteia, têm por meta trazer para a normalidade 7.665 (sete mil, seiscentos e sessenta e cinco) requerimentos enviados para análise do RGPS, os quais, por não merecerem aprovação, acumulam receitas projetadas da ordem de R\$ 178.000.000,00 (cento e setenta e oito milhões de reais), com evidente desequilíbrio na compensação financeira entre o RPPS/PA e o RGPS.

A tabela abaixo mostra a receita líquida nas competências de janeiro a dezembro de 2021, a qual soma a R\$ 1.566.087,94 (um milhão, quinhentos e sessenta e seis mil, oitenta e sete reais e noventa e quatro centavos). A compensação financeira encerrou o ano de 2021 com 510 requerimentos em compensação. Número inexpressivo, uma vez que o INSS, desde 2016, aprovou apenas 14 requerimentos de interesse do RPPS/PA, refletindo preponderantemente na receita da COMPREV.

Tabela 14 – Total arrecadado pelo RPPS/PA em 2021

Mês	RPPS	RGPS	GLOSAS	LÍQUIDO	ACUMULADO
Janeiro	R\$ 127.459,20	R\$ 35.301,41	R\$ 0,00	R\$ 92.157,79	R\$ 92.157,79
Fevereiro	R\$ 127.459,20	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 127.459,20	R\$ 219.616,99
Março	R\$ 127.459,20	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 127.459,20	R\$ 347.076,19
Abril	R\$ 127.459,20	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 127.459,20	R\$ 474.535,39
Maio	R\$ 127.459,20	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 127.459,20	R\$ 601.994,59
Junho	R\$ 127.459,20	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 127.459,20	R\$ 729.453,79
Julho	R\$ 127.459,20	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 127.459,20	R\$ 856.912,99
Agosto	R\$ 128.494,27	R\$ 3.686,41	R\$ 39.827,56	R\$ 84.998,30	R\$ 945.722,55
Setembro	R\$ 131.869,15	R\$ 3.686,41	R\$ 0,00	R\$ 128.182,74	R\$ 1.073.905,29
Outubro	R\$ 253.500,03	R\$ 7.383,82	0,00	R\$ 246.127,21	R\$ 1.320.032,52
Novembro	R\$ 127.508,42	R\$ 3.686,41	0,00	R\$ 123.822,01	R\$ 1.443.854,51
Dezembro	R\$ 130.630,66	R\$ 3.686,41	R\$ 4.710,82	R\$ 122.233,43	R\$ 1.566.087,94

Fonte: COMPREV/WEB

### 3.2.4. Taxa de Administração

A Taxa de Administração foi instituída a partir da Lei Complementar n.º 039, de 09 de janeiro de 2002, Artigo 74, inciso IV, regulamentado a partir do Decreto n.º 2.022, de 04 de dezembro de 2009.

A partir de março de 2010, o Instituto passou a custear suas despesas administrativas com os recursos da Taxa de Administração, 0261 - Recursos Próprios, desonerando os cofres do Tesouro Estadual.

O referido marco financeiro-contábil trouxe agilidade aos gastos necessários e perspectiva real, visando não só a excelência na prestação de serviços à sociedade, mas também independência em relação aos Recursos do Tesouro Estadual no tocante aos custos com pessoal, contratos, aquisições, dentre outros.

Quadro 6 – Taxa de Administração 2021

Remuneração 2019 (R\$)	Valor da Taxa 2020 (R\$)	Remuneração 2020 (R\$)	Valor da Taxa 2021 (R\$)
11.732.410.885,94	234.648.217,72	12.436.853.691,94	248.737.073,84

Fonte: CTIN/SIGIRH/Seplad/Outros Poderes.

### 3.3. Despesas Previdenciárias – Poder Executivo

#### 3.3.1. Finanprev

Tabela 15 - Despesas Folhas de inativos e pensionistas – 2019/2020/2021

Finanprev	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Folha bruta inativo civil	619.055.183,91	663.388.383,51	-	685.667.382,80	-
Folha bruta inativo saúde	46.588.427,98	48.942.429,85	-	54.329.118,61	-
Folha bruta inativo educação	1.202.547.501,88	1.357.488.780,11	-	1.441.823.543,24	-
Folha bruta pensionista civil	416.963.609,44	428.835.136,58	-	454.115.567,34	-
Salário família - Ativos	2.021.559,05	0,00	-		-
<b>Total das despesas</b>	<b>2.287.176.282,26</b>	<b>2.498.654.730,05</b>	<b>9,25</b>	<b>2.635.935.611,99</b>	<b>5,49</b>

Fonte: BO/SIAFEM-NUPLAN/COAF/COFIN.

As despesas no Finanprev sofreram acréscimo de 9,25% no comparativo 2020/2019, conforme tabela acima. Já quando comparado 2021/2020 observa-se a majoração de despesa na ordem de -5,49%.

#### 3.3.2. Funprev

Tabela 16 - Despesas Folhas de inativos e pensionistas – 2019/2020/2021

Finanprev	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Folha bruta inativo civil	0,00	0,00	-	0,00	-
Folha bruta inativo saúde	0,00	0,00	-	0,00	-
Folha bruta inativo educação	0,00	0,00	-	0,00	-
Folha bruta pensionista civil	0,00	62.458,00	-	79.750,59	-
Salário família - Ativos	2.945,34	0,00	-	0,00	-
<b>Total das despesas</b>	<b>2.945,34</b>	<b>62.458,00</b>	<b>2020,57</b>	<b>79.750,59</b>	<b>27,69</b>

Fonte: BO/SIAFEM-NUPLAN/COAF/COFIN.

Após análise detida dos dados acima assinalados, constata-se o aumento expressivo do total das despesas do Funprev entre o ano de 2020 em relação a 2019,

em razão da concessão de novos benefícios previdenciários vinculados ao citado Fundo. Já no comparativo 2021/2020 houve majoração na despesa na ordem de 27,69%, conforme tabela acima.

### **3.4. Receitas e despesas – SPSM**

Preliminarmente, cumpre frisar que apesar do Fundo de Proteção Social dos Militares ter previsão legal desde o final de 2019, apenas a partir do exercício de 2021 foi criada uma fonte própria de recursos e, por esta razão, torna-se inviável demonstrar parâmetros comparativos de receita entre os anos 2019 e 2020.

Constata-se que o aporte do Tesouro Estadual é imprescindível para o custeio do SPSM diante da insuficiência de receitas decorrentes da arrecadação contributiva dos militares ativos, inativos e pensionistas, ressaltando que neste Fundo inexiste contrapartida de contribuição patronal, como fonte de recurso propriamente dito.

Observa-se na tabela abaixo um valor residual de contribuição patronal creditado pós-processamento das últimas folhas referentes ao exercício de 2020, o qual foi transferido para janeiro de 2021, ficando zerado a partir do citado mês.

Tabela 17 – Receitas e despesas SPSM – 2019/2020/2021

RECEITAS REALIZADAS					
Receita	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Contribuição Segurado (0290)	-	-	-	236.491.999,76	-
Contribuição Segurado (0654)	-	-	-	16.932.731,55	-
Contribuição Patronal (0658)	-	-	-	31.490.569,90	-
<b>Subtotal 1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>284.915.301,21</b>	<b>-</b>
OUTRAS RECEITAS					
Receita	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Aporte Complementar (0101)	-	-	-	1.153.365.901,59	-
<b>Total das receitas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.438.281.202,80</b>	<b>-</b>
DESPESAS REALIZADAS					
Despesa	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Inativo	961.617.311,27	1.080.322.511,07	12,34	1.197.230.738,03	10,82

Pensionista	177.143.998,26	199.612.504,19	12,68	241.067.278,21	20,76
<b>Total das despesas</b>	<b>1.138.761.309,53</b>	<b>1.279.935.015,26</b>	<b>12,39</b>	<b>1.438.298.016,24</b>	<b>12,37</b>

Fonte: COAF/Igeprev.

### 3.5. Receitas e despesas previdenciárias - Outras instituições/órgãos auxiliares

No âmbito do Regime Próprio de Previdência do Estado do Pará é de suma relevância dar transparência também às receitas e despesas previdenciárias realizadas pelos demais poderes, segmentadas por Fundos (Finanprev e Funprev), incluindo Defensoria Pública do Estado – Depub/PA, Assembleia Legislativa do Estado – Alepa, Tribunal de Contas do Estado – TCE, Tribunal de Contas dos Municípios – TCM, Tribunal de Justiça do Estado – TJE/PA e Justiça Militar – JME, Ministério Público do Estado – MPE, Ministério Público de Contas MPC/PA e Ministério Público de Contas dos Municípios MPC/M, na forma demonstrada nas tabelas abaixo.

#### 3.5.1.1. Finanprev

Tabela 18 – Receitas e despesas previdenciárias – Defensoria Pública 2019/2020/2021

RECEITAS REALIZADAS					
Receita	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Contribuição Segurado	15.602.273,36	17.971.522,57	15,18	19.297.498,89	-17,38
Contribuição Patronal	24.374.502,80	28.490.169,60	16,88	24.392.012,61	-14,38
Rentabilidade (LC 115/17)	0,00	56.998,63	0,00	0,00	-
<b>Total</b>	<b>39.976.776,16</b>	<b>46.518.690,80</b>	<b>16,36</b>	<b>43.689.511,50</b>	<b>- 6,08</b>
DESPESAS REALIZADAS					
Tipo de Beneficiário	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Inativo	33.288.075,60	35.071.755,81	5,36	37.317.357,86	20,05
Pensionista	6.306.619,68	6.440.030,40	2,11	7.247.220,10	-18,35
<b>Total</b>	<b>39.594.695,28</b>	<b>41.511.786,21</b>	<b>4,84</b>	<b>44.564.577,96</b>	<b>11,52</b>

Fonte: COAF/Igeprev.

Tabela 19 - Receitas e despesas previdenciárias – Alepa 2019/2020/2021

RECEITAS REALIZADAS					
Receita	2019	2020	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Contribuição Segurado	17.249.378,98	21.040.642,19	21,98	22.769.770,12	8,21
Contribuição Patronal	26.458.917,97	34.462.968,50	30,25	34.546.531,10	0,24
Rentabilidade (LC 115/17)	738.004,59	383.756,56	-48,00	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>44.446.301,54</b>	<b>55.887.367,25</b>	<b>25,74</b>	<b>60.177.249,60</b>	<b>8,10</b>
OUTRAS RECEITAS					

Receita	2019	2020	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Aporte Complementar	6.646.506,28	3.033.384,94	-54,36	8.838.742,02	399,00
<b>Total</b>	<b>52.638.875,86</b>	<b>57.441.042,09</b>	<b>9,12</b>	<b>69.015.991,62</b>	<b>20,15</b>
<b>DESPESAS REALIZADAS</b>					
Tipo de Beneficiário	2019	2020	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Inativo	41.782.771,56	42.359.382,89	1,38	35.591.566,28	-9,11
Pensionista	9.310.036,26	9.973.285,42	7,12	11.746.941,30	10,47
<b>Total</b>	<b>51.092.807,82</b>	<b>52.332.668,31</b>	<b>2,42</b>	<b>51.338.507,58</b>	<b>-4,75</b>

Fonte: COAF /Igeprev.

Tabela 20 - Receitas e despesas previdenciárias – Tribunal de Contas do Estado (TCE) 2019/2020/2021

<b>RECEITAS REALIZADAS</b>					
Receita	2019	2020	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Contribuição Segurado	8.786.951,56	10.288.134,80	17,08	10.907.005,58	6,01
Contribuição Patronal	14.378.643,21	16.872.503,92	17,34	17.918.652,07	6,12
Rentabilidade (LC 115/17)	934.211,35	221.456,89	-76,29	-	-
Reserva (LC 125/19)	0,00	1.513.003,02	0,00	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>24.099.806,12</b>	<b>28.895.098,63</b>	<b>19,90</b>	<b>28.825.657,65</b>	<b>-0,28</b>
<b>OUTRAS RECEITAS</b>					
Receita	2019	2020	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Aporte Complementar	21.592.167,40	18.520.642,14	-14,22	21.533.345,27	16,26
<b>Total Geral</b>	<b>45.758.728,66</b>	<b>47.428.759,63</b>	<b>3,64</b>	<b>50.359.002,92</b>	<b>6,17</b>
<b>DESPESAS REALIZADAS</b>					
Tipo de Beneficiário	2019	2020	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Inativo	35.583.041,39	36.761.388,91	3,31	39.329.395,69	6,97
Pensionista	10.108.932,13	10.654.351,86	5,39	11.017.619,68	3,38
DEA	191.177,12	4.106,32	-97,85	11.987,55	191,93
<b>Total</b>	<b>45.691.973,52</b>	<b>47.415.740,77</b>	<b>3,77</b>	<b>50.359.002,92</b>	<b>6,18</b>

Fonte: COAF /Igeprev.

Tabela 21 - Receitas e despesas previdenciárias – Tribunal de Contas dos Municípios (TCM) 2019/2020/2021

<b>RECEITAS REALIZADAS</b>					
Receita	2019	2020	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Contribuição Segurado	6.781.495,05	8.308.473,22	22,51	8.762.852,46	5,47
Contribuição Patronal	10.884.131,71	13.432.268,54	23,41	14.412.074,29	7,29
Rentabilidade (LC 115/17)	1.213.883,87	287.753,59	-76,29	-	-
Reserva (LC 125/19)	0,00	396.955,42	0,00	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>18.879.510,63</b>	<b>22.425.450,77</b>	<b>18,78</b>	<b>23.174.926,75</b>	<b>3,34</b>

<b>OUTRAS RECEITAS</b>					
<b>Receita</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Variação 2019/20 (%)</b>	<b>2021 (R\$)</b>	<b>Variação 2020/21 (%)</b>
Aporte Complementar	6.813.255,31	4.895.334,70	-28,15	4.770.217,17	-21,60
<b>Total Geral</b>	<b>25.669.456,99</b>	<b>30.564.791,69</b>	<b>19,07</b>	<b>27.945.143,92</b>	<b>-8,57</b>
<b>DESPESAS REALIZADAS</b>					
<b>Tipo de Beneficiário</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Variação 2019/20 (%)</b>	<b>2021 (R\$)</b>	<b>Variação 2020/21 (%)</b>
Inativo	20.207.687,62	21.563.652,50	6,71	20.685.811,26	-3,92
Pensionista	5.485.078,32	5.757.132,97	4,96	7.085.771,12	22,89
Folha Antecipação 13º / Indenizações	19.610,59	18.726,38	-4,51	173.561,54	926,83
<b>Total</b>	<b>25.669.456,99</b>	<b>27.314.354,81</b>	<b>6,41</b>	<b>27.945.143,92</b>	<b>2,31</b>

Fonte: COAF /Igeprev

**Tabela 22- Receitas e despesas previdenciárias – Tribunal de Justiça do Estado/Justiça Militar Estadual (TJE/JME) 2019/2020/2021**

<b>RECEITAS REALIZADAS</b>					
<b>Receita</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Variação 2019/20 (%)</b>	<b>2021 (R\$)</b>	<b>Variação 2020/21 (%)</b>
Contribuição Segurado	69.997.119,09	86.445.219,87	23,50	92.725.593,15	17,59
Contribuição Patronal	116.250.082,79	140.417.500,67	20,79	152.333.831,15	16,65
<b>Total</b>	<b>186.247.201,88</b>	<b>226.862.720,54</b>	<b>21,81</b>	<b>245.059.424,30</b>	<b>17,01</b>
<b>DESPESAS REALIZADAS</b>					
<b>Tipo de Beneficiário</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Variação 2019/20 (%)</b>	<b>2021 (R\$)</b>	<b>Variação 2020/21 (%)</b>
Inativo	141.727.652,93	147.004.982,88	3,72	137.252.647,78	-3,26
Pensionista	38.164.336,09	41.779.104,00	9,47	44.310.987,44	3,54
DEA Inativo	4.876.348,47	3.938.025,10	-19,24	1.904.939,84	-51,63
Fl. Complementar e DEA Pensão	175.997,95	5.977,15	-96,60	233.747,14	3810,67
<b>Total</b>	<b>179.891.989,02</b>	<b>188.784.086,88</b>	<b>4,94</b>	<b>183.702.322,20</b>	<b>-2,61</b>

Fonte: COAF /Igeprev.

**Tabela 23 - Receitas e despesas previdenciárias – Ministério Público Estadual (MPE) 2019/2020/2021**

<b>RECEITAS REALIZADAS</b>					
<b>Receita</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Variação 2019/20 (%)</b>	<b>2021 (R\$)</b>	<b>Variação 2020/21 (%)</b>
Contribuição Segurado	30.993.013,15	34.896.377,52	12,59	37.036.522,51	17,96
Contribuição Patronal	51.036.017,05	57.268.510,04	12,21	60.844.883,31	17,87
<b>Total</b>	<b>82.029.030,20</b>	<b>92.164.887,56</b>	<b>12,36</b>	<b>97.881.405,82</b>	<b>17,91</b>
<b>DESPESAS REALIZADAS</b>					
<b>Tipo de Beneficiário</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Variação 2019/20 (%)</b>	<b>2021 (R\$)</b>	<b>Variação 2020/21 (%)</b>
Inativo	56.583.769,62	53.184.179,07	-6,00	50.900.366,11	0,74

Pensionista	23.875.439,13	22.802.339,64	-4,49	22.500.607,15	-0,43
DEA Inativo, Pensão e Outros	7.165.591,28	2.875.534,57	-59,87	1.460.567,65	-49,21
<b>Total</b>	<b>80.459.208,75</b>	<b>75.986.518,71</b>	<b>-5,56</b>	<b>74.861.540,91</b>	<b>-1,50</b>

Fonte: COAF /Igeprev.

Tabela 24 - Receitas e despesas previdenciárias – Ministério Público de Contas do Estado do Pará (MPC/PA) 2019/2020/2021

RECEITAS REALIZADAS					
Receita	2019	2020	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Contribuição Segurado	1.343.380,17	1.599.970,09	19,10	1.728.866,80	8,06
Contribuição Patronal	2.198.255,47	2.625.837,68	19,45	2.840.249,88	8,17
Rentabilidade (LC 115/17)	262.217,08	59.018,34	-77,49	-	-
Reserva (LC 125/19)	0,00	489.713,72	0,00	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>3.803.852,72</b>	<b>4.774.539,83</b>	<b>25,52</b>	<b>4.569.116,68</b>	<b>-4,67</b>
OUTRAS RECEITAS					
Receita	2019	2020	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Aporte Complementar	3.432.113,29	2.025.335,16	-40,99	2.616.585,43	29,19
<b>Total Geral</b>	<b>7.235.966,01</b>	<b>6.818.288,74</b>	<b>-5,77</b>	<b>7.185.702,11</b>	<b>5,38</b>
DESPESAS REALIZADAS					
Tipo de Beneficiário	2019	2020	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Inativo	6.577.771,07	6.086.943,75	-7,46	5.455.632,81	-10,64
Pensionista	658.194,94	712.931,24	8,31	1.730.069,30	142,67
<b>Total</b>	<b>7.235.966,01</b>	<b>6.799.874,99</b>	<b>-6,03</b>	<b>7.185.702,11</b>	<b>5,39</b>

Fonte: COAF /Igeprev.

Tabela 25 - Receitas e despesas previdenciárias – Ministério Público de Contas dos Municípios (MPC/M) 2019/2020/2021

RECEITAS REALIZADAS					
Receita	2019	2020	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Contribuição Segurado	630.507,37	810.516,36	28,55	770.291,57	-4,96
Contribuição Patronal	999.928,17	1.213.304,37	21,33	1.263.016,58	4,09
Rentabilidade (LC 115/17)	100.536,04	26.933,56	-73,21	-	-
<b>Total</b>	<b>1.730.971,58</b>	<b>2.050.754,29</b>	<b>18,47</b>	<b>2.033.308,15</b>	<b>-0,85</b>
DESPESAS REALIZADAS					
Tipo de Beneficiário	2019	2020	Variação 2019/20 (%)	2021 (R\$)	Variação 2020/21 (%)
Inativo	1.052.025,87	1.295.782,80	23,17	1.295.782,80	-7,69
Pensionista	678.945,71	669.862,31	-1,33	669.862,31	-7,69
<b>Total</b>	<b>1.730.971,58</b>	<b>1.965.645,11</b>	<b>13,57</b>	<b>1.814.441,64</b>	<b>-7,69</b>

Fonte: COAF /Igeprev.

### 3.5.1.2. Funprev

Tabela 26 - Receitas previdenciárias – Defensoria Pública 2019/2020/2021

<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS REALIZADAS</b>					
<b>Receita</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Variação 2019/20 (%)</b>	<b>2021 (R\$)</b>	<b>Variação 2020/21 (%)</b>
Contribuição Segurado	569.553,60	638.879,81	12,17	1.146.646,59	79,48
Contribuição Patronal	569.553,60	638.879,81	12,17	1.146.646,59	79,48
<b>Total</b>	<b>1.139.107,20</b>	<b>1.277.759,62</b>	<b>12,17</b>	<b>2.293.393,18</b>	<b>79,48</b>

Fonte: COAF/Igeprev.

Tabela 27 - Receitas previdenciárias – Tribunal de Contas do Estado (TCE) 2019/2020/2021

<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS REALIZADAS</b>					
<b>Receita</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Variação 2019/20 (%)</b>	<b>2021 (R\$)</b>	<b>Variação 2020/21 (%)</b>
Contribuição Segurado	547.753,89	698.804,08	27,58	1.026.576,10	46,90
Contribuição Patronal	547.753,89	698.804,08	27,58	1.026.576,10	46,90
<b>Total</b>	<b>1.095.507,78</b>	<b>1.397.608,16</b>	<b>27,58</b>	<b>2.053.152,20</b>	<b>46,90</b>

Fonte: COAF/Igeprev.

Tabela 28 - Receitas previdenciárias – Tribunal de Justiça do Estado/Justiça Militar Estadual (TJE/JME) 2019/2020/2021

<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS REALIZADAS</b>					
<b>Receita</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Variação 2019/20 (%)</b>	<b>2021 (R\$)</b>	<b>Variação 2020/21 (%)</b>
Contribuição Segurado	6.320.348,51	7.920.160,73	25,31	11.659.852,74	47,22
Contribuição Patronal	6.320.348,51	7.920.160,73	25,31	11.659.852,74	47,22
<b>Total</b>	<b>12.640.697,02</b>	<b>15.840.321,46</b>	<b>25,31</b>	<b>23.319.705,48</b>	<b>47,22</b>

Fonte: COAF/Igeprev.

Tabela 29 - Receitas previdenciárias – Ministério Público Estadual (MPE) 2019/2020/2021

<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS REALIZADAS</b>					
<b>Receita</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Variação 2019/20 (%)</b>	<b>2021 (R\$)</b>	<b>Variação 2020/21 (%)</b>
Contribuição Segurado	996.621,30	1.186.312,63	19,03	1.294.080,09	-9,08
Contribuição Patronal	996.621,30	1.186.312,63	19,03	1.294.080,09	-9,08
<b>Total</b>	<b>1.993.242,60</b>	<b>2.372.625,26</b>	<b>19,03</b>	<b>2.588.160,18</b>	<b>-9,08</b>

Fonte: COAF/Igeprev.

Tabela 30 - Receitas previdenciárias – Ministério Público de Contas do Estado do Pará (MPC/PA) 2019/2020/2021

<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS REALIZADAS</b>					
<b>Receita</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Variação 2019/20 (%)</b>	<b>2021 (R\$)</b>	<b>Variação 2020/21 (%)</b>
Contribuição Segurado	0,00	309.864,59	-	446.904,56	10,41
Contribuição Patronal	0,00	309.864,59	-	446.904,56	10,41
<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>619.729,18</b>	<b>-</b>	<b>863.809,12</b>	<b>10,41</b>

Fonte: COAF/Igeprev.

#### **4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL**

A avaliação atuarial referente ao exercício de 2021, do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Pará, foi realizada pela empresa Vesting Consultoria Atuarial, sediada na cidade de Fortaleza-CE.

As avaliações atuariais têm o objetivo de dimensionar os compromissos do Plano de Benefícios e estabelecer o Plano de Custeio para a observância do equilíbrio financeiro e atuarial dos RPPS, que deverão ser elaborados tendo os parâmetros técnicos estabelecidos nas Normas aplicáveis aos RPPS definidas pelas EC. Nº 103/2019, Lei nº 9.717/98 e Portaria MPS nº 464/18.

A Avaliação Atuarial é um estudo técnico baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

Na elaboração das Avaliações Atuariais, do plano financeiro denominado Finanprev e do plano previdenciário denominado Funprev, para o exercício 2021, foram utilizados os dados cadastrais e financeiros, na data base de novembro de 2020, dos servidores dos seguintes Poderes e Órgãos Autônomos: Executivo, Tribunal de Justiça do Estado, Justiça Militar do Estado, Assembleia Legislativa Estadual, Tribunal de Contas do Estado, Tribunal de Contas dos Municípios, Ministério Público do Estado do Pará, Ministério Público junto ao Tribunal de Contas dos Municípios e do Ministério Público junto ao Tribunal de Contas do Estado do Pará.

##### **4.1. Segregação de massa dos segurados do RPPS**

A Lei Complementar nº 039/2002 e suas alterações, através da LC nº 044/2003, LC nº 049/2005, LC nº 051/2006 e LC nº 128/2020 organiza o Sistema Previdenciário do Estado do Pará em dois regimes distintos integrantes do RPPS, Fundo Financeiro de Previdência do Estado do Pará (Finanprev) e Fundo Previdenciário do Estado do Pará (Funprev).

###### **4.1.1. Massa de segurados – Finanprev**

Regime Orçamentário em extinção destinado aos servidores que ingressaram até 31 de dezembro de 2016.

#### 4.1.1.1. Quantitativo dos servidores ativos, inativos e pensionistas

Tabela 31 – Quantitativo Finanprev

Finanprev	Quantidade		
	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Ativos	84.316	82.083	79.289
Inativos	37.105	38.119	39.109
Pensionistas	10.808	11.058	10.940
<b>Total</b>	<b>132.229</b>	<b>131.260</b>	<b>129.338</b>

Fonte: VESTING Consultoria Financeira e Atuarial.

Nota-se que o quantitativo total de servidores do Finanprev é decrescente no período de 2019 a 2021, confirmando a expectativa de extinção do Fundo.

#### 4.1.2. Massa de segurados – Funprev

Regime Capitalizado, formado pelos servidores que ingressaram após janeiro de 2017.

##### 4.1.2.1. Quantitativo dos servidores ativos, inativos e pensionistas

Tabela 32 – Quantitativo Funprev

Funprev	Quantidade		
	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Ativos	4.055	6.301	7.406
Inativos	0	1	1
Pensionistas	0	3	16
<b>Total</b>	<b>4.055</b>	<b>6.305</b>	<b>7.423</b>

Fonte: VESTING Consultoria Financeira e Atuarial.

Percebe-se que o quantitativo total de servidores do Funprev é crescente no período de 2019 a 2021, confirmando a expectativa de continuidade do Fundo.

### 4.2. Evolução do resultado do Plano de Custeio relativa aos três últimos exercícios

#### 4.2.1. Comparativo entre a evolução das receitas estimadas e as efetivamente executadas

Tabela 33 – Comparativo Finanprev

Receitas Previdenciárias	Anos		
	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Receita Estimada	1.200.232	1.699.040	1.641.546
Receita Realizada	2.061.263	2.909.441	2.148.068
<b>Variação %</b>	<b>71,74</b>	<b>71,24</b>	<b>30,86</b>

Fonte: RREO (valores realizados) e Avaliação Atuarial (valores estimados).

Nota: As informações das receitas realizadas em 2021 referem-se ao acumulado de janeiro a dezembro.

Em 2021, as receitas realizadas estão superiores às receitas estimadas atuarialmente em 30,86%.

Tabela 34 – Comparativo Funprev

Receitas Previdenciárias	Anos		
	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Receita Estimada	376.658	337.375	353.859
Receita Realizada	695.725	305.955	295.120
<b>Variação %</b>	<b>84,71</b>	<b>-9,31</b>	<b>-16,60</b>

Fonte: RREO (valores realizados) e Avaliação Atuarial (valores estimados).

Nota: As informações das receitas realizadas em 2021 referem-se ao acumulado de janeiro a dezembro.

Em 2021, as receitas realizadas foram inferiores às receitas estimadas atuarialmente em 16,60%.

#### 4.2.2. Comparativo entre a evolução das despesas estimadas e as efetivamente executadas

Tabela 35 – Comparativo Finanprev

Despesas Previdenciárias	Anos		
	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Despesas Estimadas	4.578.032	5.151.089	5.703.591
Despesas Realizadas	3.900.711	4.313.915	3.183.104
<b>Variação %</b>	<b>-14,80</b>	<b>-16,25</b>	<b>-44,19</b>

Fonte: RREO (valores realizados) e Avaliação Atuarial (valores estimados).

Nota: As informações das receitas realizadas em 2021 referem-se ao acumulado de janeiro a dezembro.

Em 2021, as despesas realizadas foram inferiores às despesas estimadas atuarialmente em 44,19%.

Tabela 36 – Comparativo Funprev

Despesas Previdenciárias	Anos		
	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Despesas Estimadas	2.649	3.039	3.668
Despesas Realizadas	157	132	164
<b>Variação %</b>	<b>-94,07</b>	<b>-95,66</b>	<b>-95,53</b>

Fonte: RREO (valores realizados) e Avaliação Atuarial (valores estimados).

As informações das receitas realizadas em 2021 referem-se ao acumulado de janeiro a dezembro.

Em 2021, as despesas realizadas foram inferiores às despesas estimadas atuarialmente em 95,53%.

#### **4.3. Hipóteses atuariais**

As hipóteses atuariais são parâmetros que estimam a ocorrência de eventos biométricos, demográficos e econômico-financeiros, conforme descrito a seguir.

##### **4.3.1. Hipóteses biométricas**

As hipóteses biométricas relacionam-se com as probabilidades de ocorrências de eventos tais como: mortalidade, entrada em invalidez.

**Quadro 7 – Hipóteses biométricas**

Hipóteses	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Mortalidade de válidos	RP2000 masculina	RP2000 masculina	RP2000 masculina
Mortalidade de inválidos	IBGE 2015	IBGE 2017	IBGE 2019
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas

Fonte: Nugin/Igeprev.

##### **4.3.2. Hipóteses demográficas**

As hipóteses demográficas relacionam-se ao comportamento da população.

**Quadro 8 – Hipóteses demográficas**

Hipóteses	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Novos entrados	Grupo Fechado	Grupo Fechado	Grupo Fechado
Família média	Cônjugue feminino 3 anos mais novo e dois filhos (com 22 e 24 anos de diferença em relação à idade do servidor)	Cônjugue feminino 3 anos mais novo e dois filhos (com 22 e 24 anos de diferença em relação à idade do servidor)	Cônjugue feminino 3 anos mais novo e dois filhos (com 22 e 24 anos de diferença em relação à idade do servidor)
Idade de início da fase de contribuição	25 anos	25 anos	25 anos

Fonte: Nugin/Igeprev.

##### **4.3.3. Hipóteses econômico-financeiras**

As hipóteses econômico-financeiras são fatores que servem para quantificar as reservas matemáticas, ou seja, as obrigações do Regime Próprio de Previdência Social.

Quadro 9 – Hipóteses Financeiras Finanprev

Hipóteses Financeiras	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Taxa de juros	0,00% a.a.	3,00% a.a.	3,00% a.a.
Taxa de crescimento real dos salários por mérito	1,00% a.a.	1,00% a.a.	1,00% a.a.
Regime Financeiro	Repartição Simples	Repartição Simples	Repartição Simples
Taxa de Administração	2% ao ano	2% ao ano	2% ao ano
Indexador da Meta atuarial	IPCA	IPCA	IPCA
Teto do RGPS	R\$5.839,45	R\$6.101,06	R\$6.433,57

Fonte: Nugin/Igeprev.

Quadro 10 – Hipóteses Financeiras Funprev

Hipóteses Financeiras	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Taxa de juros	3,00% a.a.	3,00% a.a.	3,00% a.a.
Taxa de crescimento real dos salários por mérito	1,00% a.a.	1,00% a.a.	1,00% a.a.
Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização	Capitalização
Taxa de Administração	2% ao ano	2% ao ano	2% ao ano
Indexador da Meta atuarial	IPCA	IPCA	IPCA
Teto do RGPS	R\$5.839,45	R\$6.101,06	R\$6.433,57

Fonte: Nugin/Igeprev.

#### 4.4. Alíquotas do plano de custeio previdenciário

As alíquotas indicam o percentual que deverá ser aplicado no cálculo das contribuições dos servidores e do Ente Público.

Quadro 11 – Custeio Previdenciário Finanprev

Custeio Previdenciário Total	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Ativo	11%	14%	14%
Inativo	11%	14%	14%
Pensionista	11%	14%	14%
Ente Público	18%	23%	23%

Fonte: Nugin/Igeprev.

As alíquotas das contribuições dos servidores e do Ente Público sofreram modificação em 2020 por conta da reforma da previdência ocorrida em 2019.

Quadro 12 - Custeio Previdenciário Funprev

Custeio Previdenciário Total	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Ativo	11%	14%	14%
Inativo	11%	14%	14%
Pensionista	11%	14%	14%
Ente Público	11%	14%	14%

Fonte: Nugin/Igeprev.

As alíquotas das contribuições dos servidores e do Ente Público sofreram modificação em 2020 por conta da reforma da previdência ocorrida em 2019.

#### 4.5. Evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício

A reforma da previdência ocorrida em 2019 definiu que o rol de benefícios dos regimes próprios de previdência social ficará limitado às aposentadorias e à pensão por morte.

Quadro 13 – Custos por benefícios Finanprev

Tipo de Benefício	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Aposentadoria Programada	20,89%	29,04%	28,77%
Aposentadoria por Invalidez	0,72%	1,97%	2,14%
Pensões	5,38%	3,99%	4,09%
Salário-Família	0,01%	0,00%	0,00%
Despesas Administrativas	2,00%	2,00%	2,00%

Fonte: Nugin/Igeprev.

O aumento do custeio ocorrido em 2020 é reflexo das hipóteses atuariais, ver item 4.3, adotadas no Cálculo Atuarial, do salário de contribuição dos servidores e das informações cadastrais. Os percentuais ocorridos em 2021 representam o fluxo normal do fundo financeiro e aplicação da LC nº 39/2002.

Quadro 14 - Custos por benefícios Funprev

Tipo de Benefício	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Aposentadoria Programada	14,37%	16,36%	18,02%
Aposentadoria por Invalidez	1,38%	3,09%	3,79%
Pensões	3,53%	2,97%	3,61%
Salário-Família	0,10%	0,00%	0,00%
Despesas Administrativas*	2,62%	2,58%	2,58%

Fonte: Nugin/Igeprev.

(\*) Equivalente a 2,00% sobre a folha de salários e benefícios.

A redução do custeio ocorrido em 2020 nas pensões é reflexo das hipóteses atuariais, ver item 4.3, adotadas no Cálculo Atuarial, do salário de contribuição dos servidores e das informações cadastrais. Os percentuais ocorridos em 2021 representam o fluxo normal do fundo previdenciário e aplicação da LC nº 39/2002.

#### **4.6. Evolução dos resultados relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial**

Para verificar se o Regime Próprio está em equilíbrio financeiro e atuarial é realizado o cálculo Atuarial que contemplará os valores dos seguintes termos:

- **Ativo do Plano:** Valor aplicado no mercado financeiro e seus respectivos rendimentos em 31 de dezembro do ano corrente;
- **Prov. Matemát. BC:** Provisão Matemática dos Benefícios Concedido que representa o valor das obrigações previdenciárias dos servidores que se encontram em gozo de benefícios;
- **Prov. Matemát. BaC:** Provisão Matemática dos Benefícios a Conceder que representa o valor das obrigações previdenciárias dos servidores que ainda estão em atividade;
- **Prov. Matemát. Total:** Provisão Matemática Total que representa a soma da Prov. Matemát. BC com a Prov. Matemát. BC;
- **Superávit(+)/Déficit(-):** Representa a diferença entre o Ativo do Plano e a Prov. Matemát. Total, quando o valor for positivo temos superávit, quando for negativo temos déficit e quando for igual a zero temos o equilíbrio financeiro e atuarial;
- **Civil:** Representa o valor do Superávit(+)/Déficit(-) dos servidores civis.

É importante esclarecer que as evoluções dos resultados são reflexo das hipóteses atuariais, ver item 4.3, adotadas no Cálculo Atuarial, do salário de contribuição dos servidores e das informações cadastrais.

Quadro 15 – Evolução Finanprev

Benefícios	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Ativo do Plano	591.674.018,73	1.039.217.045,19	170.026.828,17
Prov. Matemát. BC	66.642.513.576,73	52.107.748.282,32	56.442.575.798,51
Prov. Matemát. BaC	120.537.103.554,36	40.377.298.422,22	41.088.730.908,33
Prov. Matemát. Total	187.179.617.131,09	92.485.046.704,54	97.531.306.706,84
Superávit(+)/Déficit(-)	-186.587.943.112,36	-91.445.829.659,35	-97.361.279.878,67
Superávit/Déficit - Civil	-138.885.482.643,78	-63.487.019.333,60	-69.247.819.512,73

Fonte: Nugin/Igeprev.

Os valores são reflexos das aplicações no mercado financeiro dos repasses recebidos do Funprev. A redução da Prov. Matemát. BC, bem como a diminuição da Prov. Matemát. BaC e a contração da Prov. Matemát. Total, ocorridas em 2020 são representadas pela obrigatoriedade da contribuição previdenciária dos militares na inatividade e pensões e por utilizar a taxa de juros de 3% a.a. no cálculo atuarial.

Quadro 16 – Evolução Funprev

Benefícios	DRAA 2019	DRAA 2020	DRAA 2021
Ativo do Plano	4.218.675.533,83	4.271.337.630,50	4.366.014.661,46
Prov. Matemát. BC	0,00	2.529.420,72	19.512.121,48
Prov. Matemát. BaC	1.119.634.874,63	753.654.321,30	981.537.209,05
Prov. Matemát. Total	1.119.634.874,63	756.183.742,02	1.001.049.330,53
Superávit(+)/Déficit(-)	3.099.040.659,20	3.515.153.888,48	3.364.965.330,93
<b>Superávit/Déficit - Civil</b>	<b>3.808.094.206,84</b>	<b>4.258.567.846,52</b>	<b>4.299.334.384,84</b>

Fonte: Nugin/Igeprev.

Os valores são reflexos das aplicações no mercado financeiro e dos repasses realizados ao Finanprev. Em 2019 não havia servidores recebendo benefícios previdenciários. Os valores ocorridos no exercício de 2021 representam o fluxo normal do fundo previdenciário. A queda da Prov. Matemát. BaC, bem como a diminuição da Prov. Matemát. Total, ocorridas em 2020 são reflexo da obrigatoriedade da contribuição previdenciária dos militares na inatividade e pensões.

As alíquotas e os resultados das provisões matemáticas poderão sofrer modificações ao longo do tempo, tendo em vista mudanças no perfil etário, previdenciário, salarial ou familiar dos segurados do regime previdenciário.

Por fim, é oportuno consignar que os modelos previdenciários são arranjos concebidos para longo tempo de maturação e, portanto, requerem planejamento de igual dimensão e ajustes imediatos, tão logo sejam identificados problemas estruturais ou conjunturais que venham a desequilibrar financeiro, econômica e atuarialmente o regime previdenciário. Assim, a manutenção do equilíbrio de qualquer fundo previdenciário requer constante e contínuo monitoramento das obrigações do ente federativo vis-à-vis a sua justa fundação.

## 5. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Os investimentos realizados ao longo de 2021 foram norteados pela Política de Investimento 2021 aprovada pelo Conselho Estadual de Previdência. Os recursos previdenciários foram aplicados conforme as disposições da Resolução 3.922/2010 – CMN e suas alterações, tendo presentes as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

Em cumprimento as diretrizes da Política de Investimento 2021, o Relatório Anual de Avaliação da Carteira de Investimento (Funprev/Finanprev) contém um balanço geral do desempenho das carteiras de investimentos geridas pelo Igeprev, registrando todos os eventos relevantes ocorridos no ano de 2021 para a gestão de recursos previdenciários.

### 5.1. Descrição detalhada dos ativos, investimentos e aplicações financeiras

A carteira de investimentos do Igeprev Pará é composta por 66 fundos de investimentos distribuídos entre 17 gestores, além das operações compromissadas (LFT) executadas pelo banco do Estado – Banpará, que estão vinculados ao seu respectivo plano, quais sejam: Fundo Previdenciário (Funprev), Fundo Financeiro (Finanprev). Dado que apenas o Plano Previdenciário possui meta atuarial estabelecida, sendo este um fundo previdenciário em regime de capitalização dos recursos, este relatório dará enfoque aos ativos tanto do Funprev quanto do Finanprev.

Tabela 37 - Carteira de investimento Funprev – Renda fixa – Anual

FUNDOS DE INVESTIMENTOS - RENDA FIXA	ANO		VOL 12 meses	Rendimento R\$	PL (R\$)	% CARTEIRA
	TIR	TIR/META				
<b>Art. 7º, I, "b" - FI 100% Títulos Públicos</b>				<b>R\$ 10.603.583,04</b>	<b>R\$ 1.503.094.741,00</b>	<b>35,99%</b>
BB IMA-B 5 FIC RF PREVIDENCIÁRIO LP	4,27%	31,94%	2,79%	R\$ 1.590.575,01	R\$ 210.268.053,24	5,03%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA I FI RF PREVIDENCIÁRIO	6,64%	49,67%	1,63%	R\$ 202.083,34	R\$ 34.562.279,21	0,83%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FI RF PREVIDENCIÁRIO	6,59%	49,30%	1,63%	R\$ 576.988,11	R\$ 99.376.718,17	2,38%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FI RF PREVIDENCIÁRIO	5,34%	39,96%	2,18%	R\$ 640.701,66	R\$ 96.065.381,85	2,30%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RF PREVIDENCIÁRIO	6,57%	49,15%	1,63%	R\$ 263.735,59	R\$ 45.526.181,52	1,09%
BTG PACTUAL 2024 TÍTULOS PÚBLICOS FI RF	-0,47%	-3,53%	4,33%	R\$ 50.282,64	R\$ 7.446.056,40	0,18%
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-B TP FIC RF	-1,62%	-12,12%	5,76%	R\$ 92.890,00	R\$ 46.414.296,07	1,11%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RF	-0,11%	-0,82%	2,32%	R\$ 1.961.790,21	R\$ 239.557.103,37	5,74%
CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS FI RF	-2,18%	-16,33%	5,13%	R\$ 313.186,20	R\$ 37.131.895,56	0,89%
CAIXA BRASIL 2024 V TÍTULOS PÚBLICOS FI RF	-2,28%	-17,04%	5,12%	R\$ 259.280,00	R\$ 30.813.720,00	0,74%
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RF	-2,20%	-16,49%	5,14%	R\$ 435.570,00	R\$ 51.663.090,00	1,24%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RF LP	4,31%	32,27%	2,77%	R\$ 1.405.565,93	R\$ 184.219.040,97	4,41%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RF LP	4,66%	34,89%	2,76%	R\$ 1.216.107,30	R\$ 170.187.663,75	4,07%
ITAÚ INSTITUCIONAL IMA-B 5 FIC RF I	4,35%	32,56%	2,76%	R\$ 1.642.354,64	R\$ 214.151.121,30	5,13%
SAFRA IMA FIC RF	-5,18%	-38,73%	6,49%	-R\$ 47.527,59	R\$ 35.712.139,58	0,86%
<b>Art. 7º, III, "a" - Fundos de Renda Fixa Referenciado</b>				<b>R\$ 970.769,48</b>	<b>R\$ 376.633.171,68</b>	<b>9,02%</b>
CAIXA NOVO BRASIL FIC RF REFERENCIADO IMA-B LP	-1,50%	-11,20%	5,78%	R\$ 774.030,03	R\$ 350.715.159,18	8,40%
XP INFLAÇÃO FI RENDA FIXA REFERENCIADO IPCA LP	3,67%	27,48%	3,86%	R\$ 196.739,45	R\$ 25.918.012,50	0,62%
<b>Art. 7º, IV, "a" - Fundos de Renda Fixa Geral</b>				<b>R\$ 8.137.336,97</b>	<b>R\$ 1.192.382.779,62</b>	<b>28,55%</b>
BRADESCO H NILO FI RENDA FIXA	-3,35%	-25,07%	6,56%	R\$ 79.151,40	R\$ 71.888.481,82	1,72%
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	4,53%	33,90%	1,10%	R\$ 3.021.470,64	R\$ 354.036.922,39	8,48%
WESTERN ASSET IMA-B ATIVO RENDA FIXA	-5,84%	-43,68%	6,95%	R\$ 89.456,35	R\$ 38.432.351,67	0,92%
WESTERN ASSET ATIVO MAX FI RENDA FIXA	-2,63%	-19,67%	3,39%	R\$ 196.865,85	R\$ 24.343.012,17	0,58%
ITAÚ INSTITUCIONAL LEGEND FIC RENDA FIXA LP	1,27%	9,48%	1,56%	R\$ 101,87	R\$ 103.877.197,95	2,49%
ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO FIC RENDA FIXA LP	0,09%	0,67%	0,76%	R\$ 3.361,94	R\$ 3.785.941,91	0,09%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LF	1,80%	13,48%	0,15%	R\$ 4.079.711,22	R\$ 514.760.904,73	12,32%
WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	1,57%	11,77%	1,22%	R\$ 667.217,70	R\$ 81.257.966,99	1,95%
<b>Art. 7º, VII, "a" - FIDC Cota Senior</b>				<b>-R\$ 6.924,85</b>	<b>R\$ 2.249.708,50</b>	<b>0,05%</b>
BBIF MASTER FIDC LP	26,71%	199,86%	21,64%	-R\$ 6.924,85	R\$ 2.249.708,50	0,05%
<b>SUBTOTAL RENDA FIXA</b>				<b>R\$ 19.704.764,64</b>	<b>R\$ 3.074.360.400,80</b>	<b>73,61%</b>

FONTE: NUGIN/Igeprev

**Tabela 38 - Carteira de investimento Funprev – Renda variável – Anual**

FUNDOS DE INVESTIMENTOS - RENDA VARIÁVEL	ANO		VOL 12 meses	Rendimento R\$		PL (R\$)	% CARTEIRA
	TIR	TIR/META		R\$	309.870,08		
<b>Art. 8º, inciso I, alínea "a" - FI Ações - Índices de Ações</b>							
ITAU FOF RPI IBOVESPA ATIVO FIC AÇÕES	-16,64%	-124,51%	20,01%	R\$	250.761,80	R\$	13.592.500,65
CAIXA BRASIL INDEXA IBOVESPA FI AÇÕES	-12,11%	-90,64%	20,62%	R\$	59.108,28	R\$	2.122.901,33
<b>Art. 8º, inciso II, alínea "a" - Fundos de Ações - Geral</b>							
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	-16,49%	-123,41%	18,71%	R\$	28.958,71	R\$	1.347.967,52
BNP PARIBAS ACTION FIC AÇÕES	-16,02%	-119,92%	19,86%	R\$	117.042,90	R\$	3.241.603,12
BNP PARIBAS SMALL CAPS FI AÇÕES	-15,00%	-112,29%	24,27%	R\$	249.612,99	R\$	5.019.072,86
BRADESCO MID SMALL CAPS FI AÇÕES	-9,84%	-73,62%	22,45%	R\$	692.453,59	R\$	18.481.093,34
BRADESCO VALUATION IBOVESPA FI AÇÕES	-18,84%	-140,98%	20,48%	R\$	43.012,03	R\$	3.349.798,95
BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	-31,79%	-237,87%	23,72%	-R\$	619.018,00	R\$	89.695.674,92
ITAU DIVIDENDOS FI AÇÕES	-7,65%	-57,22%	18,97%	R\$	58.227,27	R\$	2.485.928,45
ITAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES	-8,51%	-63,67%	17,84%	R\$	364.584,51	R\$	37.911.429,13
ITAÚ INSTITUCIONAL FUND OF FUNDS GENESIS FIC AÇÕES	-20,97%	-156,96%	20,72%	R\$	235.352,77	R\$	29.292.954,13
ITAÚ INSTITUCIONAL PHOENIX FIC AÇÕES	-17,09%	-127,91%	22,32%	R\$	285.801,74	R\$	73.108.576,72
VINCI MOSAICO INSTITUCIONAL FI AÇÕES	-12,82%	-95,95%	20,49%	R\$	61.979,44	R\$	50.809.526,16
VINCI SELECTION EQUITIES FI AÇÕES	-6,49%	-48,60%	18,60%	R\$	548.075,40	R\$	21.189.266,94
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	-8,64%	-64,64%	19,06%	R\$	723.366,78	R\$	31.976.774,93
SAFRA EQUITY PORTFÓLIO PB FIC AÇÕES	-25,02%	-187,26%	23,32%	R\$	353.121,66	R\$	14.659.321,79
BAHIA AM VALUATION FIC AÇÕES	-26,67%	-199,60%	21,09%	R\$	10.100,06	R\$	41.537.955,98
OCCAM FIC AÇÕES	-18,62%	-139,33%	19,99%	R\$	686.636,69	R\$	20.345.522,11
BB QUANTITATIVO FIC AÇÕES	-10,11%	-75,64%	19,52%	R\$	1.264.338,85	R\$	36.747.584,08
SAFRA AÇÕES LIVRE FIC AÇÕES	-31,03%	-232,19%	24,40%	R\$	1.153.679,07	R\$	35.239.267,05
<b>Art. 8º, inciso III - Fundos Multimercados</b>							
SAFRA S&P REAIS PB FI MULTIMERCADO	32,11%	240,31%	13,21%	R\$	1.375.860,48	R\$	26.740.696,66
WESTERN ASSET US INDEX 500 FI MULTIMERCADO	32,45%	242,80%	13,36%	R\$	2.726.874,39	R\$	52.400.874,78
VINCI VALOREM FI MULTIMERCADO	3,70%	27,66%	1,88%	-R\$	17.734,11	R\$	35.268.126,17
BRADESCO MACRO INSTITUCIONAL FIC MULTIMERCADO	1,02%	7,66%	2,15%	R\$	86.489,85	R\$	7.090.141,83
CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	1,44%	10,80%	3,64%	R\$	1.547.958,15	R\$	109.481.041,57
ITAU PRIVATE S&P500® BRL FIC MULTIMERCADO	11,06%	82,74%	13,38%	R\$	1.950.798,43	R\$	37.132.502,38
<b>Art. 8º, inciso IV, alínea "a" - Fundos de Participações (FIP)</b>							
BTG PACTUAL INFRAESTRUTURA II FICFIP	-13,37%	-100,08%	29,54%	-R\$	9.001,58	R\$	9.362.580,63
KINEA PRIVATE EQUITY IV FEEDER INST. I MULTI. FIP	22,75%	170,22%	65,39%	R\$	234.469,54	R\$	70.778.678,38
<b>SUBTOTAL RENDA VARIÁVEL</b>							
				R\$	14.462.911,69	R\$	880.409.362,55
							<b>21,11%</b>

FONTE: NUGIN/igeprev

**Tabela 39 - Carteira de investimento Funprev – Exterior – Anual**

FUNDOS DE INVESTIMENTOS - EXTERIOR	ANO		VOL 12 meses	Rendimento Acumulado	PL (R\$)	% CARTEIRA
	TIR	TIR/META				
<b>Art. 9º, inciso II, alínea "a" - Fic - Aberto- Investimento no Exterior</b>						
VINCI INTERNACIONAL INVEST. EXTERIOR FIC MULTIMERCADO	14,52%	108,67%	14,61%	R\$	1.387.987,35	R\$
WA MACRO OPPORTUNITIES EXTERIOR FI MULTIMERCADO	8,30%	62,11%	6,44%	R\$	710.661,68	R\$
LM CLEARBRIDGE US LARGE CAP GROWTH EXTERIOR FI AÇÕES	23,21%	173,68%	15,06%	R\$	515.900,54	R\$
<b>Art. 9º, inciso III, alínea "a" - Fundos de Ações - BDR Nível I</b>						
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	30,51%	228,31%	17,55%	R\$	1.531.847,68	R\$
WESTERN ASSET FI AÇÕES BDR NÍVEL I	13,59%	101,68%	18,52%	-R\$	176.072,28	R\$
<b>SUBTOTAL INVESTIMENTO NO EXTERIOR</b>						
				R\$	2.919.835,03	R\$
					222.002.438,70	<b>5,32%</b>
<b>TOTAL FUNPREV</b>	<b>-0,31%</b>	<b>-2,32%</b>	<b>5,08%</b>	<b>R\$</b>	<b>37.087.511,37</b>	<b>R\$ 4.176.772.202,05</b>
						<b>100,00%</b>

FONTE: NUGIN/igeprev

Tabela 40 - Carteira de investimentos Finanprev – Anual

FUNDOS DE INVESTIMENTOS - RENDA FIXA	ANO		VOL 12 meses	Rendimento Acumulado	Patrimônio Líquido		% CARTEIRA
	TIR	TIR/META			31/12/2021		
<b>Art. 7º, inciso I, alínea "b" FI 100% Títulos Públicos</b>				R\$ 75.824,21	R\$ 10.611.189,59		3,17%
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	4,66%	34,89%	2,76%	R\$ 75.824,21	R\$ 10.611.189,59		3,17%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RF LP				R\$ 313.561,94	R\$ 83.256.261,77		24,88%
<b>Art. 7º, inciso II.</b>	*	*		R\$ 313.561,94	R\$ 83.256.261,77		24,88%
OPERAÇÕES COMPROMISSADAS				R\$ 1.713.055,62	R\$ 200.978.353,86		60,07%
<b>Art. 7º, inciso IV, alínea "a" - Fundos de Renda Fixa Geral</b>	4,53%	33,90%	1,10%	R\$ 42.619,84	R\$ 4.993.925,00		1,49%
BRADESCO H NILO RENDA FIXA	0,79%	5,89%	0,21%	R\$ 92.607,89	R\$ 36.372.780,34		10,87%
ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RF	1,24%	9,25%	0,33%	R\$ 73.762,55	R\$ 26.223.249,17		7,84%
SANTANDER ATIVO FIC RF	2,47%	18,51%	1,12%	R\$ 277.647,78	R\$ 36.261.183,02		10,84%
BRADESCO PREMIUM FI RF REFERENCIADO DI	4,94%	36,98%	0,16%	R\$ 160.577,91	R\$ 19.980.155,56		5,97%
BB PERFIL FIC RF PREVIDENCIÁRIO	4,62%	34,60%	0,15%	R\$ 14.147,05	R\$ 1.785.015,26		0,53%
WESTERN ASSET ATIVO FI RF	2,52%	18,84%	1,22%	R\$ 770.283,54	R\$ 42.310.518,16		12,65%
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS FI RF LP	4,34%	32,47%	0,15%	R\$ 139.816,29	R\$ 18.134.538,01		5,42%
PORTO SEGURO CLÁSSICO FIC RF LP	2,69%	20,13%	1,16%	R\$ 141.592,78	R\$ 14.916.989,35		4,46%
<b>Art. 7º, inciso VII, alínea "b" - Fundos de Crédito Privado</b>				R\$ 319.475,85	R\$ 39.739.542,91		11,88%
BTG PACTUAL YIELD FI RF REF. DI CRÉDITO PRIVADO	4,98%	37,30%	0,13%	R\$ 319.475,85	R\$ 39.739.542,91		11,88%
<b>TOTAL FINANPREV</b>	<b>3,51%</b>	<b>26,26%</b>	<b>0,85%</b>	<b>R\$ 2.421.917,62</b>	<b>R\$ 334.585.348,14</b>		<b>100,00%</b>

FONTE: NUGIN/IGEPREV

Tabela 41 - Carteira de investimento global - Anual

CARTEIRA	RECEITA			RENDIMENTO			PATRIMÔNIO		RETORNO ANO		
	APLICAÇÃO		RESGATE		RENDIMENTO		LÍQUIDO	TIR	MA	TIR/MA	
<b>FUNPREV</b>	R\$ 8.958.125,82	R\$	3.702.161,00	R\$ 37.087.511,37	R\$ 4.176.772.202,05		-0,31%	13,36%	-2,32%		
<b>FINANPREV-FUNDOS</b>	R\$ 56.280.172,45	R\$	50.000.000,00	R\$ 2.108.355,68	R\$ 251.648.562,21		3,51%	13,36%	26,26%		
<b>FINANPREV-LFT</b>	R\$ 131.814.096,03	R\$	111.867.262,35	R\$ 313.561,94	R\$ 83.256.261,77						
<b>SPSM - LFT</b>	R\$ 8.596.218,59	R\$	8.634.967,93	R\$ 26.157,75	R\$ 8.602.193,87						
<b>IGEPREV/PA</b>	R\$ 205.648.612,89	R\$	174.204.391,28	R\$ 39.535.586,74	R\$ 4.520.279.219,91						

Fonte: Nugin/Igeprev

Tabela 42 - Composição dos Fundos da carteira de investimento global – Anual – Posição 31/12/2021

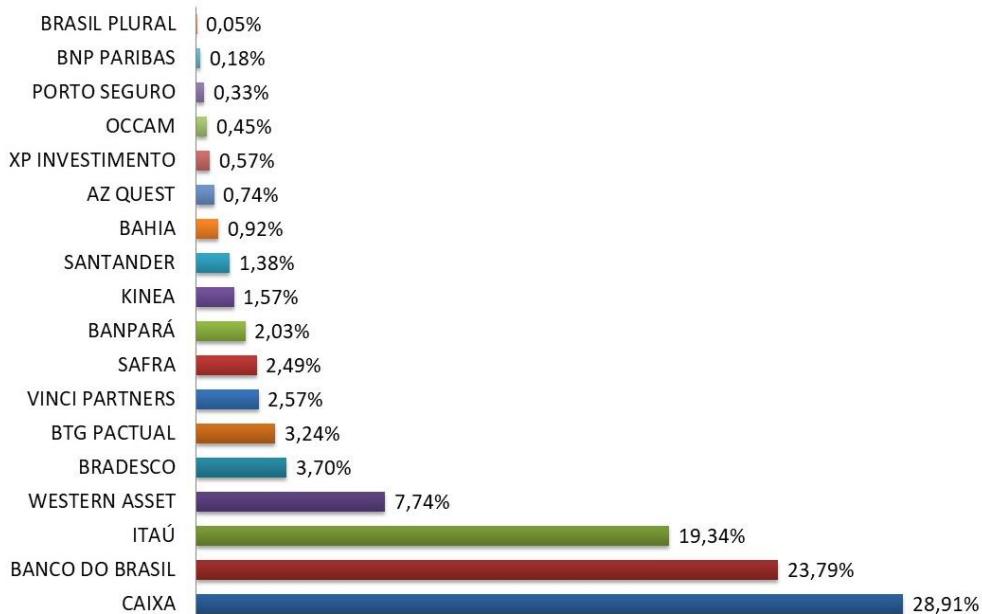
Fundos de Investimentos	PL	%
<b>Art. 7º, inciso I, alínea "b" - FI 100% Títulos Públicos</b>	<b>R\$ 1.513.705.930,59</b>	<b>33,49%</b>
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	R\$ 210.268.053,24	4,65%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA I FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 34.562.279,21	0,76%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 99.376.718,17	2,20%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA VI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 96.065.381,85	2,13%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 45.526.181,52	1,01%
BTG PACTUAL 2024 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	R\$ 7.446.056,40	0,16%
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA	R\$ 46.414.296,07	1,03%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	R\$ 239.557.103,37	5,30%
CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	R\$ 37.131.895,56	0,82%
CAIXA BRASIL 2024 V TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	R\$ 30.813.720,00	0,68%
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	R\$ 51.663.090,00	1,14%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	R\$ 184.219.040,97	4,08%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	R\$ 180.798.853,34	4,00%
ITAU INSTITUCIONAL IMA-B 5 FIC RENDA FIXA I	R\$ 214.151.121,30	4,74%
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	R\$ 35.712.139,58	0,79%
<b>Art. 7º, inciso II - Limite % RPPS até 5%</b>	<b>R\$ 91.858.455,64</b>	<b>2,03%</b>
Operações Compromissadas (LFT)*	R\$ 91.858.455,64	2,03%
<b>Art. 7º, inciso III, alínea "a" - FI Renda Fixa Referenciado</b>	<b>R\$ 376.633.171,68</b>	<b>8,33%</b>
CAIXA NOVO BRASIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO IMA-B LP	R\$ 350.715.159,18	7,76%
XP INFLAÇÃO FI RENDA FIXA REFERENCIADO IPCA LP	R\$ 25.918.012,50	0,57%
<b>Art. 7º, inciso IV, alínea "a" - FI Renda Fixa Geral</b>	<b>R\$ 1.393.361.133,48</b>	<b>30,82%</b>
BRADESCO H NILO FI RENDA FIXA	R\$ 71.888.481,82	1,59%
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	R\$ 359.030.847,39	7,94%
WESTERN ASSET IMA-B ATIVO RENDA FIXA	R\$ 38.432.351,67	0,85%
WESTERN ASSET ATIVO MAX FI RENDA FIXA	R\$ 24.343.012,17	0,54%
ITAÚ INSTITUCIONAL LEGEND FIC RENDA FIXA LP	R\$ 103.877.197,95	2,30%
ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO FIC RENDA FIXA LP	R\$ 3.785.941,91	0,08%
BB INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA	R\$ 36.372.780,34	0,80%
SANTANDER CRESCIMENTO INSTITUCIONAL ADVANCED FIC RENDA	R\$ 26.223.249,17	0,58%
SANTANDER ATIVO FIC RENDA FIXA	R\$ 36.261.183,02	0,80%
BRADESCO PREMIUM FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	R\$ 19.980.155,56	0,44%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 516.545.919,99	11,43%
WESTERN ASSET ATIVO FI RENDA FIXA	R\$ 123.568.485,14	2,73%
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	R\$ 18.134.538,01	0,40%
PORTO SEGURO CLÁSSICO FIC RENDA FIXA LP	R\$ 14.916.989,35	0,33%
<b>Art. 7º, inciso VII, alínea "a" - Limite % RPPS até 5% - Limite % PL a</b>	<b>R\$ 2.249.708,50</b>	<b>0,05%</b>
BBF MASTER FIDC LP	R\$ 2.249.708,50	0,05%
<b>Art. 7º, inciso VII, alínea "b" - FI Crédito Privado</b>	<b>R\$ 40.059.018,76</b>	<b>0,89%</b>
BIG PACTUAL YIELD FI RF REFERENCIADO DI CRÉDITO PRIVADO	R\$ 40.059.018,76	0,89%
<b>TOTAL RENDA FIXA</b>	<b>R\$ 3.417.867.418,65</b>	<b>75,61%</b>
<b>Art. 8º, inciso I, alínea "a" - FIA Índices de Ações</b>	<b>R\$ 15.715.401,98</b>	<b>0,35%</b>
ITAÚ FOF RP1 IBOVESPA ATIVO FIC AÇÕES	R\$ 13.592.500,65	0,30%
CAIXA BRASIL INDEXA IBOVESPA FI AÇÕES	R\$ 2.122.901,33	0,05%
<b>Art. 8º, inciso II, alínea "a" - FIA Ações - Gerais</b>	<b>R\$ 516.439.318,17</b>	<b>11,42%</b>
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	R\$ 1.347.967,52	0,03%
BNP PARIBAS ACTION FIC AÇÕES	R\$ 3.241.603,12	0,07%
BNP PARIBAS SMALL CAPS FI AÇÕES	R\$ 5.019.072,86	0,11%
BRADESCO MID SMALL CAPS FI AÇÕES	R\$ 18.481.093,34	0,41%
BRADESCO VALUATION IBOVESPA FI AÇÕES	R\$ 3.349.798,95	0,07%
BIG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	R\$ 89.695.674,92	1,98%
ITAÚ DIVIDENDOS FI AÇÕES	R\$ 2.485.928,45	0,05%
ITAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES	R\$ 37.911.429,13	0,84%
ITAÚ INSTITUCIONAL FUND OF FUNDS GENESIS FIC AÇÕES	R\$ 29.292.954,13	0,65%
ITAÚ INSTITUCIONAL PHOENIX FIC AÇÕES	R\$ 73.108.576,72	1,62%
VINCI MOSAICO INSTITUCIONAL FI AÇÕES	R\$ 50.809.526,16	1,12%
VINCI SELECTION EQUITIES FI AÇÕES	R\$ 21.189.266,94	0,47%
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	R\$ 31.976.774,93	0,71%
SAFRA EQUITY PORTFÓLIO PB FIC AÇÕES	R\$ 14.659.321,79	0,32%
BAHIA AM VALUATION FIC AÇÕES	R\$ 41.537.955,98	0,92%
OCCAMI FIC AÇÕES	R\$ 20.345.522,11	0,45%
BB QUANTITATIVO FIC AÇÕES	R\$ 36.747.584,08	0,81%
SAFRA AÇÕES LIVRE FIC AÇÕES	R\$ 35.239.267,05	0,78%
<b>Art. 8º, inciso III - FI Multimercados</b>	<b>R\$ 268.113.383,40</b>	<b>5,93%</b>
SAFRA S&P REAIS PB FI MULTIMERCADO	R\$ 26.740.696,66	0,59%
WESTERN ASSET US INDEX 500 FI MULTIMERCADO	R\$ 52.400.874,78	1,16%
VINCI VALOREM FI MULTIMERCADO	R\$ 35.268.126,17	0,78%
BRADESCO MACRO INSTITUCIONAL FIC MULTIMERCADO	R\$ 7.090.141,83	0,16%
CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	R\$ 109.481.041,57	2,42%
ITAÚ PRIVATE S&P500® BRL FIC MULTIMERCADO	R\$ 37.132.502,38	0,82%
<b>Art. 8º, inciso IV, alínea "a" - Fundos de Participações - FIP</b>	<b>R\$ 80.141.259,01</b>	<b>1,77%</b>
BIG PACTUAL INFRAESTRUTURA II FICFIP	R\$ 9.362.580,63	0,21%
KINEA PRIVATE EQUITY IV FEEDER INSTIT. I MULTIESTRATÉGIA FIP	R\$ 70.778.678,38	1,57%
<b>Art. 9º, inciso II, alínea "a" - FIC Investimento no Exterior</b>	<b>R\$ 64.545.108,28</b>	<b>1,43%</b>
VINCI INTERNACIONAL FIC MULTIMERCADO	R\$ 9.078.785,40	0,20%
WESTERN ASSET MACRO OPPORTUNITIES FI MULTIMERCADO	R\$ 27.074.965,57	0,60%
LEGG MASON CLEARBRIDGE US LARGE CAP GROWTH FI AÇÕES	R\$ 28.391.357,32	0,63%
<b>Art. 9º, inciso III, alínea "a" - FIA - BDR Nível I</b>	<b>R\$ 157.457.330,42</b>	<b>3,48%</b>
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	R\$ 102.015.079,02	2,26%
WESTERN ASSET FI AÇÕES BDR NÍVEL I	R\$ 55.442.251,40	1,23%
<b>TOTAL RENDA VARIÁVEL E EXTERIOR</b>	<b>R\$ 1.102.411.801,25</b>	<b>24,39%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 4.520.279.219,90</b>	<b>100,00%</b>

FONTE: NUGIN/IGEPREV

## 5.2. Distribuição de recursos da carteira Funprev e Finanprev

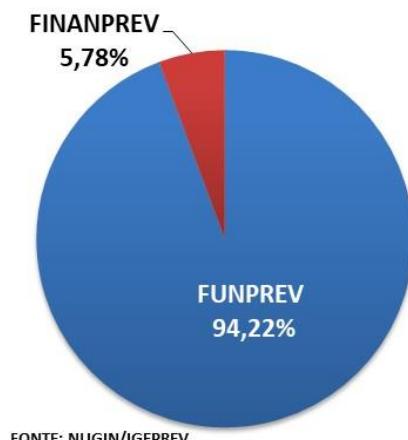
De acordo com a Política de Investimento 2021, a concentração de recurso deve ser no máximo 30% do PL do Igeprev por Instituição Financeira. Em 2021, os limites foram atendidos.

Gráfico 7 – PL por instituição financeira – dezembro/2021



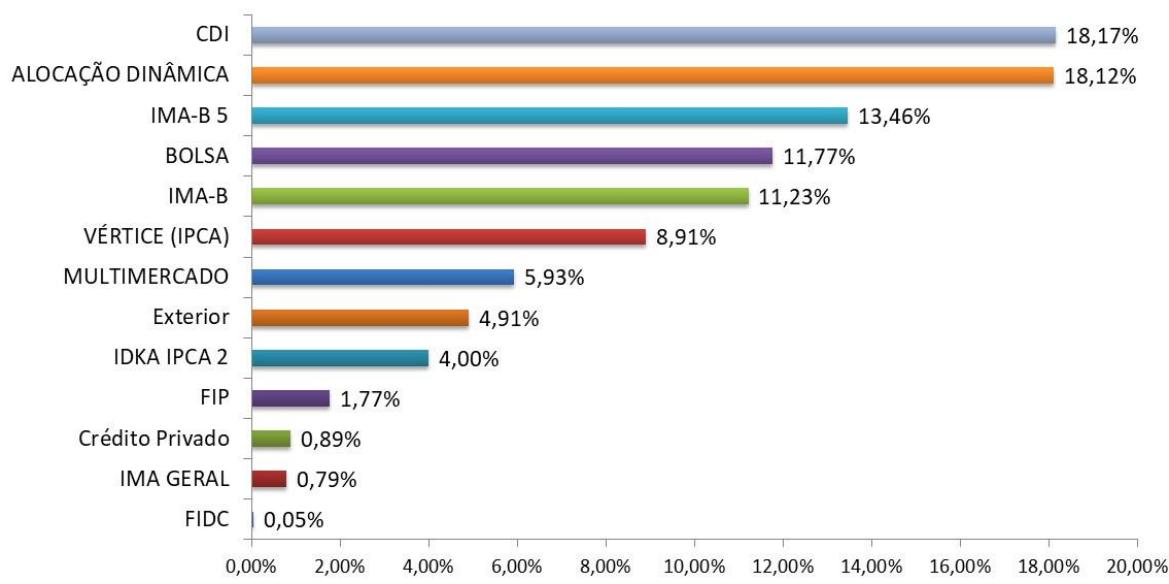
FONTE: NUGIN/IGEPREV

Gráfico 8 – PL po fundo previdenciário - Finanprev e Funprev



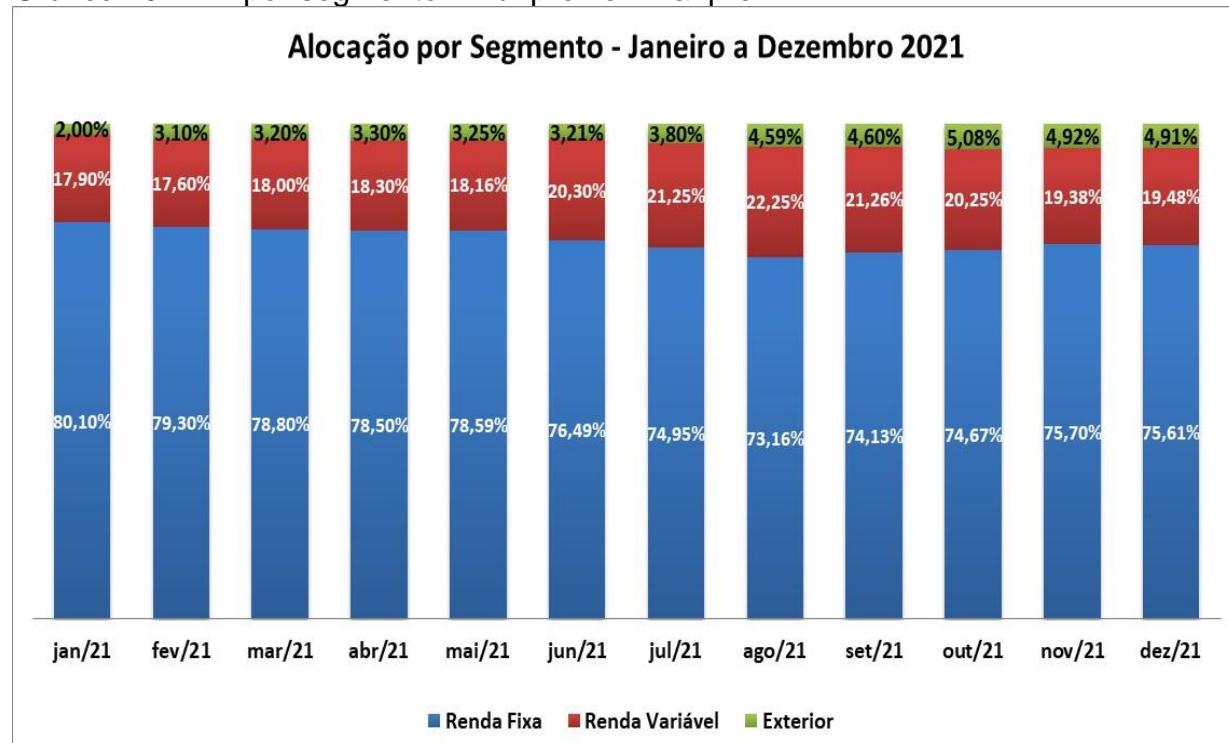
FONTE: NUGIN/IGEPREV

**Gráfico 9 – PL por estratégia – dezembro/2021**



FONTE: NUGIN/IGEPREV

**Gráfico 10 – PL por segmento – Funprev e Finanprev**

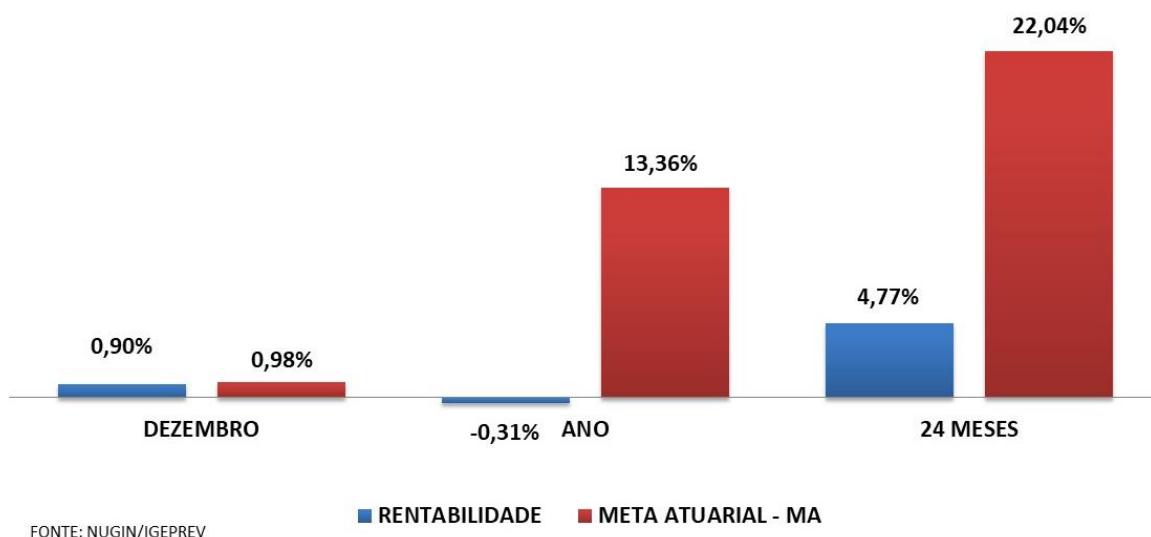


### 5.3. Desempenho da Carteira de Investimento Funprev

#### 5.3.1. Em relação à Meta Atuarial

De acordo com a Política de Investimento 2021, a meta atuarial a ser alcançada pela carteira Funprev será de 3% mais IPCA ao ano. O desempenho da carteira Funprev no ano apresentou um retorno de -0,31% para uma meta de 13,36%, impactando no não cumprimento da meta atuarial no ano.

Gráfico 11 – Desempenho (retorno) da carteira Funprev em relação a Meta Atuarial



O não cumprimento da meta atuarial no ano de 2021 merece uma avaliação detalhada. Os fatores responsáveis foram:

- **Desempenho dos benchmarks:** todos os indicadores de referência disponíveis na renda fixa e na renda variável do Brasil performaram abaixo da meta atuarial. Assim, não houveram oportunidades de auferir retornos compatíveis com o IPCA + 3% em 2021. Por outro lado, o mercado internacional apresentou retorno atrativo e superior a meta, sendo uma das estratégias que foram elevadas no FUNPREV em 2021. No entanto, o limite legal de 10% no exterior e a não obtenção do Pró Gestão em 2021 (critério de Investidor Qualificado, que limita as opções para investimento) restringem o montante alocado.
- **Surpresa na Inflação:** o ponto central da Meta Atuarial é a inflação. A previsão de mercado para a inflação no início do ano era de 4,37%. A meta de inflação oficial era 3%, com desvios de 1,5%. A inflação oficial fechou 2021 em 10,06%. Com isto a meta atuarial prevista em janeiro que era de 7,50% fechou em 13,36%. De forma contínua, a inflação mundial e brasileira apresentou surpresas altistas, alterando a percepção sobre a natureza não transitória do fenômeno. O Banco Central Brasileiro, por obrigação legal, apresentou uma carta listando os motivos do desvio da inflação a meta oficial, que foram, em grande parte, resultado de impactos importados, tais como alta das commodities e do câmbio, além de fatores como problemas climáticos e desequilíbrios nas cadeiras produtivas, entre outros;

- **Risco Brasil:** um dos fatores que influenciaram na majoração da inflação brasileira foi o Risco Brasil. O elevado nível de incerteza e materialização de diversos riscos inerentes ao país (como a antecipação das eleições e do risco fiscal) sutiram efeitos no câmbio e, consequentemente, na alta expressiva da SELIC. O resultado foi uma mudança abrupta nos parâmetros de mercado, com a depreciação nos títulos públicos e da bolsa de valores, limitando as possibilidades de retorno no país.

### 5.3.2. Em relação à estratégia

Ao avaliarmos o desempenho da carteira de investimentos do Funprev por estratégia, verifica-se que a contribuição de cada componente ao resultado agregado em 2021, conforme tabela a seguir.

Tabela 43 – Desempenho em relação à estratégia

Estratégia	Retorno Dez/21	Contribuição Dez/21	Retorno 2021	Contribuição 2021
<b>Renda Fixa</b>				
CDI	0,80%	0,12%	1,78%	0,25%
Alocação Dinâmica	0,73%	0,12%	1,98%	0,38%
Juros Nominal	0,00%	0,00%	-2,81%	-0,40%
IRF-M	0,00%	0,00%	-2,78%	-0,39%
IRF-M 1+	0,00%	0,00%	-2,21%	-0,01%
Juros Real	0,52%	0,16%	1,48%	0,43%
IDKA 2	0,72%	0,03%	4,65%	0,19%
IMA-B 5	0,77%	0,11%	4,31%	0,59%
IMA-B	0,18%	0,02%	-2,34%	-0,34%
IMA-B 5+	0,00%	0,00%	-2,82%	-0,01%
Vértice	0,69%	0,07%	3,94%	0,37%
<b>Renda Variável</b>	1,64%	0,37%	-8,40%	-2,22%
Bolsa Brasil	1,25%	0,18%	-18,68%	-3,09%
Multimercado Brasil	1,08%	0,04%	1,95%	0,07%
Multimercado CDI+S&	5,49%	0,15%	32,37%	0,54%
Estruturado	-0,02%	0,00%	17,63%	0,26%
<b>Exterior</b>	1,33%	0,08%	28,47%	0,89%
Bolsa S&P Dólar	0,98%	0,04%	30,16%	0,69%
Bolsa S&P Hedge	1,85%	0,02%	23,21%	0,13%
Multimercado Dólar	1,81%	0,00%	14,52%	0,02%
Multimercado Hedge	2,70%	0,02%	8,30%	0,05%
<b>FUNPREV</b>	<b>0,89%</b>		<b>-0,31%</b>	
CDI	0,76%		4,40%	
IMA-B	0,22%		-1,26%	
IPCA	0,73%		10,06%	
IPCA + 3%	1,00%		13,35%	

Fonte: NUGIN/IGEPREV

Obs: A avaliação por contribuição apresenta retornos aproximados.

## 5.4. Resultado dos rendimentos e Patrimônio Líquido por fundo

### 5.4.1. Funprev

- **Avaliação mensal:** resultado de 0,89% no mês de dezembro. O retorno positivo é resultado da contribuição da estratégia de renda fixa de 0,47%, da renda variável de 0,37% e do exterior de 0,08%.
- **Avaliação anual:** resultado de -0,31% no ano de 2021. O retorno pode ser atribuído à contribuição da estratégia de renda fixa de 1,03%, da renda variável de -2,22% e do exterior de 0,89%.

#### 5.4.1.1. Renda Fixa

- Em dezembro, a renda fixa performou positivamente, apresentando retorno de 0,65% e contribuição de 0,47%.
- Em 2021, a renda fixa apresenta retorno de 1,49% e contribuição de 1,03% ao Funprev.
- A estratégia de Juro Real apresentou o menor retorno do mês, sendo 0,51%, mas possuindo a maior contribuição de 0,16%.
- Os benchmarks de renda fixa no mês, todos obtiveram resultados de retornos positivos.
- A estratégia CDI foi o que apresentou maior retorno de 0,80% e o segundo maior retorno foi a Alocação Dinâmica com 0,73% de todas as estratégias do Funprev.

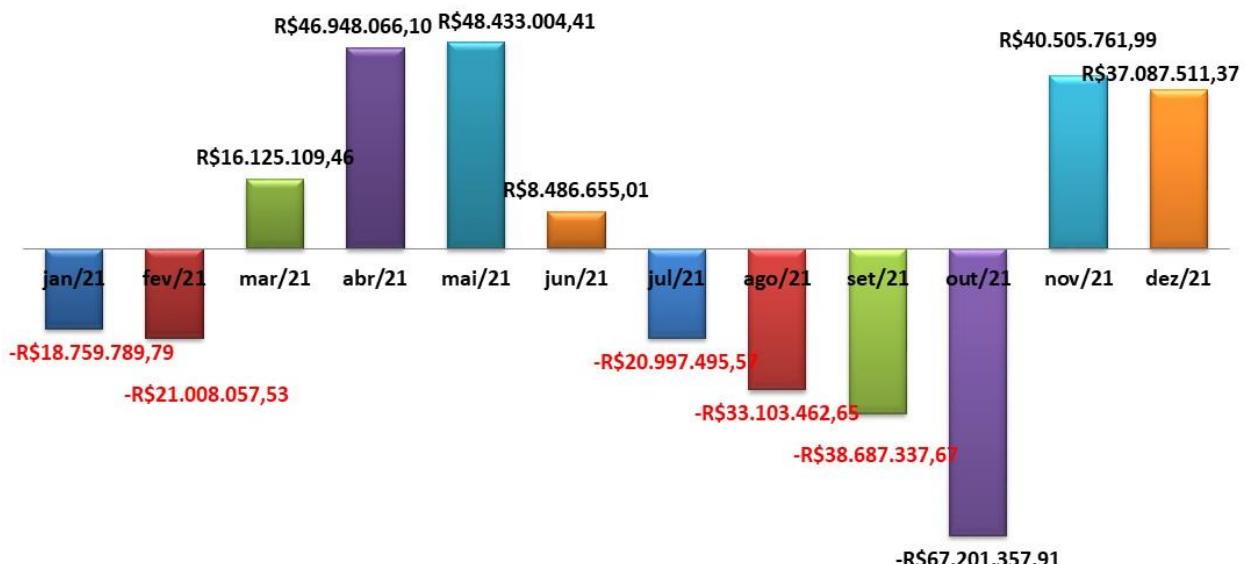
#### 5.4.1.2. Renda Variável

- Em dezembro, o segmento obteve retorno positivo de 1,64%, com contribuição de 0,37% ao Funprev.
- Em 2021, a renda variável encontra-se com retorno de -8,40%, com a contribuição de -2,22% ao Funprev.
- A principal responsável pelo desempenho positivo da carteira Funprev, no mês, foi a estratégia Multimercado CDI+S&P com retorno de 5,49% e contribuição de 0,15%.
- A estratégia Bolsa Brasil teve o segundo maior retorno de 1,25%, em contrapartida a estratégia Estruturado ficou negativa com -0,02%, a primeira apresentou a maior contribuição dentro de Renda Variável e a segunda teve contribuições zeradas ao Funprev em dezembro.

#### 5.4.1.3. Exterior

- Em dezembro, o segmento apresentou retorno positivo de 1,33%. Devido as bolsas globais apresentaram um desenvolvimento estável. Outro fator foi possibilidade de abertura na taxa de juros e aceleração na normalização das políticas expansionistas nos EUA.
- Em 2021, o exterior encontra-se com retorno de 28,47%, e contribuição de 0,89% ao Funprev.
- A tomada em risco em bolsa se mostrou de maior valor neste período, com o prêmio de risco de ações entregando retorno mais elevado que as estratégias que integram renda fixa e outros instrumentos.
- Todas as estratégias de exterior apresentaram resultados positivos em dezembro. Em 2021, a estratégia Bolsa S&P Dólar, foi a que deu maior retorno de 30,16% e maior contribuição de 0,69% para o Funprev.

Gráfico 12 - Evolução do rendimento Funprev – janeiro a dezembro/2021



FONTE: NUGIN/IGEPREV

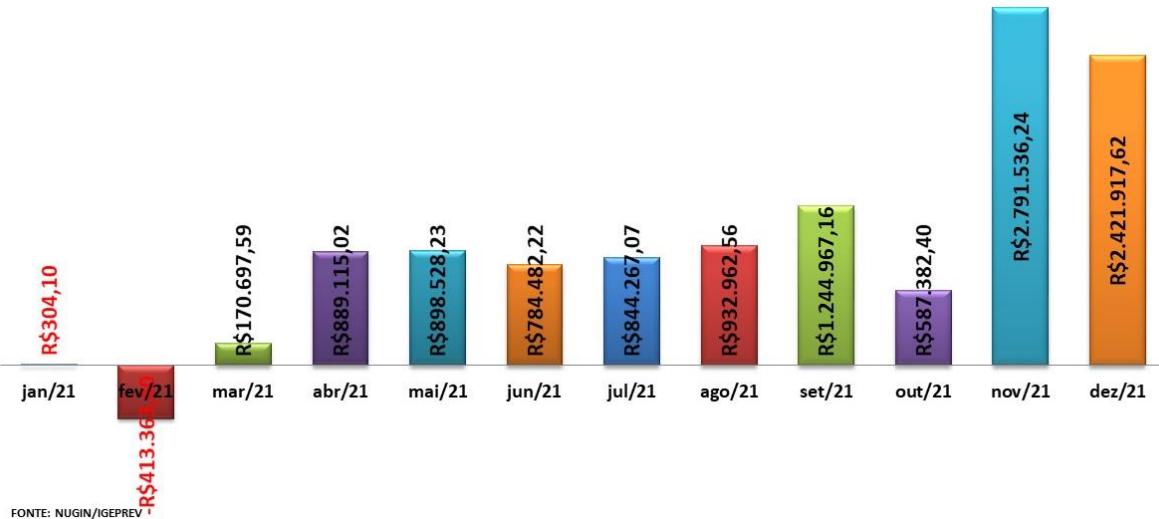
Gráfico 13 - Evolução do Patrimônio Líquido Funprev – janeiro a dezembro/2021



FONTE: NUGIN/IGEPREV

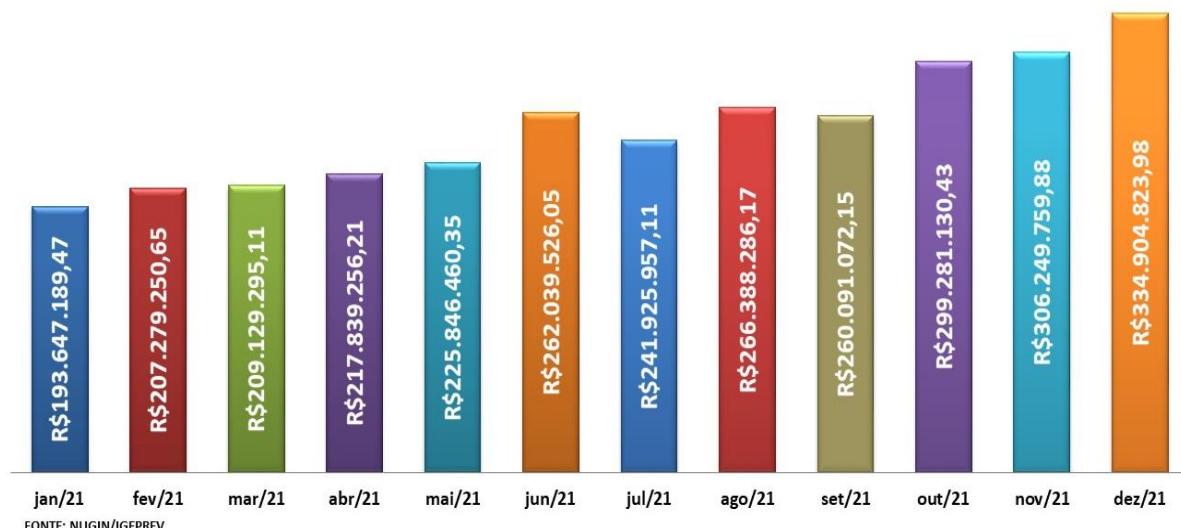
O Patrimônio Líquido do Funprev não sofre evolução significativa, pois com a aprovação da Lei Complementar nº 112/2016 e nº 115/2017, houve uma redução na receita arrecadada do Funprev, devido à nova segregação de massa dos servidores e à receita de rendimento do Funprev auferida no mês é repassado para o Finanprev.

Gráfico 14 - Evolução do rendimento Finanprev – janeiro a dezembro/2021



FONTE: NUGIN/IGEPREV

Gráfico 15 - Evolução do Patrimônio Líquido Finanprev – janeiro a dezembro/2021



FONTE: NUGIN/IGEPREV

## 5.5. Fluxo de entradas e saídas de recursos (Aplicações e Resgastes)

Tabela 44 - Aplicações e resgastes da carteira Funprev – Mensal

MÊS	FUNDO DE INVESTIMENTO	APLICAÇÃO	RESGATE	DESCRIÇÃO DA OPERAÇÃO
JAN	VINCI VALOREM FI MULTIMERCADO	R\$ 451.904,36		Arrecadação Previdenciária
	ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RF		R\$ 145.000.000,00	Enquadramento art. 14º Res. 3.922/2010 Atendimento da LC 125/2019
	ITAÚ INSTITUCIONAL FOF GENESIS FIC AÇÕES	R\$ 35.137.210,36		Recurso de Fundo Desenquadrado
FEV	VINCI VALOREM FI MULTIMERCADO	R\$ 1.627.203,71		Arrecadação Previdenciária
	BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA I; IPCA IV; IPCA VI; IPCA VII		R\$ 7.016.436,59	Amortização
	CAIXA BRASIL 2024 I; 2024 IV; 2024 V		R\$ 2.968.109,31	Amortização
	VINCI VALOREM FI MULTIMERCADO	R\$ 9.984.545,90		Recurso de amortização
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 20.000.000,00	Realocação/estratégia
	BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 22.655.448,98	Realocação/estratégia
	CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 254.701.209,08	Realocação/estratégia
	CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 27.794.400,29	Realocação/estratégia
	BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 9.881.291,64	Realocação/estratégia
	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	R\$ 200.000.000,00		Realocação/estratégia
	XP INFLAÇÃO FI RENDA FIXA REFERENCIADO IPCA LP	R\$ 25.000.000,00		Realocação/estratégia
	WESTERN ASSET ATIVO MAX FI RENDA FIXA	R\$ 25.000.000,00		Realocação/estratégia
MAR	WA MACRO OPPORTUNITIES EXTERIOR FI MULTIMERCADO	R\$ 25.000.000,00		Realocação/estratégia
	LM CLEARBRIDGE US LARGE CAP GROWTH EXTERIOR FI AÇÕES	R\$ 20.000.000,00		Realocação/estratégia
	VINCI VALOREM FI MULTIMERCADO	R\$ 20.032.349,99		Realocação/estratégia
	VINCI SELECTION EQUITIES FI AÇÕES	R\$ 20.000.000,00		Realocação/estratégia
	ITAÚ INSTITUCIONAL PHOENIX FIC AÇÕES		R\$ 35.000.000,00	Fundo desenquadrado
	AZ QUEST SMALL MID CAPS	R\$ 35.000.000,00		Recurso de Fundo Desenquadrado
	VINCI SELECTION EQUITIES FI AÇÕES	R\$ 2.670.209,41		Arrecadação Previdenciária
	VINCI INTERNACIONAL FIC DE FI MULTIMERCADO	R\$ 1.961.228,23		Arrecadação Previdenciária
	LM CLEARBRIDGE US LARGE CAP GROWTH EXTERIOR FI AÇÕES	R\$ 1.501.903,48		Arrecadação Previdenciária
	BTG PACTUAL 2024 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA		R\$ 176.538,18	Amortização
ABR	LM CLEARBRIDGE US LARGE CAP GROWTH EXTERIOR FI AÇÕES	R\$ 176.538,18		Recurso de amortização
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 1.969.770,00	Taxa de Administração
	BTG PACTUAL INFRAESTRUTURA II FICFIP		R\$ 3.077.599,58	Amortização
	BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	R\$ 3.077.599,58		Recurso de amortização
MAI	LM CLEARBRIDGE US LARGE CAP GROWTH EXTERIOR FI AÇÕES	R\$ 1.400.000,00		Arrecadação Previdenciária
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 23.305.328,25	Atendimento da LC 125/2021
	SAFRA EQUITY PORTFÓLIO PB FIC AÇÕES	R\$ 2.000.000,00		Arrecadação Previdenciária
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 50.000.000,00	Realocação/estratégia
	BAHIA AM VALUATION FIC AÇÕES	R\$ 32.000.000,00		Realocação/estratégia
JUNHO	SAFRA EQUITY PORTFÓLIO PB FIC AÇÕES	R\$ 18.000.000,00		Realocação/estratégia
	ITAÚ INSTITUCIONAL PHOENIX FIC AÇÕES		R\$ 100.000.000,00	Enquadramento art. 14º Res. 3.922/2010
	BAHIA AM VALUATION FIC AÇÕES	R\$ 25.000.000,00		Recurso de Fundo Desenquadrado
	VINCI MOSAICO INSTITUCIONAL FI AÇÕES	R\$ 30.000.000,00		Recurso de Fundo Desenquadrado
	OCCAM FIC AÇÕES	R\$ 25.000.000,00		Recurso de Fundo Desenquadrado
JULHO	BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	R\$ 20.000.000,00		Recurso de Fundo Desenquadrado
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 400.000,00	Taxa de Administração
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 48.433.004,41	Atendimento da LC 125/2021
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 3.754.831,00	8ª chamada de capital KINEA
	KINEA PRIVATE EQUITY IV FEEDER INST. I FIP MULTIESTRATÉGIA	R\$ 3.754.831,00		8ª chamada de capital KINEA
AGOSTO	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 800.000,00	Taxa de Administração
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 8.486.655,01	Atendimento da LC 125/2021
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 80.000.000,00	Realocação/estratégia
	BB QUANTITATIVO FIC AÇÕES	R\$ 30.000.000,00		Realocação/estratégia
	SAFRA AÇÕES LIVRE FIC AÇÕES	R\$ 30.000.000,00		Realocação/estratégia
SETEMBRO	WESTERN ASSET FI AÇÕES BDR NÍVEL I	R\$ 20.000.000,00		Realocação/estratégia
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 2.500.000,00	Taxa de Administração
	BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA I; IPCA IV; IPCA VI; IPCA VII		R\$ 7.261.786,34	Amortização
	CAIXA BRASIL 2024 I; 2024 IV; 2024 V		R\$ 3.119.027,60	Amortização
	BB QUANTITATIVO FIC AÇÕES	R\$ 10.380.813,94		Recurso de amortização
OUTUBRO	ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RF		R\$ 80.000.000,00	Desenquadramento art. 14, Res. 3922/2010
	ITAÚ PRIVATE S&P500 BRL FIC	R\$ 30.000.000,00		Recurso de Fundo Desenquadrado
	SAFRA AÇÕES LIVRE FIC AÇÕES	R\$ 20.000.000,00		Recurso de Fundo Desenquadrado
	WESTERN ASSET FI AÇÕES BDR NÍVEL I	R\$ 30.000.000,00		Recurso de Fundo Desenquadrado
	ITAÚ PRIVATE S&P500 BRL FIC	R\$ 3.300.000,00		Arrecadação previdenciária
NOVEMBRO	BIG PACTUAL 2024 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA		R\$ 196.153,53	Amortização
	ITAÚ PRIVATE S&P500 BRL FIC	R\$ 196.153,53		Recurso de amortização
	ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RF		R\$ 2.400.000,00	Taxa de Administração
	BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 319.656.527,21	Realocação/estratégia
	WESTERN ASSET ATIVO RENDA FIXA	R\$ 80.000.000,00		Realocação/estratégia
DEZEMBRO	BB PERFIL FIC REFERENCIADO PREVIDENCIÁRIO LP	R\$ 505.773.733,17		Realocação/estratégia
	BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		R\$ 266.117.205,96	Realocação/estratégia
	ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RF		R\$ 80.000.000,00	Realocação/estratégia
	ITAÚ INSTITUCIONAL LEGEND FIC RENDA FIXA LP	R\$ 98.402.277,96		Realocação/estratégia
	BNP PARIBAS INFLAÇÃO FI RENDA FIXA		R\$ 18.402.277,96	Realocação/estratégia
	ITAÚ INSTITUCIONAL LEGEND FIC RENDA FIXA LP	R\$ 2.918.066,66		Arrecadação Previdenciária
	CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 12.000.000,00	Taxa de Administração
	CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		R\$ 3.702.161,00	9ª CHAMADA DE CAPITAL KINEA
	KINEA PRIVATE EQUITY IV FEEDER INST. I FIP MULTIESTRATÉGIA	R\$ 3.702.161,00		9ª CHAMADA DE CAPITAL KINEA
	ITAÚ INSTITUCIONAL LEGEND FIC RENDA FIXA LP	R\$ 1.473.384,85		Arrecadação Previdenciária
	ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO FIC RENDA FIXA LP	R\$ 3.782.579,97		Arrecadação Previdenciária
<b>TOTAL FUNPREV</b>		<b>R\$1.453.704.695,28</b>	<b>R\$ 1.640.775.761,92</b>	

Fonte: Nugin/igeprev

**Tabela 45 - Aplicações e resgastes da carteira Finanprev – Mensal**

MÊS	FUNDO DE INVESTIMENTO	APLICAÇÃO	RESGATE	Descrição da Operação
JANEIRO	WESTERN ASSET ATIVO RENDA FIXA	R\$ 7.012.778,77		Saldo Poderes
FEVEREIRO	PORTO SEGURO CLÁSSICO FIC RENDA FIXA	R\$ 6.685.914,67		Saldo Poderes
MARÇO	PORTO SEGURO CLÁSSICO FIC RENDA FIXA	R\$ 7.796.825,20		Saldo Poderes
	WESTERN ASSET ATIVO RENDA FIXA		R\$ 661.364,13	Solicitação Poderes
	WESTERN ASSET ATIVO RENDA FIXA	R\$ 5.364.543,35		Saldo Poderes
MAIO	WESTERN ASSET ATIVO RENDA FIXA	R\$ 15.571.443,13		Saldo Poderes
JUNHO	SANTANDER ATIVO FIC RENDA FIXA	R\$ 6.389.048,04		Saldo Poderes
JULHO	CAIXA BRASIL IRF-M TP FI RF LP		R\$ 11.212.304,36	Realocação/estratégia
	BRADESCO H NILO FI RF		R\$ 889.242,84	Realocação/estratégia
	SANTANDER ATIVO FIC RENDA FIXA	R\$ 12.101.547,20		Realocação/estratégia
	SANTANDER ATIVO FIC RENDA FIXA	R\$ 7.905.401,33		Saldo Poderes
SETEMBRO	SANTANDER ATIVO FIC RENDA FIXA	R\$ 7.040.664,46		Saldo Poderes
	WESTERN ASSET ATIVO RENDA FIXA		R\$ 449.114,84	Solicitação Poderes
	CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TP FI RF LP		R\$ 3.599.050,30	Solicitação Poderes
OUTUBRO	Santander Ativo FIC Renda Fixa	R\$ 2.080.853,82		Saldo Poderes
NOVEMBRO	Santander Crescimento Institucional Advanced FIC RF	R\$ 6.119.108,85		Saldo Poderes
DEZEMBRO	BB Institucional FI RF	R\$ 36.280.172,45		Saldo Poderes/Realocação
	Western Asset Ativo Renda Fixa		R\$ 50.000.000,00	Realocação - Desenquadramento
	Santander Crescimento Institucional Advanced FIC RF	R\$ 20.000.000,00		Realocação - Desenquadramento
	<b>TOTAL FINANPREV</b>	<b>R\$ 140.348.301,27</b>	<b>R\$ 66.811.076,47</b>	

Fonte: Nugin/Igeprev

## 5.6. Transferência do rendimento Funprev para o Finanprev

### 5.6.1. Atendimento à Lei Complementar nº 115/2017 e 125/2019

Para atendimento à Lei Complementar 115/2017, alterada pela 125/2019, já foram transferidos do Funprev para o Finanprev o valor de R\$ 2.559.351.191,42 (dois bilhões, quinhentos e cinquenta e nove milhões, trezentos e cinquenta e um mil, cento e noventa e um reais e quarenta e dois centavos), no período de 2016 até dezembro de 2021. Em 2021 foi transferido o valor de R\$ 80.224.987,67 (oitenta milhões, duzentos e vinte e quatro mil, novecentos e oitenta e sete reais e sessenta e sete centavos) para pagamento de benefícios previdenciários.

**Tabela 46 – Transferências do Funprev para o Finanprev**

PERÍODO	DESCRÍÇÃO	VALOR
2016	TRANSFERÊNCIA RENDIMENTO ANO DE 2016	R\$ 652.065.924,15
2017	TRANSFERÊNCIA RENDIMENTO ANO DE 2017	R\$ 576.435.802,81
2018	TRANSFERÊNCIA RENDIMENTO ANO DE 2018	R\$ 411.344.663,66
2019	TRANSFERÊNCIA RENDIMENTO ANO DE 2019	R\$ 629.863.135,36
2020	TRANSFERÊNCIA RENDIMENTO ANO DE 2020	R\$ 209.416.677,77
2021	TRANSFERÊNCIA RENDIMENTO ANO DE 2021	R\$ 80.224.987,67
	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 2.559.351.191,42</b>

Fonte: NUGIN

Conforme apresentado na tabela a seguir, a carteira Funprev, apresentou uma variação negativa no total de R\$ 82.396.380,44 (oitenta e dois milhões, trezentos e noventa e seis mil, trezentos e oitenta reais e quarenta e quatro centavos) que ainda

serão compensadas nos meses subsequentes quando o resultado for positivo, com o intuito de preservar o patrimônio líquido do Funprev.

Tabela 47 – Variação da carteira Funprev

Meses	Rendimento mensal	Compensação	Saldo a transferir*	Saldo a compensar
jan/21	- 18.759.789,79		- -	18.759.789,79
fev/21	- 21.008.057,53		- -	39.767.847,32
mar/21	16.125.109,46	16.125.109,46	- -	23.642.737,85
abr/21	46.948.066,10	23.642.737,85	23.305.328,25	-
mai/21	48.433.004,41		48.433.004,41	-
jun/21	8.486.655,01		8.486.655,01	-
jul/21	- 20.997.495,57		- -	20.997.495,57
ago/21	- 33.103.462,65		- -	54.100.958,22
set/21	- 38.687.337,67		- -	92.788.295,90
out/21	- 67.201.357,91		-159.989.653,81	
nov/21	40.505.761,99		-119.483.891,81	
dez/21	37.087.511,37		- 82.396.380,44	
<b>Total</b>	<b>- 2.171.392,77</b>	<b>39.767.847,31</b>	<b>80.224.987,67</b>	

\*O saldo é transferido no mês subsequente

### 5.6.2. Taxa de Administração

Para custear as despesas administrativas, foram utilizadas as receitas do Funprev diretamente pelo setor de arrecadação. No ano de 2021, já foi resgatado R\$ 20.069.770,00 (vinte milhões, sessenta e nove mil, setecentos e setenta reais) de recurso aplicado na carteira Funprev para pagamento das despesas do Igeprev.

Tabela 48 – Taxa de administração

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	
MÊS	VALOR REPASSADO
MARÇO	R\$1.969.770,00
JUNHO	R\$400.000,00
JULHO	R\$800.000,00
AGOSTO	R\$2.500.000,00
SETEMBRO	R\$2.400.000,00
NOVEMBRO	R\$12.000.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$20.069.770,00</b>

Fonte: Nugin/Igeprev.

## 5.7. Gerenciamento de risco

### 5.7.1. Avaliação de risco e retorno dos Fundos de Investimentos

O estudo técnico de análise de risco e retorno dos Fundos de Investimentos credenciados durante o ano de 2021 é apresentado através do “Relatório Mensal de

Avaliação de Fundos de Investimentos". O relatório serve como suporte para a tomada de decisão da Diretoria Executiva do Igeprev – Direx em relação às recomendações de movimentação financeira dos fundos de investimentos proposta pela área técnica do Igeprev.

#### 5.7.2. Retorno da carteira

**Gráfico 16 - Janela móvel de retorno efetivo para 21 dias de 31/12/2019 a 31/12/2021 (diária)**



Fonte: Nugin/Igeprev.

#### 5.7.3. Volatilidade da carteira

**Gráfico 17 - Janela móvel de volatilidade anualizada para 21 dias de 31/12/2019 a 31/12/2021 (diária)**

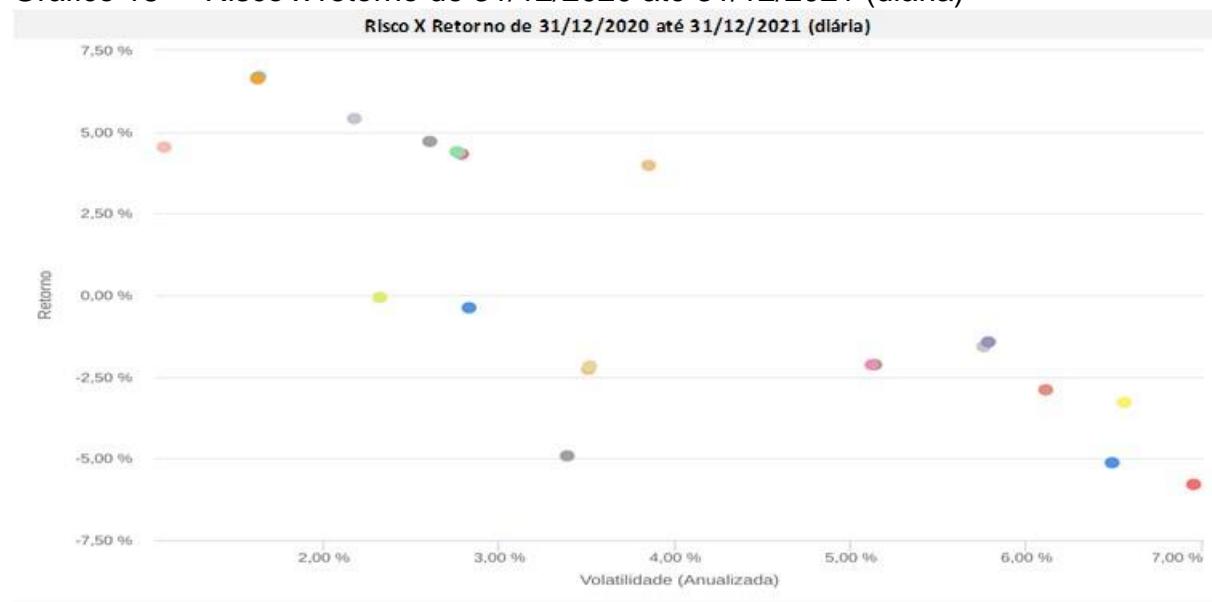


Fonte: Nugin/Igeprev.

## 5.8. Risco e retorno por Fundo de Investimento da carteira Funprev

### 5.8.1. Renda Fixa

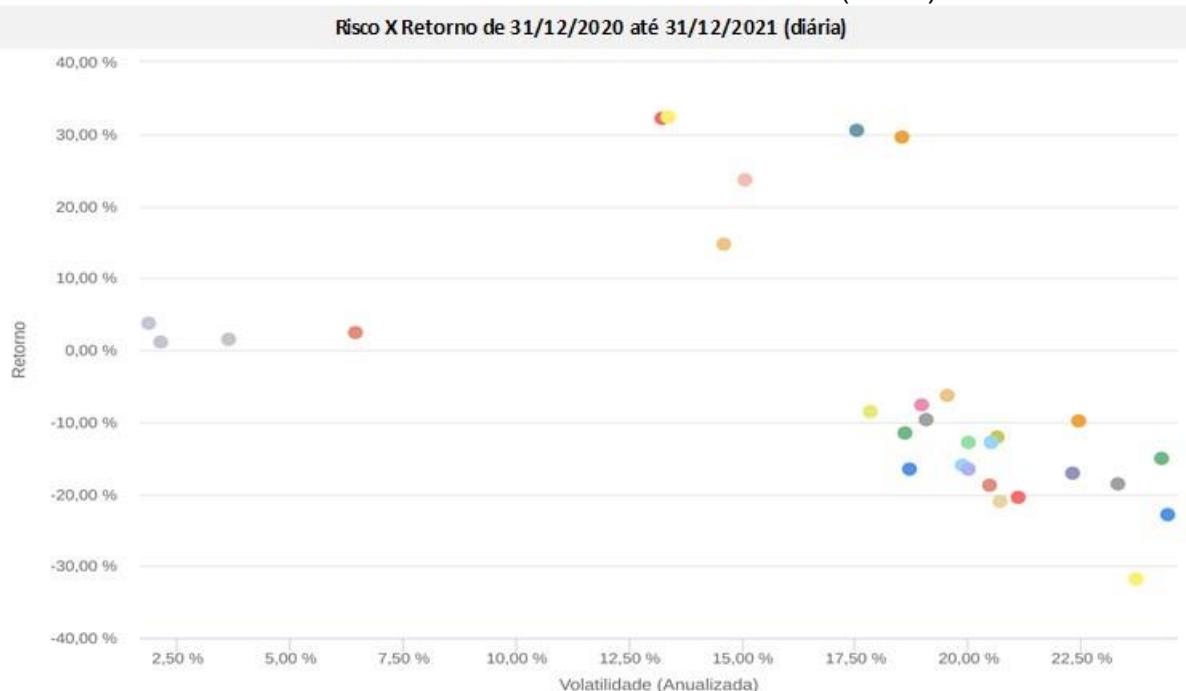
Gráfico 18 – Risco x retorno de 31/12/2020 até 31/12/2021 (diária)



Fonte: Nugin/Igeprev.

### 5.8.2. Renda Variável

Gráfico 19 – Risco x retorno de 31/12/2020 até 31/12/2021 (diária)



Ativo	Retorno	Volatilidade
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	-16,49 %	18,71 %
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	-9,67 %	19,06 %
BAHIA AM VALUATION FIC AÇÕES	-20,47 %	21,09 %
BB QUANTITATIVO FIC AÇÕES	-6,27 %	19,52 %
BNP PARIBAS ACTION FIC AÇÕES	-16,04 %	19,86 %
BNP PARIBAS SMALL CAPS FI AÇÕES	-15,01 %	24,27 %
BRADESCO MACRO INSTITUCIONAL FIC MULTIMERCADO	1,03 %	2,15 %
BRADESCO MID SMALL CAPS FI AÇÕES	-9,84 %	22,45 %
BRADESCO VALUATION IBOVESPA FIC AÇÕES	-18,85 %	20,48 %
BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	-31,79 %	23,72 %
CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	1,48 %	3,64 %
CAIXA BRASIL INDEXA IBOVESPA FI AÇÕES	-12,11 %	20,62 %
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	30,50 %	17,55 %
ITAU DIVIDENDOS FI AÇÕES	-7,65 %	18,97 %
ITAU DUNAMIS FIC AÇÕES	-8,63 %	17,84 %
ITAU FOF RPI IBOVESPA ATIVO FIC AÇÕES	-16,54 %	20,01 %
ITAU INSTITUCIONAL FUND OF FUNDS GENESIS FIC AÇÕES	-20,98 %	20,72 %
ITAU INSTITUCIONAL PHENIX FIC AÇÕES	-17,10 %	22,32 %
LEGG MASON CLEARBRIDGE US LARGE CAP GROWTH INVESTIMENTO NO EXTERIOR	23,69 %	15,06 %
OCCAM FIC AÇÕES	-12,75 %	19,99 %
SAFRA AÇÕES LIVRE FIC AÇÕES	-22,84 %	24,40 %
SAFRA EQUITY PORTFÓLIO PB FIC AÇÕES	-18,60 %	23,32 %
SAFRA S&P REAIS PB FI MULTIMERCADO	32,12 %	13,21 %
VINCI INTERNACIONAL INVESTIMENTO NO EXTERIOR FIC MULTIMERCADO	14,62 %	14,61 %
VINCI MOSAICO INSTITUCIONAL FI AÇÕES	-12,83 %	20,49 %
VINCI SELECTION EQUITIES FI AÇÕES	-11,49 %	18,60 %
VINCI VALOREM FI MULTIMERCADO	3,74 %	1,88 %
WESTERN ASSET FI AÇÕES BDR NÍVEL I	29,60 %	18,52 %
WESTERN ASSET MACRO OPPORTUNITIES INVESTIMENTO NO EXTERIOR FI MULTIN	2,42 %	6,44 %
WESTERN ASSET US INDEX 500 FI MULTIMERCADO	32,45 %	13,36 %

Fonte: Nugin/Igeprev.

## 5.9. Execução da Política de Investimento

Em 31/12/2021, verifica-se que as aplicações referentes à carteira global (Funprev e Finanprev) estão de acordo com a estratégia alvo e limites definidos na Política de Investimento 2021.

Tabela 49 - Monitoramento da Política de Investimento 2021 – Distribuição e Enquadramento.

Artigo	Tipo de Ativo	Valor (R\$)	Carteira %	Política de Investimentos 2021			Limite Legal
				Limite Inferior	Estratégia Alvo	Limite Superior	
<b>Renda Fixa</b>							
Art. 7º, I, "b"	Fundos 100% Títulos Públicos	R\$ 1.513.705.930,59	<b>33,49%</b>	0,00%	<b>40,00%</b>	70,00%	100%
Art. 7º, II	Operações Compromissadas	R\$ 91.858.455,64	<b>2,03%</b>	0,00%	<b>0,00%</b>	5,00%	5%
Art. 7º, III "a"	Fundos de Renda Fixa Referenciado	R\$ 376.633.171,68	<b>8,33%</b>	0,00%	<b>2,00%</b>	20,00%	60%
Art. 7º, IV "a"	Fundos de Renda Fixa-Geral	R\$ 1.393.361.133,48	<b>30,82%</b>	0,00%	<b>26,00%</b>	40,00%	40%
Art. 7º, VII "a"	FIDC Cota Senior	R\$ 2.249.708,50	<b>0,05%</b>	0,00%	<b>0,03%</b>	1,00%	5%
Art. 7º, VII "b"	Fundos de Crédito Privado	R\$ 40.059.018,76	<b>0,89%</b>	0,00%	<b>2,00%</b>	5,00%	5%
<b>Total Renda Fixa</b>		<b>R\$ 3.417.867.418,65</b>	<b>75,61%</b>	-	<b>70,03%</b>	-	
<b>Renda Variável</b>							
Art. 8º, I "a"	Fundos de Ações - Índices de Ações	R\$ 15.715.401,98	<b>0,35%</b>	0,00%	<b>0,00%</b>	5,00%	30%
Art. 8º, II "a"	Fundos de Ações - Geral	R\$ 516.439.318,17	<b>11,42%</b>	0,00%	<b>11,47%</b>	20,00%	20%
Art. 8º, III	Fundos Multimercados	R\$ 268.113.383,40	<b>5,93%</b>	0,00%	<b>8,00%</b>	10,00%	10%
Art. 8º, IV "a"	Fundos de Participações (FIP)	R\$ 80.141.259,01	<b>1,77%</b>	0,00%	<b>2,00%</b>	5,00%	5%
<b>Total Renda Variável</b>		<b>R\$ 880.409.362,55</b>	<b>19,48%</b>		<b>21,47%</b>		
<b>Investimento no Exterior</b>							
Art. 9º, II "a"	Fic - Aberto- Investimento no Exterior	R\$ 64.545.108,28	<b>1,43%</b>	0,00%	<b>7,50%</b>	10,00%	10%
Art. 9º, III "a"	Fundos de Ações - BDR Nível I	R\$ 157.457.330,42	<b>3,48%</b>	0,00%	<b>1,00%</b>	5,00%	10%
<b>Total Investimento Exterior</b>		<b>R\$ 222.002.438,70</b>	<b>4,91%</b>	-	<b>8,50%</b>	-	
<b>Total da Carteira</b>		<b>R\$ 4.520.279.219,90</b>	<b>100,00%</b>			<b>100,00%</b>	

Fonte: NUGIN/IGEPREV

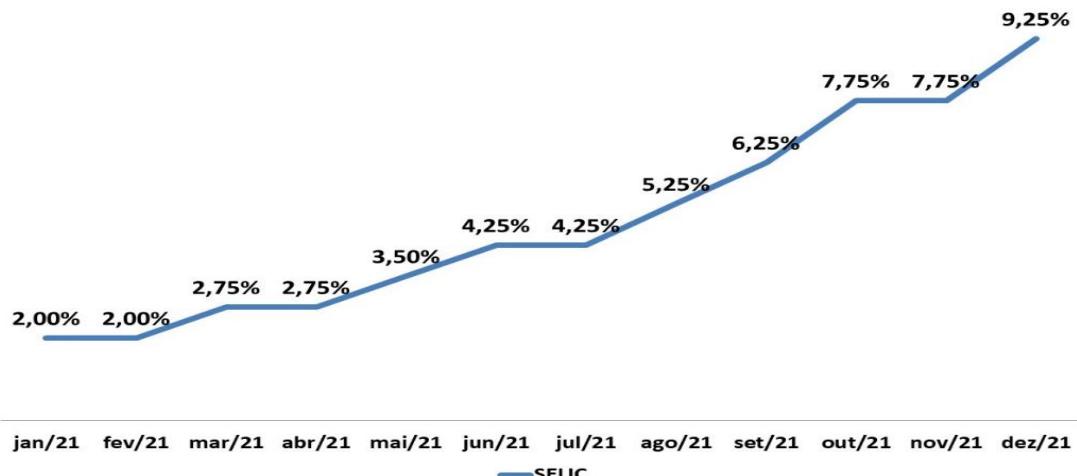
Com a perda do status de Investidor Qualificado no mês de maio/2021, o Igeprev fica impossibilitado de realizar novos aportes em fundos exclusivos para este status de investidor, como é o caso dos fundos classificados no Art. 8º, inciso IV "a", e Art. 9º, inciso II "a".

## 5.10. Resumo econômico do mercado financeiro de 2021

Janeiro a Março	Abril a Julho	Agosto a Outubro	Novembro a Dezembro
Avança a vacinação a nível mundial. No Brasil, o contágio por COVID se alastrando e a vacinação em atraso estressou os mercado e contribuiu para uma expectativa de desaceleração econômica.	O cenário Internacional prosseguiu favorável com o progresso da vacinação e continuidade dos estímulos econômicos, dando suporte a reabertura econômica.	A variante Delta provocou grande preocupação mundial, mas os países desenvolvidos tiveram melhores performances na economia devido a evolução na vacinação contra a COVID-19.	Nova variante da COVID-19, a Ômicron, eleva nível de incerteza. O Brasil seguiu reduzindo o quadro de internações em função do elevado número de vacinados.
Debates sobre a normalização das políticas monetárias foram antecipados e adicionando pressão para a alta da taxa de juros americana. A escalada inflacionária preocupa os mercados.	Nos EUA discutiu-se a inflação possui um caráter temporário ou permanente, o que poderia impactar na revisão de sua política monetária. Com isto, acomodação da taxa de juros. Na China, indícios de desaceleração econômica e intervenção em empresas de tecnologia.	Houve atraso na vacinação, estagnação das reformas e sinais de desaceleração econômica no Brasil, o que aumentou a incerteza sobre as previsões do PIB de 2021 e 2022.	A consolidação do ambiente inflacionário resultou na sinalização da aceleração na velocidade de retirada de estímulos por parte do Banco Central dos EUA, confirmando que a inflação não possuia um caráter transitório.
A reedição da PEC Emergencial, do Auxílio Brasil e de mais espaços para emendas no orçamento pressionaram o frágil pilar fiscal da economia brasileira. Mercado revisa para baixo o PIB do 1T 2021 e indica possibilidade de recessão técnica.	A pandemia mostrava números crescentes, com relativo avanço da vacinação no Brasil. Surgimento da variante Delta. Choque de commodities, demanda aquecida e retomada da economia contribuiu para o desempenho positivo das bolsas globais.	Continuidade das pressões sobre o câmbio, risco país, inflação, taxas de juros futuras e projeções da SELIC. Deteriorização do cenário econômico demonstra nível de estresse nos ativos não observados desde 2018.	Postura mais ativa no controle da inflação pelo Banco Central dos EUA, foi absorvida de forma favorável pelos ativos de risco. PEC dos precatórios sem incorporar cenários piores também foi positiva.
Preocupação com o fiscal, com o compromisso com a agenda de reformas e a escalada inflacionária pressionaram para a elevação da taxa de juros básica por parte do Banco Central. A expectativa do mercado para a SELIC no final de 2021 encontrava-se entre 4,5% e 5,5%.	O IPCA e a SELIC seguem surpreendendo na trajetória altista. Banco Central reafirma posição mais dura no combate a inflação. Do ponto de vista fiscal, a PEC do precatórios impacta na elevação da percepção de risco de rompimento do Teto de Gastos.	O Copom havia sinalizado que teria SELIC a 9,25% em 2021 e previsão acima de dois dígitos em 2022. Inflação com novas supressões negativas, mais disseminada, persistente e não compatível com o cumprimento da meta.	A inflação em 12 meses na casa de dois dígitos no Brasil e os aumentos em 1,5% na SELIC são incorporados na redução da previsão do PIB, com impactos negativos sobre as expectativas para 2022.
Os Benchs de Renda Fixa performaram negativamente, com destaque para IRF-M com -2,8% e IMA-B -2,81%. Os Benchs de Renda Variável, após queda brusca, recuperaram em março e fechou em -2%. Exterior também foi destaque negativo, todavia, os bench em dólar fecharam no positivo.	Os Benchs de Renda Fixa performaram positivamente com destaque para o CDI com 1,14% e IMA-B 5+ 1,9%. Os Benchs de Renda Variável oscilaram positivamente Ibovespa fechou em 4,43%. Exterior foi negativo, o dólar fechou em -10,10%.	Os Benchs de Renda Fixa performaram negativamente com destaque para o IMA-B 5+ de -7,19%, com exceção do CDI que foi 1,35%. Os Benchs de Renda Variável oscilaram negativamente Ibovespa fechou em -15,02%. Os Benchs de Exterior tiveram desempenho positivo, foi de 10,18%.	Os Benchs de Renda Fixa todos tiveram desempenhos positivos com destaque para o IFR-M 1+ com 4,53% e IMA-B 5+ 4,12%. Os Benchs de Renda Variável foram positivos, o Ibovespa foi de 1,28% Os Benchs de Exterior oscilaram e o dólar fechou em -1,11%.
O FUNPREV teve um retorno negativo acumulado nesse período de -0,65%.	O FUNPREV teve retorno positivo acumulado nesse período de 1,89%. E o acumulado anual até julho foi de 1,22%.	O FUNPREV teve retorno negativo acumulado nesse período de 3,38%. E o acumulado anual até outubro foi de -2,16%.	O FUNPREV teve retorno positivo acumulado nesse período de 1,73%. E o acumulado anual foi de -0,31%.

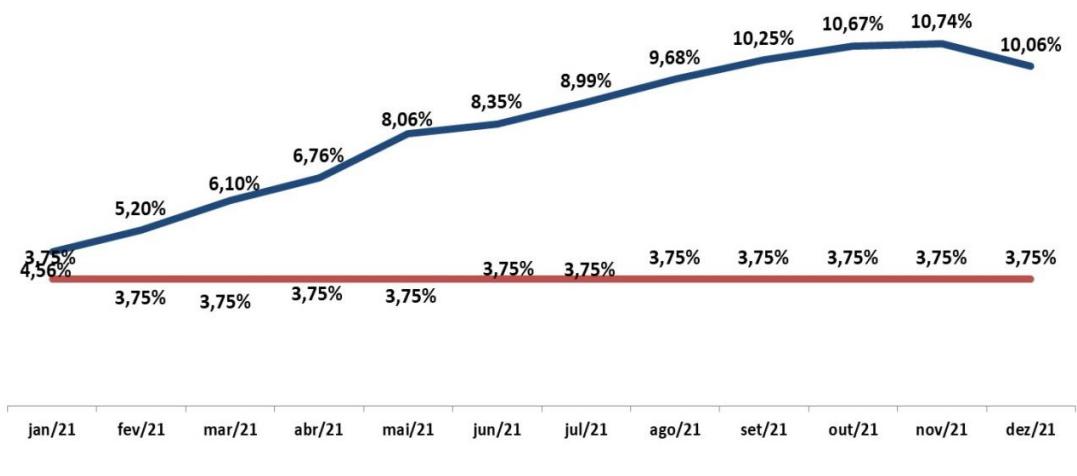
Em 2021 foi observada uma significativa alteração da trajetória das principais variáveis econômicas que impactaram diretamente a meta atuarial do RPPS e fundos de investimentos.

Gráfico 20 - Taxa Selic – 2021: Elevação significativa da Selic



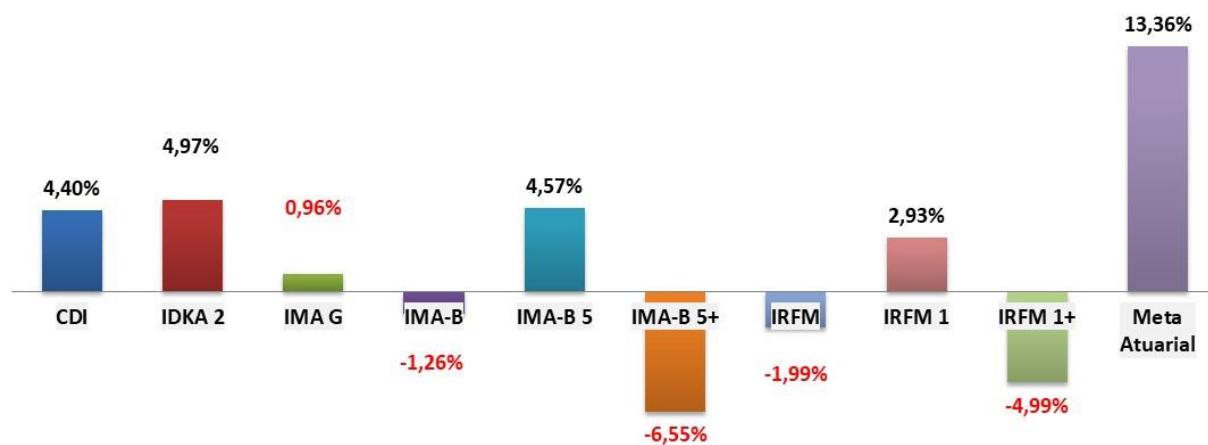
Fonte: Nugin/Igeprev.

Gráfico 21 - IPCA acumulado em 12 meses: Inflação acima da meta



Fonte: Nugin/Igeprev.

Gráfico 22 - Desempenho anual benchmark renda fixa – 2021



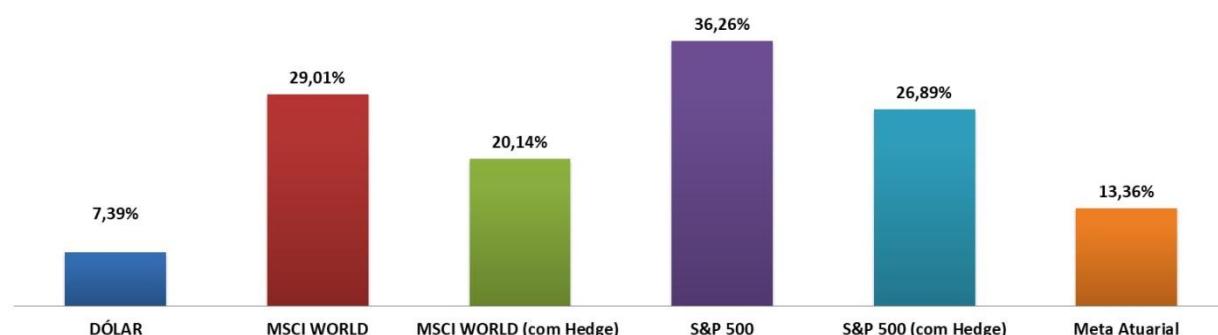
Fonte: Nugin/Igeprev.

Gráfico 23 - Desempenho anual benchmark renda variável – 2021



Fonte: Nugin/Igeprev.

Gráfico 24 - Desempenho anual benchmark exterior – 2021



Fonte: Nugin/Igeprev.

## 5.11. Perspectivas para os ativos financeiros em 2022

Os recursos oriundos da taxa de administração são utilizados do Funprev na manutenção dos serviços e pagamento de pessoal da autarquia. As perspectivas de cenário econômico financeiros para 2022 podem ser sintetizadas em:

1. Rápida mudança no ciclo econômico.
2. Elevação de juros global pelas autoridades monetárias.
3. Avanço do novo paradigma de política fiscal e monetária.
4. Retorno esperado reduzido para ativos financeiros globais.
5. Sofisticação do mercado financeiro e de capitais brasileiro.
6. Brasil com juros altos e baixo crescimento, com oportunidades nos ativos financeiros nacionais.

Os riscos para a continuidade do processo de normalização da vida econômica podem ser resumidos em:

1. Possibilidade de persistência da inflação alta global.
2. Erros de política econômica e conflitos geopolíticos.
3. SELIC de dois dígitos com viés de alta.
4. Estagflação brasileira, com recessão econômica e inflação alta.
5. Ativos livres de risco em turbulência e retorno abaixo da inflação.
6. Riscos políticos e eleições podem travar reformas estruturais e volatilidade nos ativos brasileiros.

A partir destes tópicos que norteiam os possíveis cenários econômicos, da avaliação da carteira do instituto e do retorno esperado para as diversas classes de ativos financeiros, e com base no princípio universal dos investimentos, destaca-se o imperativo de diversificação da carteira do Funprev. Uma diversificação em termos de classe de ativos, estratégias, gestores, regiões e moedas.

O principal objetivo de um investidor institucional é o cumprimento da meta atuarial para que o fluxo de ativos e os passivos atuariais encontrem-se em equilíbrio. A negativa recorrente desta máxima reside na insolvência do fundo previdenciário. Assim, somente a execução dos princípios desta estratégia de gestão do portfólio permitirá o cumprimento do dever constitucional deste regime próprio de previdência social.

## 6. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

Os Órgãos Colegiados exercem papel fundamental na gestão dos regimes próprios de previdência social como instrumentos de fiscalização e acompanhamento das atividades e decisões tomadas pelos gestores da Entidade.

No Regime de Previdência dos Servidores Públicos do Estado do Pará, o Conselho Estadual de Previdência – CEP, o Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos exercem as atribuições atinentes aos órgãos colegiados, cada um deles em sua esfera de atribuição, contribuindo para a consolidação do modelo de gestão pautado na transparência e eficiência de suas ações.

Vale enfatizar que através desses conselhos é exercido o controle social do regime, já que eles contam com a participação de grupo representativo da sociedade no âmbito da gestão e fiscalização da Instituição responsável por gerir do Fundo Estadual de Previdência.

### 6.1. Reuniões e principais decisões do Conselho Estadual de Previdência - CEP

No ano de 2021, o Conselho Estadual de Previdência – CEP realizou 10 (dez) reuniões ordinárias e 01 (uma) extraordinária. Vale ressaltar que algumas reuniões não geraram atas, pois apesar do Instituto agenda-las e convocar todos os conselheiros, as pautas não puderam ser debatidas por falta de quórum. Abaixo segue o quadro com a data, classificação, principais pautas e decisões, e participantes.

Quadro 17 - Reuniões e principais decisões do CEP em 2021

DATA	CLASSIFICAÇÃO	PRINCIPAIS PAUTAS E DECISÕES	PARTICIPANTES
29/01/2021	1ª Ordinária	<p>Ciência quanto ao Relatório de Resultados da Gestão do IGEPREV no período de 2017 a 2020; Aprovação do Relatório Anual de Investimentos referente ao exercício de 2020; Aprovação do Calendário Anual de Reuniões Ordinárias para o exercício de 2021; Suspensão do Censo Previdenciário por um período de 30 dias devido à Pandemia de COVID-19.</p>	<p>Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva -Presidente do Igeprev (Membro Titular); Thainá Magalhães de Alencar - Representante da Secretaria de Planejamento e Administração do Estado do Pará (Membro Suplente); Adriana Franco Borges Gouveia - Representante da Procuradoria Geral do Estado do Pará (Membro Titular); Ivan Silveira da Costa - Representante do Ministério Público de Estado do Pará (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes - Representante do Sindicato dos Delegados de Polícia do Pará (Membro Titular); José Haelton Souza da Costa - Representante dos Servidores Ativos Militares (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins - Representante dos Servidores Ativos Civis (Membro Titular); Hamilton Ramos Correa - Representante do Sindicato dos Trabalhadores em Educação Pública no Pará (Membro Titular).</p>
12/03/2021	2ª Ordinária	<p>Aprovação do Relatório de Governança Corporativa do IGEPREV referente ao exercício de 2020; Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente ao mês de janeiro/2021; Aprovação da minuta do Decreto e demais documentos relativos à instituição da Previdência Complementar no Estado do Pará; Aprovação do Calendário Anual de Reuniões Ordinárias para o exercício de 2021.</p>	<p>Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva -Presidente do Igeprev (Membro Titular); Ivan Silveira da Costa - Representante do Ministério Público de Estado do Pará (Membro Titular); Jander Mires dos Santos - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Adriana Franco Borges Gouveia - Representante da Procuradoria Geral do Estado do Pará (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes - Representante do Sindicato dos Delegados de Polícia do Pará (Membro Titular); José Haelton Souza da Costa - Representante dos Servidores Ativos Militares (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins - Representante dos Servidores Ativos Civis (Membro Titular); Hamilton Ramos Correa - Representante do Sindicato dos Trabalhadores em Educação Pública no Pará (Membro Titular); Carlos Evandro Moraes Palheta - Representante do Sindicato dos Servidores da Execução das Medidas Socioeducativas do Estado do Pará (Membro Titular).</p>
08/04/2021	3ª Ordinária	<p>Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente ao mês de fevereiro/2021; Aprovação da Avaliação Atuarial referente ao ano de 2021.</p>	<p>Ana Rita Dopazo Antonio José Lourenço - Procuradora-Chefe do Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará (Membro Suplente); Thainá Magalhães de Alencar - Representante da Secretaria de Planejamento e Administração do Estado do Pará (Membro Suplente); Ivan Silveira da Costa - Representante do Ministério Público de Estado do Pará (Membro Titular); Sandra Suely Silva dos Santos - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Suplente); Adriana Franco Borges Gouveia - Representante da Procuradoria Geral do Estado do Pará (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes - Representante do Sindicato dos Delegados de Polícia do Pará (Membro Titular); Carlos Evandro Moraes Palheta - Representante do Sindicato dos Servidores da Execução das Medidas Socioeducativas do Estado do Pará (Membro Titular).</p>

07/05/2021	4º Ordinária	Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente ao mês de março/2021; Aprovação da minuta de Resolução que define os critérios de avaliação produzidos pelo Núcleo de Controle Interno do IGEPREV; Aprovação do Parecer do Conselho Fiscal do IGEPREV referente à aprovação das contas do Instituto no exercício de 2020; Agendamento de Reunião Extraordinária para deliberar quanto à contratação de uma Consultoria em Investimentos.	Ana Rita Dopazo Antonio José Lourenço - Procuradora-Chefe do Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará (Membro Suplente); Ivan Silveira da Costa - Representante do Ministério Público de Estado do Pará (Membro Titular); Sandra Suely Silva dos Santos - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Suplente); Maria José Santa Maria Moraes - Representante do Sindicato dos Delegados de Polícia do Pará (Membro Titular); Sandra Brazão e Silva Bechara Rocha - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Titular); Claudio Seabra Gomes – Representante da Associação dos Servidores da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Membro Suplente); Gustavo Tavares Monteiro – Representante da Procuradoria Geral do Estado do Pará (Membro Suplente).
21/05/2021	1º Extraordinária	Aprovação da abertura de processo administrativo para a contratação de uma Consultoria em Investimentos.	Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva -Presidente do Igeprev (Membro Titular); Thainá Magalhães de Alencar - Representante da Secretaria de Planejamento e Administração do Estado do Pará (Membro Suplente); Adriana Franco Borges Gouveia - Representante da Procuradoria Geral do Estado do Pará (Membro Titular); Ivan Silveira da Costa - Representante do Ministério Público de Estado do Pará (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes - Representante do Sindicato dos Delegados de Polícia do Pará (Membro Titular); José Haelton Souza da Costa - Representante dos Servidores Ativos Militares (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins - Representante dos Servidores Ativos Civis (Membro Titular); Hamilton Ramos Correa - Representante do Sindicato dos Trabalhadores em Educação Pública no Pará (Membro Titular); Claudio Seabra Gomes – Representante da Associação dos Servidores da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Membro Suplente).
10/06/2021	5ª Ordinária	Não houve quórum.	Ana Rita Dopazo Antônio José Lourenço - Representante do Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará (Suplente); Sandra Suely Silva dos Santos - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Suplente); Sandra Brazão e Silva Bechara Rocha - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Titular)
02/07/2021	6ª Ordinária	Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente aos meses de abril e maio/2021; Envio de solicitação à Presidência do IGEPREV para que envie a minuta do Termo de Referência que regerá a contratação da Consultoria em Investimentos ao Conselho.	Ana Rita Dopazo Antonio José Lourenço - Procuradora-Chefe do Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará (Membro Suplente); Thainá Magalhães de Alencar - Representante da Secretaria de Planejamento e Administração do Estado do Pará (Membro Suplente); Ivan Silveira da Costa - Representante do Ministério Público de Estado do Pará (Membro Titular); Sandra Suely Silva dos Santos - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Suplente); Gustavo Tavares Monteiro - Representante da Procuradoria Geral do Estado do Pará (Membro Suplente); José Haelton Souza da Costa - Representante dos Servidores Ativos Militares (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins - Representante dos Servidores Ativos Civis

			(Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes - Representante do Sindicato dos Delegados de Polícia do Pará (Membro Titular); Sandra Brazão e Silva Bechara Rocha - Representante da Federação de Associações de Aposentados e Pensionistas do Estado do Pará (Membro Titular); Claudio Seabra Gomes – Representante da Associação dos Servidores da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Membro Suplente).
30/07/2021	7ª Ordinária	Não houve quórum.	Ana Rita Dopazo Antônio José Lourenço - Representante do Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará (Suplente); Reinaldo de Oliveira Martins - Representante dos Servidores Ativos Civis do Estado do Pará (Titular); Claudio Seabra Gomes - Representante dos Servidores da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Titular); Maria José Santa Maria Moraes - Representante do Sindicato dos Delegados de Polícia do Estado do Pará (Titular).
03/09/2021	8ª Ordinária	Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente aos meses de junho e julho/2021.	Ana Rita Dopazo Antonio José Lourenço - Procuradora-Chefe do Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará (Membro Suplente); Thainá Magalhães de Alencar - Representante da Secretaria de Planejamento e Administração do Estado do Pará (Membro Suplente); Ivan Silveira da Costa - Representante do Ministério Público de Estado do Pará (Membro Titular); Sandra Suely Silva dos Santos - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Suplente); Gustavo Tavares Monteiro - Representante da Procuradoria Geral do Estado do Pará (Membro Suplente); José Haelton Souza da Costa - Representante dos Servidores Ativos Militares (Membro Titular); Reinaldo de Oliveira Martins - Representante dos Servidores Ativos Civis (Membro Titular); Maria José Santa Maria Moraes - Representante do Sindicato dos Delegados de Polícia do Pará (Membro Titular); Sandra Brazão e Silva Bechara Rocha - Representante da Federação de Associações de Aposentados e Pensionistas do Estado do Pará (Membro Titular); Claudio Seabra Gomes – Representante da Associação dos Servidores da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Membro Suplente).
24/09/2021	9ª Ordinária	Não houve quórum.	Ana Rita Dopazo Antônio José Lourenço - Representante do Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará (Suplente); Hamilton Ramos Correa - Representante do Sindicato dos Trabalhadores em Educação Pública no Pará (Titular); Sandra Brazão e Silva Bechara Rocha - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Titular); Ana Indira Vaz de Lacerda - Representante do Sindicato dos Delegados de Polícia do Estado do Pará (Suplente).

29/10/2021	10ª Ordinária	Não houve quórum.	Ana Rita Dopazo Antônio José Lourenço Representante do Instituto de Gestão Previdenciária do Estado do Pará (Membro Suplente); Sandra Brazão e Silva Bechara Rocha Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Titular); Claudio Seabra Gomes Representante dos Servidores da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Suplente).
------------	---------------	-------------------	--

Fonte: Gapre/Igeprev.

## 6.2. Reuniões e principais decisões do Conselho Fiscal do RPPS/PA

No ano de 2021, o Conselho Fiscal realizou 14 (quatorze) reuniões ordinárias e 01 (uma) extraordinária. Vale ressaltar que algumas reuniões não geraram atas, pois apesar do Instituto agenda-las e convocar todos os conselheiros, as pautas não puderam ser debatidas por falta de quórum. Abaixo segue o quadro com a data, classificação, principais pautas e decisões, e participantes.

Quadro 18 - Reuniões e principais decisões do Conselho Fiscal em 2021

DATA	CLASSIFICAÇÃO	PRINCIPAIS PAUTAS E DECISÕES	PARTICIPANTES
27/01/2021	1ª Ordinária	Ciência quanto ao Relatório de Resultados da Gestão do IGEPEV no período de 2017 a 2020; Aprovação do Relatório Anual de Investimentos referente ao exercício de 2020; Aprovação do Calendário Anual de Reuniões Ordinárias para o exercício de 2021; Envio de Ofício à Presidência do IGEPEV solicitando o Relatório Financeiro do exercício de 2020; Envio de Ofício à Presidência do IGEPEV solicitando a substituição dos membros do Conselho que representam o Governo do Estado do Pará.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Gleison Augusto Furtado Gomes - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz - Representante da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Membro Suplente); Antônio Luis da Silva Aragão - Representante dos Servidores Públicos em Atividade do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. Ronaldo Cézar Perdigão de Moraes - Representante dos Servidores Militares Aposentados do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Alessandro Cezar Capistrano Neves - Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente); Leonor Montanha Pantoja - Representante dos Servidores Públicos Aposentados do Estado do Pará (Membro Titular)
10/03/2021	2ª Ordinária	Não houve quórum.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Gleison Augusto Furtado Gomes - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Raimundo Sandro de Carvalho Ramos - Representante do Ministério Público do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. Alessandro Cezar Capistrano Neves - Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente)

16/03/2021	2ª Ordinária	Não houve quórum.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Gleison Augusto Furtado Gomes - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Raimundo Sandro de Carvalho Ramos - Representante do Ministério Público do Estado do Pará (Membro Titular).
24/03/2021	1ª Extraordinária	Aprovação do Relatório de Governança Corporativa do IGEPEV referente ao exercício de 2020; Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente ao mês de janeiro/2021; Indicação de membro do Conselho para compor o Comitê de Investimentos do IGEPEV; Emissão do Parecer quanto à Prestação de Contas do IGEPEV de 2020 após o recebimento do Relatório de Auditoria Independente; Cientificar a Presidência do IGEPEV quanto à insatisfação do colegiado com a morosidade na análise e concessão dos processos de aposentadoria que tramitam no âmbito do Instituto.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Gleison Augusto Furtado Gomes - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Raimundo Sandro de Carvalho Ramos - Representante do Ministério Público do Estado do Pará (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz - Representante da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Membro Suplente); Ten. Cel. Ronaldo Cézar Perdigão de Moraes - Representante dos Servidores Militares Aposentados do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Alessandro Cezar Capistrano Neves - Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente).
07/04/2021	3ª Ordinária	Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente ao mês de fevereiro/2021.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Gleison Augusto Furtado Gomes - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Raimundo Sandro de Carvalho Ramos - Representante do Ministério Público do Estado do Pará (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz - Representante da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Membro Suplente); Ten. Cel. Ronaldo Cézar Perdigão de Moraes - Representante dos Servidores Militares Aposentados do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Alessandro Cezar Capistrano Neves - Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente).
28/04/2021	4ª Ordinária	Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente ao mês de março/2021; Aprovação da Prestação de Contas do IGEPEV referente ao exercício de 2020.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Gleison Augusto Furtado Gomes - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Raimundo Sandro de Carvalho Ramos - Representante do Ministério Público do Estado do Pará (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz - Representante da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Membro Suplente); Ten. Cel. Ronaldo Cézar Perdigão de Moraes -

			Representante dos Servidores Militares Aposentados do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Alessandro Cezar Capistrano Neves - Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente).
02/06/2021	5ª Ordinária	Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente ao mês de abril/2021.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Henrique Pereira Mascarenhas - Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Raimundo Sandro de Carvalho Ramos - Representante do Ministério Público do Estado do Pará (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz - Representante da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Membro Suplente); Ten. Cel. Ronaldo Cézar Perdigão de Moraes - Representante dos Servidores Militares Aposentados do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Alessandro Cezar Capistrano Neves - Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente).
30/06/2021	6ª Ordinária	Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente ao mês de maio/2021.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Henrique Pereira Mascarenhas - Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Raimundo Sandro de Carvalho Ramos - Representante do Ministério Público do Estado do Pará (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz - Representante da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Membro Suplente); Ten. Cel. Ronaldo Cézar Perdigão de Moraes - Representante dos Servidores Militares Aposentados do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Alessandro Cezar Capistrano Neves - Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente).
19/08/2021	7ª Ordinária	Revisão do Calendário Anual de Reuniões Ordinárias do Conselho em 2021.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Henrique Pereira Mascarenhas - Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Raimundo Sandro de Carvalho Ramos - Representante do Ministério Público do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. Ronaldo Cézar Perdigão de Moraes - Representante dos Servidores Militares Aposentados do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Alessandro Cezar Capistrano Neves - Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente).

01/09/2021	8ª Ordinária	Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente aos meses de junho e julho/2021.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Henrique Pereira Mascarenhas - Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Raimundo Sandro de Carvalho Ramos - Representante do Ministério Público do Estado do Pará (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz - Representante da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Membro Suplente); Ten. Cel. Ronaldo Cézar Perdigão de Moraes - Representante dos Servidores Militares Aposentados do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Alessandro Cezar Capistrano Neves - Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente).
08/10/2021	9ª Ordinária	Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente aos meses de agosto/2021.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Henrique Pereira Mascarenhas - Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Antônio Luis da Silva Aragão - Representante dos Servidores Públicos em Atividade do Estado do Pará (Membro Titular); Miguel Evangelista Miranda Cruz - Representante da Assembleia Legislativa do Estado do Pará (Membro Suplente); Ten. Cel. Ronaldo Cézar Perdigão de Moraes - Representante dos Servidores Militares Aposentados do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Alessandro Cezar Capistrano Neves - Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente).
03/11/2021	10ª Ordinária	Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente ao mês de setembro/2021; Envio de Ofício à Presidência do IGEPPREV solicitando o Relatório Financeiro do 1º e 2º quadrimestre de 2021.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras - Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Henrique Pereira Mascarenhas - Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes - Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. Ronaldo Cézar Perdigão de Moraes - Representante dos Servidores Militares Aposentados do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Alessandro Cezar Capistrano Neves - Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente).
02/12/2021		Não houve quórum.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Ten. Cel. Alessandro Cezar Capistrano Neves Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente); Henrique Pereira Mascarenhas Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular).

07/12/2021		Não houve quórum.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Gleison Augusto Furtado Gomes Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Henrique Pereira Mascarenhas Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular).
14/12/2021	11ª Ordinária	Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente ao mês de outubro/2021; Cancelamento da Reunião de 15.12.2021.	Antônio Fernando de Oliveira Dantas Amoras – Representante dos Pensionistas do Estado do Pará (Presidente do Conselho); Henrique Pereira Mascarenhas – Representante do Governo do Estado do Pará (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes – Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. Ronaldo Cézar Perdigão de Moraes – Representante dos Servidores Militares Aposentados do Estado do Pará (Membro Titular); Ten. Cel. QOPM Alessandro Cezar Capistrano Neves – Representante dos Servidores Militares em Atividade do Estado do Pará (Membro Suplente).

Fonte: Gapre/Igeprev.

### 6.3. Reuniões e principais decisões do Comitê de Investimentos

No ano de 2021, o Comitê de Investimentos realizou 01 (uma) reunião ordinária. Vale ressaltar que o Comitê foi formalizado por meio do Decreto de 23 de dezembro de 2021, motivo pelo qual houve apenas uma reunião no referido ano. Abaixo segue o quadro com a data, classificação, principais pautas e decisões, além dos participantes da reunião.

Quadro 19 - Reuniões e principais decisões do Comitê de investimentos 2021

DATA	CLASSIFICAÇÃO	PRINCIPAIS PAUTAS E DECISÕES	PARTICIPANTES
27/12/2021	1ª Ordinária	Aprovação do Relatório Mensal de Investimentos referente ao mês de novembro de 2021; aprovação do Calendário Anual de Reuniões Ordinárias do Comitê de Investimentos para os exercícios de 2021-2022, nas datas: 27/12/2021, 31/01/2022, 28/02/2021, 28/03/2022, 25/04/2022, 30/05/2022, 27/06/2022, 29/08/2022, 26/09/2022, 31/10/2022, 28/11/2022, 26/12/2022.	Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva Presidente do IGEPREV (Presidente do Comitê); Henrique Pereira Mascarenhas Analista de Investimentos do IGEPREV (Membro Titular); Silvina Kelly Gomes da Silva Coordenadora/Analista de Investimentos do IGEPREV (Membro Titular); Utan Dias de Lima Técnico de Estatística e Atuária do IGEPREV (Membro Titular); Gleison Augusto Furtado Gomes Representante do Tribunal de Justiça do Estado do Pará (Membro Titular).

Fonte: Gapre/Igeprev.

## 7. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

### 7.1. Gestão de Pessoal

Considerando o cenário pandêmico da covid-19, a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas – CODP passou a realizar atividades remotamente respeitando os decretos estaduais que estabeleciam os riscos na região metropolitana, onde está localizada a sede do Instituto. Contudo, em julho de 2021, foram retomadas as atividades presenciais de forma integral e a coordenadoria pôde continuar realizando as ações, projetos, eventos e formas de capacitação de maneiras mais satisfatórias e que possibilitem a participação de um maior número de servidores. A gestão de pessoal é subdividida em duas principais áreas: Movimentação e registro; e Desenvolvimento de pessoas e qualidade de vida.

A área de movimentação e registro faz a gestão do quadro funcional do Igeprev que é composto por 389 (trezentos e oitenta e nove) servidores, entre efetivos, cedidos, comissionados, temporários e estagiários. Na tabela abaixo, fica demonstrado o quantitativo de pessoal por tipo de vínculo em 2019 e 2020.

Tabela 50 – Quantitativo por tipo de vínculo

<b>Tipo de vínculo</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Cedidos	12	13	14
Comissionados	20	28	30
Temporários	92	94	192
Efetivos	108	104	98
Estagiários	75	62	55
<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>301</b>	<b>389</b>

Fonte: CODP/Igeprev.

A área de desenvolvimento de pessoas e qualidade de vida realizou a capacitação de 318 (trezentos e dezoito) no ano de 2021, sendo 107 (cento e sete) capacitações no curso de Compliance Público Profissional. A tabela a seguir demonstra a evolução das ações de capacitação realizadas pelo Instituto.

Tabela 51 – Quantitativo de capacitações

<b>Capacitação</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Cursos ofertados	35	28	42
Servidores capacitados	166	181	318

Fonte: CODP/Igeprev.

Nota-se, ao longo dos anos, principalmente nos anos de 2020 e 2021, o aumento exponencial de servidores capacitados. Isto ocorreu em virtude do aumento do quadro funcional deste Instituto e, em consequência disso, a necessidade de capacitação destes novos servidores.

O ano de 2020, mesmo tendo como obstáculo a Pandemia do COVID – 19 foi um dos anos que mais capacitou os profissionais deste órgão, viabilizando e adaptando os cursos disponibilizados de acordo com a nova estruturação social e organizacional do Estado e do país.

Sendo assim, pode-se perceber que o Instituto vem, cada dia mais, focando na capacitação de seus servidores tanto estimulando a participação em Cursos, Eventos e Treinamentos, quanto custeando a capacitação dos mesmos, o que incentiva e motiva toda o quadro funcional do órgão.

O ano de 2021 iniciou com bastante restrição, devido à continuidade da Pandemia do Covid – 19, porém a Coordenadoria conseguiu dar andamento nas capacitações nas modalidades EAD, online e ao vivo, tendo em vista que as próprias Instituições de Ensino necessitaram se adequar ao novo modelo de aulas, cursos, eventos e treinamentos no geral.

A CODP está gerindo de forma satisfatória o Plano Anual de Capacitação e, por isso, já em novembro conseguiu concluir com maestria, visto que os servidores puderam aproveitar os melhores cursos, eventos e treinamentos nas suas áreas específicas e, consequentemente, aperfeiçoar o desenvolvimento dos trabalhos.

Cursos de capacitação realizados em 2021 por mês:

- Março:
  - a) Curso de Contratos Administrativos: Formação, Capacitação e Atualização de Fiscais e Gestores de Contratos da Administração Pública e das Estatais;
  - b) Curso de Lei Geral de Proteção de Dados;
  - c) Curso de Planilha de Custos, Revisão, Reajuste e Repactuação de Contratos Administrativos;
  - d) 1º Turma do Curso de Auditoria nas Licitações e Contratos Públicos;
  - e) Curso de Gestão da Marca e Reputação Corporativa;
  - f) Curso de Gestão da Qualidade e Processos;
  - g) Curso de Mídias sociais: planejamento, implementação e monitoramento.
- Abril:
  - a) Curso de Proteção de dados: Teoria e Prática;

- b) Capacitação Intensiva para Profissionais Especialistas em Controles Internos – CICS;
- c) Curso de Private Equity & Venture capital: Investimento e Governança.
  - Maio:
- a) LEC EXPERIENCE 2021: Encontro de Compliance na América;
- b) Curso da Nova Lei de Licitações – Lei nº 14.133/2021.
  - Agosto:
- a) Novos Rumos da Previdência Social no Estado do Pará: módulos teórico e prático;
- b) Como elaborar e julgar a Planilha de Preços, de acordo com a IN nº 05/17;
- c) 1º Turma do Curso em Certificação CPP-C Compliance Público Profissional;
- d) Workshop de Atualização sobre Aposentadoria após a Reforma da Previdência;
- e) 5º Congresso Brasileiro de Governança, Controle Público e Gestão de Riscos nas Aquisições.
  - Setembro:
- a) 2º Turma do Curso em Certificação CPP-C Compliance Público Profissional;
- b) Curso de Risco Operacional, Compliance e Governança no setor público;
- c) Curso de Atualização dos RPPS: Novos rumos sobre a Reforma da Previdência;
- d) 3º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS – ABIPEM.
- Novembro:
- a) Curso de Processo Administrativo Disciplinar;
- b) 54º Congresso Nacional da ABIPEM e 1º Congresso de Previdência da AGOPREV;
- c) 8º Congresso Internacional de Compliance.
- Dezembro:
- a) 3º Turma do Curso em Certificação CPP-C Compliance Público Profissional.

Pelas informações demonstradas, de forma geral, comprova-se o aumento exponencial do índice de servidores capacitados desde o ano de 2019 até o ano de 2021, o qual teve o maior número de profissionais capacitados. Isto é, os servidores do Instituto estão cada vez mais preparados a exercer suas funções, tendo o incentivo direto da organização institucional, a qual investe na preparação de seus funcionários, objetivando o melhor atendimento e prestação de serviços aos beneficiários e à sociedade.

Ressalta-se também que, do ano de 2019 para 2020 houve um aumento de 9,4% no quantitativo de servidores capacitados; do ano de 2020 para 2021 houve um aumento de 75,69% no quantitativo de servidores capacitados, ou seja, do ano de 2019 para 2021 houve um aumento de 91,56% no quantitativo de servidores capacitados.

#### 7.1.1. Ações e Projetos de Qualidade de vida

O Igeprev, por meio da CODP, programa e executa ações relacionadas à saúde e qualidade de vida no trabalho, medicina preventiva, segurança no trabalho, educação ambiental, responsabilidade social e à democratização das relações de trabalho, com fins de gerar uma maior integração entre os servidores.

As ações de alguns dos nossos Projetos foram interrompidas e/ou adaptadas, a partir de março de 2020, por conta do Decreto Estadual nº 800, de 31 de maio de 2020, que dispõe sobre as medidas de enfrentamento, no âmbito do Estado do Pará, à pandemia do Covid-19. Mas, apesar disso, ainda foi possível, em referência ao início do ano corrente, manter as ações, como: Ginástica Laboral, Feira do Produtor, Aniversariantes, Campanha de Doação De Sangue, entre outras.

Sendo assim, há em andamento atualmente o 2º Ciclo Projeto Integrativo “Você é Capaz”; o retorno da Ginástica Laboral e a implementação da prática de Meditação; a Feira do Produtor; o Projeto Profissões, que visa a integração de alunos de faculdades e universidades à práticas laborais do IGEPREV; a exposição do 2º Valorizar-te, com a inclusão de pinturas, fotografias e poesias; a participação no Concurso do Inova-Servidor, o que garantiu o 9º lugar ao Projeto Integrativo “Você é Capaz”; ações voltados ao autocuidado, em referência ao Outubro Rosa e em alusão ao mês do servidor público.

##### • Projeto EAD CODP

Projeto elaborado e executado relativo à instrutoria interna, onde um servidor da CODP repassa passo a passo uma atividade à toda a equipe, como forma melhorar a qualidade dos serviços e ainda, contribuir para que todos do setor entendam detalhadamente as etapas dos processos desenvolvidos no setor. Os encontros são realizados remotamente através de plataforma de videoconferência, com duração de cerca de 1h30 cada. Já foram realizados 8 (oito), encontros, onde se abordou a estrutura da CODP, a Elaboração de Portarias, Cadastro de Colaborador no SIGEP, Reestruturação de Férias e o E-social.

- **Grupo psicoterapêutico (online e presencial)**

Os encontros realizados periodicamente, com assuntos e temas atuais. No grupo, voltado a todo o corpo funcional do Instituto, a ideia é poder dialogar e escutar o outro, dando elementos para o conhecimento de si, além de entender os conceitos dos temas abordados e a compreensão das situações causadas pela Covid-19. Foi realizado um encontro através de videoconferência, no dia 26/03/2021, além de encontros periódicos presenciais, podendo atender à demanda e solicitação dos servidores.

Imagen 16 – Divulgação do grupo psicoterapêutico



Fonte: CODP/Igeprev.

- **Ginástica laboral e meditação**

Essa ação que visa à melhoria da condição física do servidor, a melhor preparação para a jornada de trabalho, além da prevenção de lesões e dores ligadas ao ambiente de trabalho, priorizando, assim, tanto a saúde física, como a saúde mental, foi implementada em 2020. Não obstante, conforme o agravamento da pandemia do COVID-19 houve a paralisação em meados de março/2021, porém em agosto/2021, teve o retorno total, além da inclusão da prática de Meditação, todas as terças e quintas-feiras, às 8h30min, devendo ser procedida através de inscrição via e-mail da Coordenadoria.

Imagen 17 – Ginástica laboral e meditação



Fonte: CODP/Igeprev.

- **Feira do produtor**

A Feira do Produtor, até meados de abril/2021, foi impossibilitada de ser realizada presencialmente, porém, como é um evento mensal já regularmente estabelecido no calendário de ações da CODP, procedemos com a adaptação da ação para continuar possibilitando aos servidores acesso a alimentos naturais e contribuindo para a economia local.

Dessa forma, surgiu o Projeto da Feira do Produtor - Delivery, o qual consistia na divulgação de encarte com contatos e cardápio dos produtos disponibilizados pelos mesmos produtores que participam da Feira do Produtor no Instituto, o que viabilizou a aquisição dos produtos por quem já os adquiria durante a ação presencial. Em contrapartida, devido à flexibilização de bandeiramento no Estado, podemos retornar com a feira mensalmente, a qual já teve 02 (duas) Edições de Feiras Temáticas, em alusão à comemoração de São João (junho/2021).

Imagen 18 – Feira do produtor



Fonte: CODP/Igeprev.

• **Você é capaz!**

Visando o incentivo à saúde, tanto física, como mental, foi lançado o Projeto “Você é Capaz!” em novembro de 2020. Este projeto foi implementado com o intuito de difundir, no âmbito do Igeprev, a cultura da prática de hábitos saudáveis para o aumento da qualidade de vida do servidor, por consequência, o aumento da produtividade e melhores resultados no meio de trabalho.

Foi elaborado pela Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas – CODP uma grade com os diversos serviços e ações diretamente ligados ao objetivo do projeto em questão, como: exames periódicos (aferição da pressão arterial, avaliação nutricional, avaliação médica, entre outros), avaliação psicológica, avaliações específicas (exame de próstata, das mamas e eletrocardiograma), avaliações físicas (redução de peso, ganho de massa magra e prática de exercício físico) e saúde bucal.

Como um dos principais requisitos é a prática de melhores hábitos, tanto físicos, como alimentares e mentais, foi feita uma parceria com uma academia (Power Zone), a qual se dispôs a realizar descontos baseados na quantidade de servidores interessados no serviço oferecido e a fornecedora de comidas naturais e caseiras (Marmitas Fit em casa), que toda semana disponibiliza um cardápio variado de refeições, sopas, saladas e sucos e também com algumas opções vegetarianas, com valores diferenciados para os servidores participantes do projeto supracitado.

Desta feita, em julho/2021 foi encerrado o 1º Ciclo do ano corrente e iniciado o 2º Ciclo, possibilitando angariar os resultados dos servidores participantes e abrindo novas vagas e ofertas de participação no projeto. A equipe da academia parceira Power Zone se deslocou até o Instituto para fazer a medição de pesos e medidas dos servidores, além de termos organizado um evento onde apresentamos novos parceiros, como marmitas fits e lojas de suplementos, viabilizando a melhor integração e possibilidade de qualidade de vida aos mesmos.

Imagen 19 – Projeto Você é capaz



Fonte: CODP/Igeprev.

- **Prêmio Inova Servidor**

Um ponto que merece destaque é que o Projeto Integrativo “Você é Capaz!”, ficou em 9º (nono) lugar no Prêmio “Inova Servidor” nesse ano de 2021, o qual continua enfatizando a importância de colocar em prática projetos que, por muitas vezes, ficam apenas na teoria e, por isso, tivemos como demonstrar a força e inovação desse projeto que se torna cada ano mais amplo e agregador.

Imagen 20 – Prêmio Inova Servidor



Fonte: CODP/Igeprev.

- **Prêmio “Olhar do servidor”**

O Prêmio “Olhar do servidor” que tem por objetivo reconhecer os melhores trabalhos fotográficos produzidos por servidores públicos estaduais, em alusão ao Dia do Servidor Público, também merece destaque no Instituto. O concurso escolheu as melhores fotografias nas categorias: nossa gente, nossa biodiversidade, nosso patrimônio histórico e cultural e nossa gastronomia.

O Igeprev, representado pelos servidores Edvaldo de Almeida Pinto e Silvia Danielly do Espírito Santo Cabral, ficou em 5º lugar na categoria “Nossa Gente” com a foto intitulada de “Barcos Íris”, e em 3º lugar na categoria “Nossa Gastronomia” com a foto intitulada de “O preparo do Tucupi”.

Imagen 21 – Prêmio olhar do servidor



Fonte: CODP/Igeprev.

- **Projeto “Profissões”**

O Projeto “Profissões” que tem por objetivo principal promover, através de visita institucional, palestras ou eventos, a divulgação dos conhecimentos e troca de experiências pelos profissionais do Igeprev, aos acadêmicos de universidades públicas e privadas do Estado do Pará.

O incentivo à inserção dos acadêmicos ao Instituto possibilita aos estudantes um desenvolvimento intelectual, visto que o Instituto é um espaço de conhecimentos

específicos, por se tratar de um regime próprio de previdência. Além do relato das experiências profissionais a estudantes, que em geral, estão no início da sua carreira profissional.

O Projeto ocorreu no mês de outubro/2021 e foi dividido em 02 (dois) dias para abranger cursos distintos, que foram: Administração e Contabilidade, tendo em vista demonstrar nossas atividades cotidianas, com relatos dos profissionais do órgão, a fim de promover a integração das Instituições de Ensino com o Instituto.

Imagen 22 – Projeto Profissões



Fonte: CODP/Igeprev.

- **Testagens Covid-19**

Como iniciativa da gestão, foi realizado, no primeiro semestre, a testagem do tipo RT-PCR para Covid-19. Inicialmente, a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas realizou a testagem em massa e dividiu a testagem em três dias e, consequentemente, convocou os servidores por setores para evitar qualquer tipo de aglomeração.

O Igeprev realizou em seis meses, 03 (três) testagens em todos os servidores, dentre efetivos, comissionados, temporários, estagiários e colaboradores, sendo 02 (dois) testes sorológicos (IgM e IgG) e 01 (um) RT-PCR.

Imagen 23 – Testagens Covid-19



Fonte: CODP/Igeprev.

### • Doação de sangue

As ações de doação de sangue ocorreram nos dias 23/06 e 22/11/2021, as quais tiveram como intuito fazer com que os servidores continuem se conscientizando quanto à importância da doação de sangue e a participação na Gincana Solidária da Instituição Cidadã promovida pela Fundação Hemopa, principalmente no cenário nacional e estadual atual, onde o estoque de sangue encontra-se em baixa.

Ressalta-se que no dia 22/06/2021, ocorreu o Treinamento Online, onde uma servidora do Hemopa disponibilizou informações e respondeu dúvidas pertinentes à possibilidade de doação ou não.

Imagen 24 – Doação de sangue



Fonte: CODP/Igeprev.

### • Valorizar-te

Em alusão ao dia do servidor público, comemorado no dia 28 de outubro, o Igeprev, por meio da Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, promoveu a 2<sup>a</sup> Exposição de Arte dos Servidores do Igeprev e os Concursos de Fotografia e Poesia, o qual abordaram todas as expressões artísticas como: fotografia, artesanato, cerâmica, pintura, desenho, literatura, escultura e outros.

O período de exposição ocorreu de 19/10 a 28/10/2021, contendo as demais obras produzidas pelos servidores do Instituto, sendo essas 08 (oito) pinturas e 20 (vinte) fotografias, tendo em vista valorizar o servidor público, objetivando a oportunidade de divulgar o trabalho artístico daqueles que, em muitos casos, têm se dedicado à arte em outro tempo.

Em suma, o Projeto "Valorizar-te" visa a incentivar o desenvolvimento dos talentos dos servidores fora da rotina de trabalho e a promover o bem-estar no ambiente funcional, oportunizando que esses se expressem dentro das mais variadas

artes e demonstrando que o Instituto valoriza os servidores como profissionais e como pessoas.

Imagen 25 – Divulgação do projeto Valorizar-te



Fonte: CODP/Igeprev.

Imagen 26 – Galeria do concurso de fotografia



Fonte: CODP/Igeprev.

#### • Mês do servidor público

No mês de outubro, a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas realizou vários eventos e ações, tendo em vista a comemoração o dia do servidor público, para demonstrar a valorização, carinho e importância que os mesmos merecem.

Foi realizado um evento em homenagem aos homens, onde foi disponibilizado corte de cabelo e barba, intitulado como “Quintou com Estilo”, onde uma empresa especializada nos serviços foi até a sede do Igeprev para atender aos servidores.

Em homenagem às servidoras, foram realizados eventos de incentivo e estimulação ao autocuidado, onde especialistas da MaryKay, empresa de estética e maquiagem, foram até a sede do Igeprev para demonstrar como cuidar da pele, o que influencia diretamente na autoestima, bem como o Curso de Automaquiagem, o qual foi realizado presencial e transmitido ao vivo, com sorteios de brindes e tickets de Vale Maquiagem.

Para fechar com “chave de ouro”, foi realizada a premiação dos Concursos de Fotografia e Poesia, mencionados anteriormente, onde os ganhadores foram agraciados com o aparelho eletrônico Kindle, além de um coffee break e máquinas instantâneas para tirar fotos, com o objetivo da interação e confraternização entre os servidores do órgão.

Imagen 27 – Ações do dia do servidor



Fonte: CODP/Igeprev.

- **Roda de conversa: escuta ao servidor**

No retorno paulatino às atividades presenciais, após tempo de trabalho remoto, o Núcleo de Atenção Psicossocial do Instituto realizou rodas de conversa com os servidores, com o objetivo de promover escuta, diálogo e troca de experiências entre os servidores e a equipe de psicólogas e assistentes sociais do setor, sobre os aspectos psicossociais que envolvem a pandemia.

- **Projeto Adote uma Cartinha**

Esse projeto foi para fechar o ano com “chave de ouro”, uma vez que consistiu em “adotarmos” um abrigo e, nesse ano, foi o Abrigo São Vicente de Paulo, onde moram 25 (vinte e cinco) idosas, as quais puderam ser presenteadas pelos servidores, numa espécie de apadrinhamento natalino.

Em suma, fotos e relatos sobre as vidas dessas residentes do Abrigo ficaram expostos na sede do Igeprev por duas semanas e, os servidores interessados foram estimulados a “adotar” uma idosa, com a tarefa de escrever uma carta e oferecer um presente.

Imagen 28 – Projeto Adote uma cartinha



Fonte: CODP/Igeprev.

## 7.2. Gestão Orçamentária e Financeira

### 7.2.1. Comparativo do gasto autorizado x executado do Igeprev – 2019/2020/2021

Tabela 52 - Execução das despesas por exercício – Valores correntes

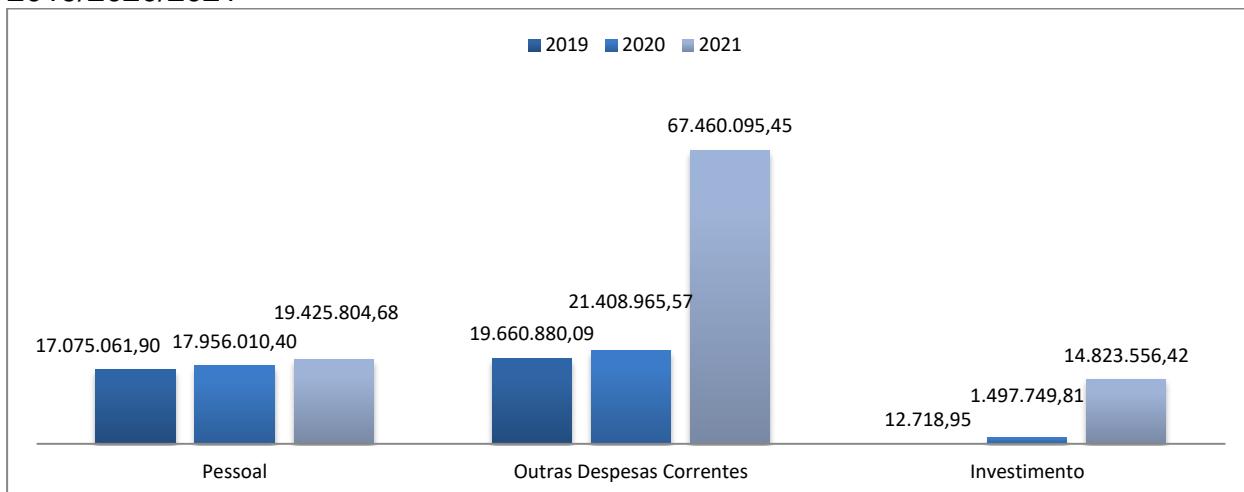
GRUPO DE DESPESA	CRÉDITO	Exercício				
		Total				
		2019	2020	Variação 19/20 (%)	2021	Variação 20/21 (%)
PESSOAL	Autorizado	20.053.251,00	23.295.925,61	16,17	20.680.000,00	-11,23
	Executado	<b>17.075.061,90</b>	<b>17.956.010,40</b>	<b>5,16</b>	<b>19.425.804,68</b>	8,19
	Saldo	2.978.189,10	5.339.915,21	79,30	1.254.195,32	-76,51
OUTRAS DESPESAS CORRENTES - ODC	Autorizado	32.254.072,72	28.305.674,33	-12,24	70.835.454,91	150,25
	Executado	<b>19.660.880,09</b>	<b>21.408.965,57</b>	<b>8,89</b>	<b>67.460.095,45</b>	215,10
	Saldo	12.179.290,47	6.474.346,98	-46,84	3.320.801,54	-48,71
INVESTIMENTO - OBRAS E MATERIAL PERMANENTE	Autorizado	5.000.000,00	7.617.000,00	52,34	16.966.797,81	122,75
	Executado	<b>12.718,95</b>	<b>1.497.749,81</b>	<b>11.675,73</b>	<b>14.823.556,42</b>	889,72
	Saldo	4.987.281,05	5.150.289,39	3,27	2.143.241,39	-58,39
TOTAL	Autorizado	57.307.323,72	59.218.599,94	3,34	<b>108.482.252,72</b>	<b>83,19</b>
	Executado	<b>36.748.660,94</b>	<b>40.862.725,78</b>	<b>11,20</b>	<b>101.709.456,55</b>	<b>148,91</b>

	<b>Saldo</b>	20.144.760,62	16.964.551,58	-15,79	<b>6.718.238,25</b>	<b>-60,40</b>
	<b>Executado/ autorizado (%)</b>	<b>64,13</b>	<b>69,00</b>	-	<b>93,76</b>	-

Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

Em análise comparativa da execução financeira entre os exercícios de 2020 e 2021, cujos dados estão demonstrados acima, houve acréscimo em todos os grupos de despesas, principalmente no grupo de Investimento – obras e material permanente que majorou em 889,72% e ODC com evolução de 215,10%. Abaixo é possível visualizar o gráfico com a execução por grupo de despesa comparativamente.

**Gráfico 25 - Comparativo dos valores executados do Igeprev por grupo de despesa – 2019/2020/2021**



Fonte: Nuplan/Igeprev.

Destaca-se que dentro do grupo de despesa ODC comparativamente em relação a 2020, a majoração foi influenciada pela capacitação de servidores desta Autarquia (634,30%), pelo abastecimento de unidades móveis (447,80%) e operacionalização das ações administrativas (371,92%).

No grupo de despesas de investimentos – obras e material permanente, o acréscimo se deu pela ação de construção e conservação de imóveis públicos estaduais (1418,75%), por meio das reformas e manutenções prediais das Agências Igeprev, conforme plano de expansão Institucional. No grupo de despesa Pessoal, o aumento foi de 8,19%, sendo o grupo com menor valor comparativo em relação a 2020, conforme tabela abaixo:

Tabela 53 - Detalhamento das despesas do Igeprev por Programa e ação do PPA – 2019, 2020 e 2021

Grupo de Despesa	Programa	Ação	2019 (R\$)	2020 (R\$)	Variação (%)	2021 (R\$)	Variação (%)
Outras Despesas Correntes - ODC	Governança Pública	Capacitação de agentes públicos	82.217,71	89.547,57	8,92	657.551,50	634,30
		Covid - Ações de Planejamento e Administração	0	138.066,64	-	0,00	-
		Edição e Publicação de Atos da Administração Pública	114.832,12	151.220,66	31,69	385.491,02	154,92
		Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação	10.001.203,41	9.393.337,50	-6,08	21.991.251,58	134,12
		Gestão Previdenciária	0	1.957.136,00	-	4.918.623,62	151,32
	Manutenção da Gestão	Abastecimento de Unidades Móveis do Estado	41.385,62	35.686,25	-13,77	195.489,44	447,80
		Concessão de Auxílio Alimentação	1.389.686,31	1.557.453,88	12,07	1.664.097,29	6,85
		Concessão de Auxílio Transporte	138.540,99	136.602,74	-1,40	130.585,45	-4,40
		Operacionalização das Ações Administrativas	7.893.013,93	7.949.914,33	0,72	37.517.005,55	371,92
Investimentos - Obras e material permanente	Manutenção da Gestão	Operacionalização das Ações Administrativas	12.718,95	599.366,95	4.612,39	1.179.358,84	96,77
	Governança Pública	Construção e Conservação de Imóveis Públicos Estaduais	0,00	898.382,86	-	13.644.197,58	1.418,75
Pessoal	Manutenção da Gestão	Operacionalização das Ações de Recursos Humanos	17.075.061,90	17.956.010,40	5,16	19.425.804,68	8,19
<b>Total</b>			<b>36.748.660,94</b>	<b>40.862.725,78</b>	<b>11,20</b>	<b>101.709.456,55</b>	<b>148,91</b>

Fonte: SigPLAN/Nuplan/Igeprev.

### 7.3. Gerenciamento do Custeio e Contratos

Em 2021, o Instituto, por meio da Coordenadoria de Administração e Serviços (Coas), promoveu ações que buscaram otimizar a forma de administrar, controlar, fiscalizar e acompanhar o andamento dos processos que são vinculados ao Igeprev. Nesse sentido, foram realizadas análise e revisão de todos os instrumentos em execução, com objetivo de proporcionar maior celeridade e transparência dos contratos, convênios, apostilamentos e aditivos.

A tabela e o gráfico a seguir mostram o desempenho da Coas em 2021.

Tabela 54 – Contratos 2021

MODALIDADE	Quantidade
CONTRATOS VIGENTES EXERCÍCIOS ANTERIORES	109
CONTRATOS REALIZADOS EM 2021	58
<b>TOTAL 2021</b>	<b>146</b>

Fonte: Coas/Igeprev.

Quadro 20 - Procedimentos realizados pela Coas 2021

MODALIDADE	Quantidade
DISPENSA DE LICITAÇÃO	12
INEXIGIBILIDADE	7
APOSTILAMENTO	9
ATA DE REGISTRO DE PREÇOS	13
TERMOS ADITIVOS	55
COOPERAÇÃO TÉCNICA	0
RESCISÃO	7
REPACTUAÇÃO	6
<b>TERMO DE CONVÊNIO</b>	<b>1</b>

Fonte: Coas/Igeprev.

Tabela 55 – Produção da Comissão Permanente de Licitação (CPL) – 2021 – Pregão Eletrônico

OBJETO	FASE	VALOR ESTIMADO	VALOR CONTRATADO	ECONOMIA (R\$)
AUDITORIA INDEPENDENTE	CONCLUÍDO	R\$115.333,33	R\$115.000,00	-
TESTE DE COVID (ALTERAR)	CONCLUÍDO	R\$122.412,00	R\$122.412,00	-
SER. DE SMS E WPP	FRACASSADO	-	-	-
SER. DE SMS E WPP - REPETIÇÃO	CONCLUÍDO	R\$100.800,00	R\$98.640,00	R\$2.160,00
AUDITORIA FOLHA DE PAGAMENTO	CONCLUÍDO	\$14.166.666,67	R\$10.925.000,00	R\$3.241.666,67
SOFTWARE E SERVIÇOS DA LINHA RED HAT	CONCLUÍDO	R\$6.651.120,92	R\$5.704.517,57	R\$946.603,35
ALM (Asset Liability Management)	FRACASSADO	-	-	-
MOBILIÁRIO	CONCLUÍDO	R\$2.534.993,50	R\$2.499.993,00	R\$35.000,50
CALL CENTER	REVOGADO	-	-	-

ALM (Asset Liability Management) - REPETIÇÃO	CONCLUÍDO	R\$29.216,67	R\$22.000,00	R\$7.216,67
LOCAÇÃO DE IMPRESSORA	REVOGADO	-	-	-
COPOS DESCARTÁVEIS	FRACASSADO	-	-	-
AR CONDICIONADO	CONCLUÍDO	R\$1.029.378,48	R\$680.005,30	R\$349.373,18
COMPREV	CONCLUÍDO	R\$17.996.475,00	R\$16.268.000,00	R\$1.728.475,00
COPOS DESCARTÁVEIS	CONCLUÍDO	R\$25.503,33	R\$23.000,00	R\$2.503,33
ÁGUA MINERAL	CONCLUÍDO	R\$197.590,67	R\$196.302,00	R\$1.288,67
MATERIAIS PERMANENTES	CONCLUÍDO	R\$533.270,33	R\$430.857,24	R\$102.413,09
MATERIAL DE EXPEDIENTE	CONCLUÍDO	R\$1.963.199,81	R\$976.180,00	R\$987.019,81
LOCAÇÃO DE IMPRESSORA	CONCLUÍDO	R\$5.004.116,67	R\$3.398.700,00	R\$1.605.416,67
GÊNERO ALIMENTÍCIOS	CONCLUÍDO	R\$260.769,75	R\$67.470,00	R\$193.299,75
CALL CENTER	CONCLUÍDO	R\$4.878.159,47	R\$2.693.493,00	R\$2.184.666,47
VIGILÂNCIA ARMADA (INTERIOR)	CONCLUÍDO	R\$7.170.498,72	R\$5.338.712,88	R\$1.831.785,84
PERMANENTES - REPETIÇÃO	CONCLUÍDO	R\$22.477,54	R\$15.177,42	R\$7.300,12
SWICTHES	FRACASSADO	-	-	-
SWICTHES - REPETIÇÃO	CONCLUÍDO	R\$7.694.620,00	R\$7.100.000,00	R\$594.620,00
EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	CONCLUÍDO	R\$76.850,80	R\$54.418,30	R\$22.432,50
CÓDIGO FONTE - NOVO SISTEMA	CONCLUÍDO	R\$21.683.333,33	R\$18.700.000,00	R\$2.983.333,33
<b>Total</b>		<b>R\$92.256.786,99</b>	<b>R\$75.429.878,71</b>	<b>R\$16.826.908,28</b>

Fonte: CPL/Igeprev.

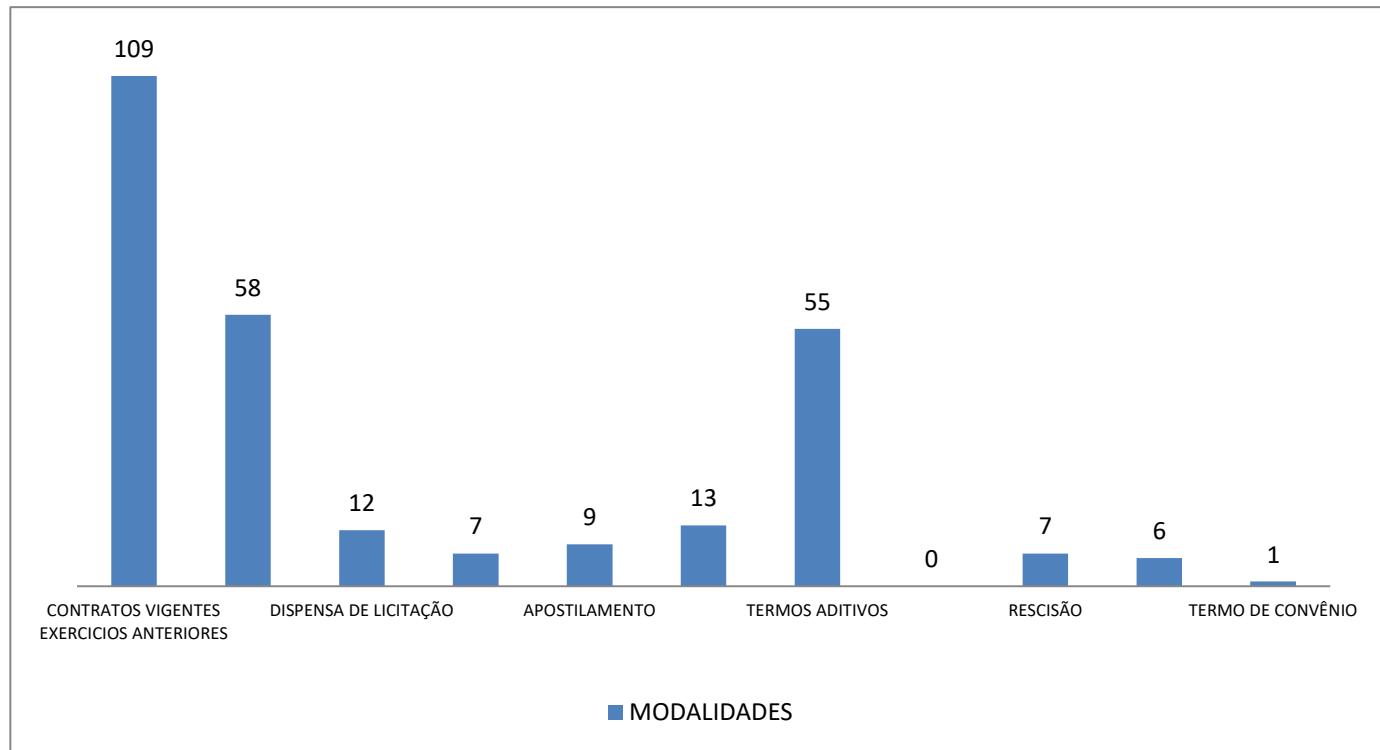
Tabela 56 – Produção da Comissão Permanente de Licitação (CPL) – 2021 – Cotação Eletrônica

OBJETO	FASE	VALOR ESTIMADO	VALOR CONTRATADO	ECONOMIA (R\$)
CARTÕES DE VISITA	CONCLUÍDO	R\$1.088,75	R\$143,00	R\$945,75
KIT TECLADO E MOUSE SEM FIO (C/ COMPONENTES)	CONCLUÍDO	R\$2.509,40	R\$2.405,00	R\$104,40
COPOS DESCARTÁVEIS	FRACASSADO	-	-	-

BATERIAS DIVERSAS	CONCLUÍDO	R\$8.684,80	R\$3.755,20	R\$4.929,60
TELEVISORES	REVOGADO	-	-	-
CARIMBOS	CONCLUÍDO	R\$16.696,67	R\$15.460,00	R\$1.236,67
PLAQUETAS DE IDENTIFICAÇÃO PATRIMONIAL	FRACASSADO	-	-	-
PLAQUETAS DE IDENTIFICAÇÃO PATRIMONIAL	CONCLUÍDO	R\$3.650,00	R\$2.400,00	R\$1.250,00
ENVELOPES DE SEGURANÇA	CONCLUÍDO	R\$4.590,00	R\$2.910,00	R\$1.680,00
<b>Total</b>		<b>R\$37.219,62</b>	<b>R\$27.073,20</b>	<b>R\$10.146,42</b>

Fonte: CPL/Igeprev.

Gráfico 26 – Produção Coas 2021



Fonte: Coas/Igeprev.

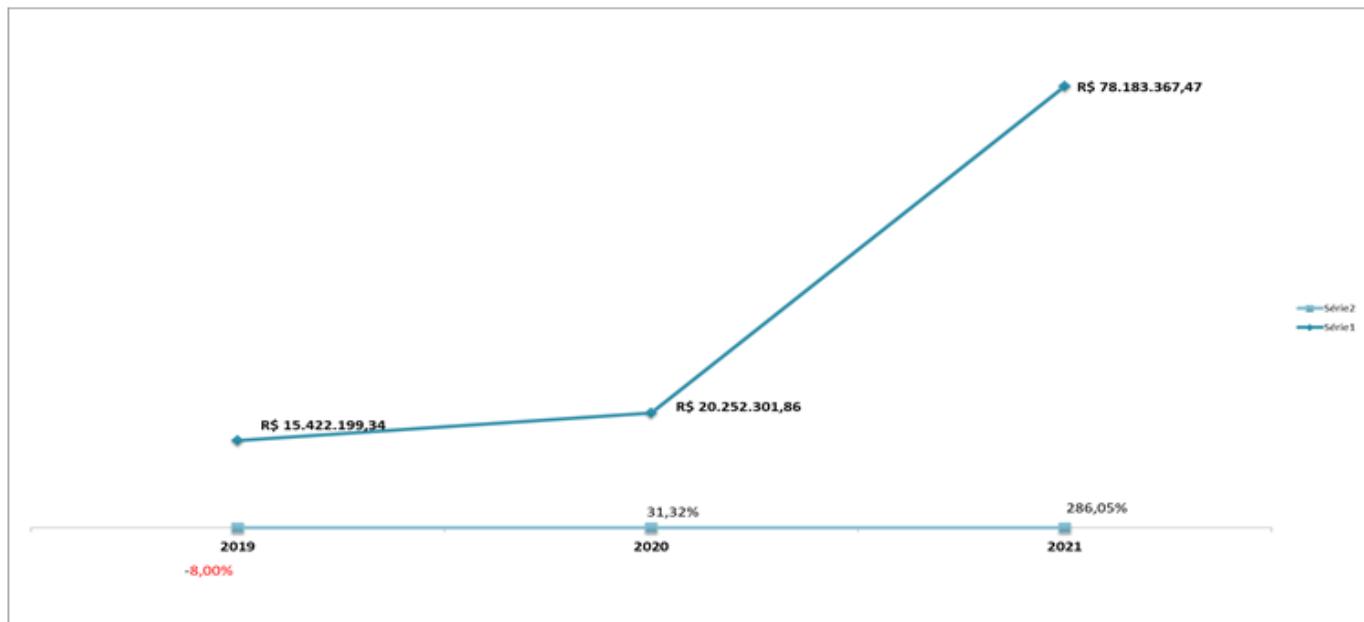
Considerando que o ano de 2020 foi marcado por muitos desafios em decorrência da crise econômica gerada pela Pandemia do Covid-19 que perdurou durante o ano de 2021, realizamos um levantamento do exercício financeiro onde se constatou que mesmo diante as dificuldades ocorreu um crescimento na produção deste Instituto e ainda se manteve um equilíbrio nas ações executadas, conforme está demonstrado nas tabelas e gráficos a seguir.

Tabela 57 – Produção Coas 2021 – Por natureza de despesa

DESPESA	DESCRÍÇÃO	2019	2020	2021
339030	MATERIAL DE CONSUMO	102.172,69	208.238,68	437.810,60
339033	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCÃO	233.539,26	193.016,74	1.457.522,43
339035	SERVICOS DE CONSULTORIA	68.077,29	96.925,91	9.293.719,29
339037	LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	2.651.279,42	3.880.100,22	7.928.771,82
339039	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS-PESSOA JURIDICA	2.344.873,72	4.981.753,06	22.242.511,64
339040	SERV.DE TECNO.DA INFOR.E COMUN.-PESS JURIDICA	9.424.395,12	8.744.714,31	21.129.862,71
339140	SERV.DE TECNO.DA INFOR.E COMUN.-PESS JURIDICA	528.113,12	638.277,65	861.388,87
339192	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	57.029,77	11.525,48	8.223,69
449039	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS-PESSOA JURIDICA	0	898.382,86	13.644.197,58
449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	12.718,95	599.366,95	1.179.358,84
<b>TOTAIS</b>		<b>15.422.199,34</b>	<b>20.252.301,86</b>	<b>78.183.367,47</b>
<b>VARIACÕES</b>		<b>-8,00%</b>	<b>31,32%</b>	<b>286,05%</b>

Fonte: Coas/Igeprev.

Gráfico 27 – Evolução 2019/2020/2021



Fonte: Coas/Igeprev.

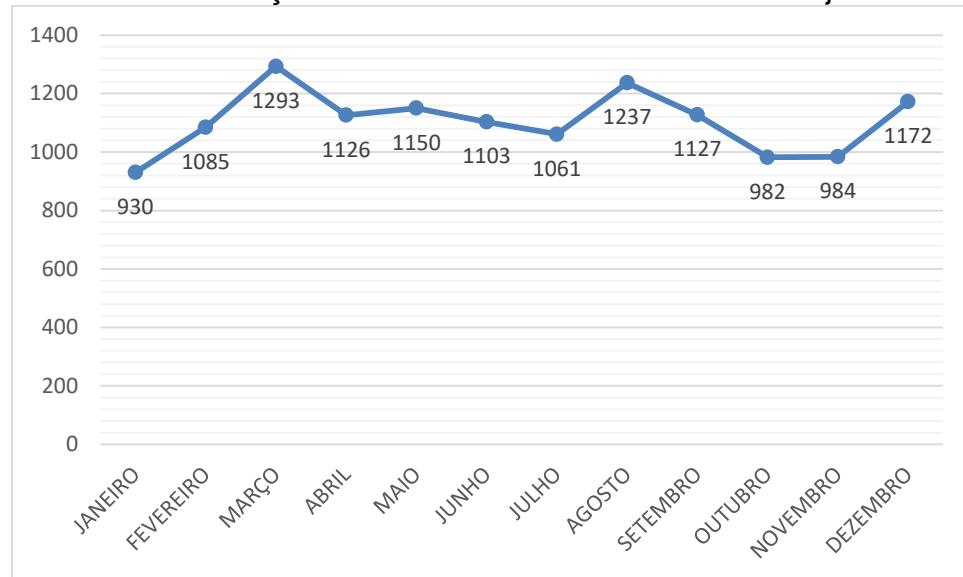
#### 7.4. Controles Internos e conformidade

De janeiro a outubro do ano de 2021 o Núcleo de Controle Interno – NCI realizou a análise de 13.250 (treze mil, duzentas e cinquenta) demandas processuais, nas áreas de benefícios, folhas de pagamentos, contratos administrativos, despesas

judiciais, conformidade de fundos e prestação anual de contas aos órgãos de controle externo.

O quantitativo total de análises do NCI apresentou moderada variação ao longo de ano de 2021, conforme abaixo demonstrado.

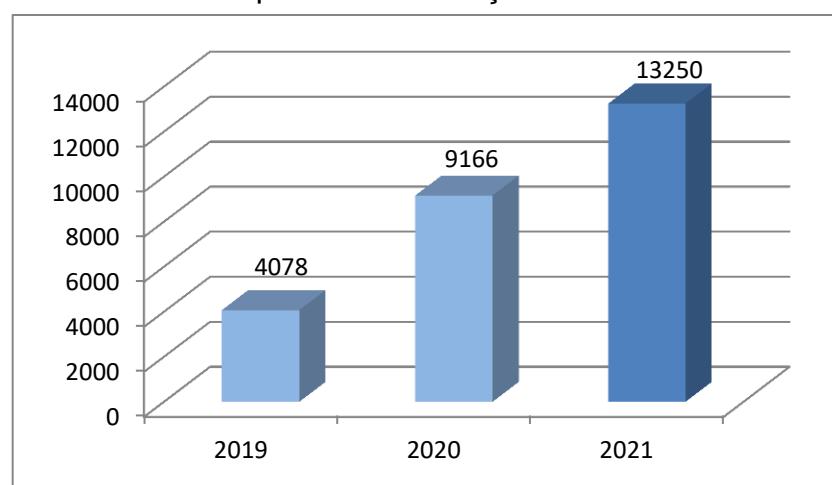
**Gráfico 28 - Evolução das análises do Controle Interno – janeiro a dezembro de 2021**



Fonte: NCI/Igeprev.

Ademais, no ano de 2021 houve majoração de 44,55% no quantitativo de análises do controle interno em comparação com o total dos dois anos anteriores, o que demonstra uma crescente atuação do controle interno nos processos de competência do Instituto.

**Gráfico 29 - Comparativo da atuação do Controle Interno – de 2019 a 2021**



Fonte: NCI/Igeprev.

Para atender à crescente demanda, a equipe do NCI foi fortalecida e capacitada com a participação em cursos em diversas áreas do conhecimento, tais quais: Planejamento Estratégico Institucional na Administração Pública, Contabilidade

Aplicada ao Setor Público, Auditoria nas Licitações e Contratos Públicos, Formação de Especialista em Controles Internos, Nova Lei de Licitações, 10º Fórum TCE/PA e Jurisdicionados: inovação e efetividade frente aos desafios da gestão pública, Cursos Preparatório para Certificação em Compliance, 5º Congresso Brasileiro de Governança, Controle Público e Gestão de Risco nas Aquisições e 3º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS.

Nesse contexto, impende mencionar que, além do serviço regular do setor, o Controle Interno também atua na Comissão para Avaliação e Implantação dos procedimentos necessários à obtenção da Certificação Institucional no âmbito do Pró-Gestão RPPS e em decorrência disto, emite relatório trimestral de avaliação e validação dos processos mapeados e manualizados, conforme critérios estabelecidos pelo Conselho Estadual de Previdência e publiciza o documento no site do Igeprev/PA, assim como os pareceres prévios das contas de governo e acórdãos das decisões do Tribunal de Contas do Estado sobre as contas anuais do RPPS, tudo em consonância com os requisitos do Programa Pró-Gestão RPPS, Nível II.

## **7.5. Imagem Institucional**

### **7.5.1. Pesquisa de satisfação**

A elaboração da pesquisa teve como intuito principal avaliar, verificar e mensurar a satisfação dos interessados diretos e indiretos dos serviços prestados pelo Igeprev, através de um formulário de pesquisa de satisfação realizado na Central de Atendimento (Caten). Foram aplicados 759 (setecentos e cinquenta e nove) formulários que foram preenchidos presencialmente e as informações foram computadas para avaliação. Os formulários abrangem os seguintes tópicos:

- Domínio do assunto pelo atendente.
- Qualidade das informações prestadas.
- Atenção do atendente.
- Tempo de espera para ser atendido.
- Satisfação de maneira geral.

Tabela 58 – Pesquisa de satisfação Institucional

Tópico do relatório	2020	2021	Balanço %
<b>Domínio do assunto</b>	92,77%	94,84%	+2,23%
<b>Qualidade da informação</b>	91,52%	95,72%	+4,59%

<b>Atenção do atendente</b>	90,36%	97,34%	+7,72%
<b>Tempo de espera</b>	81,92%	85,41%	+4,26%
<b>Satisfação geral</b>	91,56%	93,93%	+2,59%

Fonte: Ascom/Igeprev.

Os dados evidenciam uma melhora significativa em todos os pontos colocados, mantendo um alto padrão de pontuação, onde praticamente todos os pontos ultrapassam o percentual de 90% em grau de satisfação máximo. Esta pesquisa foi iniciada no ano de 2020, sendo assim, não há dados produzidos para o ano de 2019.

#### 7.5.2. Produção de notícia

Todas as ações e campanhas produzidas e desenvolvidas pelo Instituto têm cobertura jornalística que são publicadas em seu site e/ou no site de notícias do governo “Agência Pará”. A partir do levantamento realizado no triênio 2019-2021, houve um aumento significativo na produção de notícias. Em 2019, foram produzidas e postas 38 (trinta e oito) notícias e no ano de 2020 foram postadas 104 (cento e quatro) notícias, um aumento 174%.

**Tabela 59 – Notícias produzidas e postadas no site do Igeprev**

Ano	Quantidade
<b>2019</b>	38
<b>2020</b>	104
<b>2021</b>	115
<b>Variação (2020/2021)</b>	11%

Fonte: Ascom/Igeprev.

No comparativo entre o ano de 2020 e 2021, manteve-se a alta produção de notícias. Nesse sentido, espera-se e estima-se uma produção de notícia maior para o ano de 2022, com o objetivo de produzir 12 notícias por semana. De toda forma, o objetivo do Instituto é manter a alta produção de notícia de qualidade que em média são de duas a três notícias por semana.

### 7.5.3. Redes sociais

O Instituto de Gestão Previdenciária do Pará, percebendo a necessidade de melhorar a comunicação e relacionamento com os usuários, criou perfis em julho de 2020 nas redes sociais do Facebook, Instagram e Youtube, estreitando a relação com o público atendido pelo instituto, ao mesmo tempo ampliando os canais de atendimento.

Como as redes sociais do Igeprev foram criadas em 2020, os dados referentes ao ano de 2019 são inexistentes. As redes sociais administradas periodicamente pela Assessoria de Comunicação do Instituto são o Facebook e Instagram. Para análise da eficiência das redes, expõem-se três tabelas com os seguintes pontos: a) quantitativo de seguidores; b) quantitativo de postagens; c) alcance das postagens.

Tabela 60 – Quantitativo de seguidores nas mídias sociais

Rede Social	2020	2021	Variação %
Instagram	784	2.900	270%
Facebook	4.762	5.300	11%

Fonte: Ascom/Igeprev.

O quantitativo de seguidores das redes sociais teve um crescimento satisfatório, visto que o público alvo são pessoas idosas e que pouco utiliza as redes sociais para finalidade informativa. É importante salientar que o quantitativo total do público alvo direto do Igeprev são 48 mil beneficiários.

Destaca-se o crescimento de 270% para o perfil do Instagram. Apesar do expressivo crescimento, a Assessoria de Comunicação do Igeprev tem aprimorado seu plano de comunicação e espera que no ano de 2022 o quantitativo seja mais expressivo ainda, com a execução do plano de comunicação que está em processo de confecção.

Tabela 61 – Quantitativo de postagens nas mídias sociais

Rede Social	2020	2021	Variação %
Instagram	166	296	78%
Facebook	165	288	75%

Fonte: Ascom/Igeprev.

O quantitativo de postagens também teve um expressivo crescimento, sendo de 78% no Instagram e 75% no Facebook. Enfatiza-se que no ano de 2021 o Igeprev postou exclusivamente conteúdo referente à pasta.

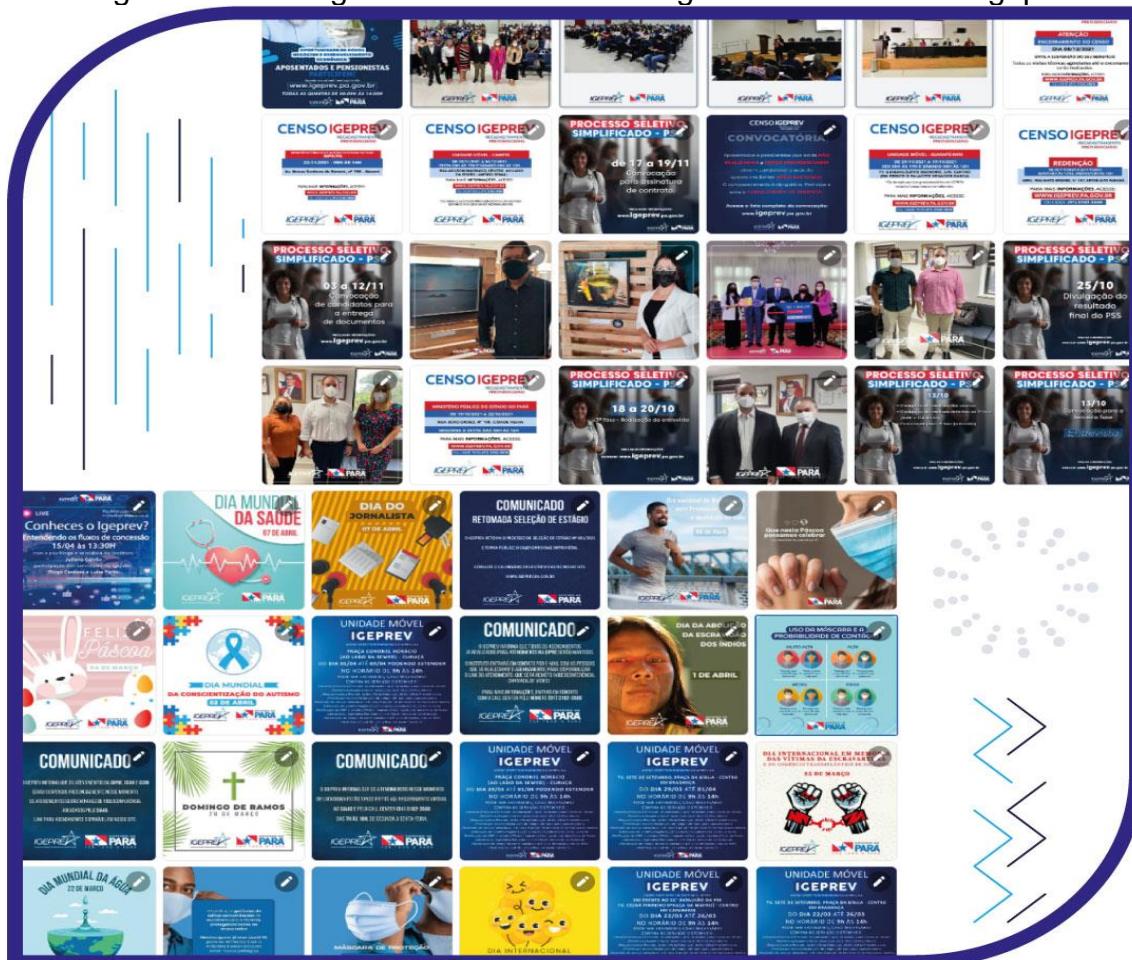
Tabela 62 – Alcance das postagens nas mídias sociais

Rede Social	2020	2021	Variação %
<b>Instagram</b>	2.141	13.721	541%
<b>Facebook</b>	19.727	105.744	436%

Fonte: Ascom/Igeprev.

O alcance é uma métrica que se refere ao número de pessoas que visualizaram o conteúdo postado nas redes do Igeprev. Como se percebe na tabela, o balanço referente ao alcance do Instagram cresceu 541% e do Facebook quase alcançou 436%.

Imagem 29 - Postagens realizadas no Instagram e Facebook do Igeprev.



Fonte: Ascom/Igeprev.

Analizando os dados e resultados expostos referente às redes sociais, destaca-se que houve um balanço positivo na gestão e monitoramento dos perfis oficiais das redes sociais do Igeprev. Estima-se que este crescimento continue para o ano de 2022 visto que a Assessoria de Comunicação do Instituto objetiva aplicar mais postagens referente às ações desenvolvidas pelo Instituto.

#### 7.5.4. Site

A Ascom realiza de forma periódica a atualização do conteúdo no site do Igeprev, tal como a produção de notícias, mudança de layout e atualização de informações relevantes à transparência pública do RPPS.

O Igeprev não dispunha de controle de dados e informações referente a seu site. Portanto, em junho de 2020, foi solicitada junto à Empresa de Tecnologia da Informação e Comunicação do Estado do Pará (Prodepa), a criação de uma conta no “Google Analytics” para poder realizar análises referentes ao tráfego do site. Sendo assim, os dados referentes ao ano de 2019 são inexistentes.

Após a criação desta conta, em julho de 2020, foi possível produzir dados que possibilitaram análises que permitiram a compreensão do público alvo deste Instituto. A partir destes dados, pequenas atualizações urgentes foram feitas, contudo via-se a necessidade de uma reestruturação no site para uma navegação mais simples e intuitiva.

A reestruturação do site foi realizada em agosto de 2021, com a mudança de versão framework Drupal para a última versão disponibilizada pela PRODEPA que é a versão 9, evidenciando uma significativa melhora no site, refletida nos dados da tabela abaixo.

Tabela 63 – Quantitativo dos dados no site do Igeprev

Dados analíticos	2020	2021	Variação %
<b>Visualização de página</b>	1.317.639	3.018.661	129%
<b>Usuários</b>	173 mil	302 mil	75%
<b>Sessões</b>	459 mil	983 mil	114%
<b>Taxa de rejeição</b>	43,99%	21,05%	-22,94%
<b>Duração da sessão</b>	3min 22s	3min 35s	+15s

Fonte: Google Analytics/Ascom/Igeprev.

Os dados evidenciam uma expressiva superioridade nos valores finais referentes ao ano de 2021 em relação ao ano de 2020, onde todas as variáveis apresentaram um balanço positivo. Houve um aumento de 129% no quantitativo de visualizações de páginas no site e um crescimento de 75% no quantitativo de usuários. Evidencia-se que esta significativa melhora é um reflexo da mudança de versão do site.

Enfatiza-se ainda que a variável “Taxa de refeição” o valor do balanço -22,94% evidencia uma mudança extremamente positiva, onde os usuários do site deixaram de sair abruptamente do site, concluindo sua navegação com a informação desejada.

**Imagen 30 - Layout do site antigo.**

Fonte: Site antigo do Igeprev/Ascom/Igeprev.

**Imagen 31 - Layout do site atual.**

Fonte: Site atual do Igeprev/Ascom/Igeprev.

#### 7.5.5. Desenvolvimento de campanha de comunicação

A Assessoria de Comunicação (Ascom) recebe dos demais setores do Instituto, ou propõe, projetos que demandam campanhas de comunicação para divulgação e promoção. As campanhas de comunicação têm por objetivo dar notoriedade e publicidade às específicas ações desenvolvidas pelo Instituto.

A Ascom aporta na execução e divulgação desses projetos contribuindo com a produção gráfica e audiovisual para divulgação dos projetos, assim como realizando a cobertura jornalística e divulgação nas diversas mídias que a esta Assessoria compete gerenciar.

**Tabela 64 – Quantitativo de suporte com campanhas publicitárias do Igeprev**

Ano	Campanhas realizadas
2019	15
2020	21
2021	45
<b>Variação % (2020/2021)</b>	<b>114%</b>

Fonte: Ascom/Igeprev.

A Assessoria aportou em campanha de comunicação em 45 projetos e ações desenvolvidas pelo Igeprev. Houve um expressivo crescimento no aporte de comunicação ainda do ano de 2019 a 2020. Já para o ano de 2020 a 2021, houve um crescimento de 114%.

Imagen 32 - Campanhas de comunicação desenvolvidas pela Ascom.



Fonte: ASCOM/Igeprev.

Para compor as campanhas publicitárias, a Ascom confecciona artes gráficas e audiovisuais para promovê-las. Na tabela abaixo estão dispostos os dados do quantitativo de conteúdos gráficos e audiovisuais produzidos para ações e projetos desenvolvidos pelo Igeprev como cursos, seminários, ações, entre outras atividades. É válido salientar que antes de 2020 as artes não eram postas em relatórios de produção. Nesse sentido, não se dispõe de levantamento preciso de 2019.

Tabela 65 – Quantitativo de produção de conteúdo gráfico e audiovisual.

Conteúdo	2020	2021	Variação
<b>Gráfico</b>	74	430	481%
<b>Audiovisual</b>	40	39	-3%
<b>Total</b>	114	469	311%

Fonte: Ascom/Igeprev.

No ano de 2021 houve um crescimento de 481% nas artes gráficas o que evidencia uma quantidade atuação da Ascom nas campanhas e ações desenvolvidas

pelo Instituto, evidenciando um diálogo contínuo com os setores que desenvolvem projetos e ações dando total suporte de comunicação.

Imagen 33 - Artes gráficas produzidas pelo Igeprev.



Fonte: ASCOM/Iqeprev.

Os dados são positivos mostrando que a média de produção de conteúdo gráfico é de 36 unidades por mês. As imagens são componentes de uma comunicação e auxiliam na composição e compreensão da mensagem que se deseja passar.

Os vídeos tiveram uma queda de -3% e, apesar disso, o quantitativo de 39 vídeos produzidos é satisfatório. Ainda assim, esta Ascom elaborou plano de comunicação a partir de um levantamento de pautas e para o ano de 2022, a criação e confecção de vídeos será maior e mais eficiente.

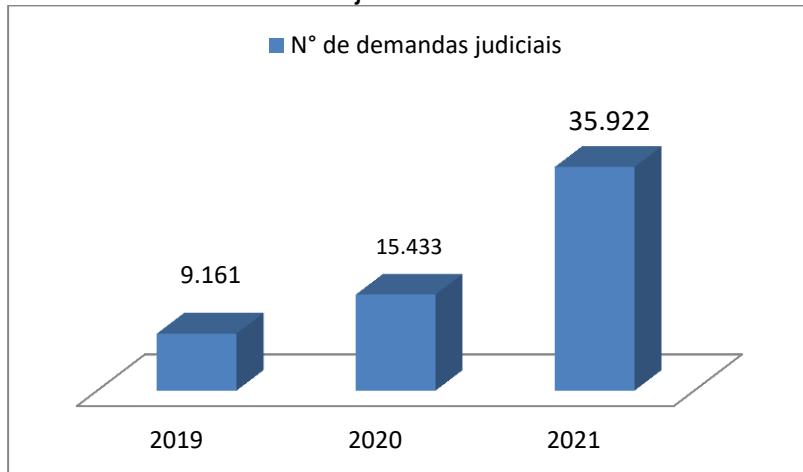
## **7.6. Cumprimento de decisões judiciais e análises jurídicas**

O cumprimento de decisões judiciais possui atuação estratégica intimamente relacionada ao aperfeiçoamento do modelo de gestão praticado pelo Instituto, haja vista preconizar ações de suma relevância que visam identificar as demandas judiciais com alto grau de ameaça ao equilíbrio financeiro e atuarial dos regimes próprios e, buscar antecipar medidas junto à gestão e perante o próprio Judiciário no intuito de evitar e/ou minimizar dano ao Fundo Estadual de Previdência Social.

Nesse sentido, o setor de contencioso do jurídico do Igeprev responsável pela distribuição, acompanhamento e supervisão dos prazos processuais judiciais em que

haja o interesse, direto ou indireto do instituto, no âmbito do Estado do Pará, utiliza desde o ano de 2018 o sistema informatizado de gestão e controle de processos: SISJURI. Com a implementação do sistema, o procedimento de distribuição tornou-se dinâmico, considerando a possibilidade de parametrização das informações acerca dos tipos de processo, fase processual, tipo de prazo processual, e a matéria discutida, trazendo eficiência no cumprimento dos prazos processuais, bem como possibilitando a visualização da evolução das atividades dentro da Procuradoria Jurídica.

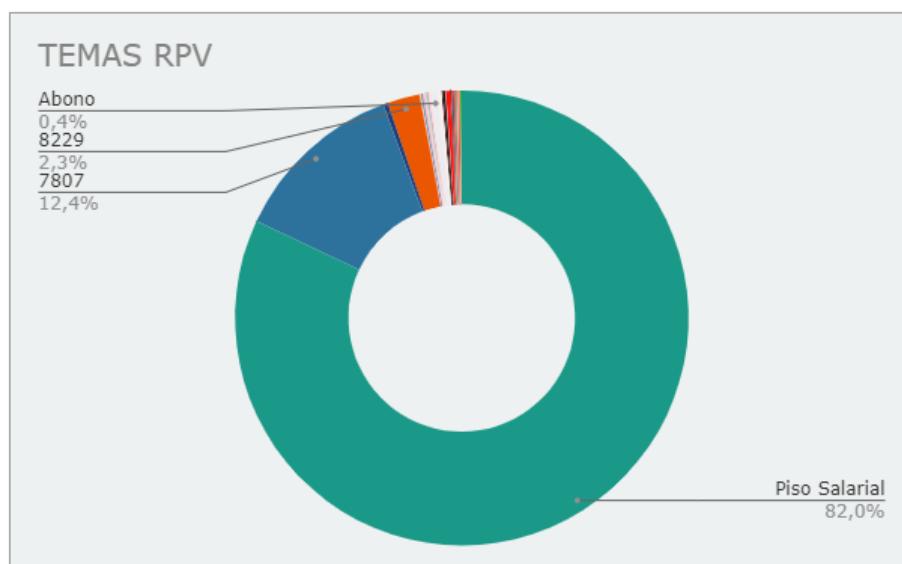
Gráfico 30 – Demandas judiciais



Fonte: CCOS/PROJUR/Igeprev.

De acordo com dados extraídos do sistema SISJURI, ocorreu um aumento de 68,46% no número de demandas processuais em 2020 em relação ao ano de 2019, sendo que em 2021 houve um aumento no volume de demandas em 132,76%, conforme os números demonstrados no gráfico alhures.

Gráfico 31 – Temas RPV



Fonte: CCEX/PROJUR/Igeprev.

Em relação ao ano de 2021, no período de janeiro a dezembro, foram registrados cerca de 35.992 (trinta e cinco mil e novecentos e noventa e dois) prazos judiciais, sendo 4.081 (quatro mil e oitenta e um) prazo comuns (Contencioso); Execução – 13.442 (treze mil e quatrocentos e quarenta e dois); 18.461 (dezoito mil e quatrocentos e sessenta e um) dos juizados especiais e 8 (oito) trabalhistas, além de 193 (cento e noventa e três) processos em sede de recuperação judicial o que representa a redução parcial do volume de prazos, conforme tabela abaixo:

Tabela 66 – Prazos de recuperação judicial.

<b>RESUMO DE DISTRIBUIÇÕES CCOS</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>EVOLUÇÃO (%)</b>	<b>2021</b>	<b>EVOLUÇÃO (%)</b>
Total prazos comuns	1853	3075	65,95	4081	32,71
Total prazos JEFP	7308	12357	69,09	18461	49,39
Total prazos trabalhistas		1		8	
Total prazos execução				13442	
Total geral	9161	15433		35992	
<b>MÉDIA MENSAL</b>	<b>12 MESES</b>	<b>12 MESES</b>	<b>EVOLUÇÃO (%)</b>	<b>10 MESES</b>	<b>EVOLUÇÃO (%)</b>
Prazos comuns	154,42	256,25	65,95	259,40	1,23
Prazos JEFP	609,00	1029,75	69,09	1073,70	4,27
Prazos trabalhistas		0,08		0,80	
Total geral	763,42	1286,08	68,46	1333,90	3,72
<b>MÉDIA DIÁRIA</b>	<b>365 DIAS</b>	<b>365 DIAS</b>	<b>EVOLUÇÃO (%)</b>	<b>30 DIAS</b>	<b>EVOLUÇÃO (%)</b>
Prazos comuns	5,08	8,42	65,95	8,56	1,62
Prazos JEFP	20,02	33,85	69,09	35,44	4,67
Prazos trabalhistas		0,00		0,03	
Total geral	25,10	42,28	68,46	44,02	4,12

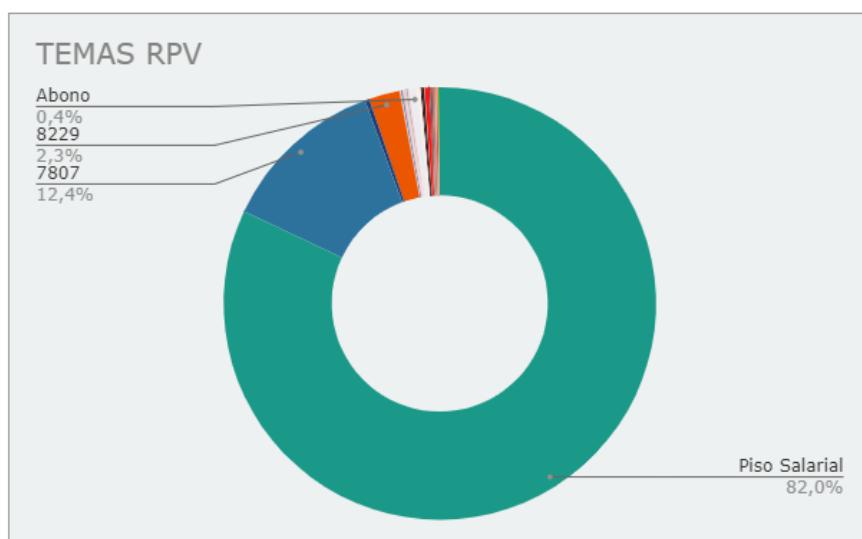
Fonte: CCOS/PROJUR/Igeprev.

Deve-se a redução no volume de prazos, ao reconhecimento, de ofício, do direito à majoração do risco de vida, bem como a majoração do soldo dos oficiais da Policia e Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Pará, com base na Lei 7807/2014, matéria então classificada com demanda de massa.

Em outro ponto, estima-se que, com a publicação da Lei nº 9.322 de 6 de outubro de 2021, que dispõe sobre a remuneração dos profissionais da educação básica da rede pública de ensino do Estado do Pará, cujos efeitos financeiros retroagem a 1º de outubro de 2021, haja a redução do volume de processos judiciais.

Ainda neste contexto, os retroativos referentes ao piso do magistério ajustados pela recente Lei nº 9.322/2021 constituem a 82% dos processos a serem analisados na seara da execução via RPV, o que tende a decair no próximo ano.

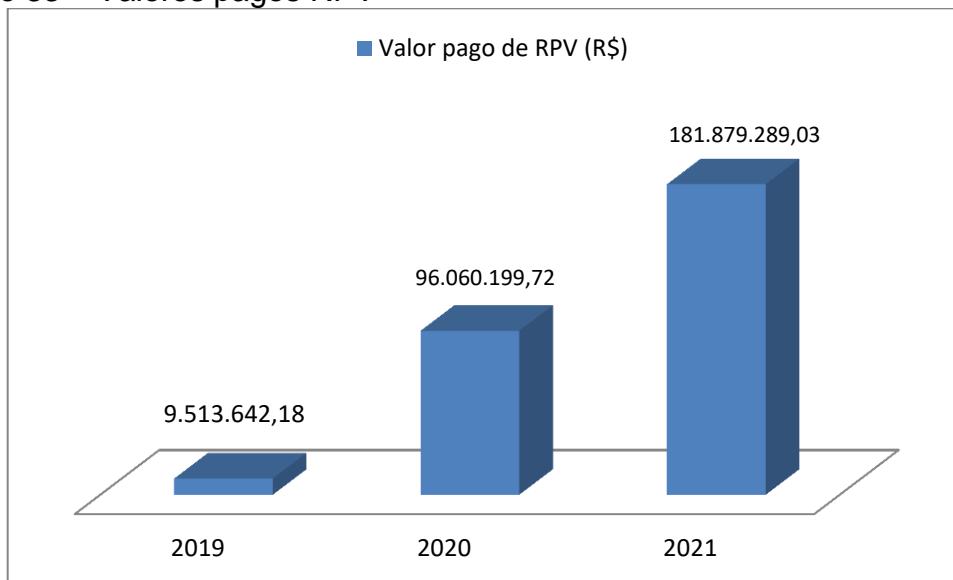
Gráfico 32 – Temas RPV



Fonte: CCEX/PROJUR/Igeprev.

Ressalte-se que os valores pagos a título de RPV ainda se mostram em constante evolução, representando um aumento de 64,92% em relação ao ano passado, totalizando em 2021 R\$ 181.879.289,03 (cento e oitenta e um milhões, oitocentos e setenta e nove mil, duzentos e oitenta e nove reais e três centavos), sendo este conseqüário lógico do exaurimento dos processos em fase de contencioso que se iniciaram ou tiveram andamento em 2020 e chegaram à fase de execução em 2021.

Gráfico 33 – Valores pagos RPV



Fonte: CCEX/PROJUR/Igeprev.

Conclui-se que caso a tendência que o setor contencioso aponta se confirme através da diminuição de processos em que o Igeprev é parte Ré em demandas de massa, haverá uma diminuição gradual do pagamento de RPV por parte do Instituto no próximo ano.

## 7.7. Tecnologia da Informação

Em 2021, foram realizadas ações de continuidade de serviços e sistemas em produção bem como foram realizadas inovações na área de tecnologia impulsionada pela certificação no Pró-Gestão RPPS, uma vez que é um dos principais focos do programa, conforme os tópicos que seguem.

### 7.7.1. Segurança

Houve a instalação de dispositivos de segurança em todos os polos de atendimentos dispersos à sede do Igeprev, tais como:

- Configuração de Unidade Móvel
- Configuração de polo de atendimento nas cidades de Castanhal, Capanema e Abaetetuba.
- Configuração de polo de atendimento no Terminal Hidroviário.

Para atribuir maior segurança, também foi realizada a Aplicação de Teste de Vulnerabilidade para identificação e correção de riscos ao domínio Igeprev.

### 7.7.2. Infraestrutura

Para consolidação da infraestrutura da Tecnologia da Informação, o Instituto, por meio da Coordenadoria de Tecnologia da Informação realizou as seguintes ações:

- a) Atualização do contrato de serviço de E-mail – Visando o aumento da capacidade armazenamento de trocas de mensagens dentro do ambiente corporativo.
- b) Renovação de contrato de suporte HPE para sustentação de projeto de continuidade de serviço em Datacenter remoto – PRODEPA.
- c) Auditoria de sistemas internos – Convenio PCT Guamá foi firmado com esta autarquia visando à identificação e correção de possíveis adulterações dos sistemas em produção.
- d) Solução OpenShift / Ansible da RedHat - solução de conteinerização para sistemas do Igeprev, adquirido com objetivo manter a estabilidade em sistemas críticos.
- e) Serviço de Gateway SMS e Whatsapp - Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de gateway de SMS, com API para integração ao sistema SIAAG (já utilizado pelo Igeprev) e linguagem PHP com funcionalidades de envios de SMS e mensagens via aplicativo Whatsapp que visa modernizar os serviços de agendamento de atendimentos, tendo em vista o aumento do alcance

que essas novas tecnologias proporcionam, trazendo facilidade, agilidade e maior qualidade aos serviços prestados aos beneficiários.

f) Aquisição de Notebook - Aquisição de notebooks para serem utilizados com a justificativa para o atendimento de demandas internas do Instituto como o Censo Previdenciário Domiciliar e para uso nas unidades itinerantes do Igeprev no interior do Estado do Pará.

Imagen 34 – Infraestrutura tecnológica dos caminhões do Igeprev



Fonte: Ascom/Igeprev.

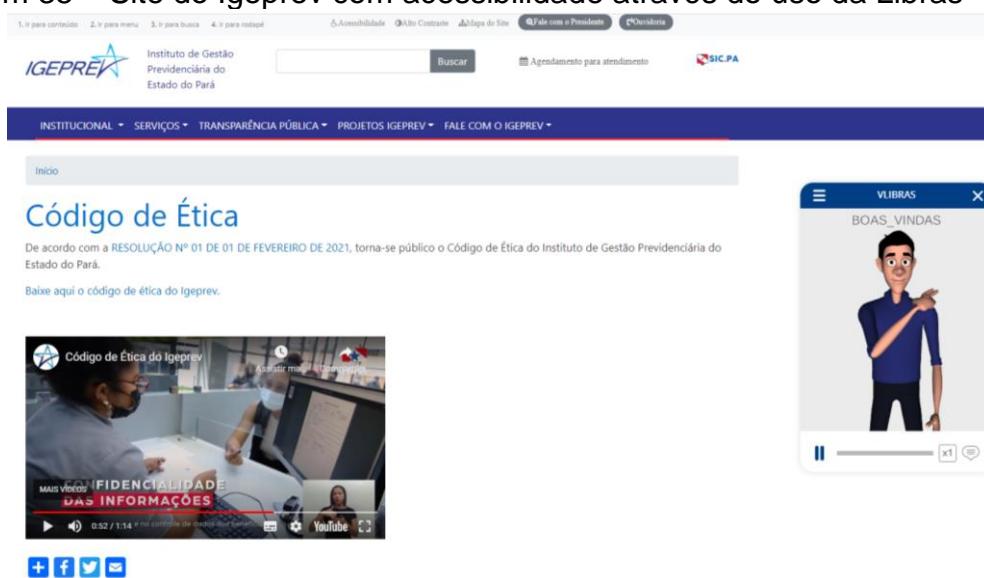
g) Aquisição de outros equipamentos tecnológicos - Considerando que a aquisição dos equipamentos em questão se justifica pelo fato da reorganização de espaços físicos/setores no Instituto, da substituição de equipamentos antigos, que não mais atendem às necessidades operacionais desempenhadas pelos servidores e não possuem assistência técnica, que dificultam o processo de manutenção e reposição de peças.

#### 7.7.3. Internet

Para o desenvolvimento das atividades nos novos polos, houve a Implantação de Internet nos polos - Considerando que se faz necessário iniciativa voltada para ampliação da capacidade tecnológica do Igeprev, preparando-a para sustentar a continuidade dos serviços que esta Autarquia presta por meio da tecnologia da informação, em atendimento às necessidades atuais e, sobretudo, às novas demandas decorrentes da implantação da descentralização de seus serviços através de seu plano de expansão para contratação de links de internet e de transporte para serviços de imagens.

O Portal Oficial do Igeprev - Novo website institucional do Instituto que integra novas tecnologias, passou a incluir acessibilidade através do uso de LIBRAS - Língua Brasileira de Sinais.

Imagen 35 – Site do Igeprev com acessibilidade através do uso da Libras



Fonte: Site do Igeprev.

#### 7.7.4. Sistemas

O Instituto realizou as seguintes ações para aperfeiçoamento dos sistemas:

a) Foi elaborado pela área de tecnologia o sistema de reconhecimento facial para prova de vida dentro de um módulo do sistema E-PREV, já utilizado pelos servidores do Igeprev, e que permite o reconhecimento e cadastramento facial dos beneficiários para complementação da atualização do Cadastro, uma vez que a criação e execução do Censo e Recadastramento Previdenciário a fim de sanar a pendencia de impossibilidade imediata de deslocamento dos beneficiários até a sede do Instituto quando estes estiverem impossibilitados.

b) Sistema previdenciário E-PREV - Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de suporte técnico, manutenção corretivo-evolutiva, com integração com outros sistemas, documentação operacional de processos e requisitos, elaboração de diagramas representativos do Sistema Informatizado e Integração de Gestão Previdenciária (E-PREV) para o Igeprev, para melhoria de desempenho e adaptações às mudanças de ambiente, proporcionando maior funcionalidade, segurança e agilidade nas informações. Implementação de novas funcionalidades, como o módulo para o Recadastramento Previdenciário – CENSO.

c) Implantação e integração do uso do GLPI entre o Igeprev e as empresas de TI terceirizadas - Implantação e integração do uso do GLPI entre o Igeprev e as empresas de TI terceirizadas resultando na Integração dos atendimentos de TI dos colaboradores para a CTIN e empresas terceirizadas.

d) Portal de Serviços Igeprev – sistema de integração de fácil acesso e de forma segura aos sistemas mais utilizados no Instituto.

Imagen 36 – Portal de serviços do Igeprev



Fonte: CTIN/Igeprev.

#### 7.7.5. Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD

As ações realizadas por esta autarquia para entrar em conformidade com a LGPD, sancionada em 2018 e em vigor desde maio/2020, estão no âmbito da garantia da segurança dos dados tratamento das informações dos seus contribuintes e beneficiários previdenciários, através da Gestão de dados e Informações que garantem: integridade de dados, controle de acesso às informações, monitoramento preventivo e corretivo para ações não autorizadas no perímetro de rede do Igeprev, ações de conscientização de seu corpo técnico acerca das Políticas de Segurança da Informação e Normativas visando à educação corporativa em Segurança.

Neste sentido, no ano de 2021 foram feitas as aquisições de serviços de segurança Endpoint e Servidores de redes, seguindo a tendência de todos os órgãos da administração pública a fim se adequar à LGPD, neste sentido, são as ações implantadas no domínio Igeprev:

- Aquisição de solução de segurança Endpoint – Trend Micro Apex One;
- Aquisição de solução de segurança para servidores Trend Micro Deep Security;
- Aquisição de solução de segurança de cofre de senha CyberArk PAM;
- Aquisição de solução de segurança para gerenciamento de acesso privilegiado a Endpoint - CyberArk EPM;
- Publicação da Política de Segurança da Informação do Igeprev;

- Publicação de Normativas de Sustentação ao ambiente Igeprev;
- Publicação de Termo de Confidencialidade e Sigilo da Informação;
- Publicação de Termo de Responsabilidade sobre recursos computacionais.

### **7.8. Gestão de benefícios**

O Igeprev realiza a gestão 39.252 (trinta e nove mil, duzentos e cinquenta e dois) benefícios previdenciários, dentre aposentadorias de servidores públicos civis do Poder Executivo, bem como pensões por morte (incluindo poderes Executivo, Legislativo e Judiciário).

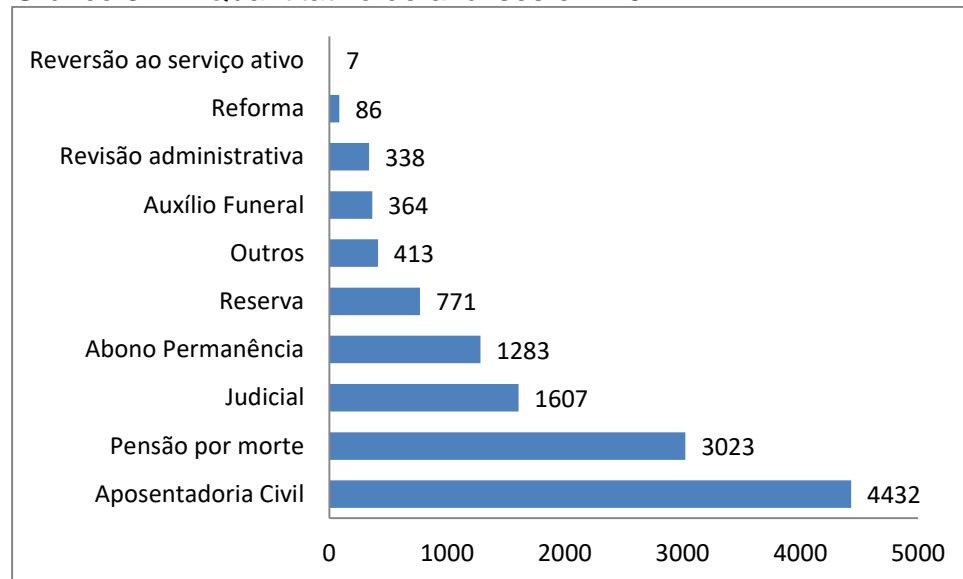
Ao Instituto, atual IGEPPS, cabe realizar, também, a gestão de 12.216 benefícios militares, distribuídos entre inativos da reserva remunerada ou reforma e os pensionistas, custeados pelo fundo específico do Sistema de Proteção Social dos Militares do Estado do Pará, instituído pela Lei Complementar nº. 142, de 16.12.2021, não mais integrando o Regime Próprio de Previdência Estadual, apesar de geridos por esta Autarquia, a partir da criação de uma Diretoria do SPSM e duas Coordenadorias a ela vinculadas.

Para aprimoramento da gestão dos benefícios foram implementadas diversas ações pela Diretoria de Previdência – Dipre conjuntamente com os setores a ela subordinados, visando atingir melhores padrões de desempenho. A seguir serão apresentados os resultados alcançados bem como as medidas que buscaram a efetivação de melhorias e os objetivos futuros.

- **Análise de benefícios previdenciários**

Em 2021 foram analisados 12.324 (doze mil, trezentos e vinte e quatro) processos administrativos, tendo este número sido capitaneado pelas análises em processos e aposentadoria e pensão por morte, seguidos pelos processos decorrentes de decisões judiciais.

Gráfico 34 – Quantitativo de análises em 2021

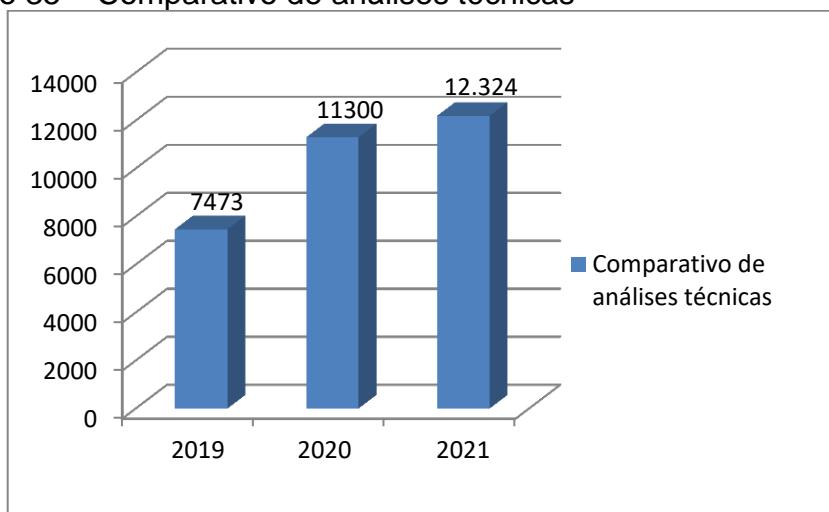


Fonte: CCAH/Dipre/Igeprev.

Nota: Na classificação “outros” estão incluídos os requerimentos de Declaração de Tempo Utilizado, Declaração para fins de Pecúnia e respostas aos canais de atendimento.

Realizando uma análise comparativa e levando-se em consideração o total de análise em processos previdenciários nos exercícios de 2019 a 2021, podemos constatar que houve um incremento da produção técnica considerando os anos de 2020 e 2021, o que se deve a continuidade do contrato temporário dos servidores, a colaboração de equipe de Policiais e Bombeiros Militares, lotados no Igeprev desde 2017 para subsidiar na análise dos processos de reserva e reforma das Instituições militares bem como a capacitação da equipe técnica especializada do setor de concessão de benefícios.

Gráfico 35 – Comparativo de análises técnicas



Fonte: CCAH/Dipre/Igeprev.

Em relação ao auxílio funeral, registra-se que as sucessivas consultas jurídicas relacionadas à operacionalização do art. 2º da Lei nº 8.975/2020, que deu nova

redação ao art. 160, inciso II, alínea “b”, da Lei nº 5.810/1994, e a mudança de entendimento manifestada por meio da decisão da Diretoria Executiva datada de 22/09/2021, em relação ao que foi estabelecido por meio do Parecer nº 14/2020-PROJUR/IGEPREV mantiveram suspensas, por longo período, as análises dos processos de auxílio funeral, retomadas apenas no fim do mês de outubro após a edição dos Parecer nº 182/2021-PROJUR/IGEPREV, em retificação e complemento ao Parecer nº 107/2020-PROJUR/IGEPREV e a Manifestação nº 24/2021-PROJUR/IGEPREV.

Dentre as análises realizadas, destaca-se o aumento de 45% (quarenta e cinco por cento) em relação a 2020 do número de análises dos processos de pensão por morte que, em decorrência da pandemia de Covid-19, exigiu a criação de Força Tarefa composta também de servidores de outros setores para atenção dessa sensível demanda dos dependentes dos segurados falecidos do RPPS/PA.

Decorrentes das análises foram deferidos 3.240 (três mil duzentos e quarenta) benefícios e 646 (seiscentos e quarenta e seis) abonos permanência até dezembro de 2021.

**Quadro 21 - Quantitativos de benefícios de servidores civis deferidos**

<b>BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS CONCEDIDOS</b>	
APOSENTADORIA	1.269
PENSÃO	1.232
RESERVA REMUNERADA	685
REFORMA	54
<b>TOTAL</b>	<b>3.240</b>

Fonte:CCAH/Dipre/Igeprev.

Ressalte-se que as diferenças entre os números de análises técnicas e concessões se dá em sua grande maioria pela deficiência documental nos processos administrativos, justamente o que se visa diminuir com as ações de educação previdenciária evidenciada em tópicos anteriores.

- **Principais desafios na concessão de benefícios**

Cumpre registrar que a Diretoria de Previdência possui como desafio constante a diminuição do passivo processual que atualmente possui os seguintes quantitativos:

**Quadro 22 - Quantitativo do passivo processual – 2019 a 2021**

<b>TIPO DE PROCESSO</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
ABONO DE PERMANÊNCIA	694	139	687
APOSENTADORIA	795	511	1.159
<b>AUXÍLIO FUNERAL</b>	<b>338</b>	<b>225</b>	<b>513</b>

PENSÃO POR MORTE	67	358	1.980
REVISÃO DE APOSENTADORIA	1.604	1.713	2.296
REVISÃO DE PENSÃO	643	652	402
<b>TOTAL</b>	<b>4.141</b>	<b>3.598</b>	<b>7.037</b>

Fonte:CCAH/GRC/Dipre/Igeprev.

Verifica-se que houve aumento na faixa de 400% (quatrocentos por cento) no quantitativo de processos de pensão por morte, como decorrência direta dos óbitos causados pela Covid-19 e em cerca de 34% (trinta e quatro por cento) dos processos de revisão de aposentadoria, em virtude de, entre outros aspectos, da aplicação do entendimento do Igeprev, exarado no Parecer nº 03/2021-PROJUR/Igeprev, e do Tribunal de Contas do Estado do Pará fixado no Acórdão nº 55.856/2016, em relação a não incorporação, aos proventos dos professores, da parcela das Aulas Suplementares para àqueles que não completaram os requisitos para a aposentadoria até 06/07/2016.

Nesse sentido, destaca-se também o aumento do número dos processos de abono de permanência em cerca de 370% (trezentos e setenta por cento), impulsionados pela inovação da Lei Complementar Estadual nº 128/2020, que ao incorporar a Reforma da Previdência ao âmbito estadual, passou a prever que os efeitos financeiros do abono são devidos quando, concomitantemente, cumpridos os requisitos da regra de aposentadoria e houver solicitação expressa da vantagem, isto é, requerimento administrativo.

- **Principais avanços na gestão de benefícios**

Visando solucionar os desafios quanto ao passivo processual foi adotado como estratégia a digitalização dos processos que passam pela análise dentro da Diretoria de Previdência, uma vez que a tramitação através do Processo Administrativo Eletrônico – PAE se torna mais célere e transparente.

As atividades de digitalização são realizadas pelos técnicos especializados no tratamento de documentos da PRODEPA e é feito de forma progressiva, contudo lenta, devido ao estado físico dos documentos, posto que o simples manuseio necessita ser delicado para a separação para a microfilmagem e disponibilização eletrônica.

Exemplificando, quanto aos livros de custódia onde constam as contribuições previdenciárias dos servidores – informações necessárias às concessões de benefícios e emissão de Certidão de Tempo de Contribuição (CTC) – todos os livros foram microfilmados, totalizando 1.819 (mil oitocentos e dezenove) documentos, chegando ao

percentual de 93,79% (noventa e três vírgula setenta e nove por cento) de todo o arquivo de custódia vinculado ao GRC/Dipre.

Imagen 37 – Livros de custódia no acervo do Igeprev



Fonte: Diprelgeprev.

Imagen 38 – Procedimento de microfilmagem



Fonte: Dipre/Igeprev.

Ressalte-se que mesmo com as dificuldades impostas pela própria natureza do serviço de pesquisa em livros de custódia para elaboração de CTC, em 2021 foram analisados 873 (oitocentos e setenta e três) pedidos de certidão com o deferimento de 661 (seiscentos e sessenta e um)<sup>5</sup> CTC's até dezembro de 2021, mantendo uma média mensal de 55 (cinquenta e cinco) certidões entregues por mês aos ex-servidores do Estado do Pará que desejam utilizar o tempo de contribuição em benefícios de outros regimes de previdência.

Ademais, foi realizada a manualização e mapeamento dos processos ligados à área de benefícios visando otimizar o fluxo e dar transparência acerca do que é desenvolvido por cada setor dentro do procedimento de concessão. Além destes, foram

<sup>5</sup> Fonte: GRC/Dipre/Igeprev

criados os manuais de Abono de Permanência, Auxílio Funeral, Recurso Administrativo, Análises judiciais, Reversão ao serviço ativo e Declaração de Tempo Utilizado, que estão em fase de revisão e ratificação para posterior publicação e disponibilização no site do Igeprev.

Imagen 39 – Manuais e fluxogramas da área de benefícios publicados no site do Igeprev

Fonte: Site do Igeprev.

- **Gestão da folha de pagamento de benefícios previdenciários**

Atualmente, o Igeprev gera 49.952 (quarenta e nove mil, novecentos e cinquenta e dois) benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão por morte, dentre eles incluídos em sentido amplo reserva e reforma dos miliares, conforme tabela a seguir.

Tabela 67 – Valor bruto da folha de pagamento dos benefícios

TIPO DE BENEFÍCIOS	Quantitativo de benefícios* (12/2021)	Valor bruto da folha (12/2021)	Custo anual**
Inativos	38.516	R\$ 298.366.682,63	R\$ 3.229.932.255,87
Pensionistas	11.448	R\$ 62.324.788,17	R\$ 700.820.887,43
<b>TOTAL</b>	<b>49.964</b>	<b>R\$ 360.691.470,80</b>	<b>R\$ 3.930.753.143,30</b>

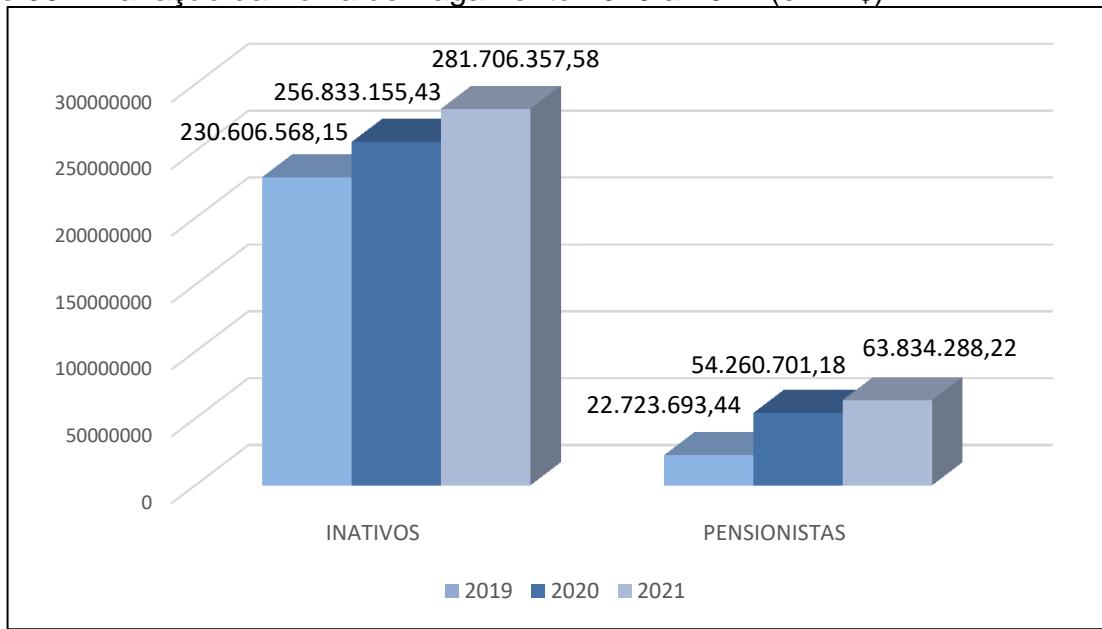
Fonte: Relatórios oficiais das folhas de pagamento de inatividade (aposentadoria, reserva e reforma) e pensão por morte, para a referência de dezembro/2021 (folha normal) – DIPRE/CCOB.

\*Já inclusos os números de todos os fundos previdenciários (FINANPREV, FUNPREV e Sistema de Proteção Social dos Militares).

\*\*Somatório dos valores brutos das folhas de inativos e pensionistas, das competências 01 a 12/2021, incluindo: folhas normais, complementares, suplementares e 13º salário (1ª e 2ª parcelas).

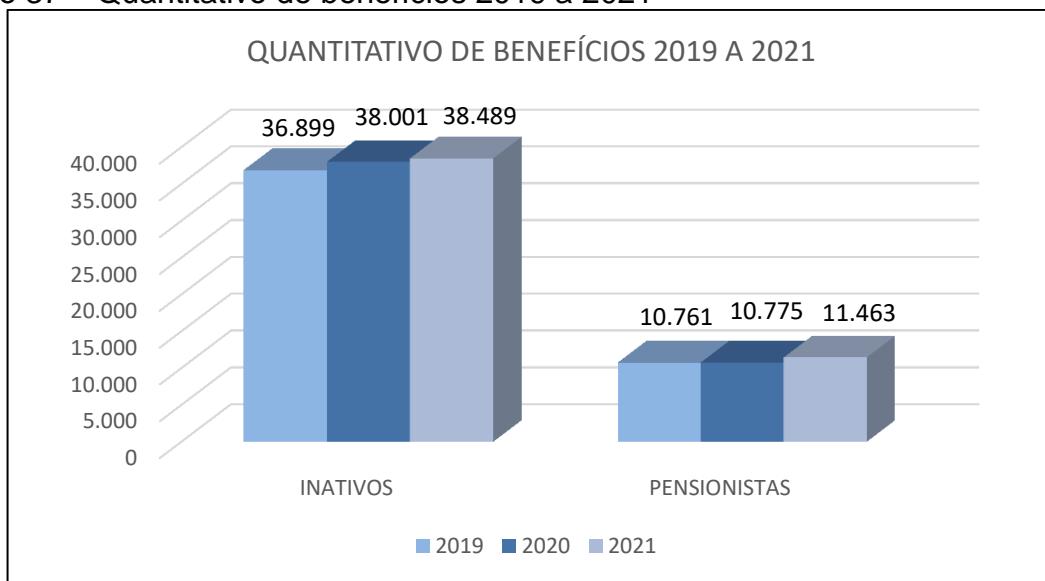
Entre 2020 e 2021, observa-se um padrão de aumento no quantitativo de benefícios e nos valores brutos pagos com uma variação de 11,61% na folha de inativos e 11,48% na folha dos pensionistas entre 2020 e 2021, o que foi reflexo do aumento de aproximadamente 10% no quantitativo de benefícios no ano de 2021 em relação ao ano passado, conforme demonstrado nos gráficos a seguir.

**Gráfico 36 – Variação da Folha de Pagamento 2019 a 2021 (em R\$)**



Fonte: Dipre/Igeprev.

**Gráfico 37 – Quantitativo de benefícios 2019 a 2021**



Fonte: Relatórios oficiais das folhas de pagamento de inatividade (aposentadoria, reserva e reforma) e pensão por morte – DIPRE/CCOB.

No que tange às melhorias implementadas no ano de 2021, na busca pela otimização das atividades desenvolvidas na gestão da folha de pagamento, destacamos a (i) automação na produção de minutas dos despachos de implantação

dos benefícios de pensão por morte, o dinamizou e encaminhamento de processos; (ii) criação de manual de procedimentos internos da CCOB para uniformizar as atribuições dos servidores lotados no setor da folha de pagamento; (iii) criação de manual da gerência; (iv) criação da cartilha “Novos Colaboradores” com as principais informações necessárias no momento de ambientação de novos membros da equipe; e a (v) atualização dos fluxos internos para otimizar o trâmite de processos e dinamizar o trabalho dos envolvidos.

Ainda tratando especificamente da folha de pagamento de inativos e pensionistas, foi possível implementar os seguintes aperfeiçoamentos: (i) correção da tabela dos policiais civis que encontravam-se com distorções no valor de vencimento base de algumas categorias; (ii) implantação do piso do magistério após a edição da Lei Estadual nº 9.322/2021; (iii) retirada de 2.106 (dois mil cento e seis) abonos pagos de forma irregular em folha de pagamento, importando economia mensal de R\$444.569,44 (quatrocentos e quarenta e quatro mil, quinhentos e sessenta e nove reais e quarenta e quatro centavos); (iv) correção da cobrança de contribuição previdenciária, que estava sendo feita a menor até a folha outubro /2021; e) mutirão de cálculo de retroativo.

Neste sentido, ainda foi realizado mutirão de devolução de valores administrativos, resultando, até 11/2021 em 98 processos com valores a restituir no montante de R\$ 2.108.087,73 (dois milhões, cento e oito mil reais e oitenta e sete reais e setenta e três).

- **Diligências Sociais**

Na comparação dos dados entre os anos de 2019 a 2021, verificou-se um decréscimo nas Diligências Sociais, devido à ocorrência da pandemia do Covid-19 que gerou consequências também no ano de 2021. Devido a esta situação, o trabalho remoto também foi uma necessidade em alguns períodos de intensificação da pandemia, o que reflete diretamente no quantitativo de diligências.

Não obstante, os demais processos de trabalho também foram afetados pela pandemia com a diminuição das demais atividades que envolvem visita domiciliar, como verificação cadastral (antiga “prova de vida”), e os relatórios técnicos (produto das diligências).

A respeito das pesquisas de óbito, realizadas através de consultas no sistema SISOBI e no site da Receita Federal, foram detectados, no ano de 2021, 34 (trinta e quatro) novos óbitos, para os quais foram realizados os procedimentos cabíveis para

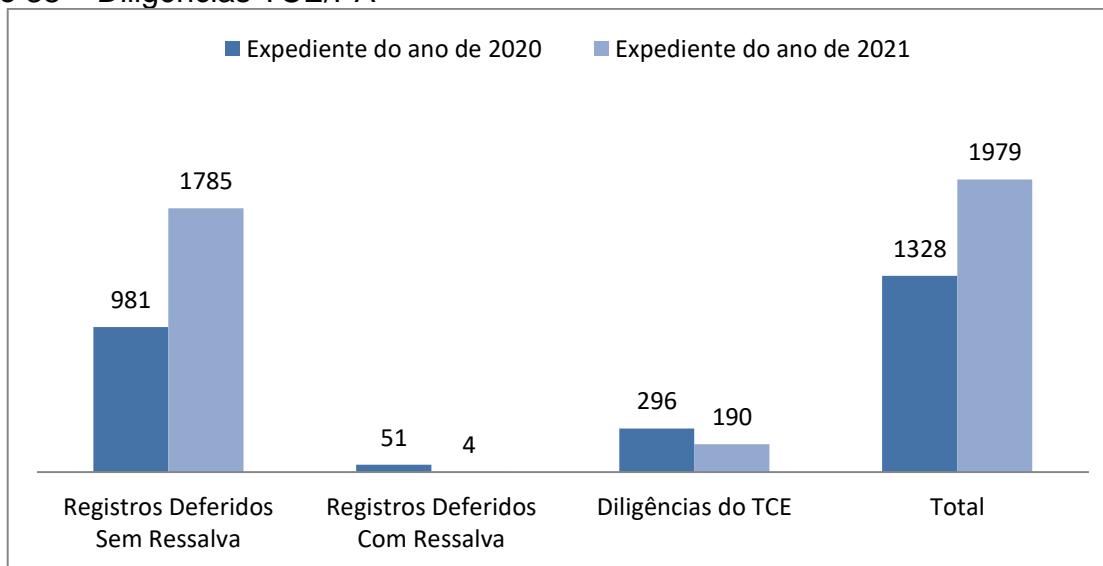
acesso à Certidão de Óbito e posterior cancelamento dos benefícios recebidos indevidamente, diminuindo o quantitativo de benefícios pagos pós-óbito minimizando os prejuízos por eventuais fraudes.

Ademais, a atividade que a equipe do setor psicossocial debruçou grande parte de sua atenção e disponibilidade de tempo foi às visitas técnicas do Censo Previdenciário, com a realização de 110 (cento e dez) visitas técnicas sendo que o setor recebeu até outubro/2021, 1.035 (um mil e trinta e cinco reais) requerimentos para tanto, que ainda estão sendo analisados pela equipe.

- **Diligências do TCE/PA**

As diligências encaminhadas pelo Tribunal de Contas do Estado do Estado do Pará – TCE/PA acerca de registros de aposentadorias, pensões e reformas tiveram um decréscimo de 55% (cinquenta e cinco por cento) em relação ao ano passado, conforme gráfico a seguir.

**Gráfico 38 – Diligências TCE/PA**



Fonte: GDIL/Dipre/Igeprev.

Nota: Os dados das diligências do ano de 2021 estão atualizados até a data de outubro/2021.

Já quanto aos processos administrativos de registros deferidos sem ressalva houve um acréscimo de 82% (oitenta e dois por cento) no exercício de 2021, o que demonstra a prevalência da conformidade de entendimentos entre o Igeprev e a Egrégia Corte de Contas, requisito essencial para que os atos administrativos expedidos pelo Instituto estejam revestidos de legalidade e não venham a ser questionados futuramente.

## 8. CANAIS DE ATENDIMENTOS

A Central de Atendimento, os postos das Estações Cidadania, o Terminal Hidroviário, os Núcleos Regionais, as Unidades Móveis (atendimento itinerante), o Núcleo de Apoio Psicossocial, o canal “Fale com o Presidente” e a Ouvidoria do Instituto são responsáveis pelo atendimento ao público, efetuando o acolhimento ao beneficiário, protocolizando requerimentos, realizando a atualização cadastral, prestando informações e esclarecimentos em geral, orientando quanto aos procedimentos a serem adotados, expedindo declarações, recebendo e apurando denúncias, acolhendo críticas e elogios, além de auxiliar na apuração de fraudes contra a Previdência.

### 8.1. Canais de atendimento disponibilizados aos segurados

Atualmente, o Igeprev possui os seguintes canais de atendimento:

- **Atendimento presencial**

- Central de Atendimento (CATEN), localizada na sede do Igeprev;
- Postos de Atendimento nas Estações Cidadania nos Shoppings Grão Pará, Metrópole e Pátio Belém;
- Posto de Atendimento no Terminal Hidroviário;
- Unidades Móveis, que realizam o atendimento itinerante no Estado do Pará;
- Núcleos Regionais de Castanhal, Marabá e Santarém (em implantação);
- Agências Regionais de Abaetetuba, Altamira e Capanema (em implantação);
- Núcleo de Apoio Psicossocial – NAPS, localizado na sede do Igeprev.

- **Central telefônica**

- Central Telefônica – atendimento realizado por meio dos telefones (91) 3182-3500, (91) 3182-3501, (91) 3182-3502, (91) 3182-3503 e (91) 3182-3518.

- **Requerimento virtual**

- Requerimento Virtual via SIAAG (<https://sistemas.igeprev.pa.gov.br/siaag/login>) – possibilita ao usuário apresentar seu requerimento sem ter que se deslocar a um dos postos de atendimento do Igeprev.

- **Ouvidoria**

- Ouvidoria (<http://www.igeprev.pa.gov.br/ouvidoria>) - canal de comunicação ativo entre o cidadão e o Igeprev, tendo como finalidade receber, encaminhar e acompanhar sugestões, reclamações, pedidos de informações, denúncias e elogios dos cidadãos referentes aos serviços públicos prestados pelo órgão.

- **Fale com o Presidente**

- Fale com o Presidente (<http://www.igeprev.pa.gov.br/faleconosco>) - canal específico para interagir com o Igeprev, onde os segurados podem tirar dúvidas e apresentar sugestões.

- **E-SIC**

- E-Sic (<https://www.sistemas.pa.gov.br/esic/public/main/index.xhtml>) - por meio do SIC, qualquer pessoa física ou jurídica pode encaminhar pedidos de informações sobre assuntos relacionados aos Órgãos/Entidades do Poder Executivo Estadual, conforme determina o Art. 7º do Decreto Estadual Nº 1.359, de 31 de agosto de 2015, que regula o acesso a informações previsto na Lei Nº 12.527 – Lei de Acesso à Informação – LAI.

O atendimento ao público, nos casos da Central de Atendimento e seus postos de atendimento, central telefônica e requerimento virtual, é prestado por pessoal fornecido por empresa terceirizada, com treinamento nas questões previdenciárias realizado pelo Igeprev.

Em julho de 2021, movido pela necessidade de fomentar a inclusão social, o Igeprev incorporou aos seus prestadores de serviço 04 (quatro) atendentes em libras, os quais foram distribuídos entre a sede, e os postos de atendimento nas Estações Cidadania.

O aperfeiçoamento constante no layout e na utilização do SIAAG (Sistema de Atendimento Agendado), o qual efetua o agendamento do atendimento presencial, via site do Igeprev, com data, hora e local pré-definidos, propiciou maior comodidade aos beneficiários e auxiliou nas medidas protetivas adotadas face à pandemia ocasionada pela Covid - 19. A utilização deste serviço abrange, além do atendimento na Caten, os postos de atendimento nas Estações Cidadania, no Terminal Hidroviário, os Núcleos e Agências Regionais, bem como o NAPS.

Aderindo às medidas de prevenção e contenção da propagação da Covid-19, o atendimento presencial no Igeprev ficou suspenso no período de 16 de março a 05 de abril de 2021. Nesse período, o serviço de Requerimento Virtual, via SIAAG, foi reforçado com o trabalho remoto dos atendentes. Insta salientar que a pandemia ocasionada pela Covid-19 fez com que o Igeprev aperfeiçoasse seus canais remotos de atendimento como forma de estreitar o relacionamento institucional com nossos beneficiários e com toda sociedade paraense.

A constante capacitação acerca das novas exigências documentais relativas aos requerimentos de pensão por morte, decorrente da Reforma da Previdência e da adoção de novos fluxos processuais no âmbito do Instituto, objetivam manter os atendentes aptos a garantir prestação de um serviço qualificado aos nossos segurados, dependentes e terceiros interessados.

Entre 28 de julho e 17 de agosto de 2021, foi realizado o evento “Bate papo sobre Benefícios Previdenciários e a Reforma da Previdência”, desenvolvido junto aos atendentes da Caten, Terminal Hidroviário, Estações Cidadania, Requerimento Virtual e Núcleos Regionais, objetivando complementar o treinamento e nivelar o conhecimento.

O Plano de Expansão do Igeprev vem sendo implementado ao longo de 2021, e propiciará o incremento do atendimento descentralizado, facilitando o acesso dos usuários aos serviços ofertados, que podem ser atendidos pessoalmente, sem a necessidade de deslocamento à Belém.

Até dezembro de 2021 serão inauguradas as Agências do Igeprev nos municípios de Abaetetuba, Capanema e Castanhal, que estarão diretamente subordinadas ao Núcleo Regional de Castanhal e à Dipre.

Ademais, em 2021, a implementação de duas Unidades Móveis somaram esforços ao atendimento do Igeprev. Estas Unidades percorreram diversos municípios paraenses levando os serviços e o Censo Previdenciário para mais perto de nossos beneficiários.

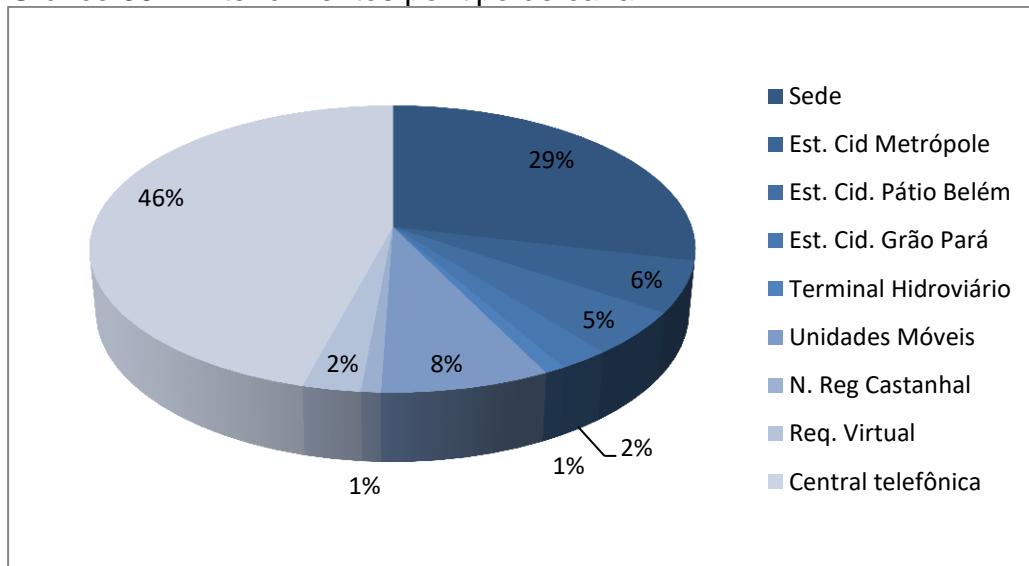
Ao longo de 2021<sup>6</sup>, o Igeprev realizou 45.376 (quarenta e cinco mil, trezentos e setenta e seis) atendimentos presenciais e 42.830 (quarenta e dois mil, oitocentos e trinta) atendimentos via Requerimento Virtual e Central Telefônica, perfazendo um total de 88.206 (oitenta e oito mil, duzentos e seis) atendimentos. Gerando uma média de 7.350 (sete mil trezentos e cinquenta) atendimentos ao mês, e 283 (duzentos e oitenta e três) ao dia.

O gráfico abaixo mostra todos os atendimentos realizados ao longo de 2021.

---

<sup>6</sup> Considerando-se o período de 01/01/2021 a 31/12/2021.

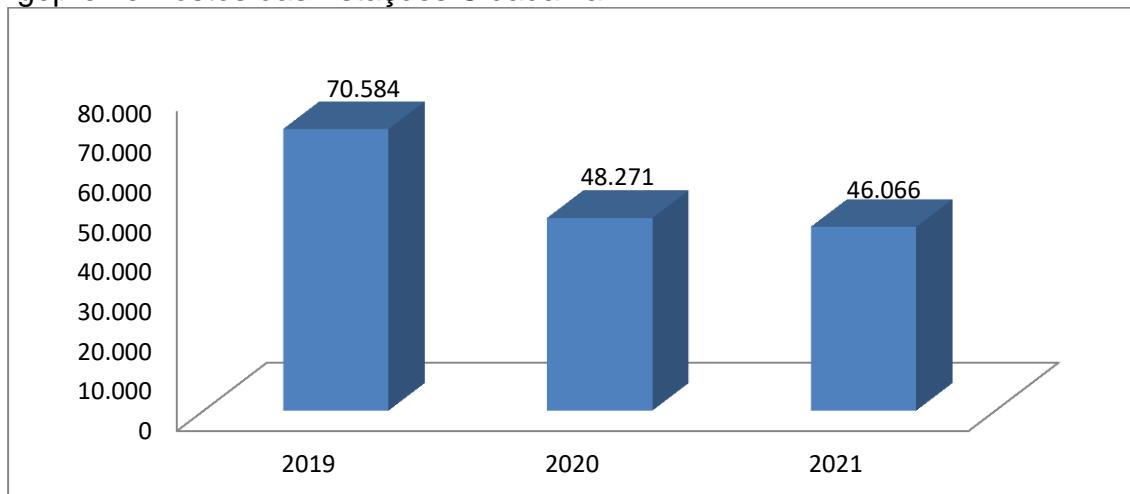
Gráfico 39 – Atendimentos por tipo de canal



Fonte: Caten/Igeprev.

A evolução do atendimento pode ser demonstrada por meio do gráfico abaixo.

Gráfico 40 - Atendimentos realizados nos anos de 2019, 2020 e 2021, na Sede do Igeprev e Postos das Estações Cidadania.



Fonte: Caten/Igeprev.

No gráfico comparativo acima, os atendimentos realizados pelo Call Center foram excluídos, uma vez que os mesmos só começaram a ser contabilizados em 2021. Ressalte-se que a pandemia da Covid-19, aliado ao lockdown, contribuiu para a redução no quantitativo de atendimento presencial, face à necessidade da realização do atendimento agendado.

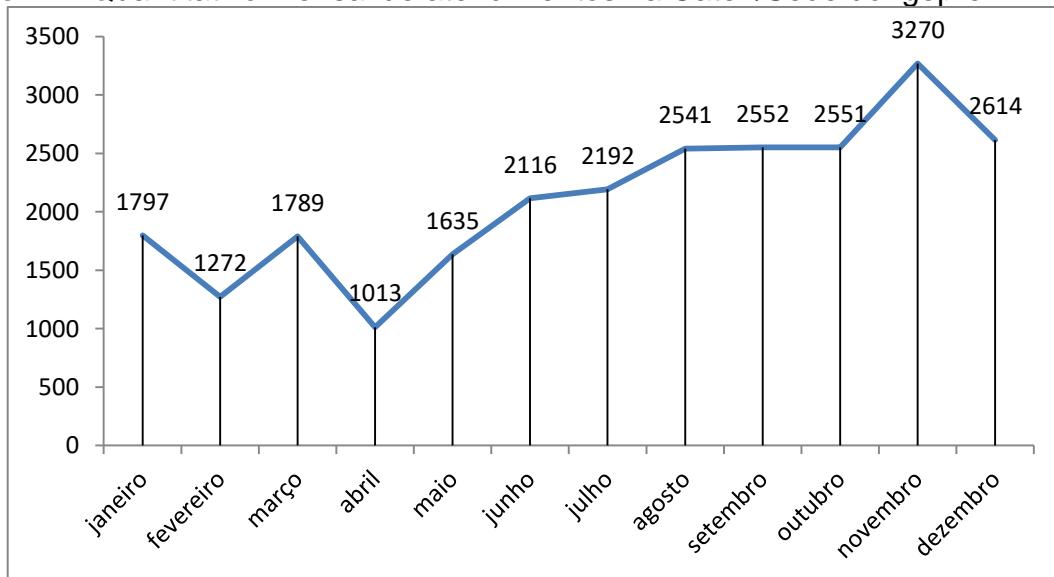
## 8.2. Central de atendimento – Caten/Sede

A Central de atendimento do Igeprev recepciona e atende ao público externo, bem como emiti contracheques, Declarações de Recebimento de Benefício Previdenciário, encaminhamento à perícia médica da Seplad, protocolização de comunicados de óbitos e requerimentos de pensão por morte, auxílio funeral, revisão

administrativa, isenção de Imposto de Renda, liberação de crédito, juntada de documentos, atualização de dados cadastrais pessoais e consulta/informações acerca de processos em andamento.

No período de janeiro a dezembro de 2021 a Caten/Sede realizou 25.342 (vinte e cinco mil, trezentos e quarenta e dois) atendimentos.

Gráfico 41 - Quantitativo mensal de atendimentos na Caten/Sede do Igeprev

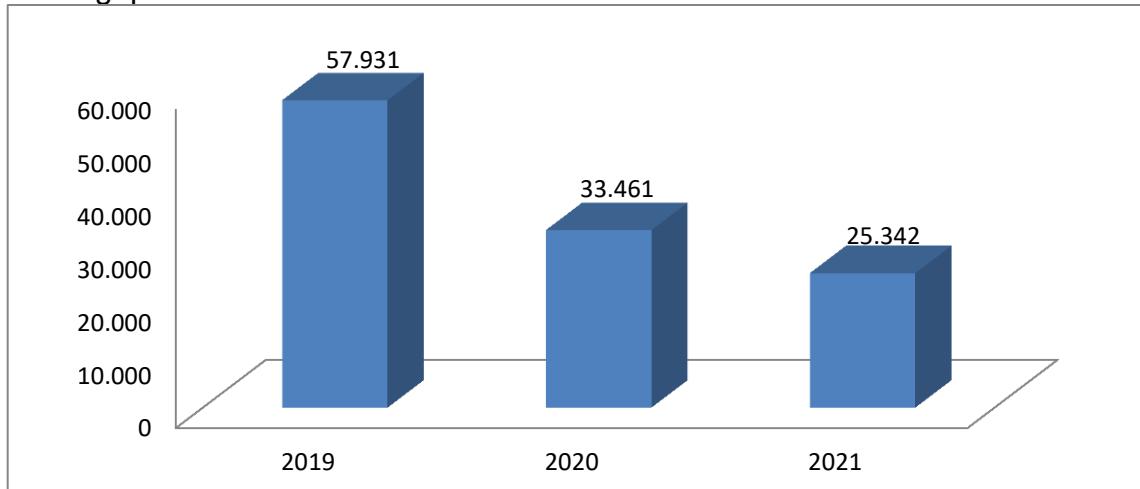


Fonte: Caten/Igeprev.

Em novembro, observa-se um aumento na procura pelo atendimento em razão das alterações na forma de cálculo dos proventos, decorrente da aplicação do piso salarial dos professores e da Lei nº 9.233 de 06/10/2021.

O gráfico abaixo demonstra a evolução dos atendimentos e serviços desempenhados, comparativamente, nos anos de 2019, 2020 e 2021.

Gráfico 42 - Comparativo de atendimentos realizados nos anos de 2019, 2020 e 2021, na Sede do Igeprev



Fonte: Caten/Igeprev.

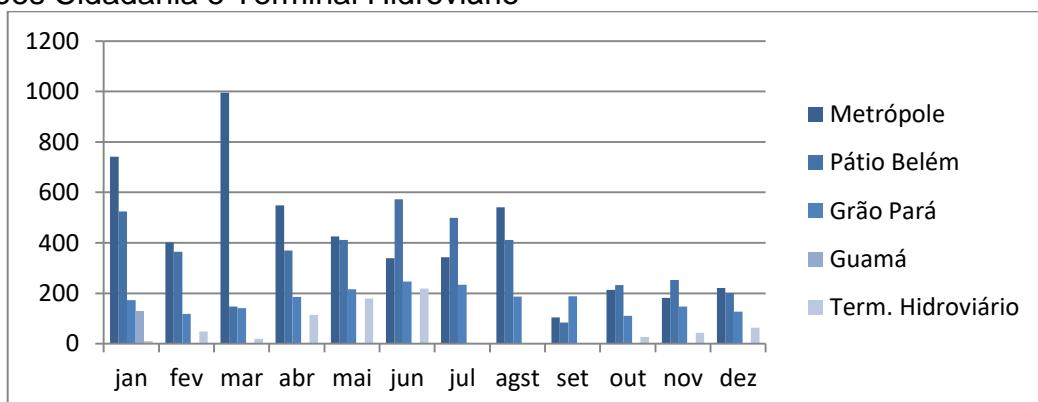
Insta salientar que a pandemia propiciou mudança nos hábitos da sociedade, refletindo no atendimento dos órgãos, o qual passou a ser agendado. O atendimento no Igeprev está planejado para ocorrer com intervalos de 30 (trinta) minutos, tempo necessário para se protocolizar um requerimento de pensão.

Entre os atendimentos agendados, os atendentes chamam os usuários de comparecimento espontâneo, que em geral procuram realizar juntadas, emitir contracheques, tirar dúvidas, emitir declarações e alguns casos específicos e particulares inerentes a cada um.

### **8.3. Estações cidadanias e Terminal hidroviário**

Ao longo de 2021, os postos das Estações Cidadania e do Terminal Hidroviário realizaram 12.336 (doze mil, trezentos e trinta e seis) atendimentos no período de janeiro a de dezembro.

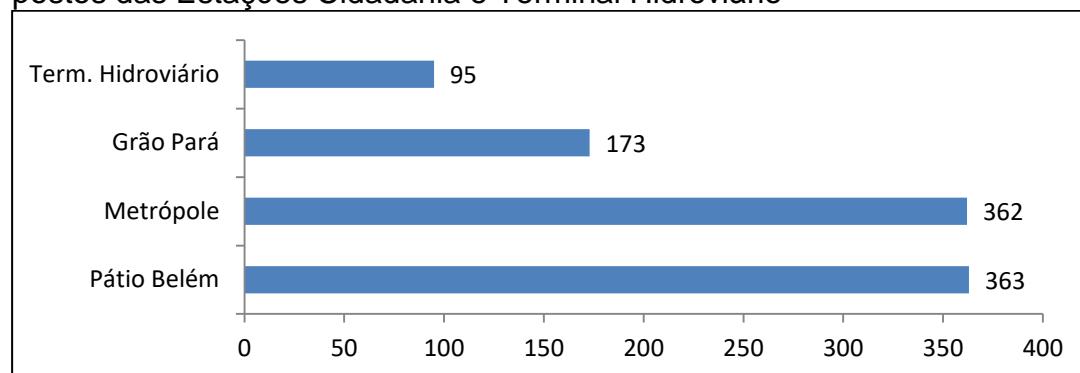
Gráfico 43 - Comparativo de atendimentos realizados até 31/12/2021, nos postos das Estações Cidadania e Terminal Hidroviário



Fonte: Caten/Igeprev.

Dia 17/01/2021 as atividades na Estação Cidadania do Guamá foram encerradas, mudou-se, então, esse posto de atendimento para o Terminal Hidroviário. Importante ressaltar que no período de 09/07 a 30/09 de 2021 o atendimento do Igeprev no Terminal Hidroviário permaneceu suspenso em razão da realização do Censo Previdenciário – Polo Militar naquele local.

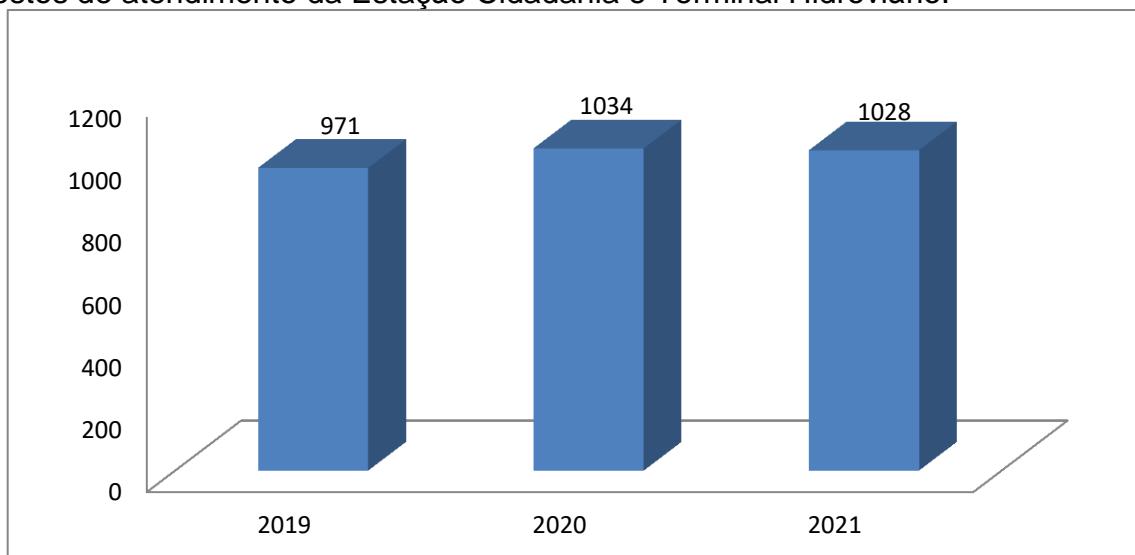
Gráfico 44 - Comparativo da média de atendimentos realizados até 31/12/2021, nos postos das Estações Cidadania e Terminal Hidroviário



Fonte: Caten/Igeprev.

Analisando os gráficos, observa-se o efetivo aumento na média de atendimentos realizados nesses locais, tendo sido disponibilizado serviços de atualização cadastral, consultas ao andamento de processos, emissão de documentos e esclarecimentos aos segurados e ao público acerca dos serviços do Igeprev.

Gráfico 45 - Comparativo de atendimentos realizados nos anos de 2019, 2020 e 2021, nos postos de atendimento da Estação Cidadania e Terminal Hidroviário.



Fonte: Caten/Igeprev.

Os postos das Estações Cidadania foram essenciais para garantir maior segurança no atendimento aos beneficiários do Instituto, pois, devido às medidas adotadas de distanciamento social, os postos passaram a ser um meio de dispersão do público para evitar aglomerações.

#### 8.4. Núcleos Regionais

Os Núcleos Regionais criados por meio da Lei nº 8.613/2018, art. 4º, inciso XI c/c art. 11-G, são diretamente subordinados à Presidência do Instituto e tem por finalidade "planejar, coordenar, controlar, avaliar e executar as atividades referentes ao

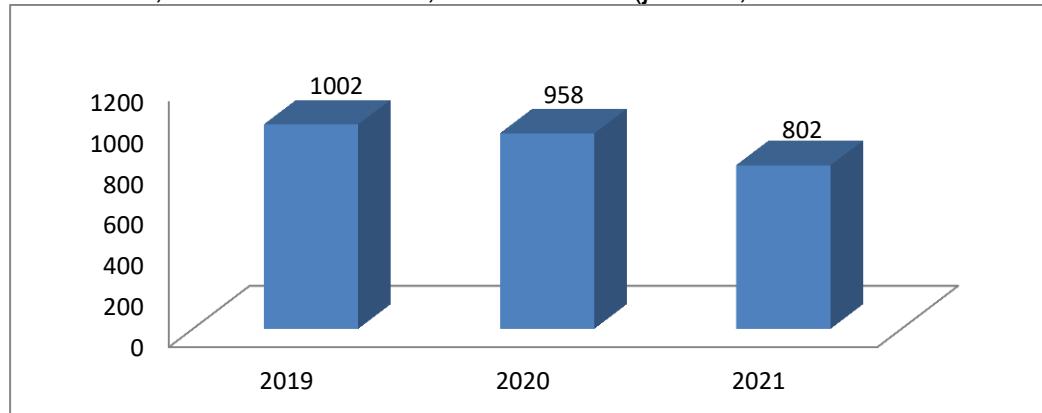
cadastro e habilitação de beneficiários do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Estado do Pará, desenvolvidas nos municípios sob sua jurisdição”.

Para atendimento do município de Castanhal e cidades do entorno o Núcleo Regional funcionou até fevereiro de 2021, nas instalações da sede do Instituto de Assistência dos Servidores do Estado do Pará- IASEP, no horário de 08h às 13h, de segunda a sexta feira, contando com uma atendente e uma estagiária.

O Núcleo Regional de Castanhal prestava os mesmos serviços da Caten/Sede, tais como: (i) emissão de contra cheque, cédula C, Histórico Financeiro, Declaração de Recebimento de Benefício Previdenciário, encaminhamento à perícia médica da Seplad; (ii) protocolização de comunicados de óbitos, e requerimentos de pensão por morte, auxílio funeral, revisão administrativa, isenção de Imposto de Renda, Liberação de Crédito, juntada de documentos, entre outros; (iii) atualização de dados cadastrais pessoais; e (iv) consulta/informações acerca de processos em andamento.

O gráfico abaixo mostra a quantidade de atendimento no Núcleo Regional de Castanhal de 2019 a dezembro de 2021.

**Gráfico 46 - Comparativo da quantidade de atendimentos no Núcleo Regional de Castanhal, nos anos de 2019, 2020 e 2021 (janeiro, fevereiro e dezembro).**



Fonte: Caten/Igeprev.

Em 20/12/2021 foi inaugurada a Agência Regional de Castanhal, vinculada ao Nucleo regional de Castanhal, retomou suas atividades de atendimento ao público, realizando de 20 a 30 de dezembro, 59 (cinquenta e nove) atendimentos.

Mesmo funcionando por apenas três meses, observa-se a necessidade de agências no Igeprev nos municípios do Estado, tendo em vista a alta procura por nossos serviços e a dificuldade do deslocamento dos usuários à Capital.

Nesse sentido, de acordo com plano de expansão do Igeprev, o Núcleo Regional de Castanhal será constituído, inicialmente por três agências, implantadas nos municípios de Castanhal, Capanema e Paragominas.

Cada agência contará com dois atendentes e três Técnicos Previdenciários A, que farão a análise dos requerimentos trazendo maior agilidade e eficácia na concessão dos benefícios previdenciários. As agências de Capanema e Paragominas estão previstas para serem inauguradas ao longo de 2022/2023.

### **8.5. Igeprev Itinerante – Unidades móveis**

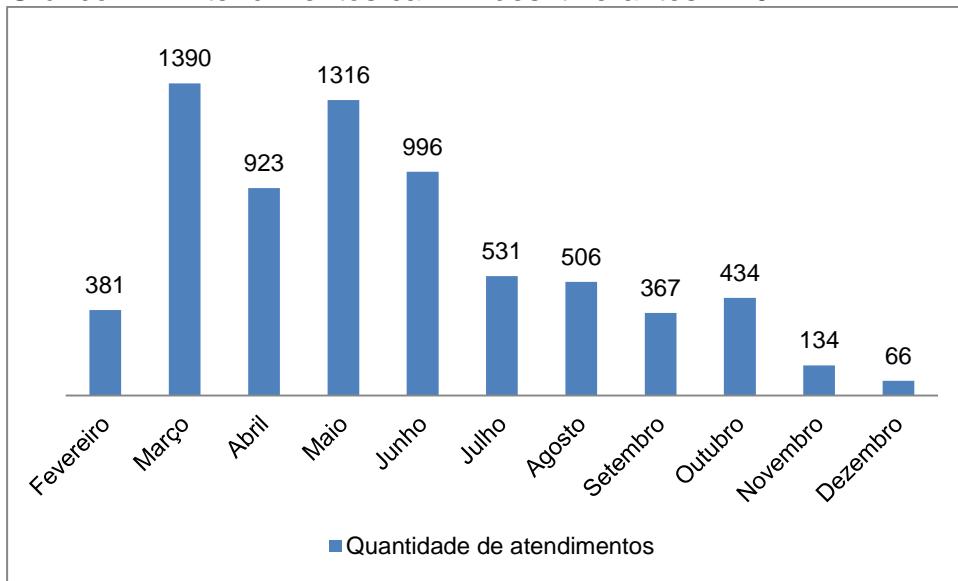
Em fevereiro de 2021, o Igeprev por meio do Plano de Expansão Institucional iniciou o atendimento itinerante por todo Estado do Pará, levando acesso aos serviços previdenciários para além da sede e estações cidadanias.

De fevereiro a dezembro de 2021, o serviço itinerante realizou 7.044 (sete mil e quarenta e quatro), representando 19% do total de atendimento. Regionalmente este atendimento chegou a 07 (sete) Regiões de Integração, alcançando 27 (vinte e sete) municípios paraenses: Belém (Entidades e órgãos do Estado), Castanhal, Santa Izabel do Pará, São Miguel do Guamá, Capanema, Bragança, Curuçá, Vigia, Igarapé-Açu, São Caetano de Odivelas, Nova Timboteua, Salinópolis, Santarém, Paragominas, Capitão Poço, Ourém, Santa Maria, Monte Alegre, Alenquer, Óbidos, Oriximiná, Soure, Marapanim, Maracanã, Viseu, Santo Antônio do Tauá e Igarapé-Miri.

O projeto Igeprev Itinerante se consolidou como uma estratégia importante de descentralização do atendimento por todo o território paraense. O atendimento nas Unidades Móveis do Igeprev iniciou em fevereiro de 2021, com a disponibilização de nossos serviços junto ao: Comando Geral, da Polícia Militar, Corpo de Bombeiros, Seduc, Seplad e Polícia Civil. A partir de junho de 2021 a unidade móvel passou a ser partilhada entre a Realização do Censo e o atendimento ao público do Igeprev.

Abaixo está demonstrado o quantitativo de atendimentos realizados no projeto Igeprev itinerante.

Gráfico 47 - Atendimentos caminhões itinerantes – 2021



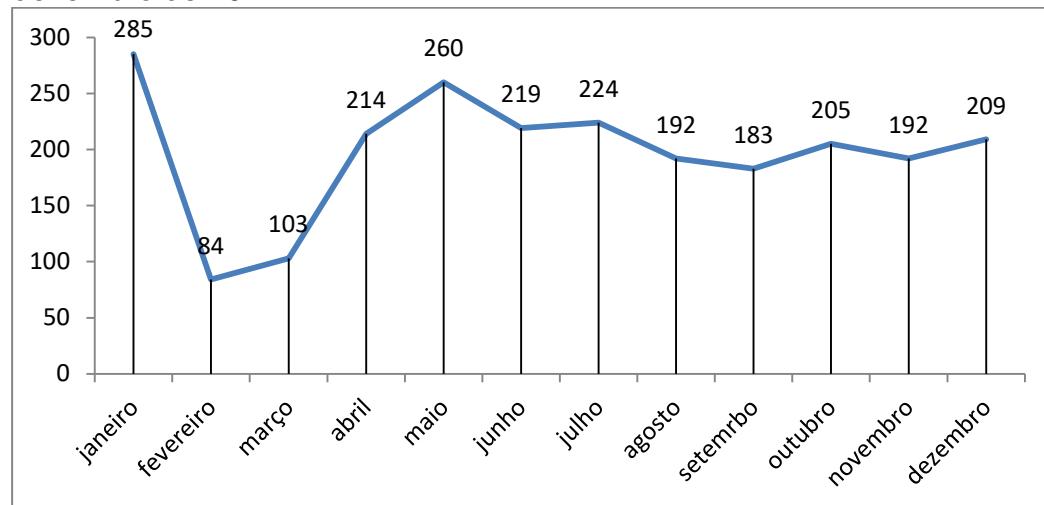
Fonte: GSA/Caten/Igeprev.

### 8.6. Requerimento Virtual

O advento da pandemia de Covid 19 levou à suspensão dos atendimentos presenciais. Considerando a necessidade da população paraense em ter acessos aos serviços prestados pelo Igeprev, com a emissão de declarações de recebimento de benefícios previdenciários, bem como a propositura de requerimentos de pensão e auxílio funeral, em maio de 2020, o Sistema de Atendimento Agendado – SIAAG foi adaptado, a fim de propiciar a propositura de requerimentos sem a necessidade de contato presencial, uma vez que toda a comunicação é feita via correio eletrônico e o próprio SIAAG.

Face à ampla aceitação e atendendo as necessidades de beneficiários moradores de outros estados e/ou países, o serviço de requerimento virtual permaneceu ao longo de 2021, devendo sofrer adequações e melhorias ao longo de 2022.

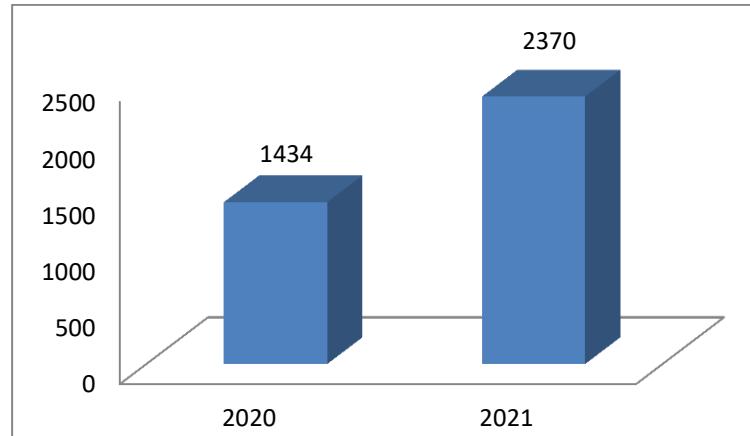
Gráfico 48 - Quantitativo de atendimentos via requerimento Virtual, de janeiro a dezembro de 2021



Fonte: Caten/Igeprev.

O gráfico abaixo mostra o comparativo de requerimentos virtuais nos anos de 2020 e 2021, mostrando um incremento de 65,27% no uso dessa ferramenta de atendimento.

Gráfico 49 - Comparativo de atendimentos virtuais realizados de maio de 2020 a dezembro de 2021.



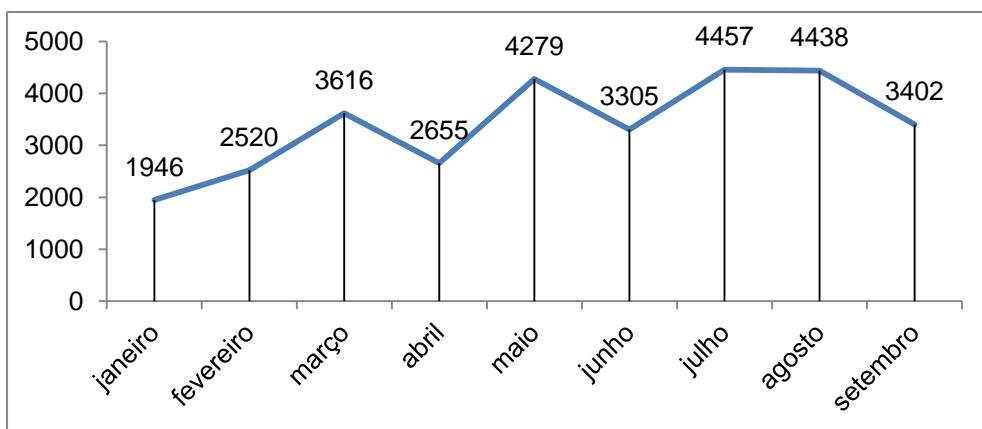
Fonte: Caten/Igeprev.

## 8.7. Central telefônica

A Central Telefônica recebe chamados por meio dos números: (91) 3182-3500, 3182-3501, 3182-3502, 3182-3503 e 3182-3518. As telefonistas estão aptas a prestar informações, orientar quanto ao acesso na emissão do contracheque no site, realizar/orientar quanto ao agendamento presencial ou requerimento virtual, posicionar quanto ao andamento de processos entre outros assuntos inerentes ao Instituto.

Ao longo de 2021 foram realizados 40.460 (quarenta mil, quatrocentos e sessenta) atendimentos por ligações telefônicas.

Gráfico 50 - Quantitativo de atendimentos realizados até dezembro de 2021



Fonte: Caten/Igeprev.

## 8.8. Ouvidoria

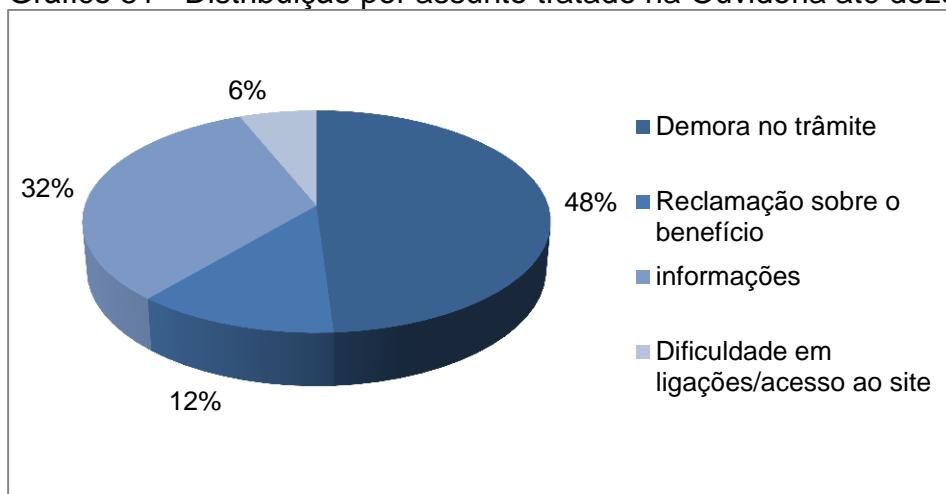
A Ouvidoria é um espaço que funciona como uma ponte entre a população e o Igeprev. É um serviço aberto ao nosso usuário para escutar as reivindicações, as denúncias, as sugestões e também os elogios referentes aos diversos serviços disponíveis à população. O objetivo da ouvidoria é atender essa sociedade participativa, cada vez mais exigente e ansiosa por melhorias na qualidade de vida e na realização de seus direitos como cidadão.

Desde setembro de 2021 o acesso à Ouvidoria é permitido a qualquer cidadão que se sinta refém da ineficácia dos serviços prestados à sociedade, basta acessar o link <http://www.igeprev.pa.gov.br/ouvidoria>.

Desta forma, a Ouvidoria deve ser acionada quando nosso usuário não se sentir totalmente atendido, em seus direitos, por outros canais disponíveis às suas reivindicações.

De setembro a dezembro de 2021, a Ouvidoria recebeu 310 (trezentos e dez) chamados, sendo os principais assuntos abordados a reclamação sobre a demora no trâmite do processual (48%), pedido de informações (32%), reclamações sobre o valor ou composição do benefício (12%) e dificuldades em completar a ligação/acessar o contracheque (6%).

Gráfico 51 - Distribuição por assunto tratado na Ouvidoria até dezembro de 2021.



Fonte: Caten/Igeprev.

## **CONSIDERAÇÕES**

O exercício de 2021 deu seguimento às ações estratégicas iniciadas no ano de 2020, as quais nitidamente já demonstram avanços na Gestão da Previdência Pública Estadual, especialmente nas grandes áreas de benefícios, investimentos, tecnologia e controles internos, aproximando o Igeprev, cada vez mais, da excelência no cumprimento de sua missão quanto política pública de Estado.

As ações estratégicas estão voltadas ao atendimento das exigências contidas no programa de implantação de uma gestão previdenciária eficiente e presente, a qual está intrinsecamente ligada ao PPA 2020-2023, que por sua vez está alinhada à ODS 10, constante da Agenda Mundial das Nações Unidas.

O Igeprev preconiza contribuir com a redução das desigualdades regionais e sociais através do fortalecimento das Estações Cidadania, Consolidação da Governança do RPPS e Gestão Previdenciária Sustentável, visando contribuir com a implantação e manutenção de uma política fiscal, tributária e salarial equilibrada que priorize a proteção social dos nossos beneficiários e de toda sociedade paraense.

Neste sentido merece destaque o Plano de Expansão Institucional pelo qual o Igeprev levou atendimento e educação previdenciária a 7.044 (sete mil e quarenta e quatro) beneficiários, muitos deles residentes nos municípios mais longínquos de nosso Estado, através do projeto “Igeprev Itinerante”, ofertando serviços previdenciários, além do recadastramento de Inativos e Pensionistas. Além das 02 (duas) unidades móveis que já percorrem os diversos municípios paraenses, em 2022 o projeto contará com o terceiro caminhão baú totalmente equipado e com maior capacidade física, ampliando o acesso aos serviços previdenciários por todo o território paraense.

No ano de 2021 foi enfatizada a ação estratégica voltada à transparência dos atos de gestão, destacando-se a reformulação de todo o site institucional para facilitar o acesso de nossos beneficiários aos serviços disponibilizados remotamente, destacando-se o prévio agendamento para atendimento presencial com data e hora pré-definidos, garantindo a eles comodidade, conforto e agilidade.

Ademais, o site noticia de modo claro e acessível a todos os interessados, os principais programas e ações realizadas pela Gestão, além de evidenciar demonstrações financeiras e contábeis, informativos acerca de investimentos, concessão de benefícios previdenciários, licitações, chamadas públicas, contratos, prestação de contas, auditorias, dentre outros.

Em 2021, o Igeprev promoveu a sua primeira audiência pública realizada no formato remoto, com transmissão pelo *Instagram* e Plataforma *Googlemeets* para toda a sociedade paraense. Tal evento representa um marco na ação de transparência, pois oportunizou que os resultados institucionais fossem amplamente divulgados através do Relatório de Governança Corporativa 2020, com ênfase na Política de Investimento e Avaliação Atuarial, as quais lastreiam a sustentabilidade do RPPS.

Ainda alinhado ao PPA 2020-2023 e, por conseguinte à ODS 10, constante da Agenda Mundial das Nações Unidas foi inaugurado o Código de Ética do Igeprev que fomenta a construção de uma imagem institucional positiva e aumenta a credibilidade perante a sociedade e os destinatários dos serviços ofertados. Destaca-se também a Política de Segurança da Informação que permite ao Instituto a proteção das informações funcionais, financeiras e jurídicas sob sua guarda e a formalização de normas de segurança, beneficiando tanto os servidores do Igeprev quanto os inativos e pensionistas do Estado do Pará.

Não se pode olvidar em dar destaque ao lançamento da primeira cartilha previdenciária com o tema “Conheces a previdência estadual?” a qual foi elaborada no intuito de garantir informações básicas sobre benefícios previdenciários, possibilitando aos beneficiários maior entendimento de seus direitos e deveres. Ela pode ser acessada no site institucional, assim como adquirida de modo gratuito nas unidades móveis, na central de atendimento e nas estações cidadania.

O Planejamento Institucional Estratégico também se enquadra como ação que visa ao fortalecimento o modelo de gestão adotado, consistindo na análise e tomada de decisão acerca dos grandes objetivos do Instituto e que meios devem ser executados para alcançá-lo, contendo proposições que buscam o aperfeiçoamento da atividade finalística da instituição, garantindo maior celeridade na análise e concessão dos benefícios previdenciários sem perder de vista o aspecto qualitativo de suas atividades, garantindo maior satisfação dos beneficiários e usuários de nossos serviços.

Ademais, ainda em relato às relevantes ações de 2021 ressalta-se o Termo de Cooperação Técnica nº 001/2021, firmado entre Igeprev e Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado do Pará (Sebrae), por meio do qual inaugurou-se o projeto “Empreender Igeprev”, que tem por objetivo proporcionar a capacitação necessária para que aposentados e pensionistas adquiram *expertise* para inovarem no ramo empresarial e abrirem seu próprio negócio, resultando em bem estar, melhoria de vida e complementação da renda familiar.

O projeto é um marco para a previdência estadual, pois o Igeprev é o primeiro RPPS a firmar esse tipo de parceria com o Sebrae, o qual funcionará como canal de consultoria técnica exclusiva para aposentados e pensionistas do Estado que possuem pequenos negócios ou que desejem empreender. A meta é que o projeto realize cerca de 5000 (cinco mil) atendimentos, 500 (quinhentas capacitações) e formalize 500 (quinhentos) negócios, durante a vigência do termo de cooperação técnica.

Outro ponto de merecido destaque no exercício em referência está relacionado às ações desenvolvidas no âmbito da Educação Previdenciária, a qual está alinhada à ODS-4 que visa assegurar uma educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida, especialmente aos nossos beneficiários.

Nesse sentido, os diversos atores envolvidos na gestão dos regimes próprios de previdência estadual, por meio da Educação Previdenciária, têm oportunidade de adquirir e aperfeiçoar seus conhecimentos na matéria sejam eles servidores ativos e inativos (segurados) e seus dependentes; sejam eles os dirigentes e conselheiros das entidades, como gestores; sejam os servidores públicos que atuam nos órgãos da administração pública estadual nas áreas de gestão de pessoas, planejamento e finanças, controle e supervisão e, por fim, a mídia, os sindicatos e as associações que atuam como formadores de opinião para toda a sociedade.

Assim, visando alcançar as metas almejadas na citada ação foram desenvolvidos, ao longo de 2021, seminários, workshops e palestras sobre aposentadoria, pensão por morte e mudanças pós reforma da previdência.

Mais uma vez, resta evidenciada a preocupação da atual Gestão em disseminar a ação supracitada não somente pelos municípios que compõe a Região Guajará, já que as atividades foram disponibilizadas de forma remota permitindo que diversos servidores de outros municípios como Bragança, Capanema, Bujaru, Salinópolis, Mãe do Rio, Castanhal, Altamira, Cametá e Santa Izabel também participassem dos eventos.

Afora os inúmeros feitos já relatados, no ano 2021, o Igeprev concorreu ao prêmio Inova Servidor, da Escola de Governança Pública do Estado do Pará (EGPA), que objetiva valorizar e estimular ações inovadoras desenvolvidas no âmbito do serviço público estadual. Duas iniciativas do Instituto foram premiadas: “O Igeprev tá on”, que alcançou o 5º lugar e o “integrativo você é capaz”, com o 9º lugar, projetos já delineados no subitem 2.2 desse relatório.

De outra feita, em relação à realização do Censo Cadastral Previdenciário iniciado em 23/11/2020 urge ponderar que em razão do cenário pandêmico, a execução dos serviços sofreu, necessariamente, vários períodos de suspensão. Assim sendo, o Instituto readequou o cronograma das atividades de recenseamento, além de disponibilizar 02 (dois) caminhões-baús/unidades móveis amplamente equipados e ambientados, aptos a realizarem atendimentos para além da Sede do órgão.

Ademais, implantou além dos polos fixos de atendimentos já existentes, sito as municipalidades de Belém, Castanhal, Santarém, Capanema, Itaituba, Altamira, Tucuruí, Salvaterra, Breves, Marabá, Abaetetuba, Redenção, Afuá, Conceição do Araguaia e Paragominas, novos locais permanentes, sendo eles: Polo Militar; Polo do Terminal Hidroviário; Polo do Tribunal de Justiça do Estado do Pará – TJPA; Polo do Tribunal de Contas do Município – TCM/PA; Polo do Tribunal de Contas do Estado do Pará – TCE/PA e Polo do Ministério Público do Estado do Pará – MPPA, visando otimizar a conclusão do Censo Previdenciário Estadual.

Ainda em 2021, objetivando a continuidade das ações e metas com foco nas melhores práticas para o RPPS/PA voltadas ao aperfeiçoamento da gestão previdenciária, financeira e de investimentos, destacando-se a obtenção da Certificação Institucional do Programa Pró Gestão RPPS, que colocará o Igeprev em posição de destaque entre os melhores RPPS do Brasil, passando a ser o 3º Estado da Região Norte do país a obter a certificação no Nível II e o 8º Estado do Brasil a ser certificado no programa.

Outra relevante ação a ser realizada em 2022 é a inauguração da Escola Previdenciária do Estado do Pará, uma vez que se mostra imprescindível a expansão das ações voltadas à educação previdenciária, permitindo aproximar o Igeprev de seus beneficiários e de toda a sociedade, organizando eventos e palestras com temas visando esclarecer direitos e demonstrar como acessá-los de forma célere e eficiente, além de serem voltados à preparação para a vida após a aposentadoria como, por exemplo, assuntos relativos à educação financeira, empreendedorismo e bem-estar físico e mental, resultando uma maior transparência no relacionamento Igeprev – segurados, beneficiários e sociedade.

Dentre as inovações a serem empreendidas no exercício seguinte destacam-se, também: a contratação de Central de Atendimento Omnichannel exclusiva para o Igeprev, abrangendo atendimento humano e eletrônico, receptivo e ativo, por meio de atendimento via Chatbot (humanizado), mensagem instantânea e redes sociais,

realização de novo concurso público, inauguração de novas agências de atendimento descentralizado nos municípios de Capanema, Itaituba, Marabá, Redenção, Tucuruí, Santarém e Altamira e, ainda, aumentar os investimentos em capacitação, e o quantitativo de no mínimo em 20% no número de servidores capacitados anualmente, já que haverá o aumento do quadro funcional, a meta é capacitar todos os servidores igualmente, visando e proporcionando o melhor atendimento e desenvolvimento das atribuições para os beneficiários do Instituto.

Esse é o nosso Relatório,

Ilton Giussepp Stival Mendes da Rocha Lopes da Silva

**Presidente do Igeprev**